



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	
ที่	843 ๑๗๗ /
วันที่	เวลา 15.08

ที่ คค (ปคร.) 0202/75

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม 10100

16 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของ
การทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร 0504/7028 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนามติคณะกรรมการ การทำเรือแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 15/2547

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2547

2. สำเนาข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

3. สำเนาร่างข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย
(ฉบับที่ 9) พ.ศ.

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2547 อนุมัติในหลักการ
การแก้ไขระบบบำเหน็จบำนาญของรัฐวิสาหกิจ โดยให้ใช้ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทดแทน ตามหลักเกณฑ์ที่
กระทรวงการคลังเสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่า คณะกรรมการ การทำเรือ
แห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ 15/2547 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2547 มีมติเห็นชอบให้การทำเรือแห่ง
ประเทศไทยปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2497 ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ซึ่งคาดว่าจะ
จะดำเนินการจดทะเบียนในปี 2548 โดยในร่างข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของ
การทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. ได้มีการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมและยกเลิกความในข้อบังคับเดิม
ดังนี้

เพิ่มเติม

- ข้อ 2 ทวิ ข้อบังคับนี้ไม่ใช้บังคับแก่พนักงานซึ่งสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
และพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทย นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ

- ข้อ 13 ทวิ พนักงานซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้การทำเรือแห่ง
ประเทศไทยจ่ายเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยคืนให้แก่พนักงาน และให้ออเงินสมทบของพนักงานนั้นเข้าเป็นเงิน
กองทุน 2 ทั้งนี้ ให้หมดสิทธิเข้าในกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานนี้อีก

/ยกเลิกความ ...

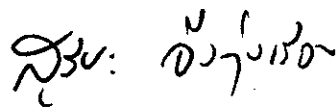
ยกเลิกความในข้อ 14 ข้อ 17 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 7 พ.ศ. 2523) ข้อ 18 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 5 พ.ศ. 2522) และข้อ 19 แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3

โดยที่ มาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 กำหนดว่า ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทยฯ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะใช้บังคับได้

จึงเรียนมาโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. ตามที่การท่าเรือแห่งประเทศไทยเสนอ ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวง
โทร. 0 2280 3703
โทรสาร 0 2280 6115

ข้อบังคับ

ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงาน
ของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ.

ด้วยการทำเรือแห่งประเทศไทยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2547 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 42
แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 และด้วยความเห็นชอบ
ของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ การทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้วางข้อบังคับ
ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทยให้สอดคล้อง
กับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงาน
และคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. ”

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ 2 ทวิ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุน
สงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

“ ข้อบังคับนี้ไม่ให้ใช้บังคับแก่พนักงานซึ่งสมัครเป็นสมาชิกกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพและพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทย นับตั้งแต่วันที่
นายทะเบียนรับจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ”

ข้อ 4. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 13 ทวิ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุน
สงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

“ พนักงานซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ให้การทำเรือแห่งประเทศไทย จ่ายเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยคืนให้แก่พนักงาน และให้
โอนเงินสมทบของพนักงานนั้นเข้าเป็นเงินกองทุน 2 ทั้งนี้ให้หมดสิทธิเข้าในกองทุน
สงเคราะห์พนักงานและคนงานนี้อีก ”

ข้อ 5. ให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์
พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

ข้อ 6. ให้ยกเลิกความในข้อ 17 แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์
พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497 แก้ไขเพิ่มเติมโดย
ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย
(ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2523

ข้อ 7. ให้ยกเลิกความในข้อ 18 แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์
พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497 แก้ไขเพิ่มเติมโดย
ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2522

ข้อ 8. ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์
พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ.2547

(นายวันชัย ศารทูลทัต)

ประธานกรรมการ การทำเรือแห่งประเทศไทย

ตาราง : เปรียบเทียบร่างข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ ฉบับที่ 9

ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ พ.ศ.2497	ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ (ฉบับที่ 9)	หลักการและเหตุผล
	ข้อ 3 เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 2 ทวิ “ข้อบังคับนี้ไม่ให้ใช้บังคับแก่พนักงานซึ่งสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทย นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”	เพื่อให้ข้อบังคับนี้ มีผลต่อพนักงานที่เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานที่เข้าใหม่หลังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
	ข้อ 4 เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 13 ทวิ “พนักงานซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้การทำเรือแห่งประเทศไทย จ่ายเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยคืนให้แก่พนักงาน และให้ออเงินสมทบของพนักงานนั้นเข้าเป็นเงินกองทุน 2 ทั้งนี้ให้หมดสิทธิเข้ากองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานนี้อีก	เพื่อให้พนักงานที่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้รับเงินสะสมและดอกเบี้ย และปิดบัญชีเงินกองทุนสงเคราะห์ของพนักงานผู้นั้น

ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ พ.ศ.2497	ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ (ฉบับที่ 9)	หลักการและเหตุผล
ข้อ 14. ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดประสบอุบัติเหตุหรือได้รับอันตรายในหรือเนื่องจากการทำงานในหน้าที่ ซึ่งมีใช้ความผิดหรือความประมาทเลินเล่อของตนเอง จนต้องออกจากงานเพราะไม่สามารถจะทำงานในหน้าที่ได้ ให้จ่ายเงินกองทุน 2 ให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละสิบ แต่ไม่เกินถึงร้อยละห้าสิบแล้วแต่กรณีของเงินเดือนสุดท้ายของพนักงานหรือคนงานนั้นเป็นค่าเลี้ยงชีพ เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากเงินที่จ่ายให้ตามข้อ 12 ถ้าพนักงานหรือคนงานผู้ใดถึงแก่กรรมเนื่องจากเหตุนั้น ให้จ่ายเงินตามที่กล่าวในวรรคก่อนให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญโดยอนุโลม	ข้อ 5 ยกเลิกความในข้อ 14	ข้อ 14 เป็นการจ่ายเงินค่าเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุ จากเงินของกองทุนสงเคราะห์ฯ ซึ่งปัจจุบันกองทุนสงเคราะห์ฯ ไม่มีเงินรายได้เพียงพอที่จะจ่ายได้อีกทั้งพนักงานที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะไม่มีบัญชีเงินกองทุนกับกองทุนสงเคราะห์ฯ จึงเห็นควรยกเลิกและไปยกร่างระเบียบการทำเรื่อง ว่าด้วย การจ่ายเงินเลี้ยงชีพรายเดือน เงินค่าช่วยทำศพ และเงินสงเคราะห์การคลอดบุตร พ.ศ.ข้อ 4 - 7 ทดแทน

ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ พ.ศ.2497	ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ (ฉบับที่ 9)	หลักการและเหตุผล
ข้อ 17. ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินให้แก่ผู้จัดการศพหรือทายาทของพนักงานหรือคนงานนั้น จำนวน 3 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)เป็นค่าช่วยทำศพ โดยแบ่งจ่ายจากงบต่าง ๆ ดังนี้ 1. เงินจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนเงินเดือนของผู้ถึงแก่กรรม 2 เดือน โดยจ่ายจากเงินกองทุน 2 2. เงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมหนึ่งเดือน จ่ายจากงบเงินเดือนประจำเดือนของการทำเรือแห่งประเทศไทย ในกรณีที่เงินตาม 1 และ 2 เมื่อรวมกันแล้วไม่ครบ 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) ให้จ่ายจากงบทำการของการทำเรือแห่งประเทศไทยสมทบให้จนครบ	ข้อ 6 ยกเลิกความในข้อ 17	ข้อ 17 เป็นการจ่ายเงินค่าช่วยทำศพ สำหรับพนักงานที่ถึงแก่กรรม จากเงินของกองทุนสงเคราะห์ฯ ซึ่งปัจจุบันกองทุนสงเคราะห์ฯ ไม่มีเงินรายได้เพียงพอที่จะจ่ายได้ อีกทั้งพนักงานที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะไม่มีบัญชีเงินกองทุนกับกองทุนสงเคราะห์ฯ จึงเห็นควรยกเลิกและนำไปร่างระเบียบการทำเรือฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินเลี้ยงชีพรายเดือน เงินค่าช่วยทำศพ และเงินสงเคราะห์การคลอดบุตร พ.ศ.ข้อ 8 ทดแทน

ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ พ.ศ. 2497	ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ฯ (ฉบับที่ 9)	หลักการและเหตุผล
ข้อ 18 ให้จ่ายเงินกองทุน 2 สงเคราะห์การ คลอดบุตร ให้แก่พนักงานหรือคนงานคราวละ สี่ร้อยบาท แต่บุตรที่เกิดขึ้นต้องเป็นบุตรที่ ชอบด้วยกฎหมาย ของพนักงานหรือคนงาน นั้น	ข้อ 7 ยกเลิกความในข้อ 18	ข้อ 18 เป็นการจ่ายเงินค่าคลอดบุตร จากเงิน ของกองทุนสงเคราะห์ฯ ซึ่งปัจจุบันกองทุน สงเคราะห์ฯ ไม่มีเงินรายได้เพียงพอที่จะจ่ายได้ อีกทั้งพนักงานที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ จะไม่มีบัญชีเงินกองทุนกับกองทุน สงเคราะห์ฯ จึงเห็นควรยกเลิกและยกวาง ระเบียบของการทำเรื่อง ว่าด้วย การจ่ายเงิน เลี้ยงชีพรายเดือน เงินค่าช่วยทำศพ และเงิน สงเคราะห์การคลอดบุตร พ.ศ.ข้อ 9 ทดแทน
ข้อ 19. ให้จ่ายเงินกองทุน 2 สงเคราะห์ พนักงานหรือคนงานผู้มีบุตรที่ยังมีชีวิตอยู่ ตั้งแต่คนที่สามไปคนละยี่สิบบาทต่อเดือน จนกว่าบุตรที่ได้รับความช่วยเหลือนั้นจะบรรลุนิติ ภาวะหรือมีงานทำแล้ว	ข้อ 8 ยกเลิกความในข้อ 19	การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือ บุตร มีระเบียบ การทำเรื่อง ร้องรับไว้แล้ว โดยกำหนดให้จ่ายคนละ 150.- บาทต่อบุตร 1 คน

มติคณะกรรมการ กทท.

ครั้งที่ 15 / 2547

สำนักเลขานุการคณะกรรมการ กทท.

เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการจัดตั้ง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน ประธานกรรมการ กทท.

คณะกรรมการ กทท. ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2547
มีมติดังนี้ ให้ฝ่ายบริหารแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับ
การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามที่กรรมการ กทท. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
กทท. เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบร่างข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของ
กทท. (ฉบับที่ 9) พ.ศ.

2. อนุมัติให้แก้ไขปรับปรุงระเบียบต่าง ๆ ดังนี้

2.1 ระเบียบ กทท. ว่าด้วยการจ่ายเงินเลี้ยงชีพรายเดือน เงินค่าช่วย
ทำศพ และเงินสงเคราะห์การคลอดบุตร พ.ศ.

2.2 ระเบียบ กทท. ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.

2.3 ระเบียบ กทท. ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
(ฉบับที่ 6) พ.ศ.

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ตามข้อ 1.
ก่อนนำเรียนประธานกรรมการ กทท. ลงนามในข้อบังคับฯ และระเบียบฯ ตามข้อ 2. ต่อไป

3. สำหรับร่างระเบียบ กทท. ว่าด้วยสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานที่สมัคร
เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในวาระแรก พ.ศ. นั้น ให้ฝ่ายบริหาร

- 2 -

นำเสนอคณะกรรมการ กทท. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อกระทรวงการคลังได้กำหนด
อัตราเงินเพิ่มพิเศษตอบแทนคงที่รายเดือนให้แก่พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ
ดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

- ให้ ชล. อ.ทท. อ.ทคค.
ได้ช. ๒๕. อ.ทท. ทราบด้วย

- รอง อ.ทท. (กท) ดำเนินการต่อไป

(นางอรพรรณ มัคพันธ์เจริญกิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กทท.

19 พฤศจิกายน 2547

(นาย योगยศ ปาละนิติเสนา)
กรรมการ กทท. ร.อ.ท.

๒๖ พ.ย. ๒๕๔๗

ทราบ

(นายวันชัย สารทูลหัต)
ประธานกรรมการ กทท.
๒๕ พ.ย. ๒๕๔๗

(นาย योगยศ ปาละนิติเสนา)

กรรมการ กทท. รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ กทท.

๒๖ พ.ย. ๒๕๔๗

เรียน อ.ทท.

เพื่อโปรดทราบ

เรื่อง อ.ทท./รักษาการ ร.อ.ท.

อ.สอ.

๒๙/๑๑/๔๗

อ.ทท. ร.
๒.๕๕๕.

๒๕ พ.ย. ๒๕๔๗

๒๕ พ.ย. ๒๕๔๗
๒๙/๑๑/๔๗

เรียน รอง อ.ทท. (กท)

สำหรับเรื่อง รอง อ.ทท. ร.อ.ทท.

๒. ๓.๕๕. ๒๕.๕๕.๕๕

๒๕/๑๑/๔๗
๒.๕๕.๕๕

ข้อบังคับ

ว่าด้วย กองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย จึงตราข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทยขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกข้อบังคับและระเบียบใดๆ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย
ทุกตำแหน่ง นอกจากผู้ทำการท่าเรือแห่งประเทศไทยจ้างทำงานเป็นการชั่วคราว

“คนงาน” หมายความว่า ลูกจ้างแรงงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย
ซึ่งจ้างเป็นประจำ

“เงินกองทุน ๑” หมายความว่า เงินสะสมรวมทั้งเงินสมทบกึ่งจำนวน

“เงินกองทุน ๒” หมายความว่า เงินสมทบกึ่งจำนวน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่พนักงานและคนงานได้รับจาก
การท่าเรือแห่งประเทศไทย เป็นประจำตามอัตราที่กำหนด รวมทั้งเงินเพิ่มด้วย

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เก็บจากพนักงานและคนงาน
รายเดือนในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนทุกเดือน

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่การท่าเรือแห่งประเทศไทยสมทบ
ให้แก่เงินสะสมในอัตราร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนพนักงานและคนงานทุกเดือน

“คณะกรรมการ กสพ.” หมายความว่า คณะกรรมการจัดการ
กองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕. ให้การท่าเรือแห่งประเทศไทยจัดตั้งกองทุนสงเคราะห์พนักงาน
และคนงาน ประกอบด้วยเงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๖. ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ กสพ.”
คณะกรรมการ กสพ. ประกอบด้วยผู้อำนวยการการท่าเรือแห่ง
ประเทศไทย เป็นประธาน และพนักงานอีก ๑๐ นาย เป็นกรรมการ คือ

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| (๑) ผู้อำนวยการฝ่ายการบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการฝ่ายการร่อนน้ำ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการฝ่ายการช่าง | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบัญชี | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | เป็นกรรมการ |
- เลขานุการ^๑

ข้อ ๗. คณะกรรมการ กสพ. มีอำนาจนำเงินกองทุน ๑ และกองทุน ๒
ไปจัดหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่เสี่ยงภัย ดอกผลที่ได้จากเงินกองทุนดังกล่าวนี้ ให้รวมสมทบเงิน
กองทุน ๒ สำหรับจ่ายสงเคราะห์พนักงานและคนงานตามข้อบังคับนี้

^๑ความในข้อ ๖ เดิม ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของ
การท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๔ ยกเลิกและใช้ความใหม่นี้แทนโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วย
กองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๖

ข้อ ๘. ให้คิติดอกเบี้ยให้แก่พนักงานและคนงานตามเกณฑ์ดังนี้ คือ

(๑) คิติดอกเบี้ยของเงินสะสมที่เต็มปี (ตามปีงบประมาณ) ให้ร้อยละ

๘ ต่อปี

(๒) คิติดอกเบี้ยของเงินสะสมระหว่างปีให้ร้อยละ ๘.๑ ต่อปี โดยคิด

ให้ตามจำนวนเดือนที่หักเงินสะสมไว้

ดอกเบี้ยของเงินสะสมที่คิติดได้ ให้ทบเป็นต้นเงินสำหรับปีต่อไป^๒

ข้อ ๙. ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หลังจากวันสิ้นปีทุกปี ให้คณะกรรมการ กสพ. แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายและงบดุลของเงินกองทุน ๑ และกองทุน ๒ ซึ่งผู้สอบบัญชีของการท่าเรือแห่งประเทศไทยได้ตรวจสอบรับรองแล้ว ต่อคณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๐. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้จ่ายจากเงินกองทุน ๒ โดยตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทยแล้ว

ข้อ ๑๑. ในกรณีที่เงินกองทุน ๒ มีเงินไม่พอจ่าย ให้การท่าเรือแห่งประเทศไทยจ่ายเงินโดยตรงให้เงินกองทุนนั้นก่อน และให้เงินกองทุนนั้นใช้เงินคืนในภายหลัง

ข้อ ๑๒. ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๕ ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานต้องออกจากงานไม่ว่ากรณีใด นอกจากถูกไล่ออก ให้จ่ายเงินกองทุน ๑ และดอกเบี้ย (ถ้าหากมี) จากเงินกองทุน ๒ ให้แก่พนักงานหรือคนงานนั้น

ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินกองทุน ๑ และดอกเบี้ย (ถ้าหากมี) จากเงินกองทุน ๒ ให้แก่บุคคลซึ่งพนักงานหรือคนงานนั้นได้ระบุนามไว้ หรือถ้าพนักงานหรือคนงานนั้นมิได้ระบุนามไว้ ก็ให้จ่ายแก่ทายาทของพนักงานหรือคนงานผู้นั้น

ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดถูกไล่ออกจากงาน ให้จ่ายเงินสะสมและดอกเบี้ย (ถ้าหากมี) จากเงินกองทุน ๒ ให้แก่พนักงานหรือคนงานผู้นั้น

^๒ ความในข้อ ๘ เดิม ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘ และข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๙ ถูกยกเลิก และใช้ความใหม่แทนโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๒๓

ถ้าพนักงานหรือคนงานผู้ใดมีหนี้สินเกี่ยวค้างอยู่กับการทำเรือแห่ง ประเทศไทย ให้คณะกรรมการ กสพ. หักเงินที่จะต้องจ่ายนั้นให้จนครบ

ข้อ ๑๓. พนักงานหรือคนงานผู้ใดจะได้สิทธิรับเงินกองทุน ๑ กองทุน ๒ ในกรณีที่ต้องออกจากงานนอกจากถูกไล่ออก ต้องเป็นพนักงานหรือคนงานในการทำเรือแห่ง ประเทศไทย ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ถ้าเวลาทำงานติดต่อกันไม่ถึง ๓ ปี ให้จ่าย เฉพาะเงินสะสมและดอกเบี๋ย (ถ้าหากมี) จากเงินกองทุน ๒ ให้พนักงานหรือคนงานนั้น

ข้อ ๑๔. ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดประสบอุบัติเหตุหรือได้รับอันตราย ในหรือเนื่องจากการทำงานในหน้าที่ ซึ่งมีใช้ความผิดหรือความประมาทเลินเล่อของตนเอง จนต้องออกจากงาน เพราะไม่สามารถจะทำงานในหน้าที่ได้ให้จ่ายเงินกองทุน ๒ ให้เป็นรายเดือน ในอัตราตั้งแต่ร้อยละสิบ แต่ไม่เกินร้อยละห้าสิบแล้วแต่กรณี ของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของ พนักงานหรือคนงานนั้นเป็นค่าเลี้ยงชีพเป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากเงินที่จ่ายให้ตามข้อ ๑๒

ถ้าพนักงานหรือคนงานผู้ใดถึงแก่กรรมเนื่องจากเหตุนั้น ให้จ่าย เงินตามที่กล่าวในวรรคก่อนให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕. ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดต้องออกจากงานเนื่องจาก เหตุทุพพลภาพหรือเหตุสูงอายุหรือเหตุทำงานมานาน ถ้าผู้นั้นไม่มีความประสงค์จะขอรับเงิน ตามข้อ ๑๒ วรรคแรก ให้จ่ายเงินแก่ผู้นั้นดังนี้

๑. จ่ายเงินสะสมและดอกเบี๋ย (ถ้าหากมี) จากกองทุน ๒ และ
๒. จ่ายเงินกองทุน ๒ ให้เป็นรายเดือนหรือครั้งเดียวแล้วแต่กรณีตาม หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ ในขณะเมื่อออกจากงานโดยอนุโลม

เงินที่จ่ายตามข้อนี้ เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากที่ต้องจ่ายตามข้อ ๑๔^๓

^๓ ความในข้อ ๑๕ เดิมถูกยกเลิกและใช้ความใหม่แทนโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและ คนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๒๖

ข้อ ๑๖. ให้พนักงานหรือคนงานยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดภายในกำหนดเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ตนจะได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗. ในกรณีที่พนักงานหรือคนงานผู้ใดถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินให้แก่ผู้จัดการศพหรือทายาทของพนักงานหรือคนงานนั้น จำนวน ๓ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย แต่ต้องไม่ต่ำกว่า ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน) เป็นค่าช่วยทำศพ โดยแบ่งจ่ายจากงบต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. เงินจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนเงินเดือนของผู้ถึงแก่กรรม ๒ เดือน โดยจ่ายจากเงินกองทุน ๒

๒. เงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมหนึ่งเดือนจ่ายจากงบเงินเดือนประจำเดือนของการทำเรือแห่งประเทศไทย

ในกรณีที่เงินตาม ๑ และ ๒ เมื่อรวมกันแล้วไม่ครบ ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน) ให้จ่ายจากงบทำการของการทำเรือแห่งประเทศไทยสมทบให้จนครบ^๔

ข้อ ๑๘. ให้จ่ายเงินกองทุน ๒ สงเคราะห์การคลอดบุตร ให้แก่พนักงานหรือคนงานคราวละสี่ร้อยบาท แต่บุตรที่เกิดนั้นต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานหรือคนงานนั้น^๕

ข้อ ๑๙. ให้จ่ายเงินกองทุน ๒ สงเคราะห์พนักงานหรือคนงานผู้มีบุตรที่มีชีวิตอยู่ตั้งแต่คนที่สามไป คนละยี่สิบบาทต่อเดือน จนกว่าบุตรที่ได้รับความช่วยเหลือนั้นจะบรรลุนิติภาวะหรือมีงานทำแล้ว

^๔ ความในข้อ ๑๗ เดิมถูกยกเลิกและใช้ความใหม่แทนโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๒๓

^๕ ความในข้อ ๑๘ เดิมถูกยกเลิกและใช้ความใหม่แทนโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์พนักงานและคนงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๒

ข้อ ๒๐. ถ้ามีปัญหาใดเกิดขึ้น ซึ่งข้อบังคับนี้มีได้กล่าวถึงไว้โดยแจ้งชัด ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

ข้อ ๒๑. ให้ประธานคณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจกำหนดระเบียบสำหรับคณะกรรมการ กสพ. เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

การทำเรือแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) พลตรี ศิลป์ศรัชย์

(ขุนศิลป์ศรัชย์)

ลงนามแทน ประธานคณะกรรมการ