



ที่ รง 0509/ ๒๕7

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

24 มกราคม 2547

เรื่อง ธนาคารออมสินขอปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำของลูกค้า

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน 70 ชุด

ด้วยธนาคารออมสิน ได้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกค้าประเภทที่ 1 ซึ่งเป็นลูกค้าที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน แทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะทาง โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตั้งแต่ขั้นที่ 1 อัตรา 5,760 บาท ถึงขั้นที่ 17 อัตรา 10,830 บาท อัตราขั้นสูงตั้งแต่ 220 – 450 บาท และ คณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบ ให้ธนาคารออมสินปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกค้า ตามที่ธนาคารออมสินเสนอ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติ มาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จึงต้องเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2245 9799

โทรสาร 0 2245 9489

**สรุป เรื่อง ธนาคารออมสินขอปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้าง
เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา**

เจ้าของเรื่อง : กระทรวงแรงงาน

1. ธนาคารออมสิน มีหนังสือ ที่ บค.(พ) 284/2546 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2546 ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประเภทที่ 1 ซึ่งเป็นลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะทาง โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 อัตรา 5,760 บาท ถึงขั้นที่ 17 อัตรา 10,830 บาท อัตราขั้นวิ่งตั้งแต่ 220 – 450 บาท ซึ่งคณะกรรมการธนาคารออมสิน ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546

2. ปัจจุบันธนาคารออมสินจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

2.1 ลูกจ้างกลุ่มลักษณะงานเฉพาะจำนวนทั้งหมด 32 คน

2.1.1 ช่างเขียนแบบ จำนวน 9 คน อัตราค่าจ้าง 6,000 บาท/เดือน/คน

2.1.2 ช่างพิมพ์ จำนวน 1 คน อัตราค่าจ้าง 5,500 บาท/เดือน/คน

2.1.3 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 21 คน อัตราค่าจ้าง 5,500

บาท/เดือน/คน

2.1.4 ผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน 1 คน อัตราค่าจ้าง 5,760

บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 180,760 บาท/เดือน

2.2 ลูกจ้างกลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานสาขา จ่ายค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า จำนวนทั้งหมด 532 คน

2.2.1 คุณวุฒิ ปวช. จำนวน 34 คน อัตราค่าจ้าง 5,760

บาท/เดือน/คน

2.2.2 คุณวุฒิ ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 4 คน อัตราค่าจ้าง

6,090 บาท/เดือน/คน

2.2.3 คุณวุฒิ ปวส. จำนวน 44 คน อัตราค่าจ้าง 6,440

บาท/เดือน/คน

2.2.4 คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 450 คน อัตราค่าจ้าง 7,210

บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 3,748,060 บาท/เดือน

2.3 ลูกจ้างกลุ่มข้าราชการและเรอียนต์ จำนวน 468 คน อัตราค่าจ้าง

6,000 บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 2,808,000 บาท/เดือน

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 6,736,820 บาท/เดือน หรือ 80,841,840 บาท/ปี ทั้งนี้ เป็นการจ้างในอัตราเดียวตั้งแต่แรกเข้าตลอดการทำงานโดยไม่มีการปรับขึ้นค่าจ้าง

3. ธนาคารออมสินขอปรับโครงสร้างเงินเดือนลูกจ้างเป็น ดังนี้

3.1 ลูกจ้างกลุ่มลักษณะงานเฉพาะ จ่ายค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า

3.1.1 คุณวุฒิต่ำกว่า ปวส. อัตราค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท/เดือน
ขั้นวิ้งตั้งแต่ขั้นที่ 1 – ขั้นที่ 12

3.1.2 คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าจ้างแรกเข้า 6,440 บาท/เดือน ขั้นวิ้งตั้งแต่
ขั้นที่ 4 – ขั้นที่ 12

อัตราค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท/เดือน (ขั้นที่ 12)

3.2 ลูกจ้างกลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี
อัตราค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท/เดือน อัตราค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท/เดือน ขั้นวิ้งตั้งแต่ขั้นที่ 7 – ขั้นที่ 17

3.3 ลูกจ้างกลุ่มขับรถยนต์และเรือบยนต์ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.3 อัตรา
ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท อัตราค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท ขั้นวิ้งตั้งแต่ขั้นที่ 1 – ขั้นที่ 10

4. ค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้างเงินเดือนลูกจ้างของธนาคารออมสิน
ในปีถัดไป เป็นดังนี้

4.1 ปี 2547 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 87,561,960 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.67

4.2 ปี 2548 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 90,201,600 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.01

4.3 ปี 2549 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 92,998,080 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.10

5. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบให้ ธนาคารออมสิน ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างได้ตามที่เสนอมา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการจูงใจให้ลูกจ้างมีความตั้งใจในการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ประกอบกับธนาคารออมสินเป็นหน่วยงานที่อยู่ในระบบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจซึ่งได้รับการผ่อนคลายกฎระเบียบต่าง ๆ ในเรื่องกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานและลูกจ้างตั้งแต่ระดับรองผู้ว่าการหรือรองผู้อำนวยการลงมาทุกตำแหน่ง

6. เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ตามบทบัญญัติมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

เรื่อง

ธนาคารออมสิน

ขอปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

สารบัญ

เอกสารหมายเลข 1	หนังสือธนาคารออมสิน ที่ บค.(พ) 254/2546 ลงวันที่ 20 ส.ค. 2546 เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน
เอกสารหมายเลข 2	มติที่ประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน
เอกสารหมายเลข 3	อัตราค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสินปัจจุบัน
เอกสารหมายเลข 4	ประมาณการค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน
เอกสารหมายเลข 5	ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารกับลูกจ้างราชการ
เอกสารหมายเลข 6	คำสั่งการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้างให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เอกสารหมายเลข 7	รายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ครั้งที่ 8/2546

ที่ บค.(พ)๔๔4/2546



เอกสารหมายเลข ๑

ธนาคารออมสิน

470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน

เรียน ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มติคณะกรรมการธนาคารออมสิน ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546
2. รายงานการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน ครั้งที่ 8/2546
3. รายละเอียดการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารออมสิน

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม ๒๕๔๖ ที่ประชุมได้พิจารณาการกำหนดประเภทลูกจ้าง อัตราค่าจ้างและโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารออมสิน เนื่องจากธนาคารมีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับภารกิจของส่วนธุรกิจ ทั้งทางด้านเงินฝากและสินเชื่อ และปฏิบัติตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิเช่น โครงการธนาคารประชาชน โครงการกองทุนหมู่บ้าน สินเชื่อธุรกิจท่องเที่ยว สินเชื่อเพื่อพัฒนาชีวิตครู สินเชื่อเพื่อธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โครงการบ้านออมสินเพื่อประชาชน โครงการบ้านเอื้ออาทร โครงการความร่วมมือทางการเงินเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจรากหญ้า เป็นต้น รวมทั้งธนาคารมีนโยบายไม่บรรจพพนักงานเพิ่มใหม่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน และให้เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังนี้

1. ลูกจ้างกลุ่มลักษณะงานเฉพาะ จ่ายค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า โดยคุณวุฒิต่ำกว่า ปวส. ค่าจ้าง 5,760 บาท ปวส. ค่าจ้าง 6,440 บาท และค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท
2. ลูกจ้างกลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี ค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท และค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท
3. ลูกจ้างกลุ่มชั้นบรรณารักษ์และเรอียนต์ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม. 3 ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท และค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย มุสิกนิศากร)

ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

ฝ่ายบริหารบุคคล

งานพนักงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ 0 2299 8573

โทรสาร 0 2299 8574



เอกสารหมายเลข 2

บันทึกข้อความ

ธนาคารออมสิน สำนักผู้อำนวยการ งานอำนวยความสะดวก กลุ่มงานการประชุม โทร.1033, 1034

ที่ ผอ.อ.364 /2546

วันที่ ๒8 กรกฎาคม 2546

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 8/2546

เรียน ผบค.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546 ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน แล้ว

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสินตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ โดยกำหนดประเภทลูกจ้างและอัตราค่าจ้าง ดังนี้

ประเภทที่ 1 ลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้ หรือทักษะเฉพาะทาง จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

(1) กลุ่มลักษณะงานเฉพาะ

- ค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า ต่ำกว่า ปวส. ค่าจ้าง 5,760 บาท
- ปวส. ค่าจ้าง 6,440 บาท
- ค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท

(2) กลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี

- ค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท
- ค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท

(3) กลุ่มขั้บรณยนต์เรอียนต์ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.3

- ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท
- ค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท

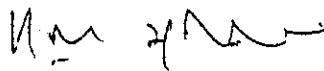
× ประเภทที่ 2 ลูกจ้างที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาจ่าย ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำคำนวณ 30 วัน ปัจจุบันเท่ากับเดือนละ 5,040 บาท ไม่มีการขึ้นค่าจ้าง

ประเภทที่ 3 ลูกจ้างที่จ้างตามโครงการ และมีระยะเวลาการสิ้นสุดของงานที่แน่นอน อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับลักษณะงานโดยจ่ายตามคุณวุฒิแบบเหมาจ่าย

ประเภทที่ 4 ลูกจ้างที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างธนาคารและลูกจ้าง

ทั้งนี้ ให้เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป อนึ่งโดยที่คณะกรรมการ ฯ สั่งการ
ให้ธนาคารรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติ ฯ ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการธนาคาร จึงขอให้ท่าน
รายงานผลการปฏิบัติงานตามมตินี้ให้ สำนักผู้อำนวยการ ทราบโดยตรงภายในกำหนด 15 วัน นับแต่วันที่
ได้รับมตินี้ เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายชาญชัย มุสิกนิศากร)

อธส.

เรียน รบด. บุคลากร
รบด. พนักงานสัมพันธ์
เพื่อดำเนินการตามมติคณะกรรมการ

ม
สวด.
5 ธ.ค. 46

รบด. ทุกท่าน
เพื่อทราบ

ม
สวด.
5 ธ.ค. 46

มร. ว. ชัยกัน


รบด. บุคลากร
6/8/46



รายงานการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน

ครั้งที่ 8/2546

วันพุธที่ 23 กรกฎาคม 2546 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมกำแพงเพชร ชั้น 11 ตึก 72 ปี ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่

กรรมการที่มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายสมใจนึก เองตระกูล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนสำนักงบประมาณ (นายพรชัย นุชสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. นายเกรียงศักดิ์ วัฒนวรานกูร | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายวิษณุ พูลสุข) | กรรมการ |
| 5. นายสมชาย กรุสวนสมบัติ | กรรมการ |
| 6. นายนิรศ ชัยสุตร | กรรมการ |
| 7. นายมานิตย์ สุธาทพร | กรรมการ |
| 8. นายวรวิทย์ ชัยลิ้มปมนตรี | กรรมการ |
| 9. ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (นายวิม รุ่งกรุด) | กรรมการ |
| 10. นางสาวอรพินธุ์ ชาติอัปสร | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (นายชาญชัย มุสิกนิศากร) | กรรมการ |
| 12. รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (นายสุนัย เสาภาายน) | กรรมการ |
| 13. นางสาวนงเยาว์ พาทิรัตน์ | เลขานุการ |

กรรมการที่ลาประชุม

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. นายนิพนธ์ พัวพงศกร | กรรมการ
(ไปต่างประเทศ) |
| 2. นายอภัย จันทนจุลกะ | กรรมการ
(ไปต่างประเทศ) |
| 3. นายชัชวาลย์ เจียรนวนนท์ | กรรมการ
(ไปต่างประเทศ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารออมสิน (นายวิเชียร นิตธรรม)
2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารออมสิน (นายยงยุทธ ตระโย)

3.3 ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน เรื่องเดิม

คณะกรรมการธนาคารออมสินได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2546 ให้ธนาคารดำเนินการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างและจัดประเภทลูกจ้าง โดยให้สวัสดิการภายใต้เงื่อนไขในปัจจุบัน

ข้อเสนอ

ธนาคารได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของลูกจ้าง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง และสวัสดิการสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างที่มีประสบการณ์เฉพาะด้าน กำหนดประเภท หน้าที่ และความรับผิดชอบของลูกจ้าง ตลอดจนศึกษากฎหมาย ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง และการจัดทำสัญญาจ้างแรงงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียด ดังนี้

หลักการและเหตุผลในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง

1. เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน

1.1 ความเป็นธรรมภายในองค์กร

เนื่องจากปัจจุบันบุคลากรของธนาคารฯ ทั้งในส่วนของพนักงาน และลูกจ้างต้องรับภาระในการปฏิบัติงานที่หนักขึ้น โดยลูกจ้างบางส่วนต้องปฏิบัติงานทดแทนพนักงานระดับ 2-7 และบางส่วนต้องปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้เฉพาะด้าน จึงไม่เป็นธรรมหากธนาคารฯ จะพิจารณาจ่ายเงินค่าจ้างในอัตราเดียวกัน (ตามคุณวุฒิ)

1.2 ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร

ได้ศึกษาข้อมูลลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ๆ แล้วพบว่าส่วนใหญ่มีการขึ้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำของตน ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรธนาคารอาคารสงเคราะห์ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย และแม้กระทั่งลูกจ้างในส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานไม่แตกต่างไปจากลูกจ้างของธนาคารฯ

2. ในการบริหารอัตรากำลังของลูกจ้างบางส่วนให้ปฏิบัติงานแทนพนักงาน โดยเฉพาะในการปฏิบัติงานสาขา ซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เป็นการเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างให้สูงขึ้นกว่าที่กำหนดไว้แต่เดิม จึงจำเป็นต้องพิจารณาค่าตอบแทนให้ลูกจ้างกลุ่มนี้ต่างไปจากเดิม เพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างที่มีคุณภาพไปสู่การปฏิบัติงานทดแทนพนักงานได้ดียิ่งขึ้น

3. ลักษณะงานของลูกจ้างในปัจจุบัน สามารถแบ่งออกได้เป็นประเภทต่าง ๆ ซึ่งอาจจะได้รับค่าตอบแทนตามค่าของงานที่ต่างกัน จึงสมควรกำหนดประเภทของกลุ่มลูกจ้าง และกำหนดค่าจ้างตามค่าของงาน รวมทั้งกำหนด Range Spread ให้เหมาะสมกับแต่ละประเภท

การจัดประเภทของลูกจ้างธนาคารออมสิน

ได้พิจารณากำหนดประเภทลูกจ้างออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่

ประเภทที่ 1 ลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะทาง

ประเภทที่ 2 ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน

ประเภทที่ 3 ลูกจ้างที่ธนาคารจ้างตามโครงการ และมีระยะเวลาการสิ้นสุดของงานที่แน่นอน

ประเภทที่ 4 ลูกจ้างที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งมีรายละเอียดของลูกจ้างแต่ละประเภท ดังต่อไปนี้

1) ลูกจ้างประเภทที่ 1 คือ ลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะทาง จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

ลักษณะงาน	คุณวุฒิ แรกจ้าง	ค่าจ้างเริ่มต้น/สูงสุด	งานที่ปฏิบัติ
1. กลุ่มลักษณะงานเฉพาะ - เขียนแบบ	ปวช. - ปวส.	1. ค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า มีดังนี้ - ต่ำกว่า ปวส. 5,760 บาท - ปวส. 6,440 บาท 2. ค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท	1. เขียน หรือคัดลอกแบบอาคาร โครงสร้าง สิ่งก่อสร้างต่าง ๆ และระบบไฟฟ้า รวมทั้ง รายละเอียดประกอบแบบ ภายใต้การ ควบคุมอย่างใกล้ชิด 2. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย
- ช่างพิมพ์	ปวช. - ปวส.		1. ผสมสี แยกสี ถ่ายฟิล์ม ประกอบฟิล์ม บรูฟลี ทำเพลท และจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการพิมพ์ 2. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย
- อิเล็กทรอนิกส์	ปวช. - ปวส.		1. ติดตั้ง และตรวจสอบเครื่องรับ-ส่งวิทยุ ในส่วนกลางและสาขาต่าง ๆ รวมทั้ง เครื่องรับส่งวิทยุในรถยนต์ 2. ติดตั้ง ตรวจสอบ และควบคุมการใช้ เครื่องเสียง เครื่องโสตทัศนูปกรณ์ ระบบไฟฟ้า และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ใน ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล รวมทั้ง ตรวจสอบคุณภาพของคู่สายระบบon-line 3. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย
- ผู้ช่วยทันตแพทย์	ปวช. - ปวส.		1. ทำบัญชีเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในงาน ทันตกรรม 2. จัดทำบัตรประจำตัวผู้ป่วยทางทันตกรรม 3. จัดเก็บ คั่นหาทะเบียน จัดลำดับผู้ป่วย เพื่อเข้ารับการรักษาทางทันตกรรม 4. ดูแลทำความสะอาด และเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่ใช้ ในงานทันตกรรม 5. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย

ลักษณะงาน	คุณวุฒิ แรกจ้าง	ค่าจ้างเริ่มต้น/สูงสุด	งานที่ปฏิบัติ
2. กลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ - ปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการในหน่วยงานส่วนกลาง - ปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการในหน่วยงานสาขา	ป.ตรี ป.ตรี	1. ค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท 2. ค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท หมายเหตุ ลูกจ้างเดิมที่ธนาคารฯ จ้างปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการในหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานสาขายังคงรับค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า คือ ปวช., ปวส. หรือปริญญาตรี แต่หากมีการจ้างทดแทนใหม่ธนาคารฯ จะจ้างเฉพาะวุฒิปริญญาตรีเท่านั้น	1. ปฏิบัติงานสำนักงานของหน่วยงาน เช่น ร่างหนังสือ พิมพ์งาน แยกประเภท จัดเก็บเอกสาร ลงทะเบียนรับส่งเอกสาร เบิกจ่าย-เก็บรักษา คุรุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ จัดทำงบประมาณ 2. รวบรวมบันทึก และตรวจสอบข้อมูล 3. ช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน 4. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย 1. ปฏิบัติงานสำนักงานของหน่วยงาน เช่น ร่างหนังสือ พิมพ์งาน แยกประเภท จัดเก็บเอกสาร ลงทะเบียนรับส่งเอกสาร เบิกจ่าย - เก็บรักษา คุรุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ จัดทำงบประมาณ 2. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับธนาคารฯ 3. ช่วยปฏิบัติงานเบื้องต้นด้านบัญชี สินเชื่อ และเงินฝากทุกประเภท 4. จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ค้ำประกันสินเชื่อ 5. รับฝากเงินนอกสถานที่ 6. ติดตามหนี้ 7. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
3. กลุ่มขับรถยนต์/รถยนต์	ไม่ต่ำกว่า ม.3	1. ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท 2. ค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท	1. ขับรถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ในธุรกิจธนาคาร 2. บำรุงรักษา ทำความสะอาด และตรวจสภาพรถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ อย่างสม่ำเสมอ 3. บินที่กระยะเวลา และระยะทางในการใช้รถยนต์ หรือ รถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ แต่ละครั้ง 4. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ลูกจ้างประเภทที่ 2 คือ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน โดยธนาคารจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน ได้แก่ลักษณะงานดังต่อไปนี้

ลักษณะงาน	คุณสมบัติแรกจ้าง	ค่าจ้าง	หมายเหตุ
ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน เช่น ลักษณะงาน 1. บริการ 2. เดินเอกสาร แกะซองรับของ 3. ทำสวน 4. พัดดู 5. ช่างปอก/เรียง/ตัด 6. ช่างซ่อมบำรุง 7. บันทึกร/ตรวจทาน/แก้ไข ข้อมูล 8. รับโทรศัพท์	ต่ำกว่า ป.ตรี	เป็นลักษณะการจ้างโดยการเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ๆ ละ 5,040 บาท โดยไม่มีการขึ้นค่าจ้าง	1. ลักษณะการจ้างโดยการเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ๆ ละ 5,040 บาท เดิม $195\text{-บาท} \times 22\text{ วัน} = 4,290\text{ บาท}$ ใหม่ $168\text{-บาท} \times 30\text{ วัน} = 5,040\text{ บาท}$ 2. ลูกจ้างรับโทรศัพท์เดิมรับค่าจ้าง 5,500 บาท แต่เมื่อธนาคารฯ ปรับโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างใหม่จะได้รับค่าจ้าง 5,040 บาท ธนาคารฯ ยังคงให้ลูกจ้างเดิมได้รับอัตราค่าจ้างเดิม แต่หากมีการจ้างลูกจ้างใหม่ เข้ามาทดแทนให้ใช้อัตราค่าจ้างใหม่

3) ลูกจ้างประเภทที่ 3 คือ ลูกจ้างที่ธนาคารจ้างตามโครงการ และมีระยะเวลาการสิ้นสุดของงานที่แน่นอน

ลักษณะงาน	คุณสมบัติแรกจ้าง	ค่าจ้าง	หมายเหตุ
งานโครงการ	ขึ้นอยู่กับลักษณะงาน	จ้างตามคุณสมบัติแบบเหมาจ่าย	-

4) ลูกจ้างประเภทที่ 4 คือ ลูกจ้างที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ลักษณะงานดังต่อไปนี้

ลักษณะงาน	คุณสมบัติแรกจ้าง	ค่าจ้างเริ่มต้น/สูงสุด	หมายเหตุ
1. แพทย์ 2. ทันตแพทย์ 3. นิติกร 4. สถาปนิก 5. สินเชื่อ 6. พัฒนาระบบ 7. วิศวกร 8. การตลาด 9. วิเคราะห์, วิจัย 10. อื่น ๆ	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี	ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างธนาคารฯ และลูกจ้าง	

สรุปรายละเอียดโครงสร้างค่าจ้างที่นำเสนอ

คณะกรรมการฯ ได้จัดทำบัญชีโครงสร้างค่าจ้าง โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนพนักงานระดับ 3 เริ่มต้นขั้นที่ 1 ที่ 5,760 บาท ขั้นสุดท้าย คือขั้นที่ 17 คือ 10,830 บาท แต่ละขั้นจำนวนเงินต่างกันตั้งแต่ 3.8 – 4.3 % ซึ่งเมื่อพิจารณากับบัญชีโครงสร้างค่าจ้างของส่วนราชการ กลุ่มที่ 1 ซึ่งเป็นหมวดแรงงาน หมวดกึ่งฝีมือ หมวดฝีมือ และหมวดฝีมือพิเศษระดับต้น คุณวุฒิ ปวช. หรือ ปวส. แล้ว ปรากฏว่าบัญชีโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของธนาคารออมสิน เปรียบได้กับขั้นที่ 8 ถึงขั้นที่ 23.5 (ขั้นที่ 1 อยู่ที่ 4,100 บาท ขั้นสุดท้ายคือขั้นที่ 34 เป็นเงิน 16,160 บาท)

โดยมีโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารออมสิน ดังนี้

ขั้นที่	ค่าจ้าง	ขั้นวิง
ขั้นที่ 1	5,760	110
ขั้นที่ 1.5	5,870	110
ขั้นที่ 2	5,980	115
ขั้นที่ 2.5	6,095	115
ขั้นที่ 3	6,210	115
ขั้นที่ 3.5	6,325	115
ขั้นที่ 4	6,440	125
ขั้นที่ 4.5	6,565	125
ขั้นที่ 5	6,690	130
ขั้นที่ 5.5	6,820	130
ขั้นที่ 6	6,950	130
ขั้นที่ 6.5	7,080	130
ขั้นที่ 7	7,210	140
ขั้นที่ 7.5	7,350	140
ขั้นที่ 8	7,490	150
ขั้นที่ 8.5	7,640	150

ขั้นที่	ค่าจ้าง	ขั้นวิง
ขั้นที่ 9	7,790	155
ขั้นที่ 9.5	7,945	155
ขั้นที่ 10	8,100	165
ขั้นที่ 10.5	8,265	165
ขั้นที่ 11	8,430	175
ขั้นที่ 11.5	8,605	175
ขั้นที่ 12	8,780	185
ขั้นที่ 12.5	8,965	185
ขั้นที่ 13	9,150	195
ขั้นที่ 13.5	9,345	195
ขั้นที่ 14	9,540	205
ขั้นที่ 14.5	9,745	205
ขั้นที่ 15	9,950	215
ขั้นที่ 15.5	10,165	215
ขั้นที่ 16	10,380	225
ขั้นที่ 16.5	10,605	225
ขั้นที่ 17	10,830	235

← ขั้นที่ 10 / ขั้นที่ 10
10,830 บาท

ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดให้ลูกจ้างแต่ละประเภทมี Range Spread ของค่าจ้าง ดังนี้

1. ลูกจ้างประเภทที่ 1

1) ลูกจ้างกลุ่มที่ 1 ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นขั้นที่ 1 หรือ 4 ตามคุณวุฒิแรกเข้า (ปวส. ขั้นที่ 4, ต่ำกว่า ปวส. ขั้นที่ 1) และมีขั้นสูงสุดอยู่ที่ขั้นที่ 12 จำนวน 8,780 บาท

2) ลูกจ้างกลุ่มที่ 2 ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นขั้นที่ 7 ค่าจ้าง 7,210 บาท ตามคุณวุฒิแรกเข้า ซึ่งกำหนดไว้เป็นระดับปริญญาตรี และมีขั้นสูงสุดที่ขั้นที่ 17 จำนวน 10,830 บาท

3) ลูกจ้างกลุ่มที่ 3 ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นขั้นที่ 1 และมีขั้นสูงสุดอยู่ที่ขั้นที่ 10

จำนวน 8,100 บาท

2. ลูกจ้างประเภทที่ 2 เป็นการจ้างแบบเหมาจ่าย เดือนละ 5,040 บาท ไม่มีการขึ้นค่าจ้าง
3. ลูกจ้างประเภทที่ 3 ค่าจ้างจะจ้างแบบเหมาจ่าย ตามคุณสมบัติตามที่แต่ละโครงการกำหนด
4. ลูกจ้างประเภทที่ 4 ค่าจ้างขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างธนาคารฯ และลูกจ้าง

ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ธนาคารฯ จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างแต่ละราย ดังนี้

1. กลุ่มลูกจ้างประเภทที่ 1 ซึ่งจัดอยู่ในประเภทที่มี Range Spread ของค่าจ้างจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้านของความสามารถในการเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วนถูกต้องตามเป้าหมายที่กำหนด) ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ใช้ระยะเวลาและทรัพยากรในการปฏิบัติงานลดลง) หากลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าจ้างสูงขึ้น

2. กลุ่มลูกจ้างประเภทที่ 2-4 จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามทักษะที่กำหนดในแต่ละกลุ่ม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ที่จะมีขึ้นในแต่ละงวด หากมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

งบประมาณค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารออมสิน

จากโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้าง และการพิจารณาจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างแต่ละประเภทดังกล่าว ธนาคารฯ จะมีการะในการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างในสวนสาขา ในปี 2547 เป็นเงิน 60,229,440 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณ 2,621,160 บาท หรือประมาณ 4.55% และงบประมาณค่าจ้างในปีต่อไป (ปี 2548 และ 2549) จะเพิ่มขึ้นอีกประมาณปีละ 3.55% และ 3.65% ตามลำดับ

สำหรับลูกจ้างในส่วนกลางจะมีการะในการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างในปี 2547 เป็นเงิน 27,332,520 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณ 479,880 บาท หรือประมาณ 1.78% และงบประมาณค่าจ้างในปีต่อไป (ปี 2548 และ 2549) จะเพิ่มขึ้นประมาณปีละ 1.82% และ 1.87% ตามลำดับ

ฝ่ายจัดการได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ 6-1/2546 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2546 แล้ว เห็นว่า เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจแก่ลูกจ้าง จึงมีมติเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารออมสินดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เห็นควรมีการกำหนดเงื่อนไขในเรื่องวันลา ให้มีการประเมินผลที่เข้มงวดขึ้น และให้มีการประเมินผลการทำงานก่อนเข้าสู่โครงการด้วย ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการธนาคารออมสินพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นการพิจารณา

ฝ่ายจัดการจึงเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสินดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสินตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ โดยกำหนดประเภทลูกจ้างและอัตราค่าจ้าง ดังนี้

ประเภทที่ 1 ลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้ หรือทักษะเฉพาะทาง จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

(1) กลุ่มลักษณะงานเฉพาะ

- ค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า ต่ำกว่า ปวส. ค่าจ้าง 5,760 บาท

ปวส. ค่าจ้าง 6,440 บาท

- ค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท

(2) กลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี

- ค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท

- ค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท

(3) กลุ่มขับรถยนต์/เรียวนต์ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.3

- ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท

- ค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท

ประเภทที่ 2 ลูกจ้างที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาจ่าย ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำนวน 30 วัน ปัจจุบันเท่ากับเดือนละ 5,040 บาท ไม่มีการขึ้นค่าจ้าง

ประเภทที่ 3 ลูกจ้างที่จ้างตามโครงการ และมีระยะเวลาการสิ้นสุดของงานที่แน่นอน อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับลักษณะงานโดยจ่ายตามคุณวุฒิแบบเหมาจ่าย

ประเภทที่ 4 ลูกจ้างที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างธนาคารและลูกจ้าง

ทั้งนี้ ให้เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

4.9 รายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ(Audit Committee)
ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2546

ธนาคารขอรายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
 ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2546

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน
 ครั้งที่ 8/2546

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 17.30 น.

(นายสมใจนึก เองตระกูล)

ประธานกรรมการ

(นางสาวนงเยาว์ พาสีรัตน์)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

อัตราค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสินปัจจุบัน

ลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน		ค่าจ้างใหม่ที่มาเสนอ
	เงินเดือน X จำนวนคน	จำนวนเงิน	
1. กลุ่มลูกจ้างธนาคารเฉพาะ			
- ช่างเขียนแบบ	6,000 X 9	54,000.-	1. ค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า
- ช่างพิมพ์	5,500 X 1	5,500.-	- ต่ำกว่า ปวส. 5,760.-บาท
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์	5,500 X 21	115,500.-	- ปวส. 6,440.-บาท
- ผู้ช่วยทันตแพทย์	5,760 X 1	5,760.-	2. ค่าจ้างสูงสุด 8,780.-บาท
รวม		180,760.-	
2. กลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ			
2.1 หน่วยงานส่วนกลาง			1. ค่าจ้างแรกเข้า 7,210.-บาท
- คุณวุฒิ ปวช.	5,760 X 34	195,840.-	2. ค่าจ้างสูงสุด 10,830.-บาท
- คุณวุฒิ ปวท.	6,090 X 4	24,360.-	
- คุณวุฒิ ปวส.	6,440 X 44	283,360.-	
- คุณวุฒิ ปริญญาตรี	7,210 X 83	598,430.-	
รวม		1,101,990.-	
2.2 หน่วยงานส่วนสาขา	7,210 X 367	2,646,070.-	
รวม		3,748,060.-	
3. กลุ่มชั้นรอง / เรือยนต์			
3.1 หน่วยงานส่วนกลาง	6,000 X 24	144,000.-	1. ค่าจ้างแรกเข้า 5,760.-บาท
3.2 หน่วยงานส่วนสาขา	6,000 X 444	2,664,000.-	2. ค่าจ้างสูงสุด 8,100.-บาท
รวม		2,808,000.-	

ประมาณการค่าจ้างลูกจ้างธนาคารออมสิน

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2546

โครงสร้างค่าจ้าง	หน่วยงาน						รวมทั้งสิ้น		
	สาขา +			ส่วนกลาง					
	ค่าจ้าง (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (%)	ค่าจ้าง (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (%)	ค่าจ้าง (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (บาท/ปี)	เพิ่ม/ลด (%)
ค่าจ้างปัจจุบัน	57,608,280	-	-	26,852,640	-	-	84,460,920	-	-
ค่าจ้างใหม่ (ปี 2547)	60,229,440	2,621,160	4.55	27,332,520	479,880	1.78	87,561,960	3,101,040	3.67
ค่าจ้างใหม่ (ปี 2548)	62,369,640	2,140,200	3.55	27,831,960	499,440	1.82	90,201,600	2,639,640	3.01
ค่าจ้างใหม่ (ปี 2549)	64,645,560	2,275,920	3.65	28,352,520	520,560	1.87	92,998,080	2,796,480	3.10

+ ไม่รวมลูกจ้างธนาคารประชาชน จำนวน 580 คน

A: ประมาณการค่าจ้าง (แผ่น 2)

ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างค่าจ้าง
ของลูกจ้างธนาคารออมสิน และลูกจ้างราชการ
(เปรียบเทียบจำนวน 17 ชั้น)

ลูกจ้างธนาคารออมสิน

		ขั้น เริ่ม	% การขึ้น ค่าจ้าง
ชั้นที่ 17	10,830		
ชั้นที่ 16	10,380	450	4.3
ชั้นที่ 15	9,950	430	4.3
ชั้นที่ 14	9,540	410	4.3
ชั้นที่ 13	9,150	390	4.3
ชั้นที่ 12	8,780	370	4.2
ชั้นที่ 11	8,430	350	4.2
ชั้นที่ 10	8,100	330	4.1
ชั้นที่ 9	7,790	310	4.0
ชั้นที่ 8	7,490	300	4.0
ชั้นที่ 7	7,210	280	3.9
ชั้นที่ 6	6,950	260	3.7
ชั้นที่ 5	6,690	260	3.9
ชั้นที่ 4	6,440	250	3.9
ชั้นที่ 3	6,210	230	3.7
ชั้นที่ 2	5,980	230	3.8
ชั้นที่ 1	5,760	220	3.8

อัตราค่าจ้างเฉลี่ย = 4.0%

ลูกจ้างราชการ

		ขั้น เริ่ม	% การขึ้น ค่าจ้าง
ชั้นที่ 24	11,050	470	4.3
ชั้นที่ 23	10,630	420	4.0
ชั้นที่ 22	10,220	410	4.0
ชั้นที่ 21	9,830	390	4.0
ชั้นที่ 20	9,450	380	4.0
ชั้นที่ 19	9,090	360	4.0
ชั้นที่ 18	8,690	400	4.6
ชั้นที่ 17	8,360	330	3.9
ชั้นที่ 16	8,040	320	4.0
ชั้นที่ 15	7,730	310	4.0
ชั้นที่ 14	7,430	300	4.0
ชั้นที่ 13	7,140	290	4.1
ชั้นที่ 12	6,860	280	4.1
ชั้นที่ 11	6,590	270	4.1
ชั้นที่ 10	6,300	290	4.6
ชั้นที่ 9	6,020	280	4.7
ชั้นที่ 8	5,740	280	4.9

อัตราค่าจ้างเฉลี่ย = 4.1%

สำเนา

คำสั่งการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๔๔ / ๒๕๔๖

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้างให้สอดคล้องตาม

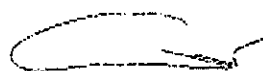
ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นวันละ ๑๖๕.-บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไปนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสอง และประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือน แรกบรรจุสำหรับพนักงานในกลุ่มงานบริการทั่วไป เป็นเดือนละ ๕,๑๖๐.-บาท (ตามบัญชีหมายเลข ๑) แนบท้ายข้อบังคับ ก.น.อ. ฉบับที่ ๑๐๕ และให้กำหนดอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรายวันในตำแหน่งพนักงาน ปรดยนต์ พนักงานโทรศัพท์ คนงาน นักการ ภารโรง พนักงานรักษาความปลอดภัย เริ่มต้นที่วันละ ๑๗๒.๕๐ บาท (ตามบัญชีหมายเลข ๑) แนบท้ายข้อบังคับ ก.น.อ. ฉบับที่ ๑๐๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๖



(นางอัญชลี ขวณิชย์)

ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

บัญชีอัตราค่าจ้างรายวันของลูกจ้างการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

แบบท้ายข้อบังคับ กอ. ฉบับที่ ๑๐๓

หน่วย : บาท

ด้านท่ง	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
พนักงานบริหารงานทั่วไป, นักบัญชี, นักบริหารการเงิน, นักบริหารพัสดุ, นักวิทยาศาสตร์, วิศวกร, บุคลากร, เลขานุการ, พนักงานประชาสัมพันธ์, นิติกร, เศรษฐกร, (าร, สถาปนิก, นักวิชาการคอมพิวเตอร์	227.00 233.67	240.33 247.50	254.66 262.33	270.00 278.00	286.00 294.33	302.66 311.33	320.00 329.17	338.33 348.00	357.66 367.83	378.00 388.83	399.66
พนักงานธุรการ, ช่าง, พนักงานพัสดุ, พนักงานการเงิน, พนักงานวิทยาศาสตร์, พนักงานคอมพิวเตอร์	172.00 176.83	181.66 186.83	192.00 197.50	203.00 208.83	214.66 220.83	227.00 233.67	240.33 247.50	254.66 262.33	270.00 278.00	286.00	
พนักงานขับรถยนต์, พนักงานโทรศัพท์	-	162.66 167.33	172.00 176.83	181.66 186.83	192.00 197.50	203.00 208.83	214.66 220.83	227.00 233.67	240.33		
พนักงาน, นักการ, การโรง, พนักงานรักษาความปลอดภัย	- -	- -	- -	162.66 167.33	172.00 176.83	181.66 186.83	192.00 197.50	203.00			

รายงานการประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ครั้งที่ 8/2546

วันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2546

ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. นางอัญชลี ขวณิชย์
(ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 4. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง) | กรรมการ |
| 5. นายพิทยาพล นาถราดล
(ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | กรรมการ |
| 6. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 7. นายสมเกียรติ รอดเจริญ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 8. นายวิรัช ลำราญราษฎร์
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 9. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายสุภาพบุต งามเสวี) | กรรมการและ
เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| 1. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | ติดราชการ |
| 2. อธิบดีกรมบัญชีกลาง | ติดราชการ |
| 3. นายสันติภาพ เตชะวณิช
(ผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทย) | ติดราชการ |
| 4. นายวิโรจน์ นวลแข
(กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)) | ติดราชการ |

5. นายศิริชัย ไหมงาม ติตราชการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)
6. นายเพียร ยงหนู ติตราชการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--|---|------|
| 1. นางพิทยา ชูรักษา | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | |
| 2. นายประทีป ปลื้มมีชัย | สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง | |
| 3. นายประเสริฐ รัตนเดช | สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | |
| 4. นายนิพนธ์ นาคเปลี่ยว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | |
| 5. นายสมภพ ปราบณรงค์ | แทนผู้อำนวยการกองนิติการ | |
| 6. เจ้าหน้าที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | | 1 คน |
| 7. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง | | 1 คน |
| 8. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | | 1 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | | 1 คน |
| 10. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ | | 9 คน |

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

- | | |
|--|------|
| 1. เจ้าหน้าที่ธนาคารออมสิน | 4 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย | 3 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่การเคหะแห่งชาติ | 1 คน |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : เนื่องจากกรรมการฝ่ายนายจ้างได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 จำนวน 2 ท่าน คือนายชัยวัฒน์ พลภักดี ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล และนายชาญชัย มุสิกนิศากร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งที่ 224/2546 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546 แต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

/1.นางสาวผ่องเพ็ญ...

ลดหลั่นตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้เหมาะสม นั้น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ที่จะพิจารณาอนุมัติโดยพิจารณาประกอบกับสถานะการเงินขององค์การในขณะนั้นด้วย

เรื่องที่ 2

ธนาคารออมสินขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารฯ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ธนาคารออมสิน มีหนังสือ ที่ บค.(พ) 284/2546 ลงวันที่ 20

สิงหาคม 2546 ขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างธนาคารฯ

ข้อเท็จจริง

1. คณะกรรมการธนาคารออมสิน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบให้ธนาคารออมสินปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประเภทที่ 1 ซึ่งเป็นลูกจ้างที่จ้างมาเพื่อปฏิบัติงานแทนพนักงานในงานที่จะต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะทาง โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตั้งแต่ขั้นที่ 1 อัตรา 5,760 บาท ถึงขั้นที่ 17 อัตรา 10,830 บาท อัตราขั้นสูงตั้งแต่ 220 – 450 บาท

2. ปัจจุบันธนาคารออมสินจ่ายค่าจ้างลูกจ้าง ดังนี้

2.1 ลูกจ้างกลุ่มลักษณะงานเฉพาะจำนวนทั้งหมด 32 คน

2.1.1 ช่างเขียนแบบ จำนวน 9 คน อัตราค่าจ้าง 6,000 บาท/เดือน/คน

2.1.2 ช่างพิมพ์ จำนวน 1 คน อัตราค่าจ้าง 5,500 บาท/เดือน/คน

2.1.3 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 21 คน อัตราค่าจ้าง
5,500 บาท/เดือน/คน

2.1.4 ผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน 1 คน อัตราค่าจ้าง
5,760 บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 180,760 บาท/เดือน

2.2 ลูกจ้างกลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานสาขา จ่ายค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า จำนวนทั้งหมด 532 คน

2.2.1 คุณวุฒิ ปวช. จำนวน 34 คน อัตราค่าจ้าง
5,760 บาท/เดือน/คน

2.2.2 คุณวุฒิ ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 4 คน อัตราค่าจ้าง
6,090 บาท/เดือน/คน

2.2.3 คุณวุฒิ ปวส. จำนวน 44 คน อัตราค่าจ้าง
6,440 บาท/เดือน/คน

/2.2.4 คุณวุฒิ..

2.2.4 คุณวุฒิ ปริญาตรี จำนวน 450 คน อัตราค่าจ้าง
7,210 บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 3,748,060 บาท/เดือน

2.3 ลูกจ้างกลุ่มขับรถยนต์และเรอยนต์ จำนวน 468 คน อัตราค่าจ้าง
6,000 บาท/เดือน/คน

ค่าใช้จ่าย 2,808,000 บาท/เดือน/คน

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 6,736,820 บาท/เดือน หรือ 80,841,840 บาท/ปี

ทั้งนี้ เป็นการจ้างในอัตราเดียวตั้งแต่แรกเข้าตลอดการทำงานโดยไม่มีการปรับขึ้นค่าจ้าง

3. ธนาคารออมสินขอปรับโครงสร้างเงินเดือนลูกจ้างเป็น ดังนี้

3.1 ลูกจ้างกลุ่มลักษณะงานเฉพาะ จ่ายค่าจ้างตามคุณวุฒิแรกเข้า

3.1.1 คุณวุฒิต่ำกว่า ปวส. อัตราค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท/เดือน

3.1.2 คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าจ้างแรกเข้า 6,440 บาท/เดือน

อัตราค่าจ้างสูงสุด 8,780 บาท/เดือน

3.2 ลูกจ้างกลุ่มปฏิบัติงานแทนพนักงานปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญาตรี
อัตราค่าจ้างแรกเข้า 7,210 บาท/เดือน อัตราค่าจ้างสูงสุด 10,830 บาท/เดือน

3.3 ลูกจ้างกลุ่มขับรถยนต์และเรอยนต์ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.3 อัตรา
ค่าจ้างแรกเข้า 5,760 บาท อัตราค่าจ้างสูงสุด 8,100 บาท

4. ค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้างเงินเดือนลูกจ้างของธนาคารออมสิน
ในปีถัดไป เป็นดังนี้

4.1 ปี 2547 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 87,561,960 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.67

4.2 ปี 2548 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 90,201,600 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.01

4.3 ปี 2549 ค่าใช้จ่ายเท่ากับ 92,998,080 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.10

5. เปรียบเทียบโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของธนาคารออมสินกับลูกจ้าง
ของราชการ อัตราการขึ้นค่าจ้างเฉลี่ยของลูกจ้างราชการเท่ากับ ร้อยละ 4.1 อัตราการขึ้นค่าจ้างเฉลี่ย
ของลูกจ้างธนาคารออมสินเท่ากับร้อยละ 4 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าของทางราชการ

6. จากการประสานข้อมูลในเรื่องนี้กับรัฐวิสาหกิจ 3 แห่ง พบว่า

6.1 ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีการจ้างโดยใช้อัตราค่าจ้างอัตราเดียว
แต่ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี จะใช้วิธีการขึ้นให้เป็นอัตราร้อยละของค่าจ้างเป็นเกณฑ์
ในการพิจารณาทุกปี

6.2 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มีโครงสร้างเงินเดือนสำหรับ
ลูกจ้างประจำ ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นรายวัน

6.3 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีลูกจ้างประเภทสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน จ่ายค่าจ้างในอัตรารายวัน ซึ่งกรณีที่มีการต่ออายุสัญญาจ้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นราย ๆ ไป ในอัตราที่เหมาะสม

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ธนาคารออมสินจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างตามที่เสนอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการจูงใจให้ลูกจ้างมีความตั้งใจในการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ประกอบกับธนาคารออมสินเป็นหน่วยงานที่อยู่ในระบบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจซึ่งได้รับการผ่อนคลายกฎระเบียบต่าง ๆ ในเรื่องของการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานและลูกจ้างตั้งแต่ระดับรองผู้ว่าการหรือรองผู้อำนวยการลงมาทุกตำแหน่ง

เรื่องที่ 3

การเคหะแห่งชาติขอปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตร

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การเคหะแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ พม 5102/1345 ลงวันที่ 13

สิงหาคม 2546 ขอปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตร จากเดิม 50 บาท/คน/เดือน เป็น 150 บาท/คน/เดือน

ข้อเท็จจริง

1. คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบให้การเคหะแห่งชาติปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตร จากเดิม 50 บาท/คน/เดือน เป็น 150 บาท/คน/เดือน เนื่องจากเห็นว่าเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบกับสำนักงานประกันสังคมได้ปรับเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้างเป็นเงิน 200 บาท/คน/เดือน
2. ปัจจุบันการเคหะแห่งชาติ จ่ายค่าช่วยเหลือบุตรพนักงาน จำนวน 1,044 คน คิดเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 626,400 บาท/ปี หากมีการปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตรเป็น 150 บาท/คน/เดือน การเคหะแห่งชาติจะต้องจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร จำนวน 1,879,200 บาท/ปี
3. มีรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง ที่ขอปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตร จากเดิม 50 บาท/คน/เดือน เป็น 150 บาท/คน/เดือน คือ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2546

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การเคหะแห่งชาติปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตรจากเดิม 50 บาท/คน/เดือน เป็น 150 บาท/คน/เดือน เนื่องจากเห็นว่าเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ประกอบกับในเรื่องดังกล่าวคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้การท่าเรือแห่งประเทศไทย ปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตรเป็น 150 บาท/คน/เดือน

ฝ่ายที่ 3 (ลูกจ้าง)

ลำดับที่ 1 นายสมศักดิ์ โกศัยสุข

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

ลำดับที่ 2 นายศิริชัย ไหมงาม

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิต-
แห่งประเทศไทย

ลำดับที่ 3 นายสมเกียรติ รอดเจริญ

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย

ลำดับที่ 4 นายวิรัช ลำราษฎร

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ

ลำดับที่ 5 นายเพียร ยงหนู

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

นางประไพ จันทรวงศ์

นายเฉลิมเกียรติ ตันโสภณ

นักวิชาการแรงงาน 6 ว.

ผู้จัดรายงานการประชุม

นายธีรกุล รุณภัย

นักวิชาการแรงงาน 7 ว.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม