

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/3644



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

4 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล)15571

ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการ กรณีที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอขอปรับค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข
ซึ่งครอบคลุมสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มสหเวชศาสตร์ โดยขอ
อนุมัติใช้งบประมาณ 2,875 ล้านบาท ความแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้เสนอรายละเอียดของการกำหนดอัตรา
ค่าตอบแทนแต่ละประเภทค่าตอบแทนในแต่ละสายงาน มีเพียงข้อเสนอเฉพาะจำนวนเงินงบประมาณ
ที่จะใช้ในการปรับค่าตอบแทนดังกล่าวเท่านั้น สำนักงาน ก.พ. จึงไม่อาจให้ความเห็นเรื่องการปรับ
อัตราค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขได้ อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ. ขอเรียน
ข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นดังนี้ .

1. ในปัจจุบันข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจาก
เงินเดือน ดังนี้

1.1 แพทย์ ทันตแพทย์

- เงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป

- เงินค่าตอบแทนอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มี
สิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป

- เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยในภูมิภาคเดือนละ 2,500 บาท

- เงินเพิ่มพิเศษกรณีไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว เดือนละ 10,000 บาท

- เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายกรณีไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาลชุมชนฯ โดยจ่ายตาม
ประเภทพื้นที่ ซึ่งได้รับตั้งแต่ 2,000 - 20,000 บาท

- เงินเพิ่มพิเศษแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ 8 สาขา ซึ่งได้แก่ สาขาพยาธิวิทยา
รังสีวิทยาทั่วไป เวชศาสตร์ป้องกัน แพทย์ที่ปฏิบัติงานฝ่ายเวชกรรมและสังคม วิสัญญีวิทยา

จิตเวชศาสตร์ แพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบำบัดยาเสพติด และแพทย์ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายจิตเวช โดยได้รับเดือนละ 4,000 บาท

1.2 เกสัชกร

- เงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป
- เงินค่าตอบแทนอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป
- เงินเพิ่มพิเศษกรณีไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว เดือนละ 5,000 บาท
- เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายกรณีไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาลชุมชนฯ โดยจ่ายตามประเภทพื้นที่ ซึ่งได้รับตั้งแต่ 1,700 - 10,000 บาท

1.3 พยาบาลวิชาชีพและกลุ่มสหเวชศาสตร์

- เงินประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป
- เงินค่าตอบแทนอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป

นอกจากนั้นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสาธารณสุขจะมีโอกาสได้รับค่าตอบแทนจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งจ่ายตามการปฏิบัติงานของข้าราชการแต่ละบุคคล ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้บริการทางการแพทย์นอกเวลาราชการและวันหยุด(ค่าเวร) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกนอกเวลา เป็นต้น

2. การกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอควรมีหลักการดังนี้

2.1 การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อเสนอใหม่ไม่ควรซ้ำซ้อนกับประเภทของการจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน เช่น การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเมื่อแพทย์สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิปริญญาเฉพาะทาง กับการให้เงินเพิ่มเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เป็นต้น

2.2 การจ่ายค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามหลักการตอบแทนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือภารกิจนั้นจริง เช่น การจ่ายค่าตอบแทนตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ควรจ่ายให้กับผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ใช้วิชาชีพนั้นจริง ดังกรณีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เป็นต้น

2.3 การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนนอกจากพิจารณาจ่ายโดยคำนึงถึงค่างานตามลักษณะงานแล้ว ยังอาจพิจารณาตามปริมาณและคุณภาพของงานด้วย ซึ่งจะสอดคล้องกับภาระงานของแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสาขาที่ขาดแคลน และในโรงพยาบาลที่ขาดแคลนแพทย์ดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอหลักการดังกล่าวข้างต้นในการประชุมร่วมกันกับกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว

3. การกำหนดค่าตอบแทนให้กับบุคลากรภาครัฐกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ต้องไม่ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม และลักลั่นกับกลุ่มอื่นซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาไม่รู้จัก ดังนั้นการปรับปรุงค่าตอบแทน

ตามข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มสหเวชศาสตร์ ได้รับคำตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพนั้น จะส่งผลกระทบต่อสายงานอื่นที่ต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเช่นเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ครู นิติกร วิศวกร ฯลฯ ขอคำตอบแทนในลักษณะนี้ตามมา ซึ่งจะมีผลต่อการงบประมาณอีกมาก

4. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ด้านต่างๆของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้มีอัตราค่าตอบแทนที่เทียบเคียงได้กับอัตราตลาดนั้น การพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว จะต้องต้องมีข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับรายละเอียดผลการสำรวจค่าตอบแทนของบุคลากรทางการแพทย์ที่สามารถอ้างอิงได้ทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์การมหาชน โดยมีปัจจัยในการชี้วัดความขาดแคลนที่ชัดเจน เพื่อให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับแต่ละสายงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงดังกล่าว

5. เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนภาครัฐในกลุ่มอาชีพต่างๆ มีความเหมาะสมเป็นธรรม และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำกัน เห็นควรให้มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับปรุงค่าตอบแทนสำหรับกลุ่มอาชีพต่างๆให้สอดคล้องกัน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) หรือกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทพิจารณาและนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรพงษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602