

ที่ นร ๐๕๐๔/๒๕๖๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๕๒๐๐/๑๔๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘/๒๕๖๐๘
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้า
นครหลวง ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ
และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ
ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การไฟฟ้านครหลวงไม่เคยมีการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานตั้งแต่ปี ๒๕๓๗
เป็นต้นมา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับโครงสร้าง
เงินเดือนของพนักงาน การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ได้เท่ากับโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการขอปรับเงินเดือนให้พนักงาน
ใน ๒ ระบบ คือ ระบบขั้นบันไดและระบบเปอร์เซ็นต์ ซึ่งไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖
ธันวาคม ๒๕๓๗

๑.๒ การปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้น สำหรับระบบขั้นบันได (ระดับ ๑ - ๑๐) และปรับอัตราเงินเดือน
พนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗ สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์ (ระดับ ๑ - ๑๓) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ จะทำให้การไฟฟ้านครหลวง
มีภาระค่าใช้จ่ายพนักงานเพิ่มขึ้นปีละ ๑,๑๐๙ ล้านบาท ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อรายได้ของรัฐ และ
ราคาค่าไฟฟ้า เพราะค่าใช้จ่ายพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งในการคิดคำนวณราคาค่าไฟฟ้า อันจะทำให้เกิด
ความเดือดร้อนต่อประชาชนส่วนรวม

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ปรับเพิ่มอีก ๒ ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ดังนั้น โดยหลักการแล้วการพิจารณาปรับเงินเดือนให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ๑ สมควรจะใช้หลักเกณฑ์ความเสมอภาคในการพิจารณา โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนและเลื่อนขั้นเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน

๑.๔ โครงสร้างเงินเดือนของการไฟฟ้านครหลวงได้มีการปรับให้เท่ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้ว เพียงแต่ยังไม่ได้ปรับกระบวนการเข้าสู่ขั้นเงินเดือนทุกตำแหน่งให้เท่าเทียมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการอุตสาหกรรมไฟฟ้าเช่นเดียวกัน ดังนั้น การพิจารณาปรับเงินเดือน หรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสมควรจะพิจารณาโดยใช้เกณฑ์เทียบเคียงกัน การพิจารณาปรับเงินเดือนของการไฟฟ้านครหลวง ครั้งนี้อาจจะมีผลกระทบต่อ การพิจารณาเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต่อไปอีก โดยที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการขอปรับเงินเดือนและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน ซึ่งผู้แทนกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ชี้แจงว่า จะนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ภายในเดือนมกราคม ๒๕๔๘ และจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังนั้น หากจะนำเรื่องการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวงไปพิจารณาพร้อมกับการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจะเป็นการเหมาะสมหรือไม่

๑.๕ โดยที่การไฟฟ้านครหลวงยังไม่ได้มีการปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับค่าครองชีพเช่นเดียวกับภาคราชการ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ๑ ซึ่งได้รับการปรับเงินเดือนไปแล้ว และการไฟฟ้านครหลวงมีปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งแตกต่างจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่มีปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของทุกปี และขณะนี้ใกล้จะสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว ซึ่งผู้แทนของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชี้แจงว่าหากการปรับเงินเดือนครั้งนี้ยังไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ (๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๗) และหากไม่มีการปรับเงินเดือนและปรับเพิ่มขึ้นทุกอัตรา อาจมีผลทำให้พนักงานระดับล่างมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าระดับผู้บริหาร ซึ่งจะมีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจและการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร

๑.๖ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ควรพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือมีการเทียบเคียงกันพร้อมกัน เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนมีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาว่า

๒.๑.๑ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตราและปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้น สำหรับระบบขั้นวิ่ง (ระดับ ๑ - ๑๐) และปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗ สำหรับระบบเปอร์เซ็นต์ (ระดับ ๑๑ - ๑๓) โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๒ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีกคนละ ๒ ขั้น หรือเทียบเท่าทุกตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๓ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีกคนละ ๓ ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป หรือ

๒.๑.๔ จะเห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ทุกอัตรา และปรับเพิ่มอีก ๒ ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าผู้อำนวยการฝ่าย โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒.๒ เห็นควรให้กระทรวงแรงงานรับประเด็นอภิปรายตามข้อ ๑.๖ ไปประสานกับคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๘ ลงมติให้กระทรวงการคลังรับเรื่องนี้ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ตลอดจนภาวะทางเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน รวมทั้งทำให้องค์กรมีความยั่งยืน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการของรัฐวิสาหกิจ แล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่งโดยเร็ว

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

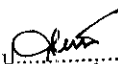
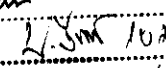
๑๑ มี.ค. ๒๕๔๘

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

sc48_015

ม.ก.ส.บ. 
ผอ.กลุ่ม 
จวค. 
ผู้พิมพ์ 

รายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของ
พนักงานการไฟฟ้านครหลวง ให้ทราบดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๔. ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง