



ที่ สร 0201.032/ 838

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

4 มีนาคม 2547

สงฆ 2/168
4 มี.ค. 47
13.104

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ
และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ 2/2546
ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและ
แก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 5 ชุด
2. ข้อเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ
และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 5 ชุด
3. สำเนานั่งสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ที่ นร 1008.4/188 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 เรื่อง การบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 5 ชุด
4. รายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2546 จำนวน 5 ชุด

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้มีคำสั่ง
ที่ 2/2546 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2546 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) คณะทำงานดังกล่าวได้ศึกษาและประชุมร่วมกัน จนได้
ข้อยุติในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีหลักการเป็น 3 ประเด็น คือ

1. ขออนุมัติให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ระดับเดิม ให้ได้รับเงินเดือน
ที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

2. ขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการโดยระบุจำนวนตำแหน่งสำหรับให้บรรจุพนักงานของรัฐ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันเป็นข้าราชการ รวมทั้งเพื่อให้บรรจุกลับพนักงาน
ของรัฐที่ไปรับราชการทหาร และตำแหน่งที่จะต้องใช้บรรจุนักศึกษาที่ยังคงมีสัญญาผูกพันเดิม ซึ่งจะสำเร็จ
การศึกษาและบรรจุเข้ารับราชการในเดือนเมษายน 2547 - เดือนเมษายน 2548 อีกด้วย เพื่อเสนอขออนุมัติ
คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังล่วงหน้าไว้ในคราวเดียวกัน (ทั้งนี้ เมื่อแต่งตั้งพนักงานของรัฐ
เป็นข้าราชการแล้วก็จะยุบเลิกตำแหน่งพนักงานของรัฐเป็นการทดแทนกัน)

/3. ขออนุมัติ...

3. ขออนุมัติในสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และการดำเนินการใด ๆ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีผลต่อเนื่องเสมือนดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

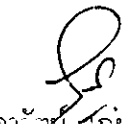
ทั้งนี้ ให้นำเสนอมติเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณา เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้มีมติรับทราบข้อเสนอข้างต้นแล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ นร 1008.4/188 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง กระทรวงสาธารณสุขได้เคยเสนอแผนแม่บทกำลังคนด้านสาธารณสุขต่อคณะรัฐมนตรี โดยเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหাপนักงานของรัฐฯ ไว้ด้วย ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ครั้งที่ 6 ได้พิจารณาเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2547 มีมติให้แยกเสนอเรื่องการแก้ปัญหাপนักงานของรัฐฯ โดยให้ผ่านการพิจารณาของ คปร. ก่อน เสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนั้น เรื่องพนักงานของรัฐฯ ที่เสนอมานี้ ก็เป็นการสอดคล้องกับมติของคณะกรรมการกลั่นกรองดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นข้าราชการ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติตามรายละเอียดในข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นางสุดาวัชร ไก่สุราพันธุ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1341

โทรสาร 0 2590 1424

ข้อเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ
และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ

ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2543 เห็นชอบให้มีพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) โดยมติดังกล่าวมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2543 ประกอบกับมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2543 ให้บรรจุนักศึกษาอู่สัญญา และนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขที่มีข้อผูกพันตามสัญญาการปฏิบัติงานชดใช้ทุนเมื่อสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2542 รวมถึงผู้ที่กำลังศึกษาซึ่งมีข้อผูกพันตามสัญญาไว้แล้วทั้งหมด

ข้อพิจารณา

1. กระทรวงสาธารณสุขได้บริหารจัดการกำลังคนที่มีสถานภาพเป็นพนักงานของรัฐให้ทำงานร่วมกับข้าราชการในระบบสาธารณสุข เพื่อให้การบริการสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ปัญหาหลาย ๆ ด้านก็ทวีมากขึ้น เนื่องจากติดขัดปัญหาทางด้านกฎหมายและการบริหารหลายประการ ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจลาออกของแพทย์และบุคลากรสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเห็นว่าเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่จำเป็นต้องแก้ไขเป็นการเร่งด่วน ประกอบกับขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทกำลังคนด้านสาธารณสุข โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการกระจายกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ ตามระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) และกำหนดยุทธศาสตร์การผลิตกำลังคนด้านสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนจากสถานการณ์ที่ขาดแคลนและการคาดการณ์กำลังคนในระยะ 10 ปี ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นไป

2. กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอปัญหาอุปสรรคการบริหารงานพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถึงเหตุผลความจำเป็นที่กระทรวงสาธารณสุขต้องขอเปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งต่อมาคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้มีคำสั่งที่ 2/2546 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2546 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในกระทรวงสาธารณสุขขึ้น และได้ประชุมพิจารณาปัญหาดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอ คปร. และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

2.1. ให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการ โดยระบุจำนวนตำแหน่งสำหรับเปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันเป็นข้าราชการ สงวนไว้บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร และรองรับนักศึกษาที่มีสัญญาผูกพันใช้ทุนที่จะสำเร็จการศึกษาและบรรจุในเดือนเมษายน 2547 – เมษายน 2548 รวมทั้งผู้ที่อาจสำเร็จล่าช้าด้วย เพื่อเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังพลล่วงหน้าไว้ในคราวเดียวกัน

/2.2 ขออนุมัติ.

2.2. ขออนุมัติในสิทธิประโยชน์ต่างๆ และการดำเนินการใด ๆ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีผลต่อเนื่องเสมือนดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

3. กระทรวงสาธารณสุขได้เรียน คปร. เพื่อพิจารณา ซึ่ง คปร.มีมติรับทราบข้อเสนอของคณะกรรมการพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ

กระทรวงสาธารณสุขจึงขอได้โปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติราชการอยู่ในปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ระดับเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

2. ขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมจำนวน 27,385 ตำแหน่ง เพื่อดำเนินการ

2.1 เปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และสงวนไว้บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร จำนวน 22,873 ตำแหน่ง

2.2 รองรับผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาซึ่งมีสัญญาผูกพันخذเงินทุนเดิมที่ให้ไว้กับส่วนราชการในปี 2547 - 2548 (จะสำเร็จการศึกษาและบรรจุในเดือนเมษายน 2547 - เมษายน 2548) รวมทั้งผู้ที่อาจสำเร็จการศึกษาล่าช้าด้วย เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 4,512 ตำแหน่ง และหากปรากฏภายหลังว่ามีตำแหน่งว่างก็สามารถใช้บรรจุ บรรจุกลับ หรือรับโอน ในส่วนของแพทย์ ทันตแพทย์ ตามความต้องการของแผนกำลังคนด้านสาธารณสุข โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นสายงานอื่น

ซึ่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงเป็นข้าราชการนี้ จะเป็นการแก้ปัญหาใน 2 ประการ คือ ประการแรกเพื่อเพิ่มเติมจำนวนเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข ที่พบว่ามีความขาดแคลนสายงานหลักอยู่จำนวนมาก และประการที่สองเพื่อแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสายงานหลัก แต่มีสถานภาพเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ามาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การบริหารงานสาธารณสุขดำเนินไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการและรองรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้ยุบตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด รวมทั้งตำแหน่งข้าราชการที่ ก.พ.มีมติให้ระงับการใช้ และได้รับจัดสรรคืนให้กระทรวงสาธารณสุข สงวนไว้ตั้งแต่ปี 2543 สำหรับบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ จำนวน 4,137 ตำแหน่ง

/3. ขออนุมัติ...

3. ขออนุมัติในสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และการดำเนินการใด ๆ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีผลต่อเนื่องเสมือนดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- ขอเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

- การขอแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ
- การลา
- การปฏิบัติงานชดใช้ทุน
- การทดลองปฏิบัติงาน
- และอื่น ๆ (ถ้ามี)

อนึ่ง สำหรับสิทธิประโยชน์ในการนับระยะเวลาระหว่างการเป็นพนักงานของรัฐในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในกระทรวงสาธารณสุข มีมติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็น 2 กรณี คือ

1.) ให้แก้กฎหมายเพื่อบับระยะเวลาการเป็นพนักงานของรัฐเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญ
หรือ

2.) ให้จ่ายเงินชดเชยเป็นเงินบำเหน็จ โดยการคำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาราชการที่เป็นพนักงานของรัฐเป็นจำนวนปี โดยเศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

ที่ นร 1008.4/158



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

16 กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง การบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0203/81/4154 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545,
ที่ สธ 0203/81/27356 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2545, ที่ สธ 0205.33/4695
ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2545 และด่วนมาก ที่ สธ 0201.032/5237 ลงวันที่
19 ธันวาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน
ภาครัฐ (คปร.) พิจารณออนุมัติให้นำผลการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและ
แก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เห็นชอบให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 เสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

1. ขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มใหม่ รวม จำนวน 27,385
ตำแหน่ง เพื่อบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และสงวนไว้บรรจุกลับผู้ไป
รับราชการทหาร จำนวน 22,873 ตำแหน่ง และรองรับนักศึกษาที่มีสัญญาผูกพันใช้ทุนที่จะสำเร็จ
การศึกษาและบรรจุในเดือนเมษายน 2547 - เมษายน 2548 รวมทั้งผู้ที่อาจสำเร็จล่าช้าด้วย
จำนวน 4,512 ตำแหน่ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

2. ขออนุมัติคัดเลือกบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติ
ราชการอยู่ในปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
ระดับเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนที่ได้อยู่ในปัจจุบันโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547

3. ขออนุมัติในสิทธิประโยชน์ต่างๆ และการดำเนินการใดๆ ในระหว่างที่ดำรง
ตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีผลต่อเนื่องเสมือนดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คปร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติรับทราบข้อเสนอของคณะทำงานพิจารณา
แผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโดยที่การเปลี่ยน
สถานภาพของพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็น
เรื่องกรณีพิเศษที่สืบเนื่องมาจากนโยบายรัฐบาลในการจัดตั้งองค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และการกระจายบุคลากรสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม

/พระราชบัญญัติ...

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 จึงเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนนโยบายการจัดตั้งองค์การมหาชนและการขออัตราเพิ่มใหม่ต่อไป โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. กระทรวงสาธารณสุขจะต้องลดการผลิตบุคลากรลง และเร่งดำเนินการจัดตั้งองค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวมทั้งเร่งรัดถ่ายโอนบุคลากรสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มาก เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2. การกำหนดตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับส่วนราชการอื่นๆ เช่น อาจารย์ในมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการอื่นๆ ที่ไม่ได้รับการพิจารณา กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ที่ให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน รวม 394,385 อัตรา โดยไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ดังนั้น หากกระทรวงสาธารณสุขมีความจำเป็นต้องดำเนินการนอกเหนือมาตรการดังกล่าว จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาก่อนเป็นกรณีๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน...~~กลุ่ม มด~~...)

(นางศิริลักษณ์ ธีระศิริ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

16 ก.พ. 2547

ขอแสดงความนับถือ


(นายบรีช วัชรภักย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

สำนักงาน ก.พ.

โทร. 0 2280 2247

โทรสาร 0 2282 0874

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง

สำนักงบประมาณ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง

เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป


16 ก.พ. 2547

รายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหา

พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ 3/2546

วันที่ 15 ธันวาคม 2546 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ชั้น 2 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ผู้มาประชุม

1. นายบรรศักดิ์	อูวรรณโณ	ประธานคณะทำงาน
2. นายวีระ	ใจบุญ แทน พันตำรวจตรีขุฑุท สารสมบัติ	คณะทำงาน
3. นายสันติ	บางอ้อ	คณะทำงาน
4. นายธวัช	สุนทราจารย์	คณะทำงาน
5. น.ส.สุธิพร	ดวงโต	คณะทำงาน
6. นายอาวุธ	วรรณวงศ์	คณะทำงาน
7. นายอนันต์	อริยะชัยพาณิชย์	คณะทำงานและเลขานุการ
8. นางทวิลาภ	จันทนะเสวี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
9. น.ส.จันทร์เพ็ญ	ตันตราматы	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการอื่น

1. นายเฉลิมชัย	ชูเมือง	คณะทำงาน
2. นายวัลลภ	ไทยเหนือ	คณะทำงาน
3. นายสมนึก	พิมลเสถียร	คณะทำงาน
4. นายสีมา	สีมานันท์	คณะทำงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. น.ส.ภักคินี	เปรมโยธิน	สำนักงาน ก.พ.
2. นางมณีรัตน์	พงศทัต	สำนักงาน ก.พ.
3. นางวิไลวรรณ	ศรีสวัสดิ์	สำนักงาน ก.พ.
4. น.ส.วันเพ็ญ	นาคแจ้ง	สำนักงาน ก.พ.
5. น.ส.วราภรณ์	ตั้งตระกูล	สำนักงาน ก.พ.
6. นายศรัณย์	พรไพศาลดี	สำนักงาน ก.พ.
7. นางนันทนา	ธรรมสโรช	สำนักงาน ก.พ.ร.
8. นายพีรศักดิ์	นันทะเปาระยะ	สำนักงาน ก.พ.ร.

/9. นายชาติรี.....

9. นายชาติรี	บานชื่น	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
10. นายอำนาจ	กาจันะ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
11. นายไชนันท์	ทยาวิวัฒน์	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
12. นายมาโนช	เกษมกล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
13. นายชาญวิทย์	เทพ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
14. นายคนพงษ์	สาเขตร์	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
15. นางฉนิชากร	ศิริกนกวิไล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
16. นางจุรีรัตน์	กิจสมพร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
17. นางวิไลลักษณ์	เรืองรัตนตรัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
18. นางอุมาพร	ใจเอื้อ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
19. นางอรุณวดี	บัวสัมฤทธิ์	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
20. นายชุมพล	สมร่าง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
21. นางอมรา	นาราพานิช	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
22. นางอุดมสิน	ทวีศรีอำนาจ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
23. นางประพัฒน์	สิงห์ทอง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
24. นางอมรรัตน์	พรไพศาลดี	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
25. น.ส.บุษรา	ดอกพุดชา	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และจากการประชุมครั้งที่แล้ว มติที่ประชุมเห็นสมควรเสนอ คณะรัฐมนตรีให้ปรับกลุ่มตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นข้าราชการ และได้มอบให้ผู้แทน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาถึงสิทธิประโยชน์ที่สามารถย้อนหลังให้ได้ โดยไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเสนอในการประชุมครั้งนี้ จึงมอบให้ผู้แทน ก.พ. นำเสนอประเด็น ข้อนี้อารมณ์ร่วมระหว่างกระทรวงสาธารณสุขกับ ก.พ. เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา โดยสรุปมีดังนี้

1. หลักการให้เปลี่ยนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ โดยขออนุมัติตำแหน่งเพิ่มใหม่จากคณะรัฐมนตรี ตามจำนวนที่มีพนักงานของรัฐปฏิบัติราชการอยู่ในปัจจุบันและที่สงวนไว้บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร โดยให้มีผล ณ วันที่ 1 มกราคม 2547

/มติที่ประชุม.....

มติที่ประชุม ให้ขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติม โดยระบุจำนวนตำแหน่งสำหรับให้บรรจุพนักงานของรัฐที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันเป็นข้าราชการ และสงวนไว้บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหารรวมถึงตำแหน่งสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนที่จะจบในปีการศึกษา 2546 - 2547 (จะบรรจุในเดือนเมษายน 2547 และเมษายน 2548 รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาล่าช้าด้วย) เพื่อเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีกำหนดตำแหน่งและบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในคราวเดียวกัน

2. เสนอขอคณะรัฐมนตรีเรื่องสิทธิประโยชน์ต่างๆ และการดำเนินการใดๆ ในสถานะพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีผลต่อเนื่องเสมือนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น

- ขอเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

- การขอแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ
- การลา
- การปฏิบัติงานชดใช้ทุน
- การทดลองปฏิบัติงาน
- และอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีตามที่เสนอ

3. หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขต้องขออนุมัติ ก.พ.

3.1 ขออนุมัติ ก.พ. จัดทำบัญชีตำแหน่งเพิ่มเติม ตามที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ เพื่อบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ทั้งที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน และที่สงวนไว้บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร)

3.2 ขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษคัดเลือกพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ระดับเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนและขั้นที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้อาศัยมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536 (ข้อ 1.6 “กรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. อนุมัติ”) เป็นแนวทางในการพิจารณา

3.3 การจัดทำทะเบียนประวัติพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ก.พ.7 และเพิ่มประวัติ) ให้ถือว่า ทะเบียนประวัติที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำไว้กับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในปัจจุบัน เป็น ก.พ.7

/และเพิ่มประวัติ.....

และเพิ่มประวัติตามที่ ก.พ. กำหนดไว้สำหรับของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล เช่น การคำนวณบำเหน็จบำนาญ การขอแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ฯลฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการทั้ง 3 ประเด็น สำหรับตำแหน่งเพิ่มเติมที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติเพื่อบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้รวมทั้งที่จะใช้บรรจุผู้มีสัญญาผูกพันในปีการศึกษา 2546 – 2547 (จะจบการศึกษาและบรรจุในเดือนเมษายน 2547 และเมษายน 2548) ด้วย และหากปรากฏภายหลังว่ามีตำแหน่งว่างก็สามารถใช้บรรจุ บรรจุกลับหรือรับโอนในส่วนของผู้ป่วย ทันตแพทย์ ตามความต้องการของแผนกำลังคนด้านสาธารณสุขได้ โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นสายงานอื่น ซึ่งก็จะเป็นการแก้ปัญหาใน 2 ประการหลักๆ คือ

1) เพื่อเพิ่มเติมจำนวนเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข ที่พบว่ามีความขาดแคลนสายงานหลักอยู่จำนวนมาก

2) เพื่อแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสายงานหลัก แต่มีสถานภาพเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ามาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การบริหารงานสาธารณสุขดำเนินไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- สำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ โดยนับเวลาของการดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นเวลาสำหรับการพิจารณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้น ประธานรับว่าจะส่งการไปที่สำนักอาร์กัยและเครื่องราชอิสริยาภรณ์เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

- การนับระยะเวลาการเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

กระทรวงสาธารณสุขได้หารือสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลางแล้วพิจารณาว่า หากมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นับระยะเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญก็สามารถทำได้ ซึ่งจะเทียบเคียงกับข้าราชการที่โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น มติคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้สิทธิต่าง ๆ เช่น กบข. โอนตามไปด้วยทั้ง ๆ ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่มี กบข. ส่วนราชการที่รับผิดชอบก็ต้องแก้กฎหมายเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

มติที่ประชุม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็น 2 ทางเลือก คือ

1.) ให้แก้กฎหมายเพื่อนับระยะเวลาการเป็นพนักงานของรัฐเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือ

/2) ให้จ่ายเงิน....

2) ให้จ่ายเงินชดเชยเป็นเงินบำเหน็จ โดยการคำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาราชการที่เป็นพนักงานของรัฐเป็นจำนวนปี โดยเศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

ประธานมอบกระทรวงสาธารณสุขทำหนังสือเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อขออนุมัติบรรจุพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอ้างมติเห็นชอบของคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนี้ โดยขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ทันวันที่ 30 ธันวาคม 2546 พร้อมส่งสำเนาเวียนให้กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ กพร. สศช. และ ก.พ. เพื่อทราบด้วย เนื่องจากจะต้องเป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมในการนำเสนอข้อมูลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 1๒45 น.

นายคุณพงษ์ สาเขตร์
จกรายงานการประชุม

นายอนันต์ อริยะชัยพาณิชย์
ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

ที่ ๒ /๒๕๔๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข

ตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ ได้พิจารณาเรื่องพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานร่วม ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย ผู้แทน คปร. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข และหาแนวทางแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยนำเสนอไปพร้อมกันในชุดเอกสารแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขที่จะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแผนบุคลากรและแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑) นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานคณะทำงาน
๒) พันตำรวจตรี ยงยุทธ สารสมบัติ	คณะทำงาน
๓) นายวัลลภ ไทยเหนือ	คณะทำงาน
๔) นายสีมา สีมานันท์	คณะทำงาน
๕) นายสันติ บางอ้อ	คณะทำงาน
๖) นายธวัช สุนทราจารย์	คณะทำงาน
๗) นายเฉลิมชัย ชูเมือง	คณะทำงาน
๘) นายสมนึก พิมลเสถียร	คณะทำงาน
๙) นางสาวสุธีพร ดวงโต	คณะทำงาน

- ๑๐) นายอาวุธ วรรณวงศ์ คณะทำงาน
๑๑) นายอนันต์ อริยะชัยพาณิชย์ คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒) นางทวีลาภ จันทะเสวี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓) นางสาวจันทร์เพ็ญ ดันตรามาตย์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) พิจารณาแผนบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
๒) พิจารณานโยบายแก้ปัญหาพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข
๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖



(นายวิชญ์ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ