

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0808/ 1124



สคก 455/ 19 มค-48

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

ลง 3/ 56

19 มค 48

19 มกราคม 2548

25 ม.ค. 2548
จัดเข้าวาระ.....

เรื่อง การปรับเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการไฟฟ้านครหลวง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง 1.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ 0504/386 ลงวันที่ 10 มกราคม 2548

2.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ 0504/499 ลงวันที่ 12 มกราคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำตอบแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจในกิจการไฟฟ้า

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 และ 2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 มอบหมายให้กระทรวงการคลังรับเรื่องการปรับเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปรับเงินเดือนและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ตลอดจนภาวะทางเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน รวมทั้งให้องค์กรมีความยั่งยืนโดยไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการของรัฐวิสาหกิจ แล้วให้นำเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง นั้น

กระทรวงการคลังได้จัดประชุมหารือร่วมกับกระทรวงแรงงาน และได้เชิญประธานกรรมการ กฟภ. และ กฟน. เข้าร่วมประชุมด้วยแล้ว ขอเรียน ดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 โดยให้ปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 และให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ได้ปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ซึ่ง กฟภ. และ กฟน. มิได้อยู่ในบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ฯ จึงยังมิได้รับการปรับเงินเดือนดังกล่าว

2. กฟภ. ได้เสนอขอปรับเงินเดือนพนักงานในอัตราร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 3 ขั้นทุกอัตรา สำหรับ กฟน. ได้เสนอปรับเงินเดือนพนักงานในอัตราร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 3 ขั้นในระบบขั้นวิ่ง และปรับเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบด้วยแล้ว

3. จากการเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนที่พนักงาน กฟภ. และ กฟน. ได้รับในปัจจุบันปรากฏว่า นอกจากเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการที่ได้รับเช่นเดียวกับพนักงานรัฐวิสาหกิจทั่วไปแล้ว พนักงาน กฟภ. และ กฟน. ยังได้รับเงินช่วยค่ากระแสไฟฟ้า ซึ่งถือว่าเป็นเงินที่ช่วยเหลือค่าครองชีพส่วนหนึ่งด้วย โดยพนักงาน กฟภ. และ กฟน. จะได้รับเงินช่วยค่ากระแสไฟฟ้าเฉลี่ยคนละประมาณ 3,000 ถึง 4,000 บาท ต่อเดือน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

/4. กระทรวง...

4. กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอแนวทางการปรับเงินเดือนของพนักงาน กฟภ. และ กฟน. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

4.1 การปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงาน กฟภ. และ กฟน. ในครั้งนี้ถือเป็นการปรับเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้มีการปรับเพิ่มเงินเดือนเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติไว้ตามข้อ 1

4.2 การปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงาน กฟภ. และ กฟน. ควรปรับเพิ่มในอัตราที่เท่ากัน เนื่องจากอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และการปรับเพิ่มครั้งนี้เป็นการปรับเพิ่มเพื่อชดเชยค่าครองชีพ ดังนั้น จึงเห็นควรถือหลักเกณฑ์ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติไว้ กล่าวคือ พนักงานระดับผู้บริหารควรได้รับการปรับเพิ่มในอัตราที่ต่ำกว่าพนักงานระดับปฏิบัติการ จึงเห็นควรให้พนักงาน กฟภ. และ กฟน. ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน ดังนี้

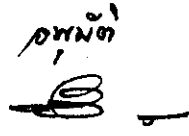
- พนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น

- พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปให้ได้รับ การปรับเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 8 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

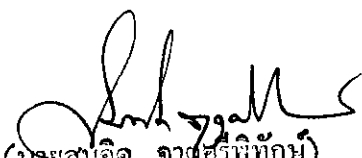
ผลกระทบจากการปรับเงินเดือนตามข้อเสนอนี้ในข้อ 4.2 จะทำให้ กฟภ. และ กฟน. มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นในปี 2547 ประมาณ 751 ล้านบาท และ 339.4 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งทำให้อัตราส่วนค่าใช้จ่ายเงินเดือนพนักงานต่อค่าใช้จ่ายรวมของ กฟภ. และ กฟน. อยู่ในอัตราร้อยละ 4.02 และ 3.23 ตามลำดับ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในกิจการไฟฟ้าทุก 1,000 ล้านบาท จะส่งผลให้ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นประมาณ 1 สตางค์ต่อหน่วย (ค่าไฟฟ้าปัจจุบันประมาณ 2.64 บาท ต่อหน่วย) ดังนั้น กฟภ. และ กฟน. ควรปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานให้สามารถเพิ่มพูนรายได้และลดรายจ่ายขององค์กร เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้บริโภคคนน้อยที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 
(ชวลิต ชงไชยยุทธ)
รองนายกรัฐมนตรี
๑๙ ม.ค. ๔๗

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 3
โทร. 0-2298-6151
โทรสาร 0-2298-5497


(ปิชิต ชงไชยยุทธ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

เรียน พลเอกชวลิต (พลเอกชวลิต
ชงไชยยุทธ)
เพื่อโปรดอนุมัติในอัตรา กฟภ. กฟน.
ในอัตราร้อยละ ๒๕ ม.ค. ๔๗


(นายบรรศักดิ์ อวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ค่าตอบแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจในกิจการไฟฟ้า ประจำปี 2547

รายการ	หน่วย	กฟภ.	(%)	กฟน.	(%)	กฟผ.	(%)
(1) เงินเดือน	บาท	6,721,000,000	66%	3,067,000,000	59%	11,807,575,491	59%
(2) เงินยังชีพค่ากระแสไฟฟ้า	บาท	1,060,000,000	10%	460,000,000	9%	1,902,960,393	10%
(3) สวัสดิการพนักงานอื่นๆ	บาท	1,923,000,000	19%	1,108,000,000	22%	4,068,868,215	20%
(4) โบนัส	บาท	536,000,000	5%	512,000,000	10%	2,152,999,592	11%
จำนวนพนักงาน	คน	27,060	100%	9,612	100%	26,391	100%
(5) เงินเดือนเฉลี่ย / คน / เดือน		20,698 บาท		26,590 บาท		37,284 บาท	
(6) เงินยังชีพค่ากระแสไฟฟ้าเฉลี่ย / คน / เดือน		3,264 บาท		3,988 บาท		6,009 บาท	
(7) สวัสดิการพนักงานอื่นๆ เฉลี่ย / คน / เดือน		5,922 บาท		9,606 บาท		12,848 บาท	
(8) โบนัสเฉลี่ย / คน / เดือน		1,651 บาท		4,439 บาท		6,798 บาท	
ค่าตอบแทนพนักงานเฉลี่ย / คน / เดือน		31,535 บาท		44,623 บาท		62,939 บาท	

* หมายเหตุ ข้อมูลจาก กฟภ. กฟน. และ กฟผ. ณ วันที่ 7 มกราคม 2548

