



ที่ รง 0509/ 340

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

6 กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน 70 ชุด

ตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2546 มอบให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชณุ เครืองาม) กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาว่าการที่กฎหมายกำหนดให้การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการก่อนตามลำดับ จึงจะมีผลใช้บังคับได้นั้น อาจก่อให้เกิดความล่าช้า และขาดความยืดหยุ่นในการพิจารณาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ หากจะปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้อำนาจคณะกรรมการบริหารรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถพิจารณา และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานได้เองตามความเหมาะสมและผลประโยชน์ประกอบของแต่ละรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ต้องนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการอีก น่าจะเหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายได้มากกว่า นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2547 เห็นชอบในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน หมายความว่า ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้
2. ในเรื่องค่าจ้างยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่าจ้าง ตามมาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และมาตรา 32 ยกเว้นให้นำเรื่องดังต่อไปนี้มากำหนดเป็นขอบเขต

/สภาพ...

สภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่

2.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบรรจุ

2.2 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างทุกตำแหน่ง

2.2.1 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537
จะต้องอยู่ในกรอบของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าว

2.2.2 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี

3. ในเรื่องสวัสดิการให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราช
บัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะ
กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้นในเรื่องค่ารักษาพยาบาลยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุง
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ตามมาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และมาตรา 32

4. ในเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน
ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

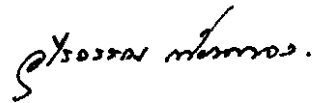
ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามข้อ 3 - 4 ได้เท่าที่
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินอยู่เดิม โดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงาน
ของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้
ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่
ในอัตราเดิม

/กระทรวง...

กระทรวงแรงงานเห็นควรเสนอเรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
สำหรับรัฐวิสาหกิจ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบทบัญญัติในมาตรา 13 (2) แห่งพระราช
บัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักแรงงานสัมพันธ์
โทร 0 2245 9559
โทรสาร 0 2245 9489

เอกสารประกอบการพิจารณา

ของ

คณะรัฐมนตรี

สารบัญ

หน้า

1. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2546	1
2. ข้อมูลจำนวนรัฐวิสาหกิจตามนิยามแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	3
3. รัฐวิสาหกิจที่เข้าสู่ระบบการประเมินผล	7
4. รัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม	9
5. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ได้ขอปรับปรุง	10
6. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถปรับปรุงได้เองตาม มติคณะรัฐมนตรี	
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2546	17
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546	18
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2546	20
7. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างที่กฎหมายกำหนด	24
8. สรุปผลการประชุมชี้แจงการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของฝ่ายนายจ้างและ ฝ่ายลูกจ้าง	31
9. รายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	32

ความตกลง

ที่ นร ๐๕๐๔/ว(ล)๐๖๖๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 2580
ทำเนียบรัฐบาล ถนน, ๑๐๓๐๐๓ พ.ย. 2546
วันที่ 11:๑๐ น
เวลา.....
สลก. กจ. ๙.

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๖

เรื่อง การปรับปรุงเงินค่าช่วยเหลือบุตรและการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๒/๔๗๑๙
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖/๑๗๔๒๕
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๖

ด้วยกระทรวงคมนาคมได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงเงินค่าช่วยเหลือบุตร มาเพื่อ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการคลังได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี
(นายกร ทัพพะรังสี) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ
ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

ปัจจุบันการทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็น ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจที่มี
ภาระบำนาญและมีสวัสดิการด้านต่างๆ ให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยขยัน ฯลฯ
เป็นต้น อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ กทท. เพิ่มเงิน
ค่าช่วยเหลือบุตรของพนักงานจาก ๕๐ บาทต่อคนต่อเดือน เป็น ๑๕๐ บาทต่อคนต่อเดือน
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ โดยการปรับปรุงเงินค่าช่วยเหลือบุตร
ของพนักงาน กทท. จะทำให้ กทท. มีค่าใช้จ่าย ๕,๔๓๐,๙๗๖ บาทต่อปี (จากเดิม ๑,๔๑๐,๓๒๕ บาท
ต่อปี) ซึ่งผู้บริหารของ กทท. ได้ชี้แจงและยืนยันต่อที่ประชุม คกก. ๕ ว่า ไม่ทำให้ กทท. มีปัญหา
ทางการเงินแต่ประการใด

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการโดยปรับปรุงค่าช่วยเหลือบุตรของ
พนักงาน กทท. ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอ

5 40 26

รูปแบบการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

รหัสสังกัด	รหัสประเภท	ลำดับที่	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	รูปแบบการจัดตั้ง (จัดตั้งขึ้นโดย)
			1 ประเภทที่หาขายได้ให้รัฐ	
0306	2	0101	1 โรงงานยาสูบ	มติ ครม. (ระเบียบบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ. 2516)
0307	2	0102	2 สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517
			2. ประเภทที่เป็นสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	
			2.1 ประเภทสาธารณูปโภค	
0102	1	0201	3 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2511
0707	1	0202	4 การไฟฟ้านครหลวง	พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. 2501
0708	1	0203	5 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503
0705	1	0204	6 การประปานครหลวง	พระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. 2510
0706	1	0205	7 การประปาสวนภูมิภาค	พระราชบัญญัติการประปาสวนภูมิภาค พ.ศ. 2522
			2.2 ประเภทสาธารณูปการ	
0704	1	0301	8 การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 290 พ.ศ. 2515 (การทางพิเศษแห่งประเทศไทย)
			9 การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522
0504	1	0303	10 การท่าเรือแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494
0507	1	0304	11 การรถไฟแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494
0503	1	0305	12 องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ พ.ศ. 2519
0506	1	0306	13 องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2497
0510	1	0307	14 การสื่อสารแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการสื่อสารแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2519
0105	1	0308	15 องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2520
0509	1	0309	16 บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด)
0701	1	0310	17 การเคหะแห่งชาติ	ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 316 พ.ศ. 2515 (การเคหะแห่งชาติ)

รูปแบบการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ				
รหัสสังกัด	รหัสประเภท	ลำดับที่	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	รูปแบบการจัดตั้ง (จัดตั้งขึ้นโดย)
1201	1	0311	18 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522
			19 บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			3. ประเภทที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการตามนโยบายพิเศษของรัฐ 3.1 สถาบันการเงิน	
0301	2	0401	20 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิธนาคารกรุงไทย จำกัด)
0303	2	0402	21 ธนาคารออมสิน	พระราชบัญญัติธนาคารออมสิน พ.ศ. 2489
0304	3	0403	22 ธนาคารอาคารสงเคราะห์	พระราชบัญญัติธนาคารอาคารสงเคราะห์ พ.ศ. 2496
0302	2	0404	23 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509
0801	2	0405	24 สำนักงานธนารักษ์	มติ ครม. (ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธนารักษ์ กรมพระคลังมหาสมบัติ พ.ศ. 2517)
			25 ธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			26 ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			27 บริษัท บริหารสินทรัพย์สกลาภิบาลเงิน	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			28 ธนาคารรัตนสิน จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			29 ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			30 บริษัทเงินทุนนครธนกิจ จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			31 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ร่วมเสริมกิจ จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
			3.2 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ	
1203	1	0501	32 การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2521
0407	1	0503	33 องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499

รูปแบบการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

รหัสสังกัด	รหัสประเภท	ลำดับที่	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	รูปแบบการจัดตั้ง (จัดตั้งขึ้นโดย)
			3.3 เกษตรกรรมและพาณิชยกรรม	
0404	2	0601	34 องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2514
0405	2	0602	35 องค์การสวนยาง	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนยาง พ.ศ. 2504
0402	2	0603	36 องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พ.ศ. 2517
0406	2	0604	37 องค์การสะพานปลา	พระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. 2496
0702	2	0606	38 องค์การตลาด	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. 2496
0601	2	0607	39 องค์การคลังสินค้า	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า พ.ศ. 2498
0403	2	0608	40 บริษัท ไม้ไผ่ไทย จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท ไม้ไผ่ไทย จำกัด)
0703	2	0609	41 โรงพิมพ์ตำรวจ	มติ ครม. (ตั้งโรงพิมพ์ตำรวจ กรมตำรวจ พ.ศ. 2508)
0305	2	0610	42 โรงงานไฟ	มติ ครม. (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535)
0308	2	0611	43 องค์การสุรา	มติ ครม. (ระเบียบจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2506)
1101	2	0612	44 องค์การเภสัชกรรม	พระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. 2509
0503	2	0613	45 องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ พ.ศ. 2496
0505	2	0614	46 บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด)
0501	2	0615	47 บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท การบินไทย จำกัด)
0502	2	0616	48 บริษัท ขนส่ง จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท ขนส่ง จำกัด)
0205	2	0617	49 บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด)
			3.4 ส่งเสริม	
0101	1	0701	50 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522
0103	1	0702	51 การกีฬาแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2528
0104	1	0703	52 องค์การสวนสัตว์	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. 2497

รูปแบบการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ					
รหัสสังกัด	รหัสประเภท	ลำดับที่	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	รูปแบบการจัดตั้ง (จัดตั้งขึ้นโดย)	
0901	1	0705	53 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522	
0401	1	0706	54 สำนักงานกองทุนส่งเสริมการทําสวนยาง	พระราชบัญญัติสำนักงานกองทุนส่งเสริมการทําสวนยาง พ.ศ. 2503	
0503	1	0707	55 องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. 2538	
			4. ประเภทที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เดิมเพื่อความมั่นคงของประเทศ		
0201	1	0801	56 องค์การแก้ว	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การแก้ว พ.ศ. 2498	
0203	1	0803	57 องค์การเบตเตอร์	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การเบตเตอร์ พ.ศ. 2498	
0204	1	0804	58 องค์การฟอกหนัง	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การฟอกหนัง พ.ศ. 2498	
			5. รัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ที่มิได้จัดประเภทไว้		
1302	2	1001	59 บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด)	
0107	1	1002	60 องค์การรถไฟฟ้ามหานคร	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การรถไฟฟ้ามหานคร พ.ศ. 2535	
0512	1	1003	61 สถาบันการบินพลเรือน	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. 2535	
0106	1	1004	62 องค์การสวนพฤกษศาสตร์	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. 2535	
1301	2	1005	63 บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (หนังสือบริคณห์สนธิบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด)	
0310	2	1008	64 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536	
0902	2	1009	65 องค์การจัดการน้ำเสีย	พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. 2538	

รายชื่อรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี 2547 (แยกตามรายสาขา)

สาขา / รัฐวิสาหกิจ
สาขาสื่อสาร
บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย
สาขาสาธารณูปการ
การประปานครหลวง
การประปาสวนภูมิภาค
องค์การจัดการน้ำเสีย
การเคหะแห่งชาติ
สาขาอุตสาหกรรม
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
โรงงานยาสูบ
สาขาพลังงาน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
การไฟฟ้านครหลวง
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
บริษัท บางจาก จำกัด (มหาชน)
สาขาส่ง
สาขาส่งทางบก
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
การรถไฟแห่งประเทศไทย
การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
องค์การขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
บริษัท ขนส่ง จำกัด

สาขา / รัฐวิสาหกิจ
สาขาขนส่งทางน้ำ
การทำเรือแห่งประเทศไทย
สาขาขนส่งทางอากาศ
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) *
บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ฯ *
สาขาสถาบันการเงิน
ธนาคารอาคารสงเคราะห์
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารออมสิน
ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
สาขาพาณิชย์และบริการ
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
องค์การคลังสินค้า
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
สาขาการเกษตรและทรัพยากรธรณี
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
สาขาสังคมและเทคโนโลยี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ
องค์การเภสัชกรรม

หมายเหตุ : * บริษัท ท่าอากาศยานไทยฯ ประเมินร่วมกับบริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่ง

รัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม

1. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
2. การกีฬาแห่งประเทศไทย
3. องค์การสวนสัตว์
4. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
5. สำนักงานกองทุนส่งเสริมการสร้างสรรค์
6. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินซึ่งรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ได้ขอปรับปรุง

1. เรื่องเงินเดือน

- 1.1 การขอขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูง
- 1.2 การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
- 1.3 การปรับเงินเดือน
- 1.4 การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง

2. เรื่องค่าตอบแทน

- 2.1 ค่าเช่าบ้าน
- 2.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พัก ประเภทเหมาจ่าย
- 2.3 ค่าอาหารการอยู่แหวและเฝ้าสถานที่ทำการ
- 2.4 ค่าใบอนุญาต
- 2.5 ค่าล่วงเวลา
- 2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยงทำการเดินทางและค่ารถทำขบวน
- 2.7 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมบำรุงรถยนต์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร
- 2.8 เงินตอบแทนพิเศษ
- 2.9 เบี้ยกันดาร

3. เรื่องสวัสดิการ

- 3.1 ค่ารักษาพยาบาล
- 3.2 ค่าห้องและค่าอาหาร
- 3.3 ค่าช่วยเหลือบุตร
- 3.4 ค่าเล่าเรียนบุตร
- 3.5 การประกันชีวิต
- 3.6 การประกันอุบัติเหตุ
- 3.7 ค่าเครื่องแบบ
- 3.8 เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- 3.9 เงินกู้สวัสดิการ
- 3.10 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้
- 3.11 ค่าช่วยเหลืองานศพ / อุปสมบท

การขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
1.	การขอขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูง	1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2. องค์การคลังสินค้า 3. สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง 4. สถาบันการบินพลเรือน 5. การกีฬาแห่งประเทศไทย 6. ธนาคารออมสิน 7. โรงงานไฟ	ผู้ว่าการ 2 ชั้น รองผู้อำนวยการลงมา 5 ชั้น ผู้อำนวยการ 2 ชั้น ผู้ว่าการ 3 ชั้น พนักงาน 2 ชั้น พนักงาน 2 ชั้น ผู้อำนวยการ 8 ชั้น	คณะรัฐมนตรีไม่เห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ อยู่ระหว่างการพิจารณา คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ 4 ชั้น
2.	การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน	1. ธนาคารออมสิน 2. การไฟฟ้านครหลวง	ปรับอัตราค่าสุดของแต่ละกลุ่มงานให้เท่ากับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ปรับโครงสร้างให้เท่ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
3.	การปรับเงินเดือน	ธนาคารออมสิน	ปรับเงินเดือนอีก 1-3 ชั้น ตามผลการประเมินค่างาน	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
4.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย	ปีละ 2 ครั้ง	ได้รับการยกเว้น
5.	ค่ารักษาพยาบาล	ธนาคารออมสิน	1. ผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลเอกชน ครั้งละ 200 บาท ปีละไม่เกิน 3,600 บาท 2. ค่าธรรมเนียมแพทย์ ครั้งละ 200 บาท 3. ค่ารักษาพยาบาลรวมกันไม่เกินปีละ 30,000 บาท	คณะกรรมการเห็นชอบ
6.	ค่าห้องและค่าอาหาร	1. ธนาคารออมสิน 2. การไฟฟ้านครหลวง	วันละ 1,000 บาท เฉพาะห้องผู้ป่วยหนักเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง	คณะกรรมการเห็นชอบ
7.	ค่าช่วยเหลือบุตร	1. การทำเรือ 2. การเคหะแห่งชาติ	บุตรคนละ 150 บาท บุตรคนละ 150 บาท	คณะกรรมการเห็นชอบ
8.	ค่าเล่าเรียนบุตร	ธนาคารออมสิน	ถึงระดับปริญญาตรี	คณะกรรมการเห็นชอบ
9.	การประกันชีวิต	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ทุกคน	คณะกรรมการเห็นชอบ
10.	การประกันอุบัติเหตุ	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ทุกคน	

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
11.	ค่าเครื่องแบบ	1. องค์การเภสัชกรรม 2. โรงงานยาสูบ 3. สถาบันการบินพลเรือน	ให้เครื่องแบบพนักงานทุกคน เพิ่มค่าตัดชุดเครื่องแบบ จ่ายผ้าชุดเครื่องแบบ	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
12.	เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	1. บ้านที่เป็นกรรมสิทธิ์จ่าย 20,000 บาท 2. บ้านเช่าจ่าย 10,000 บาท	
13.	เงินกู้สวัสดิการ	ธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน)	1. รถยนต์ 20 เท่าของเงินเดือนแต่ไม่เกิน 400,000 บาท 2. รถจักรยานยนต์ 50,000 บาท	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
14.	อัตราดอกเบี้ย	1. ธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน)	1. ซื้อรถยนต์ไม่เกิน 200,000 บาทคิดดอกเบี้ย MLR-1.5 เกิน 200,000 บาท คิดดอกเบี้ย MLR-0.5 2. ซื้อคอมพิวเตอร์คิดอัตราดอกเบี้ยเท่ากับเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารกรุงไทย	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
15.	เงินช่วยเหลืองานศพ	2. การไฟฟ้านครหลวง องค์การเภสัชกรรม	อัตราลอยตัวเท่ากับเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคารกรุงไทย (หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ บวกค่าดำเนินการร้อยละ 1) 3,500 บาท	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
16.	ค่าเช่าบ้าน	1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2. ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร	ให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนที่มีครั้งขึ้น ต่ำสุด 1,500 บาท สูงสุด 4,000 บาท	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
17.	ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภท เหมาจ่าย	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ไม่เกิน 1,000 บาท	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ และได้ กำหนดเป็น 13(2) แล้ว
18.	ค่าอาหารการอยู่แหวและเฝ้าสถานที่ ทำการ	การสื่อสารแห่งประเทศไทย	วันละ 100 บาท	
19.	ค่าใบอนุญาต	สถาบันการบินพลเรือน	เดือนละ 4,000 บาท และอีกไม่เกิน 2 แบบ แบบละ 2,000 บาท	

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
20.	ค่าล่วงเวลา	การทำเรือแห่งประเทศไทย	เพิ่มจากเดิมร้อยละ 15	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
21.	ค่าเบี้ยเลี้ยงทำการเดินทางและค่ารถทำขบวน	การรถไฟแห่งประเทศไทย	เพิ่มจากเดิมร้อยละ 15	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
22.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมบำรุงรถยนต์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	1. ค่าซ่อมบำรุงปีละไม่เกิน 10,000 บาท สำหรับรถยนต์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเหมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 3,000 บาท สำหรับรถยนต์ประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ดูแลสายงานโดยตรง	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
23.	เงินตอบแทนพิเศษ	1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2. บริษัท ขนส่ง จำกัด	กรณีตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากการทำงานสำหรับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผลต่างระหว่างเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนขั้นกับเงินเดือนปัจจุบันคุณอายุงาน คิดเป็นบำเหน็จให้ กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ถ้าไม่สามารถทำงานได้จ่าย 10 เท่าของ	

ลำดับที่	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
		3. องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย	เงินเดือน ถ้ายังสามารถทำงานได้จ่าย 3 เท่า ของเงินเดือน ปรับค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านข่าว โทรทัศน์ และวิทยุ ดังนี้ 1. ผู้อ่านข่าวไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้ง/คน 2. บรรณาธิการข่าวไม่เกิน 1,500 บาท/ ครั้ง/คน 3. ผู้ช่วยบรรณาธิการข่าวไม่เกิน 1,200 บาท/ครั้ง/คน 4. ผู้ดำเนินรายการข่าวไม่เกิน 1,500 บาท/ ครั้ง/คน 5. ผู้ดำเนินรายการโทรทัศน์ไม่เกิน 3,000 บาท/ครั้ง/คน 6. ผู้ดำเนินรายการวิทยุไม่เกิน 1,500 บาท/ วัน/คน 7. ผู้วิเคราะห์ข่าวไม่เกิน 1,500 บาท/วัน/คน	

ที่ นร ๐๕๐๔/๗๕๒๒

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ
ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (กำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่ายไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๖๗๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนมาก ที่ กค ๐๔๑๓/๗๑๑๔
ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ นร ๑๑๑๒/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (กำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่ายไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท) ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้ความเห็นชอบกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทราบด้วยแล้ว

ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑๗๙๖

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบในเบื้องต้นก่อนที่
รมว.รง. จะพิจารณาสั่งการ

(นายสมเกียรติ บุญทอง)

ขอแสดงความนับถือ

(นางโฉมศรี อารยะศิริ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔๖ รักษาการให้

ส่วนสำนักงานรัฐมนตรี
สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๖๔ nat46_5_59

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
เลขที่ ๗1187		
- 6 ส.ย. 2546		
๒๕๔๓ 16.๐๐๒๖		
ส.ก.	ก.จ.	ก.อ.
ก.น.	ก.สว.	ส.บ.ท.
ส.อ.ร.	ส.พ.ม.	ส.ร.ส.
น.ด.ส.		

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๔๐๑๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๔๖

เรื่อง การไฟฟ้านครหลวงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสวัสดิการของพนักงาน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๓๐๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ส่ง ที่ กค ๐๕๐๔/๑๑๑๔
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๖
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๕๒๐๐/๓๒๖๒
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การไฟฟ้านครหลวงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสวัสดิการของพนักงาน ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว

กระทรวงการคลัง และกระทรวงมหาดไทย ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบการปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสวัสดิการของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ประเภทเงินกู้ยืมเพื่อความจำเป็นและกู้ยืมเพื่อนำไปวางมัดจำหรือชำระหนี้ค่าซื้อที่ดินพร้อมบ้านที่อยู่อาศัยงวดแรก จากอัตราคงที่ร้อยละ ๖ และ ๘ ตามลำดับ เป็นอัตราลอยตัวเท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประเภทฝากประจำ ๑๒ เดือน บวกค่าดำเนินการร้อยละ ๑ (ปัจจุบันอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕+๑ = ๒.๕) ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๔๕ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

๒. เห็นชอบหลักเกณฑ์ให้รัฐวิสาหกิจนำเงินจากงบทำการไปให้พนักงานกู้ยืมเพื่อเป็นสวัสดิการโดยถือปฏิบัติในแนวเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้

๒.๑ รัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน คิดอัตราดอกเบี้ยไม่ต่ำกว่าต้นทุนเฉลี่ยของแหล่งเงินทุนของธนาคาร

- ๒ -

๒.๒ กรณีของรัฐวิสาหกิจทั่วไป คิดอัตราดอกเบี้ยไม่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก
ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประเภทฝากประจำ ๑๒ เดือน
บวกค่าดำเนินการตามอัตราที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจพิจารณากำหนดโดยคำนึงถึงฐานะการเงิน
และต้นทุนโครงการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๖ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทุกกระทรวงทราบด้วยแล้ว

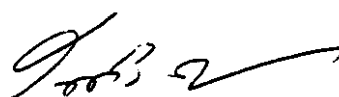
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ ๓๒๐๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

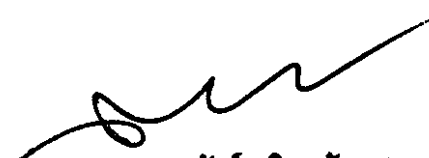
ขอแสดงความนับถือ



(นางโฉมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๒๖ ก. ย. ๒๕๔๖

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร ๒๕๕๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๖๔

yui7 - 659

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๕๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตาม
มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๔/๓๐๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๘๐๒/๔๔๔๑
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. การขอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการนำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ให้ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีในการให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒)

๒. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มีการบริหารจัดการสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินเองได้ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จะใช้บังคับ นอกจากนี้เมื่อพิจารณาว่ารัฐวิสาหกิจดังกล่าวข้างต้นนั้นนับว่าเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพ มีความพร้อมในการบริหารจัดการซึ่งต้องแข่งขันกับภาคเอกชน ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจทั่วไป จึงควรที่จะขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ได้รับการยกเว้นตามข้อเสนอของกระทรวงแรงงานดังกล่าว

- ๒ -

๓. สำหรับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีเป็นหลักการตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ข้อ ๓ อาจไม่สอดคล้องกับข้อกฎหมายมาตรา ๑๓ (๒) ดังกล่าว เพราะการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และขณะนี้ก็ยังไม่มีความเห็นชอบของรัฐบาลอื่นใด นอกจาก ๑๒ แห่ง ที่เสนอมาในคราวนี้ที่จะเข้าตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้สภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเพราะเป็นการผูกพันต้องงบประมาณ ควรจำกัดขอบเขตในการพิจารณาให้รอบคอบว่า สมควรเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจใด มีอิสระที่จะกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนั้น จึงสมควรที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะขออนุมัติต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป เพื่อขอผ่อนผันคลายกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเพื่อให้รัฐวิสาหกิจอาจดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว น่าจะเหมาะสมกว่า

มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำ กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

๒. สำหรับรัฐวิสาหกิจนอกเหนือจาก ๑๒ แห่ง ข้างต้น หากมีผลประกอบการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๔ และประสงค์จะขอยกเว้นในลักษณะเช่นเดียวกันกับข้อ ๑. ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบด้วยแล้ว

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอเพิ่มเติมว่า นอกเหนือจากรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแล้ว เห็นควรให้เพิ่มบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นรัฐวิสาหกิจอีก ๑ แห่งที่สามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้างค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

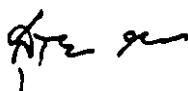
/ซึ่งคณะรัฐมนตรี ...

- ๓ - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการ
คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ทั้ง ๒ ข้อ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารส่งข้อเสนอเพิ่มเติมให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

yui7-613

รายชื่อรัฐวิสาหกิจ 12 แห่ง ที่ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ

1. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
3. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
4. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
6. บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
7. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
8. บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
9. บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม
10. การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
11. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12. ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างที่กฎหมายกำหนด

1. เงินบำเหน็จ จำนวน 33 แห่ง ได้แก่ รยส. กฟน. กปน. ทศท. อสมท. กคช. ธกส. รต. รพ. รสพ. บขส. อสส. อตก. อสป. กทท. อส. วว. บบส. สรค. กฟผ. อฟน. กนอ. ออป. สกย. กปภ. ทอท. มอท. อบ. กสท. บกท. อบต. รพท. สสร.
 - ทำงานไม่ต่ำกว่า 120 วัน - 5 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ
2. เงินบำนาญ จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ อส.ธ.อมสิน รสพ. กทท. ทศท. รพท.
 - อายุงาน 25 ปีขึ้นไป
 - ให้ตามระเบียบทางราชการ
3. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 38 แห่ง ได้แก่ รยส. สสร. กปน. กปภ. อสมท. ธกท. ธกส. ออป. บวท. อสย. อตก. อต. มอท. รต. บขส. บอท. สกย. อพวช. อจน. สบพ. กฟผ. กฟน. กทท. ทอท. ทศท. กสท. กนอ. วว. กกท. บกท. อสส. กคช. ธพว. อส. อสพ. รฟม. ธอส. ชสมก.
 - พนักงานสะสม 2 – 10 % - 3 – 10 % หน่วยงานสมทบ 9 – 10 %
 - พนักงานสะสม 3 – 5 % หน่วยงานสมทบ 3 - 5 %
 - พนักงานสะสม 3 – 9 % หน่วยงานสมทบ 3 - 10 %
 - จ่ายตามหลักเกณฑ์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
4. เงินโบนัส จำนวน 36 แห่ง ได้แก่ สสร. กฟน. กฟผ. กปน. กปภ. กทท. ทอท. รพท. กสท. รฟม. รต. มอท. อสมท. กคช. กนอ. ธกส. บขส. บบส. บวท. บอท. วว. อจน. กทท. รยส. อสป. อต. รพ. อส. อบต. อบ. อฟน. ธกท. บกท. กฟผ. ธอส. อสย. ออป.
 - จ่ายโบนัส ขึ้นอยู่กับผลกำไร จ่ายเท่ากับร้อยละ 9 ของกำไรสุทธิแต่ไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือน
 - มีการจ่ายเงินโบนัสโดยกำหนดการจ่ายไว้แน่นอน
 - มีการจ่ายเงินโบนัสโดยไม่ได้กำหนดการจ่ายที่แน่นอน
5. เงินค่าครองชีพ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ธกท. บบส.
 - พนักงานที่เงินเดือนไม่เกิน 23,235.- บาท จะได้รับเงินค่าครองชีพ 1,500.- บาท
 - พนักงานที่เงินเดือนเกิน 23,235.- บาท จะได้รับเงินค่าครองชีพ 1,200.- บาท
 - ให้พนักงานที่บรรจุแล้ว คนละ 400.- บาทต่อเดือน
6. เงินเพิ่มพิเศษผู้ปฏิบัติงานผลัด จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ กฟผ. กฟน. กฟภ. กปน. กสท. ธอส. บกท.
 - เงินเดือนต่ำกว่า 15,860.- บาท จะได้เพิ่มขึ้น 40 % ของเงินเดือนทั้งปี
 - เงินเดือนเท่ากับ หรือมากกว่า 15,860.- บาท จะได้เงินพิเศษเท่ากับร้อยละ 23.45 ของเงินเดือนทั้งปี บวกด้วยร้อยละ 16.55 ของเงิน 15,860.- บาททั้งปี

- เงินเดือนเกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของหัวหน้าแผนกไม่มีสิทธิได้รับ
 - จ่ายตามอัตราเงินเดือน
 - ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเฉพาะผลัดกลางคืน จำนวน 100 บาท
7. เงินเพิ่มพิเศษผู้ปฏิบัติงานหอไลน์ จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ กฟน. กฟภ. กฟผ.
- ให้วันละ 85.- บาท - 120.- บาท
8. เบี้ยขยัน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ รยส. กทท. ชสมก.
- พนักงานที่เงินเดือนไม่เกิน 23,020.- บาท ต่อเดือน ได้เบี่ยขยันปีละ 2,000.- บาท
 - ให้เบี่ยขยันปีละ 1 เดือน เฉพาะพนักงานที่ลาไม่เกินกำหนดวันลาประเภทต่าง ๆ
 - ให้เบี่ยขยันเฉพาะพนักงานที่มีระดับต่ำกว่าผู้ช่วยผู้อำนวยการลงมา 150.- บาทต่อเดือน
9. เบี้ยกันดาร จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ กฟภ. ทศท. อสมท. ธกส. บกท. รฟท.
- จ่ายเบี่ยกันดารให้ร้อยละ 10 ของอัตราเงินเดือนค่าจ้าง
 - ให้เฉพาะพนักงานที่ย้ายไปปฏิบัติงานในที่ ณ ต่างประเทศ 3 เดือนแรก
 - ให้เป็นเงินยืมเฉพาะเขตที่หน่วยงานกำหนด
10. เบี้ยประกันอุบัติเหตุการเดินทาง จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ กสท. บกท. ธอส.
- เบี้ยประกันกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลเฉพาะตำแหน่งช่าง ตามกรมธรรม์
 - เบี้ยประกันอุบัติเหตุกรณีเดินทางเพื่อปฏิบัติงานในที่
11. เบี้ยประกันชีวิต จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บกท. ททท.
- เบี้ยประกันชีวิต ทำประกันชีวิตให้เฉพาะพนักงานระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป
 - จัดทำโครงการประกันชีวิต AIA จำนวน 1 แห่ง
12. ค่าเสี่ยงภัย จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ กฟผ. ทศท. กสท. บวท. รฟท.
- จ่ายค่าเสี่ยงภัย ให้ครึ่งหนึ่งของอัตราเบี่ยเสี่ยงเดินทางตามพื้นที่ที่กำหนด
 - จ่ายค่าเสี่ยงภัย 8,000.- บาท/เดือนปฏิบัติงานเสี่ยงภัยตามที่กำหนด
 - ผู้ปฏิบัติงานระดับ 10 ขึ้นไปได้รับค่าเสี่ยงภัย 600.- บาท - 1,200.- บาท/วันในการไปปฏิบัติงานไม่ค้างแรม และค้างแรม
13. เงินกู้เกี่ยวกับบ้านและที่ดิน จำนวน 30 แห่ง ได้แก่ อตก. อสป. รต. สสร. กทพ. กทท. ธกส. รสพ. สกย. รยส. อส.ธ.อมสิน กปภ. กฟน. ทศท. กสท. อสมท. ธก. วว. กฟภ. บวท. ธอส. กปน. ออป. มอท. รฟท. บอท. ธกท. บขส. ททท. กคช.
- ในวงเงิน 500,000.- บาท - 1,500,000.- บาท ตามคุณสมบัติที่กำหนด
 - ให้กู้ในวงเงิน 20 – 100 เท่าของเงินเดือน ตามคุณสมบัติที่กำหนด
14. เงินกู้เพื่อซ่อมแซมต่อเติมบ้าน จำนวน 28 แห่ง ได้แก่ มอท. รสพ. บอท. อฟน. ธอส. กปน. ทศท. ธกท. ททท. รยส. สสร. กฟภ. อส. ธกส. อตก. อสป. รต. สกย. กปภ. กทพ. กสท. กคช. กฟน. กทท. อสมท. วว. รฟท. บวท.

- ให้กู้ในวงเงิน 2 – 35 เท่าของเงินเดือน ตามเงื่อนไขที่กำหนด
 - ให้กู้ในวงเงิน 25,000.- บาท - 1,500,000.- บาท ตามเงื่อนไขที่กำหนด
15. เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์ จำนวน 18 แห่ง ได้แก่ อสป. ออป. มอท. อคส. กฟน. กฟภ. รฟท. กสท. กคช. ธกท. สกย. สสร. อสมท. กปภ. กทพ. ทศท. รยส. ธอส.
- ให้กู้ในวงเงิน 80,000.- บาท - 800,000.- บาท
16. เงินกู้เพื่อซื้อรถจักรยานยนต์ จำนวน 17 แห่ง ได้แก่ รยส. สสร. สกย. รฟท. กปภ. กฟน. ธกท. อส.ธ.ออมสิน กฟภ.กทท. ทศท. กสท. อสป. อสมท. อคส. กฟผ. กปน.
- ให้กู้ในวงเงิน 25,000.- บาท - 600,000.- บาท
 - ให้กู้ในวงเงิน 10 เท่าของเงินเดือน
 - ให้กู้ตามราคาจริง
17. เงินกู้เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์ จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ กสย. รยส. ธกส. กสท. อสมท. กคช. ธกท. อสป. อส. ธอส.
- ให้กู้ในวงเงิน 20,000.- บาท - 600,000.- บาท
 - ให้กู้ในวงเงิน 6 เท่าของเงินเดือน
18. เงินกู้ในกรณีจำเป็น จำนวน 29 แห่ง ได้แก่ กทพ. สสร. กสท. กคช. ธกท. รฟพ. อสมท. อบต. กฟผ. กฟภ. กทท. อสป. กฟน. ทอท. บวท. ธอส. มอท. อบ. บกท. บอท. รฟม. อส. อสส. อส.ธ.ออมสิน. ททท. อฟน. บขส. รฟท. กทท.
- ให้กู้ในวงเงิน 1,000.- บาท - 200,000.- บาท
 - ให้กู้ในวงเงิน 1 – 10 เท่าของเงินเดือน
 - ให้กู้ในวงเงิน 80 % ของเงินสะสม
19. เงินช่วยเหลือกรณีบ้านหรือทรัพย์สินประสบสาธารณภัย จำนวน 29 แห่ง ได้แก่ กฟผ. กฟน. อสส. อบ. กสท. บขส. ทอท. กปน. บอท. สกย. กปภ. อส.ธ.ออมสิน กทท. ธพว. รฟท. บวท. กทพ. บกท. รฟพ. ขสมก. ธอส. อส. กทท. อตท. ธกส. ทศท. กคช. รยส. อสมท.
- ให้เงินช่วยเหลือ รายละ 2,000.- บาท - 20,000.- บาท
 - ให้เงินช่วยเหลือ 1 – 5 เท่าของเงินเดือน
 - ตามความเสียหายจริง
 - ให้กู้ในวงเงิน 10,000.- บาท - 50,000.- บาท
20. สวัสดิการเกี่ยวกับการอุปสมบทของพนักงาน จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ กปน. รฟท. กสท. กทท. ทศท. ธพว. รยส.
- ให้เงินช่วยเหลือ 200.- บาท - 1,000.- บาท
 - ให้กู้เป็นเงิน 3,000.- บาท - 12,000.- บาท
21. สวัสดิการเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือแต่งงาน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ กทท. รพ. สสร.

- ให้เงินช่วยเหลือ เป็นเงิน 1,000.- บาท - 3,000.- บาท

22. เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร จำนวน 19 แห่ง ได้แก่ ทศท. กสท. กคช. รยส. กนอ. บวท. ขสมก. กฟผ. อบ. กปภ. สสร. กฟน. กฟภ. กปน. กทท. อส. รสพ. อจน. บอท.

- ให้เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร รายละ 400.- บาท - 500.- บาท ต่อบุตร 1 คน

23.สวัสดิการเกี่ยวกับบ้านพัก มีจำนวน 32 แห่ง ได้แก่ สสร. กปน. ทอท. รฟท. กนอ. ธกท. มอท. รต. สกย. อฟน. สบพ. อสพ. รยส. ทศท. สธค. กฟผ. กฟภ. กปภ. กทท. กสท. อสมท. ธกส. ออป. อสย. อตก. อสป. อส. รสพ. อสส. กกท. ธพว. ธอส.

- จัดบ้านพักให้พนักงาน
- จ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้

24. สวัสดิการเกี่ยวกับเครื่องแบบ จำนวน 39 แห่ง ได้แก่ กปน. กทพ. กคช. กนอ. บบส. อตก. บกท. อฟน. รฟม. สสร. กฟภ. กปภ. ทอท. รฟท. ธกท. อสย. อบ. อจน. ออป. กฟผ. ขสมก. บขส. ททท. รต. กฟน. กทท. อสป. ททท. อสส. อสมท. บวท. ธกส. อส. อส(ธ.ออมสิน) บขส. ทศท. กสท. ธอส. รสย.

- จัดเครื่องแบบให้เป็นชุดสำเร็จรูปในบางตำแหน่งงานที่กำหนด
- ให้เงินค่าเครื่องแบบแก่พนักงาน 2 ชุด - 3 ชุด
- ให้ผ้าตัดเครื่องแบบในบางตำแหน่งงานตามความเหมาะสม
- ให้ผ้าพร้อมค่าตัดเครื่องแบบ จำนวน 160.- บาท - 330.- บาท
- ให้เงินค่าเครื่องแบบปีละ 1,500.- บาท - 3,000.- บาท

25. สวัสดิการเกี่ยวกับพาหนะเดินทาง จำนวน 26 แห่ง ได้แก่ รยส. กฟผ. กฟน. ทอท. กทท. ทศท. กสท. ออป. มอท. อบ. บกท. ททท. อสพ. อสมท. อส. บบส. รสพ. สสร. กฟภ. กปน. กปภ. กคช. กทพ. บวท. รฟท. อสป.

- จัดรถรับ - ส่งให้ตามเส้นทางที่กำหนด
- ให้เงินค่าพาหนะตามที่เป็นจริง
- ให้เงินค่าพาหนะเหมาจ่าย

26. เงินส่วนลดหรือเงินพิเศษ ๆ เช่น เงินค่าประปา ค่าไฟฟ้า มีจำนวน 6 แห่ง ได้แก่ กฟผ. กฟน. กปภ. อสย. อบ. กทท.

- ให้เงินช่วยเหลือค่ากระแสไฟฟ้า โดยคิดเป็นหน่วยตามอัตราเงินเดือน
- ให้ส่วนลดค่าไฟฟ้าเป็นรายเดือน โดยคิดจากอัตราเงินเดือน
- ให้พนักงานใช้น้ำฟรี 6 ลบ. เมตรต่อเดือน
- ให้ใช้น้ำฟรี เฉพาะผู้ที่พักอาศัยตามสถานที่ที่หน่วยงานกำหนด

27. ค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา ของพนักงาน จำนวน 40 แห่ง ได้แก่ ได้แก่ อส. ออป. สกย. บขส. กกท. สสร. กฟผ. กฟน. กฟภ. รฟท. กสท. อสมท. กคช. กนอ. รพ. วว. อพทว. อฟน. สบพ. อจน.

ทอท. รฟม. บวท. ททท. อสพ. กทท. กปน. กปภ. ขสมก. อบ. บอท. รสพ. ธกส. บบส. อสย. อตก. อสป.
อสส. อส.ธอส.

- โรงพยาบาลราชการ เบิกได้ตามที่จ่ายจริง
- โรงพยาบาลเอกชน เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ยกเว้นอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ ค่าห้อง -
ค่าอาหาร
- โรงพยาบาลเอกชน เบิกได้ครั้งหนึ่งที่จ่ายจริงและไม่เกิน 3,000.- บาท - 9,000.- บาท
- โรงพยาบาลเอกชน เบิกได้เต็มจำนวนไม่เกิน 3,000.- บาท
- เบิกได้เป็นเงินตามปีงบประมาณ 2,500.- บาท - 100,000.- บาท
- เบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

28.สวัสดิการกรณีบุคคลในครอบครัวพนักงานเสียชีวิต จำนวน 25 แห่ง ได้แก่ กฟภ. กปภ.

กทท. ขสมก. กสท. อบ. บอท. กฟน. รฟม. ทศท. สสร. รต. สกย. กปน. ททท. กทพ. ทอท. บขส.
อพวช. กกท. กนอ. อสมท. บวท. อส. ธพว.

- ได้รับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ ตามหลักเกณฑ์การเป็นสมาชิก
- เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต รายละ 3,000.- บาท - 10,000.- บาท
- เป็นเจ้าภาพสวดอภิธรรม เงินทำบุญ พวงหรีด

29.สวัสดิการอื่น ๆ ที่รัฐวิสาหกิจจัดให้ จำนวน 9 แห่ง ได้แก่ กปน. บขส. กทพ. ทศท. กสท.

บกท. อจน. อส. อสป.

- ทุนการศึกษาสำหรับบุตรผู้ปฏิบัติงาน
- สหกรณ์ออมทรัพย์
- ศูนย์สุขภาพ
- ห้องสมุด
- เงินค่าขวัญยนต์ เงินเพิ่มพิเศษผู้ปฏิบัติงานที่ข้ายานพาหนะนอกเหนืองานประจำ
- ตรวจสุขภาพ
- เงินช่วยเหลือในกรณีประสบอุบัติเหตุต่าง ๆ
- สวัสดิการพักผ่อนหย่อนใจ (ค่าเลี้ยงสัตว์ ค่าทัศนศึกษา ปีละ 300.- บาท)

หมายเหตุ เป็นข้อมูลจากการสำรวจของสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2545

รายชื่อรัฐวิสาหกิจ

ลำดับ	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	ชื่อย่อ	หมายเหตุ
1	โรงงานยาสูบ	ร.ย.ส.	
2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	สสร.	
3	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	กฟผ.	
4	การไฟฟ้านครหลวง	กฟน.	
5	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กฟภ.	
6	การประปานครหลวง	กปน.	
7	การประปาสวนภูมิภาค	กปภ.	
8	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	กทพ.	
9	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ทอท.	
10	การทำเรือแห่งประเทศไทย	กทท.	
11	การรถไฟแห่งประเทศไทย	ร.ฟ.ท.	
12	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ขสมก.	
13	บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	ทศท.	
14	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	กสท.	
15	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	ปณท.	
16	องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย	อ.ส.ม.ท	
17	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	บวท.	
18	การเคหะแห่งชาติ	กคช.	
19	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	กนอ.	
20	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ธกท.	
21	ธนาคารออมสิน	อส.	
22	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ธอส.	
23	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	ธ.ก.ส.	
24	สำนักงานธนาณัติ	สธก.	
25	ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)	-	
26	บริษัท บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน	บบส.	
27	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	ปตท.	
28	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	อ.อ.ป.	
29	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	อ.ส.ค	

30	องค์การสวนยาง	อ.ส.ย.	
31	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	อ.ต.ก.	
32	องค์การสะพานปลา	อสป.	
33	องค์การตลาด	อต.	
34	องค์การคลังสินค้า	อกส.	
35	บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด	มอท.	
36	โรงพิมพ์ตำรวจ	รต.	
37	โรงงานไฟ	รพ.	
38	องค์การสุรา	อส.	
39	องค์การเภสัชกรรม	อ.ภ.	
40	องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	ร.ส.พ.	
41	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	บทด.	
42	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	บทก.	
43	บริษัท ขนส่ง จำกัด	บ.ข.ส.	
44	บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด	บทอ.	
45	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	ททท.	
46	การกีฬาแห่งประเทศไทย	กกท.	
47	องค์การสวนสัตว์	อสส.	
48	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	วท.	
49	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	สกย.	
50	องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ	อพวช.	
51	องค์การเบตเตอร์	อ.บ.ต.	
52	องค์การฟอกหนัง	อ.ฟ.น.	
53	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	รฟม.	
54	สถาบันการบินพลเรือน	สบพ.	
55	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	อ.ส.พ.	
56	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	ธสน.	
57	องค์การจัดการน้ำเสีย	อจน.	
58	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	ธพว.	
59	บริษัท ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	บสย.	
60	บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP	
61	กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน		

สรุปผลการประชุมชี้แจงการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ

1. ผลการประชุมชี้แจงของฝ่ายนายจ้างสรุปได้ ดังนี้

1.1 การแบ่งกลุ่มของสภาพการจ้างควรเป็น

1.1.1 แบ่งตามกลุ่มลักษณะการทำงาน

1.1.2 แบ่งตามประเภทกิจการ

1.1.3 แบ่งเป็น 3 กลุ่มคือ กลุ่มที่เข้าระบบประเมิน กลุ่มที่ไม่เข้าระบบประเมินและกลุ่มที่

แสวงหาผลกำไร

1.2 การกำหนดขอบเขตหรือเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินควรสิ้นสุดกระบวนการที่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

1.3 รัฐวิสาหกิจที่เข้าสู่ระบบประเมินผล ควรกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เองเพื่อความสะดวกในการบริหารงาน

2. ผลการประชุมชี้แจงของฝ่ายลูกจ้างได้ ดังนี้

2.1 ควรยกเลิกมาตรา 13 (2) และมาตราที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากทำให้การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจไม่คล่องตัว ขั้นตอนในการปฏิบัติมีความล่าช้า ไม่เป็นธรรมและไม่มีการกระจายอำนาจ

2.2 หากการยกเลิกกฎหมายเป็นขั้นตอนยุ่งยากและล่าช้า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจอาจดำเนินการได้เองเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถบริหารงานได้สะดวก

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 1/2547
วันศุกร์ที่ 16 มกราคม 2547
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจิรธร ปุณณฤทธิ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน แทน) | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
(นางสาวสุธีพร ดวงโต แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ |
| 4. นายพิทยาพล นาถธราดล
(ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | กรรมการ |
| 5. นายวิรัช ลำราษฎร
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 6. นายสมเกียรติ รอดเจริญ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 7. นายเพียร ยงหนู
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง) | กรรมการ |
| 8. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายฐาปบุตร ชมเลวี) | กรรมการและ
เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| 1. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | ติตราชการ |
| 2. นายวิโรจน์ นวลแข
(กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)) | ติตราชการ |
| 3. นางอัญชลี ขวัญชัย
(ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) | ติตราชการ |
| 4. นายสันติภาพ เตชะวณิช
(ผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทย) | ติตราชการ |

- | | |
|--|-----------|
| 5. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง) | ติดตามการ |
| 6. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | ติดตามการ |
| 7. นายศิริชัย ไม้งาม
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | ติดตามการ |

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นายสม ศุภนคร
2. รองศาสตราจารย์แล ดิลกวิทยรัตน์
3. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒนกุล
4. นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--|---|-------|
| 1. นายมงคล กริชติทายาธ | แทนกรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | |
| 2. นายสุจิต เก่าประเสริฐ | แทนผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | |
| 3. นายธนู โภยโกโคสวรค์ | แทนผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง | |
| 4. นายเอก ดันประเสริฐ | แทนประธานสหภาพแรงงานฯ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | |
| 5. นายสุเทพ อุ่นสมัย | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ | |
| 6. นายนิพนธ์ นาคเปลี่ยว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | |
| 7. นายวิทยา เลิศปิติโกวิท | แทนผู้อำนวยการกองนิติการ | |
| 8. เจ้าหน้าที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | | 1 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | | 2 คน |
| 10. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | | 4 คน |
| 11. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ | | 12 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้านครหลวง | | 1 คน |

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

- | | |
|---------------------------------------|------|
| 1. เจ้าหน้าที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | 6 คน |
|---------------------------------------|------|

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : ไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 30 ธันวาคม 2546

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 10/2546 วันที่ 30 ธันวาคม 2546 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 30 ธันวาคม 2546

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 30 ธันวาคม 2546

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

ฯ ล ฯ

เรื่องที่ 3

การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เชิญผู้แทนจากกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เข้าร่วมประชุมในเรื่องการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2546 โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงการคลังไปพิจารณาสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่สามารถนำมากำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เพื่อให้คณะกรรมการบริหารรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ โดยไม่ต้องนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี แล้วให้นำผลการพิจารณาดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายในระยะเวลา 1 เดือน

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

1. จำนวนรัฐวิสาหกิจตามนิยามแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จำแนกตามประเภทต่าง ๆ ได้เป็น 5 ประเภท
 2. มีรัฐวิสาหกิจที่เข้าสู่ระบบการประเมินผล จำนวน 40 แห่ง
 3. มีรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหารายได้ (ใช้เงินงบประมาณอุดหนุน) จำนวน 6 แห่ง
 4. มีรัฐวิสาหกิจ จำนวน 12 แห่ง ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2546 ให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน เรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ได้เอง
 5. มีการขอปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา 13 วรรคสาม และมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 - ปัจจุบัน จำนวน 23 เรื่อง
 6. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่
 - 6.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักเหมาจ่าย
 - 6.2 ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อสวัสดิการ
 - 6.3 ให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ 12 แห่ง พิจารณาปรับปรุง เรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการได้เอง
 7. รายงานสรุปผลการประชุมชี้แจงการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน นายจ้าง - ลูกจ้าง
 8. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 13 (2) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้น อาจดำเนินการเองได้

มาตรา 13 วรรคสาม ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

มาตรา 28 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา 13 (2) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้

มาตรา 32 คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด ฝ่ายยื่นข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้องปฏิบัติตาม แต่ถ้าเป็นคำวินิจฉัยชี้ขาดที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือกำหนดตามมาตรา 13 (2) จะมีผลใช้บังคับได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดมีผลใช้บังคับได้เป็นเวลานานหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้อำนาจชี้ขาดหรือได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี

9. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2546 มอบรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดังนี้

9.1 ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถพิจารณา และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานได้เอง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี

9.2 การให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในเรื่องดังกล่าว ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและผลประโยชน์ของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

10. ความเห็นและข้อเสนอ

10.1 การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ หากยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัดแล้ว ไม่ว่ากรณีการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างและตามมาตรา 13 (2) การปรับปรุงสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 วรรคสาม การปรับปรุงตามข้อตกลงตามมาตรา 28 หรือตามที่ได้มีการชี้ขาดตามมาตรา 32 กระบวนการ/ขั้นตอนในการปรับปรุงรัฐวิสาหกิจจะต้องเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ ดังนั้น กรณีจะให้ให้อำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง จำเป็นจะต้องปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ในมาตรา 13 (2) มาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และ มาตรา 32

10.2 หากจะพิจารณาแนวความเห็นของคณะรัฐมนตรี ตามนัยข้อ 9.2 เห็นว่าควรจะต้องมีการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามผลการประกอบการเพื่อพิจารณากำหนดกรอบแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินแต่ละกลุ่มตามความเหมาะสม กรณีดังกล่าวจึงไม่จำเป็นต้องปรับปรุงกฎหมาย แต่อาศัยช่องทางข้อกฎหมายตามมาตรา 13 (2) และอิงมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 สิงหาคม 2546 กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ดังนี้

10.2.1 รัฐวิสาหกิจใดที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 สิงหาคม 2546) ให้รัฐวิสาหกิจนั้นเสนอขอกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินมายังคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ (เช่นเดียวกับ 12 รัฐวิสาหกิจ)

10.2.2 เสนอคณะกรรมการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินแก่รัฐวิสาหกิจนอกเหนือ 10.2.1 โดยการกำหนดกรอบกว้าง ๆ จากกลุ่มสภาพการจ้างใน 3 กลุ่มใหญ่ คือ กลุ่มค่าจ้างเงินเดือน กลุ่มค่าตอบแทน และกลุ่มสวัสดิการ ประกอบกับรัฐวิสาหกิจที่มีการจัดแบ่งกลุ่มตามผลการประกอบการเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาว่าจะให้การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งหมดหรือบางส่วน หรือจะกำหนดเงื่อนไขใดๆ สำหรับกลุ่มรัฐวิสาหกิจกลุ่มใดหรือไม่

10.3 กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างเป็นการทั่วไปที่มีผลใช้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง โดยการกำหนดตามกลุ่มสภาพการจ้างแต่มีขอบเขตที่ชัดเจนซึ่งหากรัฐวิสาหกิจใด จะปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในเรื่องใด หากไม่เกินขอบเขตที่กำหนดก็สามารถปรับปรุงได้เอง

11. ข้อดี ข้อเสีย การให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างได้เอง

ข้อดี

- (1) การบริหารกิจการรัฐวิสาหกิจมีความคล่องตัว มีความยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม
- (2) ลดขั้นตอนการบริหารจัดการด้านสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
- (3) เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (4) ลดภาระในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (5) ส่งเสริมกระบวนการเจรจาต่อรองภายใต้ระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้กระชับ และสามารถนำไปปฏิบัติได้รวดเร็วขึ้น

ข้อเสีย

- (1) เนื่องจากความเป็นนายจ้าง - ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ เป็นเพียงบทบาทสมมติ ซึ่งสภาพการจ้างใด ๆ ล้วนเป็นผลประโยชน์ที่ทับซ้อนกัน ดังนั้น ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดจากการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน อาจจะเป็นภาระของรัฐวิสาหกิจและรัฐบาลเพิ่มมากขึ้น
- (2) อาจเกิดปัญหาด้านดุลยภาพระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจด้านการยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหาร ตลอดจนภาพพจน์ขององค์กร
- (3) จะก่อให้เกิดภาระด้านการเงิน การคลังของประเทศ หรือต้นทุนทางการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจอันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน หมายความว่า ค่าจ้าง สวัสดิการ และ
ประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

2. ในเรื่องค่าจ้างยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุง
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่าจ้าง ตามมาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และมาตรา 32 ยกเว้นให้นำเรื่อง
ดังต่อไปนี้มากำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่

2.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ

2.2 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูงของลูกจ้างทุกตำแหน่ง

2.2.1 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม
พ.ศ. 2537 จะต้องอยู่ในกรอบของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าว

2.2.2 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง
ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ(ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม
พ.ศ. 2537 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี

3. ในเรื่องสวัสดิการให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่ง
พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เอง
เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้นในเรื่องค่ารักษาพยาบาลยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจ
จะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ตามมาตรา 13 วรรคสาม มาตรา 28 และ
มาตรา 32

4. ในเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน
ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามข้อ 3-4 ได้เท่าที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินอยู่เดิม โดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถ ประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่าย ด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

ฯ ลฯ

เลิกประชุมเวลา

16.00 น.

นางประไพ จันทรวงศ์

นักวิชาการแรงงาน 6 ว.

นายเฉลิมเกียรติ ตันโสภณ

นักวิชาการแรงงาน 6 ว.

ผู้จัดรายงานการประชุม

นายธีรกุล รุณภัย

นักวิชาการแรงงาน 7 ว.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม