

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ ๓๖๒



สค.รับที่	8๗1
วันที่	27 ก.ย. 2547
เวลา	๑๖๒

คณ. 3/๒๖.3

กระทรวงการคลัง

27 ก.ย. 47

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

15.00

ความเห็นประกอบวาระเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑.....

๒๔ กันยายน 254๗ 28 ก.ย. 2547
จัดเข้าวาระ.....

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น (ระยะเฉพาะหน้า)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการระดับต้น ฉบับที่ ๐๕๐๔/๑๓๒๔๘ ลงวันที่ 15 กันยายน 2547

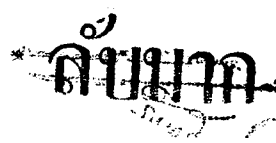
ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการข้าราชการระดับต้น ก.พ. ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ
ข้าราชการระดับต้น (ระยะเฉพาะหน้า) และการปรับเปลี่ยนระดับโครงสร้างค่าตอบแทนในอนาคตโดย
จัดทำบัญชีอัตราเงินเดือนหลายบัญชีจำแนกตามกลุ่มตำแหน่ง หรือวิชาชีพแทนการมีบัญชีเดียว
ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ พร้อมทั้งการปรับอัตราเงินเดือนแบบบรรจุตามคุณวุฒิเพื่อให้เทียบเคียงได้กับอัตรา
ภาคเอกชนให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. การกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในลักษณะของเงินเดือน
และค่าจ้างประกอบด้วยบุคคล 2 กลุ่ม กล่าวคือ

1.1 ผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งจะได้รับ
เงินเดือนบวกเงินเลื่อนขั้นทุก 6 เดือนตามผลการปฏิบัติงานโดยเงินเลื่อนขั้นดังกล่าวจะนับรวมเป็น
เงินเดือนหรือค่าจ้างตามบัญชีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่กำหนด

1.2 ผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและไม่สามารถ
เลื่อนขั้นได้ จะได้รับเงินเดือนบวกเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2-8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เต็มขั้นสูง
โดยไม่นับรวมเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
ตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือ
ตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 โดยข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับ
เงินตอบแทนดังกล่าวตลอดไปจนกว่าจะเลื่อนระดับตำแหน่งหรือพ้นจากราชการ



~~ลับมาก~~

- 2 -

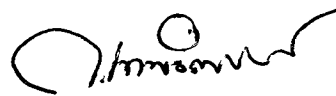
2. การกำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท นั้น เป็นแนวทางที่ดีที่จะช่วยให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถครองชีพอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม จึงเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ซึ่งการกำหนดให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวโดยถือหลักเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท จะมีผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับเงินเพิ่มนี้ ได้แก่ ผู้ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่เต็มขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามข้อ 1.1 และผู้ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามข้อ 1.2 ซึ่งบุคคลกลุ่มนี้จะพิจารณาจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เต็มขั้นสูงเท่านั้น เนื่องจากเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับไม่นำมารวมเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างเช่นเดียวกับข้าราชการและลูกจ้างประจำในกลุ่มข้อ 1.1 และรวมเป็นจำนวนผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวทั้งสิ้น 381,154 คน และต้องใช้เงินงบประมาณปีละประมาณ 4,188,054,000 บาท

อย่างไรก็ดี เนื่องจากเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว ถือเป็นรายได้ส่วนหนึ่งที่ได้รับจากทางราชการ ดังนั้น เพื่อความถูกต้องและเป็นธรรม จึงเห็นสมควรเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยนำเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับมารวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างก่อนการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวด้วย ซึ่งจะทำให้จำนวนคนที่มีสิทธิและจำนวนเงินงบประมาณที่ใช้เพื่อการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวลดลงจากประมาณการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วกระทรวงการคลังจะได้ดำเนินการกำหนดระเบียบรองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวต่อไป

3. สำหรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างค่าตอบแทนนั้น กระทรวงการคลังเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวราเทพ รัตนากร)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

~~ลับมาก~~