

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0204.1/3๘85



ความเห็นประกอบวาระเพื่อพิจารณา
เรื่องที่ ๒.....

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400

/ พฤศจิกายน 2547

เรื่อง ความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ในผลการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ 3/2547

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล)15800
ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2547
2. หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร 1105/4397 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงแรงงานเสนอ
ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ ครั้งที่ 3/2547 โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ในวันอังคารที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ซึ่งเป็นวาระเพื่อพิจารณา
ลำดับที่ 2 และเกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานและส่วนราชการต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน ขอเรียนความเห็นเพิ่มเติมประกอบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนา
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 3/2547 ดังนี้

1. เห็นด้วยในหลักการของผลการประชุมคณะกรรมการฯ
2. ขอให้คณะกรรมการพิจารณาให้กระทรวงแรงงานเข้าร่วมบูรณาการการดำเนินงาน
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหลักภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เรื่อง คือ
 - เรื่องที่ 2 แผนงานและการคัดกลไกเพื่อพัฒนาโลจิสติกส์ของไทย
 - เรื่องที่ 3 การพัฒนากำลังคนเพื่อการแข่งขันของอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์
 - เรื่องที่ 4 การขับเคลื่อนผลิตภาพที่สะอาดในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและ
การท่องเที่ยว

/เหตุผล...

เหตุผล กระทรวงแรงงานมีภารกิจหน้าที่บริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดหางาน และการประกันสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและเข้าสู่ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่การทำงานเพื่อให้มีฝีมือและศักยภาพเพียงพอ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตหรือบริการ ลดต้นทุนเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และไม่ก่อให้เกิดอันตรายในชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ปฏิบัติเชิงบูรณาการกับหน่วยงานเกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงศึกษาธิการ มีการบูรณาการในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้สำเร็จการศึกษาก่อนเข้าสู่การทำงานเพื่อปรับฝีมือและศักยภาพให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานจริง และทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเป็นการประกันคุณภาพในฝีมือของผู้สำเร็จการศึกษา นอกจากนี้กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาไทยสปา นวดแผนไทย อาหารไทย และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข โดยในทางปฏิบัติกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการและบูรณาการการทำงานพร้อมกับกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น

3. ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้กระทรวงแรงงานเข้าร่วมบูรณาการภารกิจกับหน่วยงานหลักในประเด็นยุทธศาสตร์เรื่องที่ 3 (การพัฒนากำลังคนเพื่อการแข่งขันของอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์)

เหตุผล กระทรวงแรงงานมีภารกิจและการดำเนินงานสอดคล้องโดยตรงกับประเด็นย่อยในเรื่องที่ 3 คือ ศึกษารายละเอียดความต้องการกำลังคนสำหรับภาคการผลิตและบริการ แต่ละสาขาและจัดทำฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนของอุตสาหกรรม โดยกระทรวงได้ดำเนินการ ดังนี้

3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อสามารถวิเคราะห์ Demand & Supply ของแรงงานในสภาวะปัจจุบันปี 2547 และแนวโน้มความต้องการปี 2548 โดยใช้ฐานข้อมูลจริงของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 14 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งสามารถจำแนกรายอุตสาหกรรม ระดับจังหวัด เพศ อายุ ระดับฝีมือ ระดับตำแหน่งงาน และจำแนกขนาดสถานประกอบการ ได้เชื่อมต่อกับฐานข้อมูล PMOC และนำขึ้น Website : www.dsd.go.th. เพื่อเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานใช้ประโยชน์แล้ว โดยเป็นระยะเริ่มต้นในการดำเนินการและจะพัฒนาโปรแกรมให้เป็น Real time ต่อไป ด้วยภารกิจที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนกันนี้ กระทรวงแรงงานจึงขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้กระทรวงแรงงานบูรณาการระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 ภารกิจในการออกใบอนุญาตทำงานของกระทรวงแรงงาน โดย กรมการจัดหางาน เป็นการส่งเสริมให้คนต่างด้าวเข้ามาลงทุนในประเทศไทย และกลุ่มคนต่างด้าวที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านสาขาต่าง ๆ ของภาคเอกชนล้วนส่งผลให้เกิดการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาและมีการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เป็นผลให้แรงงานไทยได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น

3.3 กระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรีให้ดำเนินการออกหนังสือ รับรองประสบการณ์ทำงานแก่แรงงานที่ทำงานก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิ และกระทรวงแรงงานได้ ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการการบริหารแรงงานสำหรับสนามบินสุวรรณภูมิเสนอ คณะรัฐมนตรีทราบเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2547 โดยมีการจัดระบบการรับรองประสบการณ์การทำงาน ของแรงงานไทย ซึ่งขยายผลจากการรับรองแก่แรงงานที่ทำงานก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิเป็นแรงงาน ที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ แรงงานที่ทำงานในประเทศ หรือแรงงานกลุ่มอื่น ๆ ด้วย โดยได้ จัดตั้งเป็นสถาบันรับรองประสบการณ์การทำงานของแรงงานไทยขึ้นภายใต้หน่วยงานและกรอบอัตรา กำลังเดิมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีหน่วยปฏิบัติการรับรองประสบการณ์การทำงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ โดยการรับรองประสบการณ์ การทำงานดังกล่าวสามารถเทียบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่สอดคล้องกับประสบการณ์ และสามารถเป็นหลักฐานในการเทียบโอนเพื่อการศึกษาต่อได้

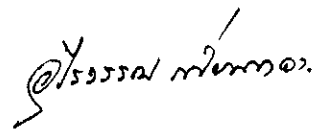
3.4 กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการ ดำเนินการประสานกับผู้เชี่ยวชาญแต่ละอาชีพเพื่อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และนำเสนอ คณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป โดยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ประกาศ ใช้แล้ว จำนวน 154 สาขา ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินศักยภาพของประสบการณ์การทำงานใน ระบบรับรองประสบการณ์การทำงานของแรงงานไทยด้วย

4. สำหรับเรื่องที่ 5 การแยกคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ และคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน นั้น กระทรวงแรงงานเห็นด้วยและขอเสนอ ความเห็นให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาความเหมาะสมว่าสมควรให้มีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง

การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มเติมในคณะกรรมการ
ทั้ง 2 ชุด หรือไม่ เพื่อให้มีการบูรณาการภารกิจและแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จะสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
ได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์

โทร. 0 2232 1287-9

โทรสาร 0 2232 1290