

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0812/ 12906



ความเห็นประกอบวาระเพื่อพิจารณาเพิ่มเติม
เรื่องที่ ๒

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๐ กรกฎาคม 2547

เรื่อง การปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0504/9503 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. เพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีภายในวันที่ 13 กรกฎาคม 2547

กระทรวงการคลังขอเรียนดังนี้

1. กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬาเสนอขอปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ททท. โดยขอปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นคนละร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีกคนละ 3 ขั้นทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เนื่องจากพิจารณาเห็นว่าได้มีการปรับเงินเดือนข้าราชการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 โดยข้าราชการทุกคนได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มคนละร้อยละ 3 และข้าราชการระดับ 1-7 ได้รับการปรับเลื่อนเงินเดือนอีกคนละ 2 ขั้น รวมเป็นอัตราการปรับที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละร้อยละ 11 สำหรับข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไป ได้รับการปรับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มอีก 1 เท่า ขึ้นอยู่กับตำแหน่ง โดยไม่ให้นำไปเป็นฐานในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

2. ททท. มีพนักงานและลูกจ้างรวม 935 คน การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าวจะทำให้ ททท. มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนจากเดิมเดือนละ 20,898,010 บาทเป็นเดือนละ 25,651,130 บาท เพิ่มขึ้นเดือนละ 4,753,120 บาทหรือร้อยละ 22.74

3. กระทรวงการคลัง พิจารณาแล้ว เห็นว่า

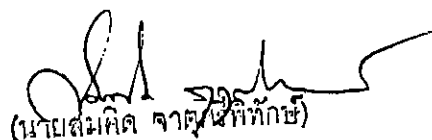
3.1 หลักการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม จะต้องพิจารณาจากค่าจ้างและความสามารถในการจ่ายขององค์กร โดยที่ ททท. เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ซึ่งได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการ ดังนั้น การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ ททท. จะต้องมียอดที่เหมาะสมและไม่เป็นภาระแก่เงินงบประมาณแผ่นดินในระยะยาว และเห็นว่าการปรับในอัตราคนละร้อยละ 3 และปรับเลื่อนเงินเดือนอีกคนละ 2 ขั้นเป็นอัตราที่เหมาะสม ทั้งนี้ พนักงานจะได้รับการปรับรวมแล้วเพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละร้อยละ 14.32 ซึ่งสูงกว่าการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หากปรับตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอจะมีอัตราการเพิ่มของเงินเดือนเฉลี่ยคนละร้อยละ 20

/3.2 สำหรับ...

3.2 สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนมาตรฐานตามประกาศ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เห็นสมควรมอบให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
รับไปพิจารณาทั้งระบบในคราวเดียวกันตามหลักการกำหนดค่าตอบแทนจากการประเมินค่างานและ
ความสามารถในการจ่ายขององค์กร โดยไม่ควรพิจารณาเป็นรายรัฐวิสาหกิจเพราะจะเป็นการแก้คณะรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทรศัพท์ 0 2298 5825

โทรสาร 0 2618 4807