

ด่วนมาก

ที่ นร ๐๕๐๔/๖๕๕๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๕๗
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๙.๖/๔๓
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ นร ๑๑๑๒/๑๑๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๒๓๗
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๒๘๒
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมีมติ ดังนี้

/๑. ประเด็นอภิปราย ...

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ เนื่องจากนักเรียนทุนที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของรัฐแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนมากกว่าข้าราชการ ซึ่งแตกต่างจากพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนมากกว่า ภาระหน้าที่ของบุคลากรทางการแพทย์มีมากขึ้น เช่น นโยบายโครงการประกันสุขภาพ ๓๐ บาท รักษาทุกโรค และการเป็นพนักงานของรัฐไม่ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด ตลอดจนไม่สามารถแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารได้ ทำให้เกิดปัญหาการลาออกของบุคลากรทางการแพทย์เมื่อใช้ทุนหมดแล้วเป็นจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับในการกระจายอำนาจและภารกิจไปสู่ท้องถิ่นสามารถกระทำได้เฉพาะเรื่องเกี่ยวกับอนามัยชุมชนและการสาธารณสุขพื้นฐานเท่านั้น ดังนั้น หากไม่ได้รับการแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์จะเพิ่มมากขึ้น

๑.๒ การเปลี่ยนสถานะโรงพยาบาลเป็นองค์การมหาชนซึ่งได้ทดลองที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วยังไม่มีผลสรุปที่ชัดเจน อีกทั้งการเป็นองค์การมหาชนต้องมีเป้าหมายในเรื่องความคุ้มค่าและการดำเนินการจึงอาจจะไม่สอดคล้องกับนโยบายโครงการประกันสุขภาพ ๓๐ บาท

๑.๓ บุคลากรทางการแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุขที่มีสัญญาใช้ทุนจะสิ้นสุดในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรยังคงมีอยู่ต่อไปโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนภูมิภาค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขจะต้องจัดทำแผนการรองรับปัญหาดังกล่าวโดยประสานงานกับกระทรวงศึกษาธิการ และองค์กรเอกชนเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการผลิตแพทย์ควรที่จะได้พิจารณาให้สิทธินักเรียนในส่วนภูมิภาคเข้าศึกษาสาขาแพทยมากขึ้นก็อาจช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแพทย์ได้ในระดับหนึ่ง

๑.๔ การขออนุมัติให้บรรจุพนักงานของรัฐเข้าเป็นข้าราชการโดยให้สิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับข้าราชการย้อนหลังไปถึงวันที่ปฏิบัติงานนั้น จะต้องดำเนินการแก้ไขกฎหมายซึ่งจะต้องใช้เวลา สมควรพิจารณาให้สิทธิประโยชน์โดยให้บรรจุในชั้นและอันดับตามระยะเวลาและประสบการณ์การทำงานในฐานะพนักงานราชการ

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

เห็นควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๓ โดยให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการจำนวนไม่เกิน ๒๗,๓๘๕ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับชั้นและอันดับในการบรรจุแต่งตั้งให้พิจารณาระยะเวลาทำงาน ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้ได้ประโยชน์ต่าง ๆ ตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบลั่น วนวิสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

yui_3_066

ผอ.กลุ่ม.....
จวค. *16 mly*.....
ผู้พิมพ์..... *16 mly*.....