

ที่ นร ๐๕๐๔/๖๗๕๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ และขออนุมัติ  
ตำแหน่งข้าราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างอิง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/๘๓  
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ที่ นร ๑๑๑๒/๑๑๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๘๗  
ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๒๓๗  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.บ.ปร. ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๒๘๒  
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงพนักงานของรัฐในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน  
ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.บ.ปร. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย  
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ซึ่งมี  
รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปราย  
และมีมติ ดังนี้

/๑. ประเด็นอภิปราย ...

## ๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ เนื่องจากนักเรียนทุนที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของรัฐแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนมากกว่าข้าราชการ ซึ่งแตกต่างจากพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนมากกว่า ภาระหน้าที่ของบุคลากรทางการแพทย์มีมากขึ้น เช่น นโยบายโครงการประกันสุขภาพ ๓๐ บาท รักษาทุกโรค และการเป็นพนักงานของรัฐไม่ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิด ตลอดจนไม่สามารถแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารได้ ทำให้เกิดปัญหาการลาออกของบุคลากรทางการแพทย์เมื่อใช้ทุนหมดแล้วเป็นจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับในการกระจายอำนาจและการปฏิบัติงานท้องถิ่นสามารถกระทำได้เฉพาะเรื่องเกี่ยวกับอนามัยชุมชนและการสาธารณสุขพื้นฐานเท่านั้น ดังนั้น หากไม่ได้รับการแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์จะเพิ่มมากขึ้น

๑.๒ การเปลี่ยนสถานะโรงพยาบาลเป็นองค์การมหาชนซึ่งได้ทดลองที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วยังไม่มีผลสรุปที่ชัดเจน อีกทั้งการเป็นองค์การมหาชนต้องมีเป้าหมายในเรื่องความคุ้มค่าและการดำเนินการจึงอาจจะไม่สอดคล้องกับนโยบายโครงการประกันสุขภาพ ๓๐ บาท

๑.๓ บุคลากรทางการแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุขที่มีสัญญาใช้ทุนจะสิ้นสุดในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรยังคงมีอยู่ต่อไปโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนภูมิภาค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขจะต้องจัดทำแผนการรองรับปัญหาดังกล่าวโดยประสานงานกับกระทรวงศึกษาธิการ และองค์กรเอกชนเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการผลิตแพทย์ควรที่จะได้พิจารณาให้สิทธินักเรียนในส่วนภูมิภาคเข้าศึกษาสาขาแพทย์มากขึ้นก็อาจช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแพทย์ได้ในระดับหนึ่ง

๑.๔ การขออนุมัติให้บรรจุพนักงานของรัฐเข้าเป็นข้าราชการโดยให้สิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับข้าราชการย้อนหลังไปถึงวันที่ปฏิบัติงานนั้น จะต้องดำเนินการแก้ไขกฎหมายซึ่งจะต้องใช้เวลา สมควรพิจารณาให้สิทธิประโยชน์โดยให้บรรจุในชั้นและอันดับตามระยะเวลาและประสบการณ์การทำงานในฐานะพนักงานราชการ

## ๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

เห็นควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๓ โดยให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการจำนวนไม่เกิน ๒๗,๓๘๕ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับชั้นและอันดับในการบรรจุแต่งตั้งให้พิจารณาระยะเวลาทำงาน ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้ได้ประโยชน์ต่าง ๆ ตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ  
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมายฯ)

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบพันธ์ วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

yui\_3\_066

ขอ.กลุ่ม.....  
จวค. ๙๗๖ 14 ม. 1๔  
ผู้พิมพ์ ๕ ๓/๕๗