

ด่วนมาก

ที่ รง 0509/ 1506



ความเห็นประกอบวาระเพื่อพิจารณา
เรื่องที่

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

4 มิถุนายน 2547

เรื่อง การผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
ตามสัญญาจ้าง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

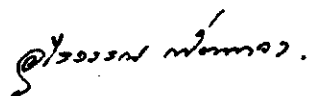
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0504/6878 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด
ของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา 8 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ให้ผู้บริหารสูงสุด
ของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้างไม่มีฐานะเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ ส่งผลให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
ตามสัญญาจ้างไม่อยู่ภายใต้การบังคับแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
ดังนั้น การจ่ายค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหาร
สูงสุดตามสัญญาจ้างของรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังกำหนดและการพิจารณาผ่อนคลาย
หลักเกณฑ์ดังกล่าว ย่อมอยู่ในดุลยพินิจของกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2246 2118

โทรสาร 0 2245 9489