



4 ธันวาคม 2546

เรื่อง โครงการร่วมใจจากองค์กร และ/หรือ โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0206/559 ลงวันที่ 15 มกราคม 2545

1. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2545 มีมติเห็นชอบให้มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2544 ที่ให้ระงับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) มีผลบังคับใช้เฉพาะส่วนราชการ สำหรับรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินโครงการร่วมใจจากองค์กร (Mutual Separation Plan) ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด จนกว่าจะครบกำหนด 3 ปี ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามหลักการ และวัตถุประสงค์ของโครงการร่วมใจจากองค์กรอย่างจริงจัง โดยต้องลดค่าใช้จ่ายบุคลากร และต้องไม่เพิ่มอัตรากำลัง แต่ให้ใช้วิธีการเกลี้ยอัตรากำลังแทน

2. ข้อเท็จจริง

2.1 หลักเกณฑ์โครงการร่วมใจจากองค์กรและ/หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2543 ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจสามารถเลือกประกาศโครงการร่วมใจจาก องค์กรหรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ตามความเหมาะสมกับปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจ โดยให้พนักงานที่เข้าโครงการฯ ได้รับผลตอบแทนพิเศษจำนวนสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย เนื่องจากเป็นอัตราที่มีการจ่ายกันอยู่ในขณะนั้น และเป็นผลจากการประชุมหารือระหว่างกระทรวงการคลัง และผู้แทนรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ การประกาศใช้โครงการฯ ต้องไม่เกิน 3 ปี และให้กำหนดเพดานผลตอบแทนพิเศษปีแรกสูงสุดและลดหลั่นลงในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของโครงการฯ ภายใต้หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

2.2 สรุปผลการดำเนินการโครงการร่วมใจจากองค์กรระหว่างปี 2543 - 2545

	ปี 2543	ปี 2544	ปี 2545
จำนวนรัฐวิสาหกิจที่เข้าโครงการฯ (แห่ง)	12	18	14
จำนวนพนักงานที่เข้าโครงการฯ (คน)	5,818	4,371	3,047
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ (ล้านบาท)	4,322	5,150	3,513

2.3 กระทรวงการคลังได้รับแจ้งจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการประปานครหลวง เป็นต้น ว่ายังมีความจำเป็นต้องการดำเนินโครงการดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปรับโครงสร้างองค์กรให้จำนวนบุคลากรอยู่ในระดับที่เหมาะสม และเพื่อให้มีความพร้อมในการจดทะเบียนเป็นบริษัทและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อไป

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า รัฐวิสาหกิจยังมีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างองค์กรให้มีจำนวนบุคลากรในระดับที่เหมาะสม โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีแผนชำระต้นทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ โครงการร่วมใจจากองค์กรและ/หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กรในระยะยาว และสามารถสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรได้นอกจากนั้น การประกาศใช้โครงการฯ ในช่วงนี้น่าจะได้รับความสนใจจากพนักงานมากขึ้น เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ ในช่วงปี 2543-2545 อยู่ในระยะฟื้นตัว พนักงานอาจมีความกังวลใจในการลาออกจากงาน แต่ในปัจจุบันสถานะทางเศรษฐกิจของประเทศมีความมั่นคงมากขึ้น การดำเนินโครงการฯ จึงมีแนวโน้มที่จะได้รับความร่วมมือจากพนักงานเพิ่มขึ้น สำหรับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษควรอยู่ในอัตราที่จูงใจพนักงานให้เข้าร่วมโครงการฯ และไม่กระทบต่อปัญหาการว่างงานของประเทศ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้รัฐวิสาหกิจดำเนินโครงการร่วมใจจากองค์กร และ/หรือ โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมของกระทรวงการคลังในส่วนที่กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย บวกเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ห้ามมิให้พนักงานที่เข้าโครงการนี้กลับเข้ามาปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ อีก ไม่ว่าในตำแหน่งใด สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ เห็นควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

โดยเอก



(จุฑาธิ เพ็ญวิมลวิจิตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 3

โทร. 0-2273-9243

โทรสาร 0-2298-5495