

ที่ รง 0509/ ๐๖๔



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๗ มกราคม 2548

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 5 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2547 ที่ประชุมได้พิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน ไปดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่ประมาณว่าจะเพิ่มขึ้นจากการจ่ายค่าชดเชย ตามร่างข้อ 60 (4) และ (5) ที่กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่เกินสิบปี และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกัน ครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน และสามร้อยวันตามลำดับ จัดส่งให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะที่ 5 เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนค่าใช้จ่ายที่ประมาณว่าจะเพิ่มขึ้น จากการจ่ายค่าชดเชยตามร่างข้อ 60(4) และ (5) แล้ว สรุปได้ดังนี้ ในช่วงปี พ.ศ. 2544 – 2546 จากข้อมูล ที่ได้รับจากรัฐวิสาหกิจ จำนวน 65 แห่ง พบว่ามีการเลิกจ้างลูกจ้างที่มีอายุงานเกิน 3 ปี จำนวน 24 แห่ง สำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวนทั้งสิ้น 1,098 คน เฉลี่ยเลิกจ้างปีละ 366 คน จ่ายค่าชดเชยจำนวน 127,554,192.87 บาท เฉลี่ยจ่ายค่าชดเชยต่อปี จำนวน 42,518,064.29 บาท หากมีการปรับปรุงค่าชดเชย ตามร่างข้อ 60 (4) และ (5) ประมาณว่ารัฐวิสาหกิจจะต้องจ่ายค่าชดเชยตามร่างข้อ 60 (4) เป็นจำนวนเงิน ทั้งสิ้นประมาณ 56,690,752.39 บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจากเดิม 14,172,688.10 บาท และหากต้องจ่ายค่าชดเชย ตามร่างข้อ 60 (5) ประมาณว่าจะต้องจ่ายค่าชดเชยเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 70,863,440.48 บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจากเดิม 28,345,376.19 บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากเดิมทั้งสิ้นต่อปี 42,518,064.29 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9559 โทรสาร 0 2245 9489