

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/๓๖๘๑



คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

10 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล)15571

ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กช.) เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงสาธารณสุขเสนอขอปรับค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งครอบคลุมสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มสหเวชศาสตร์ โดยขออนุมัติใช้งบประมาณ 2,875 ล้านบาท ความแจ้งแล้ว นั้น

กช. ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

1. เห็นควรสนับสนุนการปรับเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรด้านสาธารณสุขซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาการไหลออกของกำลังคนดังกล่าวได้ในระดับหนึ่ง โดยการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนใหม่ควรมีหลักการต่อไปนี้

1.1 ไม่ควรซ้ำซ้อนกับประเภทของการจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน เช่น การจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะกับการให้เงินเพิ่มตามใบประกอบวิชาชีพ เป็นต้น

1.2 การจ่ายค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามหลักการตอบแทนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือภารกิจนั้นจริง เช่น การจ่ายค่าตอบแทนตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ควรจ่ายให้กับผู้มีใบประกอบวิชาชีพและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ใชีวิตชีพนั้นจริง ดังกรณีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เป็นต้น

1.3 การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนนอกจากพิจารณาจ่ายโดยคำนึงถึงค่างานตามลักษณะงานแล้ว ยังอาจพิจารณาตามปริมาณและคุณภาพของงานด้วย ซึ่งจะสอดคล้องกับภาระงานของแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสาขาที่ขาดแคลน และในโรงพยาบาลที่ขาดแคลนแพทย์ดังกล่าว

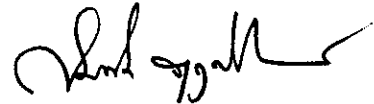
2. การปรับปรุงค่าตอบแทนตามข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มสหเวชศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพนั้น จะส่งผลกระทบต่อสายงานอื่นที่ต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเช่นเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ครู วิศวกร ฯลฯ ขอคำตอบแทนในลักษณะนี้ตามมา และจะมีผลต่อการงบประมาณอีกมาก

3. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ด้านต่างๆของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้มีอัตราค่าตอบแทนที่เทียบเคียงได้กับอัตราตลาดนั้น การพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว จะต้องมิข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับรายละเอียดผลการสำรวจค่าตอบแทนของบุคลากรทางการแพทย์ที่สามารถอ้างอิงได้ทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์การมหาชน โดยมีปัจจัยในการชี้วัดความขาดแคลนที่ชัดเจน เพื่อให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับแต่ละสายงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงดังกล่าว

4. โดยที่การขาดแคลนกำลังคนที่เกิดจากการสูญเสียผู้มีประสบการณ์สูงมีในทุกสาขา จึงเห็นควรให้คณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดวงเงินแก้ไขการขาดแคลนบุคลากรในภาพรวมทั้งหมด และกำหนดสัดส่วนงบประมาณให้เหมาะสม เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนภาครัฐในกลุ่มอาชีพต่างๆ มีความเหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำกัน โดยมอบหมายให้ กงช. หรือร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทเพื่อพิจารณาและนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการกงช.

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602