

ที่ นร ๐๕๐๔/ว(ล) ๕๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

เรียน รัฐ - รง., ผอ. - สงป., ผู้ว่า - กฟน.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว(ล) ๑๐๒๘๖
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๕๒๐๐/๑๕๙๖๓
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๘/๒๕๖๐๘
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗) เรื่อง การไฟฟ้านครหลวง
ขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน
การไฟฟ้านครหลวง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการคลังได้เสนอความเห็นมาเพื่อ
ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ
และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ
ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การไฟฟ้านครหลวงไม่เคยมีการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานตั้งแต่ปี ๒๕๓๗
เป็นต้นมา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับโครงสร้าง
เงินเดือนของพนักงาน การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ได้เท่ากับโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการขอปรับเงินเดือนให้พนักงาน
ใน ๒ ระบบ คือ ระบบขั้นบันไดและระบบเปอร์เซ็นต์ ซึ่งไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖
ธันวาคม ๒๕๓๗

๑.๒ การปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้น สำหรับระบบขั้นบันได (ระดับ ๑ - ๑๐) และปรับอัตราเงินเดือน
พนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗ สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์ (ระดับ ๑ - ๑๓) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ จะทำให้การไฟฟ้านครหลวง
มีภาระค่าใช้จ่ายพนักงานเพิ่มขึ้นปีละ ๑,๑๐๙ ล้านบาท ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อรายได้ของรัฐ และ
ราคาค่าไฟฟ้า เพราะค่าใช้จ่ายพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งในการคิดคำนวณราคาค่าไฟฟ้า อันจะทำให้เกิด
ความเดือดร้อนต่อประชาชนส่วนรวม

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ปรับเพิ่มอีก ๒ ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ดังนั้น โดยหลักการแล้วการพิจารณาปรับเงินเดือนให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ๑ สมควรจะใช้หลักเกณฑ์ความเสมอภาคในการพิจารณา โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนและเลื่อนขั้นเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน

๑.๔ โครงสร้างเงินเดือนของการไฟฟ้านครหลวงได้มีการปรับให้เท่ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้ว เพียงแต่ยังไม่ได้ปรับกระบวนการเข้าสู่ขั้นเงินเดือนทุกตำแหน่งให้เท่าเทียมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการอุตสาหกรรมไฟฟ้าเช่นเดียวกัน ดังนั้น การพิจารณาปรับเงินเดือน หรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสมควรจะพิจารณาโดยใช้เกณฑ์เทียบเคียงกัน การพิจารณาปรับเงินเดือนของการไฟฟ้านครหลวง คราวนี้อาจจะมีผลกระทบต่อ การพิจารณาเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต่อไปอีก โดยที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการขอปรับเงินเดือนและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน ซึ่งผู้แทนกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ชี้แจงว่า จะนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ภายในเดือนมกราคม ๒๕๔๘ และจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังนั้น หากจะนำเรื่องการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวงไปพิจารณาพร้อมกับการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจะเป็นการเหมาะสมหรือไม่

๑.๕ โดยที่การไฟฟ้านครหลวงยังไม่ได้มีการปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับค่าครองชีพเช่นเดียวกับภาคราชการ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ๑ ซึ่งได้รับการปรับเงินเดือนไปแล้ว และการไฟฟ้านครหลวงมีปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งแตกต่างจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่มีปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของทุกปี และขณะนี้ใกล้จะสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว ซึ่งผู้แทนของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชี้แจงว่าหากการปรับเงินเดือนครั้งนี้ยังไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ (๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๗) และหากไม่มีการปรับเงินเดือนและปรับเพิ่มขึ้นทุกอัตรา อาจมีผลทำให้พนักงานระดับล่างมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าระดับผู้บริหาร ซึ่งจะมีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจและการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร

๑.๖ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ควรพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือมีการเทียบเคียงกันพร้อมกัน เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนมีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

๒. มติคณะกรรมการกฤษฎีกา ฯ

๒.๑ เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาว่า

๒.๑.๑ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตราและปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้น สำหรับระบบขั้นวิ่ง (ระดับ ๑ - ๑๐) และปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗ สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์ (ระดับ ๑๑ - ๑๓) โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๒ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีกคนละ ๒ ขั้น หรือเทียบเท่าทุกตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๓ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีกคนละ ๓ ขึ้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๔ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีก ๒ ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าผู้อำนวยการฝ่าย โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒.๒ เห็นควรให้กระทรวงแรงงานรับประเด็นอภิปรายตามข้อ ๑.๖ ไปประสาน
กับคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๘ ลงมติให้กระทรวงการคลัง
รับเรื่องนี้ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปรับอัตรา
เงินเดือนของพนักงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ตลอดจนภาวะทางเศรษฐกิจ
และตลาดแรงงาน รวมทั้งทำให้องค์กรมีความยั่งยืน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้บริโภคหรือ
ผู้ให้บริการของรัฐวิสาหกิจ แล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่งโดยเร็ว

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Dr

(นายสุรชัย ภู่งประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการคณะรัฐมนตรี

11 1 H.A. 2548

สำนักบริหารการประชมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

sc48 014

Date: June 11, 1964
 To: H. J. Galt / owner of
 From: John W. Galt
 Subject: 100000
 Amount: 100000
 () 100000