

ดำเนินการโดยคณะกรรมการ รับที่ 886 วันที่ 26 พ.ย. 2547	12 12.5
---	------------

เลขที่ ๓๘๐
 ๘. 28 พ.ย. 2547
 กก. ๑๘. ๑๗.๗



ที่ กค 0903/ ๒๒๖๗๘

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๔ พฤศจิกายน 2547

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

30 พ.ย. 2547
จัดเข้าวาระ.....

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0504/1781
ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2546
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0505/10559
ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 99/2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและ
ที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมที่ปรึกษาไทย
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0903/11781 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547
3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0903/ว 99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 อนุมัติตาม
มติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 5 ซึ่งเห็นชอบในหลักการแนวทางการส่งเสริม
กิจการที่ปรึกษาไทย ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้กระทรวงการคลังดำเนินการ จัดตั้งคณะกรรมการ
ร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทย จัดทำคู่มือขีดความสามารถและวิธีการจัดจ้าง
ที่ปรึกษา ส่งเสริมที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศ ปรับอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา และพัฒนาศูนย์ข้อมูล
ที่ปรึกษาไทย สำหรับการขอจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนที่ปรึกษาไทยไปทำงานในต่างประเทศนั้น ให้จัดทำ
รายละเอียดการขอใช้เงินของแต่ละโครงการนำเสนอให้คณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาฯ เป็นผู้
พิจารณาเป็นคราวๆ ไป นั้น

กระทรวงการคลัง (กค.) ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมกิจการ
ที่ปรึกษาไทย ดังนี้

1. การจัดตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทย
กค. ได้มีคำสั่งที่ 99/2546 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมที่ปรึกษาไทย โดยมีรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน เป็นประธาน และผู้อำนวยการสำนักเงินกู้โครงการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เกิดการพัฒนากิจการที่ปรึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นกลไกสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ภาคเอกชนไปรับงานในประเทศเพื่อนบ้านได้มากขึ้น (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

2. การจัดทำคู่มือขีดความสามารถและวิธีการจัดจ้างที่ปรึกษา

2.1 กค. ได้จัดทำคู่มือการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการจ้างที่ปรึกษา รวมทั้งได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการคัดเลือกและว่าจ้างที่ปรึกษาไปแล้ว 2 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2546 มีผู้เข้าอบรมจากหน่วยงานภาครัฐประมาณ 60 คน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2547 มีผู้เข้ารับการอบรมจากทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนประมาณ 100 คน ครอบคลุมหน่วยงานที่มีแผนงานหรือโครงการที่ต้องเกี่ยวข้องกับการใช้เงินกู้ต่างประเทศเพื่อดำเนินโครงการทั้งหมด ซึ่งผลจากการอบรมนี้ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างที่ปรึกษาในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ในกระบวนการแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการคัดเลือกและว่าจ้างที่ปรึกษา ซึ่งจะช่วยให้การคัดเลือกและว่าจ้างที่ปรึกษาเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ทั้งหน่วยงานผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้รับจ้าง

2.2 การดำเนินงานเพื่อจัดทำคู่มือขีดความสามารถของที่ปรึกษาไทยในขั้นต้นนั้น กค. และสมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย ได้ร่วมกันจัดทำโครงการวิจัยการสำรวจขีดความสามารถของวิศวกรที่ปรึกษาไทย ซึ่งเป็นโครงการนำร่องในการรวบรวมข้อมูลระดับขีดความสามารถวิศวกรที่ปรึกษาไทย โดยข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำคู่มือขีดความสามารถของที่ปรึกษาไทย ซึ่ง กค. ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเผยแพร่ทาง website ของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย ทั้งนี้ คู่มือขีดความสามารถนี้เป็นข้อมูลให้หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจทราบประเภทของงานที่ที่ปรึกษาไทยสามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะช่วยลดการจ้างที่ปรึกษาต่างชาติในสาขาที่ที่ปรึกษาไทยมีศักยภาพดำเนินการเองได้ อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนที่ปรึกษาไทยไปพร้อมกัน

3. การส่งเสริมที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศ

3.1 กค. ได้จัดทำโครงการสนับสนุนที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศ มีขอบเขตเพื่อดำเนินการจ้างที่ปรึกษาไทยศึกษาทบทวนและจัดลำดับความสำคัญโครงการความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศในประเทศเพื่อนบ้าน และศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้น ศึกษาความเหมาะสม และออกแบบเบื้องต้นให้กับโครงการนำร่องภายใต้ความร่วมมือเหล่านี้ ตลอดจนการกำหนดให้ที่ปรึกษามีส่วนร่วมในการออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการนำร่อง และการคืนทุนของผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้า

และที่ปรึกษา ในช่วงการก่อสร้างและการจัดหาสินค้าและบริการ และโครงการดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษา ให้ขอรับการสนับสนุนทางการเงินจากเงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ (SAL) วงเงิน 150 ล้านบาท

3.2 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2547 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้อนุมัติให้จัดสรรเงินกู้ SAL วงเงิน 150 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว และเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2547 ครม. ได้มีมติรับทราบผลการจัดสรรเงินกู้ SAL เพื่อดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 2 และสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ซึ่งขณะนี้โครงการดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานโดย กค.

4. การปรับอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา

ตามที่ ครม. เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาของส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน โดยการเพิ่มตัวคูณสำหรับคำนวณอัตราค่าตอบแทนจากเดิม 2.145 เป็น 2.64 กค. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการใช้อัตราตัวคูณดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเวียนให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3) สรุปได้ ดังนี้

ประเภทของที่ปรึกษา	ตัวคูณ (Markup Factor)
1. ที่ปรึกษาประจำเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา	
1.1 มีหลักฐานการพัฒนาบริษัทครบ 3 ข้อ	2.640
1.2 มีหลักฐานการพัฒนาบริษัทเพียง 2 ข้อ	2.585
1.3 มีหลักฐานการพัฒนาบริษัทเพียง 1 ข้อ	2.530
1.4 ไม่มีหลักฐานการพัฒนาบริษัท	2.475
2. ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา	
2.1 ที่ปรึกษาอิสระ	1.430
2.2 สถาบันของรัฐที่ให้บริการงานที่ปรึกษา	1.760

โดยหลักฐานการพัฒนาบริษัท ได้แก่ ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล หลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และใบรับรองการประกันวิชาชีพ

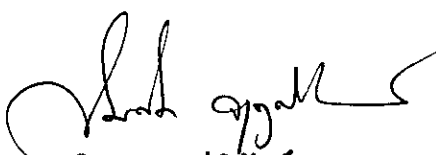
5. การพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย

กค. ได้จ้างที่ปรึกษามาดำเนินงานโครงการบำรุงรักษาและพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย ซึ่งจากผลของการดำเนินงานดังกล่าว สามารถพัฒนาและปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทยให้มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว สามารถให้บริการผ่านทาง Website ทั้งในทางด้านการจดทะเบียนและการให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่าง

รวดเร็วถูกต้อง รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ปรึกษาไทย การจ้างงาน
ที่มีอยู่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ระดับขีดความสามารถของที่ปรึกษาไทย และรายชื่อที่ปรึกษา
ที่มีประวัติการลงโทษ สำหรับเป้าหมายของการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทยในขั้นต่อไป คือ ให้เป็น
ศูนย์กลางข้อมูลที่ปรึกษาในระดับภูมิภาค (Regional Center)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามแนวทาง
การส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทย

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

จัดอยู่ในประเภทที่ ๑๖๓ ที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้โดยตรง

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
สำนักเงินกู้โครงการ
โทร 0 2273 9020 ต่อ 3293
โทรสาร 0 2273 9058


(นายชวน หลีกภัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารหนี้สาธารณะ
เลขที่การทวงหนี้

ทท 10/11
ค.ม.ศ. ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 2547 ลงมติว่า
ทราบ 



คำสั่งกระทรวงการคลัง

ที่ ๑๑ / 2546

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมที่ปรึกษาไทย

เพื่อพัฒนากิจการที่ปรึกษาไทยให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นกลไกสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ภาคเอกชนไปรับงานในประเทศเพื่อนบ้านได้มากขึ้น และประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน (กิจการที่ปรึกษา) จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

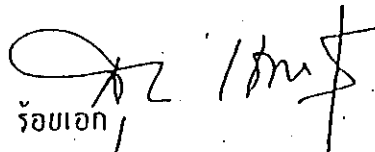
- | | |
|---|---------------------|
| 1) รองปลัดกระทรวงการคลัง | ประธานกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้และหนี้สิน | |
| 2) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | รองประธานกรรมการ |
| 3) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| 4) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| 5) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| 6) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| 7) ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ | กรรมการ |
| 8) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ | กรรมการ |
| 9) ผู้แทนสภาวิศวกร | กรรมการ |
| 10) ผู้แทนหอการค้าไทย | กรรมการ |
| 11) ผู้แทนสภาทนายความ | กรรมการ |
| 12) ผู้แทนสมาคมที่ปรึกษาธุรกิจไทย | กรรมการ |
| 13) นายกสมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 14) ผู้อำนวยการสำนักเงินกู้โครงการ
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | กรรมการและเลขานุการ |
| 15) ผู้แทนสมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16) เจ้าหน้าที่สำนักเงินกู้โครงการ
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- 1) สนับสนุนและสร้างโอกาสให้ที่ปรึกษาไทยไปทำงานในภูมิภาคโดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้านตามโครงการที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้านวิชาการและการเงินจากแหล่งเงินระหว่างประเทศ
- 2) สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐจ้างที่ปรึกษาไทย โดยสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามขั้นตอนระเบียบของทางราชการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- 3) พิจารณาและเสนอแนะรัฐบาลเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมที่ปรึกษาไทยให้มีขีดความสามารถแข่งขันกับนานาชาติประเทศ
- 4) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลังสามารถบริการข้อมูลและข่าวสารที่ปรึกษาไทยเพื่อสนับสนุนแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมที่ปรึกษาไทยให้มีคุณภาพ และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำกับ ดูแล และพิจารณาให้ที่ปรึกษาปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- 5) มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานของคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาฯ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2546



ร้อยเอก

(สุชาติ เชาว์วิศิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด่วนมาก

ที่ กค 0903/ 11781



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

1 กรกฎาคม 2547

เรื่อง รายงานผลการจัดสรรเงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ (SAL)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีด่วนมาก ที่ นร 0205/8835 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2544
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0206/1389 ลงวันที่ 31 มกราคม 2545

ตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2544 เห็นชอบในหลักการการจัดสรรเงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ (SAL) จำนวน 5,000 ล้านบาท และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการใช้เงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โดยมีปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ เพื่อดำเนินการพิจารณาจัดสรรเงินกู้ SAL จำนวน 5,000 ล้านบาท ให้แก่โครงการของหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติจัดสรรการใช้เงินกู้ SAL ให้แก่แผนงาน/โครงการในวงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท หากเกินวงเงินดังกล่าวให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้ทำการจัดสรรไปแล้วให้รายงานคณะกรรมการทราบ ความละเอียดปรากฏตามอ้างถึง 1 นั้น

กระทรวงการคลังขอเรียน ดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบและรับทราบโครงการที่เหมาะสมกับหลักการการใช้เงินกู้ SAL ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2544 ที่กล่าวข้างต้นแล้วจำนวน 26 โครงการ วงเงิน 3,892.26 ล้านบาท ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน SAL ที่กล่าวได้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และจ้างที่ปรึกษาแล้ว โดยได้เบิกจ่ายเงินกู้ ณ เดือนเมษายน 2547 รวมทั้งสิ้น 2,172.60 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 55.82 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

2. บัดนี้ กระทรวงการคลังโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบและอนุมัติให้จัดสรรเงินกู้ SAL ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการใช้เงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ซึ่งได้ตรวจสอบความจำเป็นและความเข้าช้องกับการใช้เงินงบประมาณ และหลักการการจัดสรรเงินกู้ SAL ตามนัยมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2545 แล้ว 1 โครงการ คือ โครงการสนับสนุนที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศ ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) วงเงิน 150 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมที่ปรึกษาไทยไปทำงานในประเทศเพื่อนบ้าน โดยจัดทำโครงการนำร่องให้ที่ปรึกษาทำหน้าที่ ดังนี้

(1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลตามแผนความช่วยเหลือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้แผนงาน/โครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (Greater Mekong Subregion : GMS) แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย (Indonesia-Malaysia-Thailand Growth Triangle Development Project : IMT-GT) กองทุนความช่วยเหลือพัฒนาเศรษฐกิจแก่ประเทศเพื่อนบ้าน (NECF) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (Economic Cooperation Strategy: ECS) ซึ่งมีโครงการมากกว่า 100 โครงการ วงเงินลงทุนมากกว่า 800,000 ล้านบาท หรือ 20,000 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งคาดว่าจะใช้เงินลงทุนจากแหล่งเงิน อาทิ

ธนาคารโลก ธนาคารพัฒนาเอเชีย ธนาคารเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น และกองทุน
ความช่วยเหลือพัฒนาเศรษฐกิจแก่ประเทศเพื่อนบ้านของประเทศไทย และ

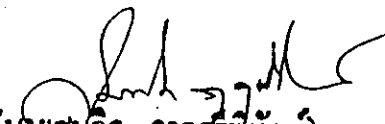
(2) จัดลำดับความสำคัญของโครงการที่จะเป็นประโยชน์แก่ประเทศไทยและ
ประเทศเพื่อนบ้านโดยที่ปรึกษาไทยเข้าไปดำเนินการคัดเลือกโครงการนำร่องที่มีศักยภาพเพื่อ
พิจารณาตั้งแต่ขั้นตอนการจัดเตรียมโครงการ การศึกษาความเหมาะสม การออกแบบเบื้องต้น
และการสำรวจเพื่อออกแบบรายละเอียด การควบคุมงาน รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดหาเงินทุน
จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในขั้นตอนดำเนินการก่อสร้างและการจัดซื้อสินค้า

ทั้งนี้ วิธีการดังกล่าวจะช่วยที่ปรึกษาไทยให้มีข้อมูลและสามารถแข่งขันเข้าไปรับงาน
ในโครงการพัฒนาต่าง ๆ ตามแผนที่กล่าวในประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งสร้างโอกาสให้ภาคเอกชนไทย
ได้รวมตัวในรูปแบบการทำงานร่วมกันเพื่อไปประกอบธุรกิจด้านที่ปรึกษา การรับเหมาก่อสร้าง
การขายสินค้าและบริการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในโครงการภายใต้ความช่วยเหลือของประเทศไทยและ
โครงการที่ได้รับความช่วยเหลือจากแหล่งเงินกู้อื่น ๆ นอกจากนี้ ประสิทธิภาพที่ได้รับจากการดำเนิน
โครงการดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนศักยภาพของที่ปรึกษาไทยในการไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งจะทำให้
สามารถเข้าไปแข่งขันกับที่ปรึกษาต่างประเทศภายใต้โครงการที่ได้รับเงินช่วยเหลือจากสถาบันการเงิน
ระหว่างประเทศได้ โดยในช่วงเวลาที่ผ่านมาก็ที่ปรึกษาไทยยังไม่มีโอกาสได้รับการคัดเลือกเป็นที่
ปรึกษาหลักทั้งที่มีประสิทธิภาพสูง เนื่องจากที่ปรึกษาไทยไม่มีประสิทธิภาพในการทำงานในโครงการ
ภายใต้ความช่วยเหลือทางการเงินจากสถาบันการเงินระหว่างประเทศ

สำหรับความสอดคล้องกับการขอใช้เงินกู้ SAL โครงการดังกล่าวจัดอยู่ในหมวดหมู่
โครงการ/แผนงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจที่สำคัญเร่งด่วนหรือ
ที่สอดคล้องกับนโยบายการปรับแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาและการปฏิรูปทางเศรษฐกิจของรัฐบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งมอบคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบผลการจัดสรรเงินกู้
เพื่อปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจสำหรับโครงการสนับสนุนที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศของ
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ วงเงิน 150 ล้านบาท ตามนัยที่กล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

สำนักเงินกู้โครงการ

โทร 0 2273-9020 ต่อ 3417

โทรสาร 0 2273 9058

(ตำนาน)

ที่ กค 0903/ ว.๑๑

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

เรื่อง แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่

เรียน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ซึ่งเห็นชอบในหลักการแนวทางการส่งเสริมกิจการ
ที่ปรึกษาไทยตามที่กระทรวงการคลังเสนอมาตรการภายใต้กลยุทธ์ส่งเสริมที่ปรึกษาไทย โดยให้
กระทรวงการคลังดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐและที่ปรึกษาเพื่อส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทย

(๒) จัดทำคู่มือขีดความสามารถและวิธีการจัดจ้างที่ปรึกษา

(๓) ส่งเสริมที่ปรึกษาไทยไปทำงานต่างประเทศ

(๔) ปรับอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาของส่วนราชการ
และรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน โดยการเพิ่มตัวคูณการคำนวณอัตรา
ค่าตอบแทนจากเดิม ๒.๑๔๕ เป็น ๒.๖๔ นั้น

ในการนี้ กระทรวงการคลังได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการนำตัวคูณอัตราค่าตอบแทน
ที่ปรึกษาอัตราใหม่ (๒.๖๔) มาใช้เป็นตัวกำหนดค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ดังนี้

๑. การคิดค่าบริการที่ปรึกษา

การคิดค่าบริการที่ปรึกษาในประเทศไทยโดยหลักมีรูปแบบเหมือนสากลทั่วไป มีการคิด
อยู่ ๒ วิธี คือ

(๑) คิดเป็นอัตราร้อยละของมูลค่างาน เช่น ร้อยละของมูลค่างานก่อสร้างในงานอาคาร
ทั่วไป หรือร้อยละของวงเงินที่ปรึกษาทางการเงินจัดการให้ เป็นต้น

(๒) คิดจากค่าตอบแทนบุคลากรและค่าใช้จ่ายตรง วิธีนี้เป็นที่ใช้กันอย่างแพร่หลายโดย
สากล และเป็นวิธีการที่สถาบันการเงินระหว่างประเทศ เช่น ธนาคารโลก ธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB)
ธนาคารเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JBIC) และองค์การระหว่างประเทศนิคมใช้ และ
เป็นวิธีการตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจ้างที่ปรึกษาของประเทศไทยที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งแนวทาง
การส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทยในมาตรการการเพิ่มค่าตอบแทนที่ปรึกษิตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 นั้น เป็นการพิจารณาตามการคิดค่าบริการแบบนี้ กล่าวคือ ค่าบริการ ที่ปรึกษาจะประกอบด้วยค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)

1) ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)

- ในการให้บริการที่ปรึกษาโครงการ โดยทั่วไปจะมีการใช้บุคลากรระดับผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) หลายหลายสาขา ขึ้นอยู่กับขนาดและความยากง่ายของโครงการ ในการเสนอโครงการ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอชื่อผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) ทุกคน พร้อม ประวัติ ซึ่งแสดงข้อมูลส่วนบุคคล การศึกษา และประสบการณ์ในข้อเสนอทางวิชาการ (Technical Proposal)

- ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะใช้เวลาในการทำงานในโครงการแตกต่างกันไป แล้วแต่เนื้องานและปริมาณงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ ซึ่งจะมีการประมาณออกมาเป็นจำนวนคน-เดือน (Man-Month) จำนวนคน-วัน (Man-Day) หรือจำนวนคน-ชั่วโมง (Man-Hour) ของแต่ละคนที่จะ ใช้ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ

- ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะมีอัตราค่าตอบแทน (Billing Rate) เฉพาะของตน ซึ่งอัตราค่าตอบแทนนี้ได้มาจากอัตราเงินเดือน (Basic Salary) คูณด้วยตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor) ซึ่งตัวคูณนี้เป็นสาระสำคัญที่คณะกรรมการมีมติให้เพิ่มจากเดิมที่กระทรวงการคลัง เคยกำหนดไว้ที่ 2.145 เป็น 2.64 อันจะเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาเพิ่มจากเดิม ตัวอย่างเช่น ผู้เชี่ยวชาญที่มีเงินเดือนประจำในอัตรา 100,000 บาท อัตราค่าตอบแทนของผู้เชี่ยวชาญ ท่านนี้ คือ 214,500 บาท ในอัตราเดิม จะเพิ่มเป็นอัตราใหม่ 264,000 บาท เป็นต้น

- ค่าบริการของผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านในงานโครงการก็คือ การนำเอา จำนวนเวลา คิดเป็นจำนวนคน-เดือน คูณด้วยอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว และค่าตอบแทนบุคลากร ที่ปรึกษา (Remuneration) โดยรวม ก็คือผลรวมของค่าบริการของที่ปรึกษาแต่ละท่านในโครงการ

2) ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-Up Factor) นี้ มีพื้นฐานมาจากการคิดรวม ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) ค่าโสหุ้ย (Overhead) และค่าวิชาชีพ (Professional Fee) กับ เงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของที่ปรึกษาโดยคิดเป็นร้อยละของเงินเดือนพื้นฐาน ซึ่งมีสูตรการคิด ดังนี้

$$\text{Mark Up Factor} = ((\text{Basic Salary} + \text{Social Charges} + \text{Overhead}) * \text{Fee}) / \text{Basic Salary}$$

ซึ่งตัวคูณเดิม คือ 2.145 ได้รับการปรับเป็น 2.64 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่บริษัทที่ปรึกษา ต้องจัดให้แก่พนักงานประจำอยู่ในรูปสวัสดิการ เงินช่วยเหลือ และภาระตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้างที่ บริษัทต้องจ่ายในวันหยุด วันนักขัตฤกษ์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาภิก และวันลาป่วย เงินชดเชย เมื่อออกจากงาน เงินบำเหน็จ เงินตอบแทนประจำปี เงินประกันส่วนบุคคล และเงินที่ต้องจ่ายเกี่ยวกับ กองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ซึ่งตามมติที่ให้ปรับค่าตัวคูณอัตราเงินเดือน

จาก 2.145 เป็น 2.64 นั้น เป็นการปรับค่าสวัสดิการสังคมนี้จากเดิมร้อยละ 35 ของเงินเดือนพื้นฐาน เป็นร้อยละ 45 ของเงินเดือนพื้นฐาน

- ค่าเสียของการดำเนินการ (Overhead) เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ซึ่งไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ เช่น เงินเดือนหรือค่าจ้างผู้บริหาร พนักงานธุรการ และพนักงานอื่น ๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้ ค่าเช่าสำนักงาน ค่าอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ค่าเสื่อมราคา ค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าพิมพ์ ค่าใบอนุญาตต่าง ๆ ค่าเดินทางและค่าขนส่งทั่วไป ค่าประกันภัย ค่าติดต่อสื่อสารในสำนักงาน ค่าส่งเสริมการขาย ค่าโฆษณา ค่าจ้างตัวแทน ค่านายหน้า ค่าธรรมเนียมและดอกเบี้ยธนาคาร ค่าจ้างทนาย ค่าจ้างตรวจสอบบัญชี ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Training and Development) ค่าวิจัยและพัฒนา (Research and Development) และค่าประกันทางวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ฯลฯ แต่เดิมคิดค่าเสียเป็นร้อยละ 60 ของเงินเดือนพื้นฐาน ได้รับการปรับเป็นร้อยละ 95 ของเงินเดือนพื้นฐาน ซึ่งในส่วนเพิ่มนี้ ร้อยละ 15 เป็นการเพิ่มเพื่อการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development) ค่าวิจัยและพัฒนา (Research and Development) และค่าประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ซึ่งแต่เดิมไม่ได้คิดรวมอยู่ด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากิจการที่ปรึกษาอย่างแท้จริง

- ค่าวิชาชีพที่ปรึกษา (Professional Fee) ยังคงไว้ที่ร้อยละ 10 ตามเดิม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

2. หลักการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาอัตราใหม่

การปรับอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงที่บริษัทที่ปรึกษามีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในเรื่องสวัสดิการสังคม และค่าเสียในการประกอบกิจการ ซึ่งตัวคุณอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในอดีตไม่ได้ครอบคลุม รวมถึงวัตถุประสงค์หลักในการส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทยเพื่อให้มีการพัฒนาขีดความสามารถสูงขึ้น และมีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาประเทศและลดการพึ่งพาที่ปรึกษาต่างชาติ โดยบริษัทที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการปรับปรุงองค์กรและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้วยกิจกรรมต่าง ๆ จึงได้กำหนดแนวทางในการใช้ค่าตอบแทนอัตราใหม่ โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

(1) สร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ให้อยู่ประจำกับองค์กรเพื่อปฏิบัติงานที่ปรึกษาอย่างต่อเนื่องให้เกิดความเชี่ยวชาญชำนาญการในวิชาชีพ หลักการนี้มุ่งหวังให้บริษัทที่ปรึกษาสร้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญทำงานประจำเต็มเวลากับบริษัท

(2) พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการสร้างระบบคุณภาพให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในระดับสากล ในปัจจุบันมีระบบคุณภาพมาตรฐานสากลที่รัฐบาลส่งเสริมให้กิจการของไทยนำมาใช้ เช่น ระบบคุณภาพ ISO เป็นต้น

(3) พัฒนาและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งานอย่างถูกกฎหมาย โดยเฉพาะการใช้ซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย

(4) มีการประกันวิชาชีพ เพื่อลดความเสี่ยงต่อความผิดพลาดจากการประกอบวิชาชีพ

3. แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนอัตราใหม่

บริษัทที่ปรึกษาจะได้รับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาที่เสนอในแต่ละตำแหน่งตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ 2.64 เท่าของอัตราเงินเดือน บริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอทางตันราคาพร้อมหลักฐานการเป็นที่ปรึกษาประจำกับบริษัทและหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทครบทุกด้านดังนี้

(1) ที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาประจำที่ทำงานเต็มเวลาในบริษัท หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า 6 เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ 2 ประเภท คือ

1) หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

- หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษาโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน
- หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการขึ้นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท (แบบ ภ.ง.ด. 90 หรือ ภ.ง.ด. 91 เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร)

2) หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น
- มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท
- มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามข้อ 2) ตัวคูณจะปรับลดตามกรณีต่างๆ ดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ 1 มีหลักฐานครบทั้ง 3 ข้อ	2.640	
กรณีที่ 2 มีหลักฐานเพียง 2 ข้อ	2.585	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 5
กรณีที่ 3 มีหลักฐานเพียง 1 ข้อ	2.530	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 10
กรณีที่ 4 ไม่มีหลักฐาน	2.475	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 15

(2) ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ที่ปรึกษาที่กล่าวข้างต้นไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงไม่มีการประเมินด้าน

สวัสดิการสังคม (Social Charges) และมีค่าโสหุ้ยที่ใช้สำหรับบุคคลนั้นเพียงบางส่วน เป็นค่าการจัดการ และการรับผิดชอบ ในที่นี้คิดให้เป็น 30% ของอัตราเงินเดือน และได้ค่าตอบแทนวิชาชีพ 10% ของเงินเดือนรวมค่าโสหุ้ยที่ได้รับ ทำให้ค่าตัวคุณสำหรับที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำเต็มเวลาเป็น 1.43 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (หากคิดตามหลักการปฏิบัติของ ADB จะให้ค่าโสหุ้ย 25% ของเงินเดือน และค่าตอบแทนวิชาชีพ 15% ของเงินเดือนรวมค่าโสหุ้ยที่ได้รับ รวมเป็นตัวคูณ 1.438) ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องแสดงหลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับและสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

สำหรับกรณีสถาบันของรัฐที่ให้บริกรงานที่ปรึกษา สถาบันดังกล่าวไม่มีภาระด้าน ค่าสวัสดิการ ส่วนค่าโสหุ้ยของการดำเนินงานบางส่วนจะได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐ เช่น ค่าสำนักงาน ค่าอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าวิจัยและพัฒนา ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เป็นต้น หลักการคิดตัวคูณอัตราค่าตอบแทนสำหรับสถาบันของรัฐ จะให้ค่าโสหุ้ย 60% ของเงินเดือน เพื่อเป็นค่าบริหารจัดการองค์กร ค่าใช้จ่ายและค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใบอนุญาตต่าง ๆ ค่าประกันการ-ประกอบวิชาชีพ และค่าเดินทางและค่าขนส่ง รวมทั้งค่าตอบแทนวิชาชีพ 10% ของเงินเดือนรวม ค่าโสหุ้ยที่ได้รับ ทำให้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนสำหรับที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐเท่ากับ 1.76

ในการเสนองานจะต้องแสดงหลักฐานดังนี้

1) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต เป็นต้น (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้อัตราเงินเดือนของ บุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันภายในบริษัทมาแสดง)

2) หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของที่ปรึกษาแต่ละคน

- ในกรณีบริษัทที่ปรึกษาที่เสนองานและได้รับการคัดเลือกมีการยืมตัว ที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัท ที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะ เดียวกันที่เคยได้รับ

อนึ่ง อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาใหม่ที่กำลังร่างขึ้นสามารถค้นหาข้อมูลเพิ่มเติม ได้จาก Website ศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย <http://www.pdmo.mof.go.th/thaiconsult>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางในการจัดจ้าง ที่ปรึกษาไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหมาย ภาษี)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

โทร 0 2273 9020 ต่อ 3293

โทรสาร 0 2273 9058