

ที่ กค 5201/ 1887



กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา
ถนนพระรามที่ 1 แขวงวังใหม่
เขตปทุมวัน กทม. 10330

๕ กรกฎาคม 2547

เรื่อง การปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับ โครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ที่ กค 5201/1740
ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 จำนวน 70 ชุด
2. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/04863
ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 จำนวน 70 ชุด
3. บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. จำนวน 70 ชุด -

ด้วยกระทรวงการทองเที่ยวและกีฬาได้รับรายงานจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2547 มีมติเห็นชอบให้ ททท. ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ ตามที่ ททท.เสนอ และเห็นสมควรให้มีการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจที่เป็นมาตรฐานนำเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจเป็นการทั่วไป

โดยที่กรณีดังกล่าว เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547
2. บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท.

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 1-3 สำหรับงบประมาณที่จะใช้จ่ายเพื่อการนี้ ททท.จะทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธยา คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

กองสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์

โทร.0 2250 5500 ต่อ 2750

โทรสาร 0 2253 7406



การทอ้งเทียวแห่งประเทศไทย

ที่ กก 5201/1740

12 เมษายน 2547

เรื่อง ปรับปรุงสภาพการจ้างและโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
2. มติคณะกรรมการ การทอ้งเทียวแห่งประเทศไทย

การทอ้งเทียวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้ดำเนินการขอปรับปรุงสภาพการจ้าง เรื่อง โครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. โดยนำเสนอผ่านคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และคณะกรรมการการทอ้งเทียวแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น (ตามเอกสารแนบ 1- 2)

ททท. จึงเรียนมายังคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอปรับปรุงสภาพการจ้าง ดังกล่าวข้างต้น และกรุณาพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีตามลำดับขั้นตอน ของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 (2) ต่อไป

อนึ่ง การขอปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. ได้ขอปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางจุฬามาศ ศิริวรรณ)

ผู้อำนวยการการทอ้งเทียวแห่งประเทศไทย

กองสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์

โทร. 0 2250 5500 ต่อ 2750

โทรสาร 0 2253 7406

**ข้อมูลสนับสนุนการขอปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
พนักงานและลูกจ้าง ททท.**

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสาขาพาณิชย์และบริการประเภทส่งเสริม ไม่แสวงหากำไร ทำหน้าที่หลักในการบริหาร อุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในระยะเริ่มแรก ตั้งแต่ปี พ.ศ.2503 ถึงปี พ.ศ.2544 สังกัดอยู่กับสำนักนายกรัฐมนตรี และเมื่อมีการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินในปี พ.ศ.2545 ได้ย้ายมาสังกัดในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จนถึงทุกวันนี้

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการบริหารอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โดยได้บรรจุไว้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2520 – 2524) เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันนี้ ซึ่งในแต่ละช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับต่างๆ ได้มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการอย่างชัดเจน เช่น จำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ ที่จะต้องเชิญเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศ การสร้างรายได้เข้าประเทศ จำนวนการเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศของนักท่องเที่ยวชาวไทย เป็นต้น โดยรัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้ ททท. ดำเนินการต่อเนื่องเสมอมา

ททท. ได้มุ่งมั่นบริหารอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ภายใต้บุคลากรและงบประมาณที่มีจำกัด ในแต่ละปีอย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ หากวิเคราะห์ในลักษณะต้นทุนดำเนินการเปรียบเทียบกับผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ในรูปของรายได้เข้าประเทศ พบว่าในปี 2503 รัฐบาลจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้ดำเนินการจำนวน 3.40 ล้านบาท มีนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศเดินทางเข้ามา จำนวน 81,340 คน สร้างรายได้เข้าประเทศจำนวน 196 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นผลตอบแทนมากกว่าเงินลงทุนจำนวน 57.64 เท่า

ในปีที่ 10 คือ พ.ศ.2512 รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณให้ จำนวน 10.94 ล้านบาท มีนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศเดินทางเข้ามา จำนวน 469,784 คน สามารถสร้างรายได้เข้าประเทศจำนวน 1,770 ล้านบาท หรือคิดเป็นผลตอบแทนมากกว่าเงินลงทุน จำนวน 161.79 เท่า

ในปีที่ 30 คือ พ.ศ.2532 รัฐบาลได้ให้งบประมาณบริหารด้านการตลาดท่องเที่ยวต่างประเทศ จำนวน 530.64 ล้านบาท ททท. สามารถดำเนินการให้มียกนักท่องเที่ยวต่างประเทศเข้ามาจำนวน 4,809,508 คน สร้างรายได้เข้าประเทศจำนวน 96,382 ล้านบาท หรือคิดเป็นผลตอบแทนมากกว่าเงินลงทุน จำนวน 181.64 เท่า

ในปี พ.ศ.2544 นับเป็นปีสุดท้ายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 8 รัฐบาลให้งบประมาณดำเนินการด้านการตลาดท่องเที่ยวต่างประเทศ จำนวน 2,918.79 ล้านบาท มีนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศเดินทางเข้ามา จำนวน 10,061,950 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ จำนวน 299,047 ล้านบาท หรือคิดเป็นผลตอบแทนมากกว่าเงินลงทุน จำนวน 102.46 เท่า

นอกจากนี้ หากเปรียบเทียบกับหารายได้เข้าประเทศในด้านการส่งเสริมการค้าประเภทต่างๆ ไปจำหน่ายในต่างประเทศ ปรากฏว่าอุตสาหกรรมท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้เข้าประเทศเป็นอันดับหนึ่ง หรือสองในมูลค่าระดับแสนล้านบาท อยู่ในขณะนี้

ความสำเร็จของการบริหารอุตสาหกรรมท่องเที่ยวดังกล่าว เกิดจากความร่วมมือของภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องทุกสาขา โดยเฉพาะบุคลากรของ ททท. ที่มีอยู่อย่างจำกัด จำนวน 872 คน และถูกจ้างจำนวน 56 คน ซึ่งทุกคนถูกหล่อหลอมให้มุ่งมั่นทำงานในแนวทางของ “มุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อการท่องเที่ยวไทยยั่งยืน” มาโดยตลอด ประกอบกับมีความเชื่อมั่นในคุณประโยชน์ของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ที่จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศชาติได้อย่างดีประการหนึ่ง จึงได้ทุ่มเทให้การบริหาร อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเสมอมา จะเห็นได้จากผลงานในปี 2546 มีจำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทย จำนวน 10 ล้านคน รายได้เป็นเงินตราต่างประเทศ จำนวน 302,754.43 ล้านบาท จำนวนนักท่องเที่ยวในประเทศ 67.69 ล้านคนครั้ง รายได้จำนวน 286,090.36 ล้านบาท นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่ประชาชนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว นับล้านคน

ในปีงบประมาณ 2547 รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายด้านการตลาดไว้ดังนี้

1. จำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ จำนวน 12 ล้านคน
รายได้จำนวน 383,900 ล้านบาท
2. จำนวนนักท่องเที่ยวภายในประเทศ จำนวน 67.12 ล้านคน
รายได้จำนวน 362,500 ล้านบาท

ดังนั้น จะเห็นได้ว่า เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่จะต้องดำเนินการให้ได้มาตามเป้าหมาย และการสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่ประชาชน กับจำนวนพนักงานของ ททท. จะเห็นว่าพนักงานทุกคนจะต้องทำงานอย่างหนัก และมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จของงานเกินกว่าผลตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน

ระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา เกิดเหตุการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวทั่วโลก แต่เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศในภูมิภาคเดียวกัน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย กลับเจริญเติบโตประสบความสำเร็จได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ โดยการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ด้านการตลาดในเชิงรุกได้ถูกต้อง เปลี่ยนวิกฤตให้เป็นโอกาส สร้างกิจกรรมระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเชิญชวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศให้เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวยังประเทศไทย และเชิญชวนคนไทยให้เดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศให้มากขึ้น ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ และในหลายๆปีก็บรรลุ เกินกว่าเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ในระยะเวลาที่ผ่านมา มีการเจริญเติบโตเฉลี่ยปีละไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 7

อนึ่ง จากภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบัน รัฐบาลได้เล็งเห็นความเดือนร้อนของข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ จากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ให้มีมติเรื่อง **มาตรการตอบแทนภวราชการ** ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการขึ้นร้อยละ 3 ทุกระดับ และให้มีการปรับอัตราเงินเดือนขึ้นอีกคนละ 2 ขั้น สำหรับข้าราชการระดับ 1 – 7 และให้มีการปรับเงินประจำตำแหน่งขึ้นอีก 1 เท่าตัว สำหรับข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการมีความเป็นอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี มีค่าครองชีพที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

พนักงานและลูกจ้าง ททท. ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน เช่นเดียวกับข้าราชการ ไม่มีผลตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ไม่ได้ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน มาเป็นเวลาเกือบ 10 ปี (ปรับสภาพการจ้างครั้งสุดท้ายเมื่อปี 2537) พนักงานและลูกจ้าง ททท. ก็ประสบปัญหาความเดือดร้อนเช่นเดียวกับข้าราชการ ททท. จึงใคร่ขอปรับปรุงสภาพการจ้าง และโครงสร้างเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. ขึ้นอีกร้อยละ 3 และขึ้นเงินเดือนอีกคนละ 3 ขั้น ทุกคน ทุกระดับ การปรับปรุงสภาพการจ้างฯ ในครั้งนี้ จะทำให้ ททท. เพิ่มงบประมาณจากเดิมเดือนละ 4,753,120 บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ของจำนวนพนักงาน 872 คน และลูกจ้างจำนวน 56 คน ดังนั้น จึงขอความกรุณาจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงสภาพการจ้างและโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เพื่อเสนอ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ต่อไป (ตามข้อมูลดังแนบ) ทั้งนี้ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ททท.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ททท.
ครั้งที่ 3/2547 วันพุธที่ 24 มีนาคม 2547
ณ ห้องประชุมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. นายจเด็จ อินสว่าง | ประธานกรรมการ |
| ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- | | |
|---|---------------------|
| 2. นายบุญปลูก สารบูรณ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบกลาง | |
| 3. นายคำรณ เฉลิมโรจน์ | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมสินค้าการท่องเที่ยว | |
| 4. นางจันทนา ภูสุคติปธร | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรม | |
| 5. นายชนะ ชัยชนะโยธินวัตร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองรายได้ | |
| 6. นางสาวนฤมล อรุณฤกษ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | |
| 7. นางพรทิพย์ มกรพันธุ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์ | |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- | | |
|---|-------------------------------|
| 8. จ.ส.ท.กรีฑ นนทฤทธิ์ | กรรมการ |
| บุคลากร 6 กองสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์ | |
| 9. จ.ส.ต.สากล ทองคำ | กรรมการ |
| พนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว 6 กองส่งเสริมกิจกรรม | |
| 10. นายชัยวิทย์ เผื่อนอุดม | กรรมการ |
| พนักงานการตลาด 5 กองอารยสาร | |
| 11. นายประเสริฐ วรพิทักษ์ | (น)
กรรมการ
ผู้อำนวยการ |
| ช่างเทคนิค 5 กองผลิตอุปกรณ์โฆษณา | |
| 12. นายณัฐพงศ์ สุภกริ | กรรมการ |
| พนักงานงานพัฒนามากุลมณฑลต่างประเทศ | |

13. นางสาวปาริชาติ บุญคล้าย

กรรมการ

พนักงานการตลาด 5 กองกลยุทธ์การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายพงษ์อนันต์ สรรพพานิช

ติตราชการ

ผู้อำนวยการกองกลยุทธ์การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

กรรมการฝ่ายนายจ้าง

2. นายกฤษณะ แก้วธำรงค์

ติตราชการ

พนักงานการตลาด 6 กองกลยุทธ์การโฆษณาและประชาสัมพันธ์ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายสมเิก จันทนา

ผู้ช่วยเลขานุการ

บุคลากร 5 งานบุคลากรสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ 1 เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

เรื่องที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2547 วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2547

หน้าที่ 4 เรื่องที่ 6 ตอนท้าย คุณกริชฯ ให้เพิ่มคำว่า "ประธานฯ กล่าวคำชมเชยคุณกริชฯ ทั้งโดยหน้าที่ และส่วนตัวว่าเป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้วศึกษากฎหมายสมกับเป็นนักกฎหมาย และใช้กฎหมายให้เป็นประโยชน์สมเจตนารมณ์ของกฎหมาย ไม่ใช่เจตนารมณ์ของตนเอง

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2547 วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2547

เรื่องที่ 3 รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับเงินค่าช่วยเหลือบุตร และเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ 4 การปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือน

ประธานฯ เรื่องนี้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายเรื่องใด

เลขานุการฯ เรื่องนี้เป็นไปตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

มาตรา 23(5) ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

มาตรา 6 ในพระราชบัญญัตินี้

"สภาพการจ้าง" หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน

ประธานฯ กรณีเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เรื่องนี้เป็นสภาพการจ้าง และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จึงมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายดังกล่าว ประธานฯ จึงขอเรียกประชุมด่วน เพื่อปรึกษาหารือกันในการปรับปรุงสภาพการจ้าง

คุณประเสริฐฯ สหภาพฯ ได้เสนอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พิจารณาการปรับปรุงสภาพการจ้าง และโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน และลูกจ้าง ททท. ซึ่งสืบเนื่องมาจาก

1.มติ ครม. เรื่อง "มาตรการตอบแทนภาคราชการ" เมื่อวันอังคารที่ 9 มีนาคม 2547 ให้ปรับเงินเดือนข้าราชการในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกระดับ ทั้งนี้ในส่วนของข้าราชการระดับ 1-7 ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอีกคนละ 2 ขั้น และข้าราชการตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไปได้รับการปรับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก 1 เท่าตัว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

ทั้งนี้ ในส่วนของข้าราชการที่ผ่านมา ข้าราชการจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ดังนั้นในการปรับเงินเดือนครั้งนี้ข้าราชการจะได้รับการเลื่อนขั้น 2.5 - 3 ขั้น

2. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) มีการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้าย เมื่อปี พ.ศ. 2537 ซึ่งเป็นเวลากว่า 10 ปีมาแล้ว โดยไม่ได้มีการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ค่าครองชีพสูงขึ้น และ ททท. เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีรายได้ เงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน และไม่มีค่าตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานและลูกจ้าง ททท. ให้ทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มที่ เห็นควรได้รับการพิจารณาให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการ ดังนี้

โดยปรับอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และให้ได้รับการปรับเงินเดือน อีก
คนละ 3 ขั้น ทุกระดับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ในปัจจุบัน ททท. จ่ายเงินเดือนพนักงานเดือนละ
20,192,085 บาท ลูกจ้างเดือนละ 705,925 บาท หากได้รับการปรับปรุงสภาพการจ้าง ททท. จะต้องให้
งบประมาณเพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงานประมาณเดือนละ 24,784,960 บาท ลูกจ้างประมาณเดือนละ
866,170 บาท ททท. จะต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นประมาณเดือนละ 4,753,120 บาท

ปัจจุบัน ททท. มีพนักงาน จำนวน 878 คน และลูกจ้าง จำนวน 57 คน

ประธานฯ การปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนคำนวณจากฐานอะไร

คุณกริชฯ เราเอาโครงสร้างเงินเดือนของทางราชการ มาเทียบกับโครงสร้างเงินเดือนของ
ททท. โดยปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ 3 ทุกระดับ และเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง คนละ 3 ขั้น

ประธานฯ ทำไมไม่ปรับอัตราเงินเดือนเป็น 2 ขั้น หรือ 4 ขั้น

คุณกริชฯ การที่เราจะเสนอเรื่องต่างๆ ให้คณะกรรมการ ททท. พิจารณานั้น เราต้องทำอะไรมี
หลักเกณฑ์เหตุผล คือ ในส่วนของข้าราชการจะมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ในเดือนเมษายนทุก
คนได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน 05 - 1 ขั้นอยู่แล้ว เมื่อมติ ครม. ให้ปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับ 1-7
อีกคนละ 2 ขั้น เมื่อพิจารณาแล้วจะได้คนละประมาณ 2.5-3 ขั้น เราจึงปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ให้
พนักงานและลูกจ้างคนละ 3 ขั้น

ประธานฯ รัฐวิสาหกิจอื่นที่เขาพิจารณาไปแล้ว มีข้ออะไรเปรียบเทียบบ้าง

คุณกริชฯ ถ้าในรัฐวิสาหกิจประเภทเดียวกัน ททท. เป็นรัฐวิสาหกิจแห่งแรกที่เริ่มทำเรื่องนี้ ส่วน
รัฐวิสาหกิจอื่นที่มี มติ ครม. ให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
เองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว โดยไม่ต้องเสนอ ครม. เนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจ
ต้องแข่งขันกับภาคเอกชน รวมทั้งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้เข้าระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ มี จำนวน 13 แห่ง
ด้วยกัน

ประธานฯ การที่เราปรับโครงสร้างเงินเดือนทุกระดับ แล้วทำไม คุณภราเดช พยัณวิชัยร ไม่ได้
ปรับอัตราเงินเดือนในครั้งนี้

คุณประเสริฐฯ ในส่วนคนที่ไม่ได้ปรับอัตราเงินเดือน เราได้ประสานกับทางฝ่ายบริหารแล้วว่า
หลังจากปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนครั้งนี้ จะมีคนเงินเดือนเต็มขั้น แต่ก็มีจำนวนไม่มาก เราจะทำขยาย
เงินเดือนขึ้นไปอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากว่า ททท. มีขั้นว่างอยู่ 53 ขั้น แต่รัฐวิสาหกิจอื่นๆ เขามีขั้นว่างถึง
57-58 ขั้นแล้ว

ประธานฯ การที่คนๆ หนึ่งไม่ได้ปรับอัตราเงินเดือนอะไรเลย เราจะพิจารณาหรือไม่

คุณกริชฯ เราต้องพิจารณา คือ หลังจากปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้ว เราจะเสนอขยายขั้น
 ว่างอีก 4 ขั้น เหตุผลที่เราไม่ทำเสนอไปพร้อมกัน เพราะแนวนโยบายของรัฐบาลยังไม่ได้มีมติในเรื่องของ
 ขั้นว่าง

ประธานฯ ในกรณีที่เงินเดือนเต็มขั้นแล้ว การขยายขั้นว่างเสนอเรื่องยุ่งยาก ถ้าเราจะพิจารณา
 เงินเป็นโบนัส น่าจะทำได้ง่ายกว่าหรือไม่

ประธานฯ ฝากให้ติดตามเรื่องงบประมาณว่า ในเมื่อแต่ละเดือนต้องใช้งบประมาณในการปรับ
 อัตราเงินเดือนครั้งนี้เพิ่มเกือบ 5 ล้านบาท ต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับงบประมาณ ปี 2548 ด้วย และ
 ในปี 2547 ที่เหลืออยู่อีก 6 เดือน จะใช้เงินจากที่ไหนมาจ่ายให้พนักงานและลูกจ้าง

คุณชนะฯ ในส่วนงบประมาณ จะรับไปประสานเรื่องนี้ให้ตามที่ท่านประธานฯ ได้ตั้งข้อสังเกต
 ไว้

มติที่ประชุม มีดังนี้

1. เห็นชอบตามที่สหภาพฯ เสนอขอปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ
 พนักงานและลูกจ้าง ททท. เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอีกคนละ 3 ขั้น
 ทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547
- 2.ให้นำเสนอคณะกรรมการ ททท. ในวันที่ประชุมวันที่ 26 มีนาคม 2547 เพื่อให้คณะกรรมการ
 ททท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

เรื่องที่ 5 การออกแบบผ้า

ประธานฯ ให้เลื่อนไปประชุมคราวหน้า

ที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา 10.30 น.

นิต ๗

(นายพนม นิก จันทนา)

ผู้ตรวจงานการประชุม



ที่ รก 0509/ 04847

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง เขต 10.100

28 มิถุนายน 2547

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

- อ้างถึง 1. หนังสือการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ที่ กก 5201/1740 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547
2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รก 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ขอปรับปรุงสภาพการจ้างและโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2547 ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่า ททท. ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนมาเป็นเวลา 10 ปีแล้ว ไม่ได้มีการปรับปรุง ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและค่าครองชีพที่สูงขึ้น และสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ จึงมีมติเห็นชอบให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
ตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ จิรวิทย์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร/โทรสาร 0 2245 9740, 0 2245 9489



บันทึกข้อความ

กองทัพอากาศแห่งประเทศไทย ฝ่าย บริหารทั่วไป กอง กอง โทร.

วันที่

มติการประชุมคณะกรรมการ ททท. ครั้งที่ 4/2547 วันศุกร์ที่ 26 มีนาคม 2547

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ 20.1

ขอความเห็นชอบปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. และลูกจ้าง ททท.

มติ

1. เห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 3 ขั้น ทุกระดับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

2. ให้ ททท. นำเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

คำสั่ง

ได้ รับ สั่ง

จ. 15

รายงานการประชุม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ครั้งที่ 4/2547

วันพฤหัสบดีที่ 3 มิถุนายน 2547

ณ ห้องประชุม ศ นิลม จันทราวิฑูร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)
2. ปลัดกระทรวงแรงงาน กรรมการ
(นายอักรพล วนะภูติ รองปลัดกระทรวงแรงงาน (แทน))
3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรรมการ
(นายสมบัติ ชูตินันท์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช. (แทน))
4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง กรรมการ
(นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์ ผู้อำนวยการสำนักความรับผิดชอบทางแพ่ง (แทน))
5. นายสันติภาพ เดชะวนิช กรรมการ
(ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย)
6. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์ กรรมการ
(ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง)
7. นายประภัสร์ งามสงวน กรรมการ
(ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย)
8. นายสมเกียรติ รอดเจริญ กรรมการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย)
9. นายวิรัช สำราญราษฎร์ กรรมการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ)
10. นายศิริชัย ไม้งาม กรรมการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)

11. นายเพ็ชร

11. นายพิเชษฐ ชวนบุญ

กรรมการ

(ประธานสภาหอการค้าและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในนครหลวง)

12. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการ

(นายสุรินทร์ จิรวินัย)

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายวิโรจน์ นวลแข

ดีตราชาการ

(กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน))

2. นายพิทยาพล นาดรรดล

ดีตราชาการ

(ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร)

3. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข

ดีตราชาการ

(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นายสม สุภนกร

2. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสุเทพ อุ่นสมัย

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. นายมงคล กริชติทายาวุธ

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

3. นายเทวินทร์ ควรวินุลย์

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

4. นางเครือมณี บุนนาค

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

5. นางคณษา ยินดีพิธ

นักวิชาการคลัง 9 ชช. สคร.

6. นางอัญชลี เสรีรักษ์

ผู้อำนวยการกองนิติการ

7. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

8. นายสมภพ ปราบณรงค์

นิติกร 8 ว. กองนิติการ กสร.

9. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

2 คน

10. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์

6 คน

11. เจ้าหน้าที่...

- | | |
|---|------|
| 11. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง | 3 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | 1 คน |

ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง

- | | |
|--|-------|
| 1. เจ้าหน้าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | 11 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 4 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | 1 คน |
| 4. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | 8 คน |

เริ่มประชุมเวลา 13.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : เนื่องจากนางอัญชลี ชวนิชย์ กรรมการฝ่ายนายจ้าง ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2547 ทำให้ขาดคุณสมบัติและพ้นจากการเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งที่ 99/2547 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งนายประภัสร์ จงสงวน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2547 วันที่ 20 เมษายน 2547

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 3/2547 วันที่ 20 เมษายน 2547 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2547 วันที่ 20 เมษายน 2547

นายวิรัช : ขอเพิ่มเติมข้อความในหน้าที่ 6 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

“ขอทราบความคิดเห็นของการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำลูกจ้างรัฐวิสาหกิจว่าได้ดำเนินการไปอย่างไรบ้างแล้ว”

/มติที่ประชุม..

6. การรถไฟแห่งประเทศไทย ขอปรับขยายเขตบริการในเดือนมกราคม 2548 ให้พนักงานที่มีเวลาทำงานในการรถไฟฯ ติดต่อกันครบ 25 ปีบริบูรณ์ หรือไม่น้อยกว่า 50 ปีบริบูรณ์
ออกจากงานฐานเกษียณอายุก่อนกำหนด

7. โรงงานไฟฟ้า ขอความเห็นชอบในการขยายอัตราเงินเดือนขั้นต้นและขั้นสูง
ของพนักงานทุกระดับ

8. สถาบันการบินพลเรือน ขอปรับขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงาน

9. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ขอความเห็นชอบในหลักการให้จ่ายเงินเพิ่ม
พิเศษวิชาชีพเฉพาะแก่พนักงาน

10. สำนักงานธนากรักษ์ ขอความเห็นชอบในหลักการปรับปรุง
เงินช่วยเหลือบุตรเพิ่มจากคนละ 50.- บาท ต่อคนต่อเดือน เป็นคนละ 150.- บาท ต่อคนต่อเดือน

ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือแจ้งให้รัฐวิสาหกิจทั้ง 10 แห่ง ทราบและดำเนินการ
ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2) ได้เอง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7
เมษายน 2547 แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 1

การทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ขอปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ของพนักงานและลูกจ้าง ททท.

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) มีหนังสือที่ กก 5201/1740
ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 ขอปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เพิ่มขึ้นในอัตรา
ร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน คนละ 3 ขั้น ทุกระดับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

ข้อเท็จจริง

1. คณะกรรมการการทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่
4/2547 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้การทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย ปรับโครงสร้างอัตรา
เงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
คนละ 3 ขั้นทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอปรับโครงสร้าง
อัตราเงินเดือน ดังนี้

4.1 การทอ้งเที่ยว...

1. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย มีการปรับปรุงแผนการจ้างอย่างถาวร ได้รับ
อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายเมื่อปี พ.ศ. 2537 ซึ่งเป็นเวลากว่า 10 ปีแล้ว โดยไม่ได้มีการแก้ไขปรับปรุง
ให้เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ในขณะที่ค่าครองชีพสูงขึ้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ
เรื่อง มาตรการตอบแทนการลาราชการ ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกระดับ และ
ข้าราชการระดับ 1 - 7 ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอีกคนละ 2 ขั้น และข้าราชการ ตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป
ได้รับการปรับเงินประจำตำแหน่ง ในขณะที่พนักงานและลูกจ้าง ททท. ได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน
เช่นเดียวกับข้าราชการ ไม่มีผลตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ก็ประสบปัญหา
ความเดือดร้อนเช่นเดียวกับข้าราชการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจึงขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานและลูกจ้าง

1.2 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสาขาพาณิชย์และ
บริการประเภทส่งเสริม ทำหน้าที่หลักในการบริหารอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศ และได้ดำเนินการ
ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามนโยบายของรัฐบาล สร้างกิจกรรมระดับประเทศและระดับนานาชาติในรูปแบบ
ต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศให้เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยและเชิญชวน
คนไทยให้เดินทางท่องเที่ยวในประเทศไทยมากขึ้น ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายสามารถสร้างรายได้
ให้กับประเทศ นอกจากนี้หากเปรียบเทียบกับการหารายได้เข้าประเทศในด้านการส่งสินค้าประเภทต่าง ๆ
ไม่จำหน่ายในต่างประเทศ ปรากฏว่าอุตสาหกรรมท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้เข้าประเทศเป็นอันดับหนึ่ง
หรือสองในมูลค่าระดับแสนล้านบาทอยู่ในขณะนี้

2. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยมีพนักงาน จำนวน 878 คน และลูกจ้างจำนวน
57 คน รวมทั้งสิ้น 935 คน หากได้รับการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าว การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
จะต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นประมาณเดือนละ 4,753,120.- บาท ดังนี้

(1) เงินเดือนพนักงานจากเดือนละ 20,192,085.- บาท เป็นเดือนละ
24,784,960.- บาท

(2) เงินเดือนลูกจ้างจากเดือนละ 705,925.- บาท เป็นเดือนละ 866,170 บาท

3. ปัจจุบันการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้ปรับขยายเพดานเงินเดือนของ
พนักงานและลูกจ้าง ทุกระดับ ๆ ละ 5 ขั้น ดังนี้

การโรง	จากเดิมสูงสุดขั้น	17,990.- บาท	เป็น	24,520.- บาท
ช่างไม้	จากเดิมสูงสุดขั้น	17,990.- บาท	เป็น	24,520.- บาท
พนักงานขับรถยนต์	จากเดิมสูงสุดขั้น	20,320.- บาท	เป็น	27,880.- บาท

/พนักงาน..

พนักงานระดับ 1	จากเดิมสูงสุดขึ้น	21,620.- บาท	เป็น	29,750.- บาท
พนักงานระดับ 2	จากเดิมสูงสุดขึ้น	26,140.- บาท	เป็น	35,260.- บาท
พนักงานระดับ 3	จากเดิมสูงสุดขึ้น	29,750.- บาท	เป็น	41,120.- บาท
พนักงานระดับ 4	จากเดิมสูงสุดขึ้น	38,340.- บาท	เป็น	52,900.- บาท
พนักงานระดับ 5	จากเดิมสูงสุดขึ้น	46,950.- บาท	เป็น	62,080.- บาท
พนักงานระดับ 6	จากเดิมสูงสุดขึ้น	52,900.- บาท	เป็น	68,400.- บาท
พนักงานระดับ 7	จากเดิมสูงสุดขึ้น	58,980.- บาท	เป็น	74,880.- บาท
พนักงานระดับ 8	จากเดิมสูงสุดขึ้น	68,400.- บาท	เป็น	85,170.- บาท
พนักงานระดับ 9	จากเดิมสูงสุดขึ้น	71,620.- บาท	เป็น	88,870.- บาท
พนักงานระดับ 10	จากเดิมสูงสุดขึ้น	78,200.- บาท	เป็น	96,720.- บาท
พนักงานระดับ 11	จากเดิมสูงสุดขึ้น	81,620.- บาท	เป็น	100,920.- บาท

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

พิจารณาแล้วเห็นว่า การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสาขาพาณิชย์และบริการประเภทส่งเสริม ที่มีได้มุงหารรายได้จากการดำเนินการเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพ และสามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศจำนวนมาก ปัจจุบันการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน ไม่มีค่าตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน อัตราเงินเดือนที่พนักงานและลูกจ้างได้รับอยู่ในระดับใกล้เคียงกับข้าราชการ ประกอบกับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้ใช้มาเป็นเวลา 10 ปีแล้ว ไม่ได้มีการปรับปรุง ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ จึงมีมติเห็นชอบดังนี้

1. ให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างทุกคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 2 ขั้นทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547
2. เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ในอัตราร้อยละ 3 ทุกขั้น และในการปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามความสามารถหรือฐานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

ทั้งนี้ ผู้แทนจากกระทรวงการคลังได้มีข้อสังเกตว่า เนื่องจากรัฐบาลได้มีการปรับเงินเดือนให้ข้าราชการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 และลักษณะการขอปรับเงินเดือนของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นการปรับโครงสร้างเงินเดือน ดังนั้น จึงสมควรพิจารณารัฐวิสาหกิจทั้งระบบ และเสนอ

/ขอรับนโยบาย...

ขอรับนโยบายจากรัฐบาล ให้สมควรให้รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้รับการยกเว้นกฎระเบียบ ปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือไม่ ถ้าสมควรให้ปรับจะปรับอย่างไร ทั้งนี้ การพิจารณาจะพิจารณาเปรียบเทียบกับฐานเงินเดือนของข้าราชการและความสามารถในการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งด้วย

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ขอปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3 เนื่องจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนมาเป็นเวลา 10 ปีแล้วไม่ได้มีการปรับปรุง ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและค่าครองชีพที่สูงขึ้น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานและลูกจ้าง จึงเห็นควรให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มขึ้นในอัตรา ร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ

ประธาน การที่เสนอให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้รับการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนอีกคนละ 3 ขั้น เนื่องจากไม่มีเงินสวัสดิการอื่น ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีค่าตอบแทนอื่น ไม่มีค่ากระแสไฟฟ้า หรือค่าน้ำประปา เป็นต้น ดังนั้น จึงไม่นำเรื่อง การเสนอปรับโครงสร้างเงินเดือนร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนอีกคนละ 3 ขั้นของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย มาเป็นบรรทัดฐานในการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจอื่น

ทั้งนี้ ได้มีข้อสังเกตจากผู้แทนกระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

ผู้แทนจากกระทรวงการคลัง นโยบายของกระทรวงการคลังเห็นว่าในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่สามารถปรับเรื่องเงินเดือนได้เอง โดยเฉพาะหน่วยงานที่ไม่มีรายได้ ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับทั้งระบบในลักษณะสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของทางราชการ คือปรับเงินเดือนร้อยละ 3 และปรับขั้นเงินเดือนคนละ 2 ขั้น

ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จากมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจในครั้งนี้ เห็นว่าถ้าปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนร้อยละ 3 และปรับขั้นเงินเดือนอีก 2 ขั้น หรือ 3 ขั้น ตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เสนอ เป็นการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเดิมกำหนดไว้ 58 ขั้น เป็นโครงสร้างอัตราเงินเดือนใหม่อีกบัญชีหนึ่ง ซึ่งหากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ ททท. ปรับเงินเดือนตามแนวทางดังกล่าวแล้ว รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้เงินงบประมาณและกลุ่มที่ไม่ใช้เงินงบประมาณก็จะขอปรับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน ซึ่งที่ผ่านมา คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีแนวทางว่า ถ้ารัฐวิสาหกิจใดต้องการปรับโครงสร้างเงินเดือน

/นอกเหนือจาก...

นอกจากนี้จากบัญชี 58 ขึ้น ไปให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนโดยการประเมินค่างานโดยอาจให้
ที่ปรึกษาหรือสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญพิจารณาศึกษาและจัดทำบัญชีโครงสร้างเงินเดือนที่เหมาะสมกับ
สภาพการทำงานและฐานะการเงินของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป เพื่อให้
การกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นการลดภาระการ
พิจารณาของคณะรัฐมนตรีที่จะต้องพิจารณาเป็นรายรัฐวิสาหกิจ จึงเห็นสมควรจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตรา
เงินเดือนของรัฐวิสาหกิจที่เป็นมาตรฐานของอนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจเป็นการทั่วไป
เช่นเดียวกับที่เคยปฏิบัติมาในอดีต

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ
พนักงานและลูกจ้าง เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ขึ้นทุกระดับ โดยมีผล
ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ตามที่เสนอ และเห็นสมควรให้มีการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ของรัฐวิสาหกิจที่เป็นมาตรฐานของอนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจเป็นการทั่วไป

เรื่องที่ 2

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขอย้ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานใน
พื้นที่พิเศษ (สปพ.)

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีหนังสือที่ มท 5377.1/7725 ลงวันที่ 20 เมษายน
2547 ขอย้ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่
26 กุมภาพันธ์ 2547 อนุมัติหลักการการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัด
ได้แก่ ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส จำนวนคนละ 1,000.- บาทต่อเดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546
ถึงวันที่ 31 มกราคม 2547 เป็นระยะเวลา 4 เดือน โดยมีเหตุผลและความจำเป็นดังนี้

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ตระหนักถึงสถานการณ์ใน 3 จังหวัดภาคใต้ที่อยู่ใน
ภาวะวิกฤติ ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ต้องปฏิบัติงานใน
พื้นที่เสี่ยงภัยสูง กระทรวงการคลัง ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดสำนักงานในจังหวัดยะลา ปัตตานี และ
นราธิวาส เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และให้มีผลบังคับใช้ตามประกาศ
กระทรวง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึง 30 กันยายน 2547 (12 เดือน) และรัฐบาลได้ให้เงินสวัสดิการ

/สำหรับ..

และการกำหนดโครงสร้างค่าจ้าง จึงสมควรแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะอนุกรรมการฯ เพิ่มเติม เช่น รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ มีโกศล (คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) คุณจำเนียร ขางตระกูล (บริษัท ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชันแนล จำกัด) และคุณเสาวนธ์ จันทรวินาสวงศ์ (บริษัท เอ็กเซลเลนซ์ บิซิเนส แมเนจเม้นท์ จำกัด) เป็นต้น

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มอีก 4 คน ดังนี้
 - 1.1 รองศาสตราจารย์ชนินทร์ มีโกศล
 - 1.2 รองศาสตราจารย์แล ศิลกวิทย์รัตน์
 - 1.3 นายนิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ
 - 1.4 นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
2. เพื่อให้การพิจารณาการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจเกิดความรวดเร็วและเหมาะสมสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงเห็นควรให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ไปศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

นางนิตยา ชุ่มเจริญสุข
นางประไพ จันทรวงศ์
นักวิชาการแรงงาน 6 ว
ผู้จดรายงานการประชุม
นายเฉลิมเกียรติ ดันโสภณ
นักวิชาการแรงงาน 7 ว
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ลำดับที่	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่(ปรับ 3 %)
1.0	4,880	5,030
1.5	5,020	5,175
2.0	5,160	5,320
2.5	5,305	5,470
3.0	5,450	5,620
3.5	5,605	5,780
4.0	5,760	5,940
4.5	5,925	6,110
5.0	6,090	6,280
5.5	6,265	6,460
6.0	6,440	6,640
6.5	6,625	6,830
7.0	6,810	7,020
7.5	7,010	7,225
8.0	7,210	7,430
8.5	7,425	7,650
9.0	7,640	7,870
9.5	7,870	8,110
10.0	8,100	8,350
10.5	8,340	8,595
11.0	8,580	8,840
11.5	8,830	9,100
12.0	9,080	9,360
12.5	9,340	9,625
13.0	9,600	9,890

ลำดับที่	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่(ปรับ3%)
13.5	9,875	10,175
14.0	10,150	10,460
14.5	10,440	10,760
15.0	10,730	11,060
15.5	11,035	11,375
16.0	11,340	11,690
16.5	11,665	12,020
17.0	11,990	12,350
17.5	12,340	12,715
18.0	12,690	13,080
18.5	13,065	13,465
19.0	13,440	13,850
19.5	13,840	14,260
20.0	14,240	14,670
20.5	14,665	15,110
21.0	15,090	15,550
21.5	15,540	16,010
22.0	15,990	16,470
22.5	16,470	16,965
23.0	16,950	17,460
23.5	17,470	17,995
24.0	17,990	18,530
24.5	18,550	19,110
25.0	19,110	19,690
25.5	19,715	20,310
26.0	20,320	20,930

ลำดับที่	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่(ปรับ 3 %)
26.5	20,970	21,600
27.0	21,620	22,270
27.5	22,320	22,995
28.0	23,020	23,720
28.5	23,770	24,490
29.0	24,520	25,260
29.5	25,330	26,095
30.0	26,140	26,930
30.5	27,010	27,825
31.0	27,880	28,720
31.5	28,815	29,685
32.0	29,750	30,650
32.5	30,745	31,675
33.0	31,740	32,700
33.5	32,775	33,765
34.0	33,810	34,830
34.5	34,885	35,935
35.0	35,960	37,040
35.5	37,150	38,270
36.0	38,340	39,500
36.5	39,730	40,930
37.0	41,120	42,360
37.5	42,570	43,855
38.0	44,020	45,350
38.5	45,485	46,855
39.0	46,950	48,360

ลำดับที่	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่(ปรับ %)
39.5	48,430	49,885
40.0	49,910	51,410
40.5	51,405	52,950
41.0	52,900	54,490
41.5	54,410	56,045
42.0	55,920	57,600
42.5	57,450	59,175
43.0	58,980	60,750
43.5	60,530	62,350
44.0	62,080	63,950
44.5	63,650	65,565
45.0	65,220	67,180
45.5	66,810	68,820
46.0	68,400	70,460
46.5	70,010	72,115
47.0	71,620	73,770
47.5	73,250	75,450
48.0	74,880	77,130
48.5	76,540	78,840
49.0	78,200	80,550
49.5	79,910	82,310
50.0	81,620	84,070
50.5	83,395	85,900
51.0	85,170	87,730
51.5	87,020	89,635
52.0	88,870	91,540
52.5	90,795	93,525

ลำดับที่	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่(ปรับ 3 %)
53.0	92,720	95,510
53.5	94,720	97,570
54.0	96,720	99,630
54.5	98,820	101,790
55.0*	100,920	103,950

* เท่ากับขั้นที่ 58 ของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

นายสมชาย
ธนะบุญกลางกรสัมพันธ์