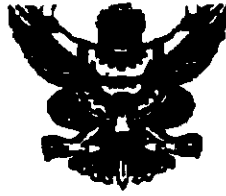


ที่ รง 0509/ 3๒๙



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

6 กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2546
จำนวน 70 ชุด

ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ
การจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2546 ให้กำหนดอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 169 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักรมีผลใช้
บังคับตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่
30 ธันวาคม 2546 ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จากเดิมเป็นเงินวันละ 169 บาท
เป็นวันละ 170 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 ทั้งนี้
เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
สำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดของภาคเอกชนตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด เพื่อก่อให้เกิดความเสมอภาคแก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่องการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับ
ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบทบัญญัติในมาตรา 13 วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9559

โทรสาร 0 2245 9489

สรุปสาระสำคัญการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเห็นชอบกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 169 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อก่อให้เกิดความเสมอภาคแก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ภาคเอกชนได้ปรับสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 จึงมีมติตามมาตรา 13(1) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543ให้นำอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราสูงของภาคเอกชนมากำหนดเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 170 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547

การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จากวันละ 169 บาท เป็นเงินวันละ 170 บาท ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ข้างต้น เป็นการพิจารณาตามการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างภาคเอกชนที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจมีมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างไม่ต่ำกว่าลูกจ้างภาคเอกชน และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติตามมาตรา 13 บรรทัดสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กำหนดตามมาตรา 13(1) ให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2546



ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๑) และมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับ
การจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง
มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำ
ของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการ
ทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้
และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย
ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใดและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นเงินวันละหนึ่งร้อย
หกสิบเก้าบาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

ข้อ ๕ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖

(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 10/2546
วันอังคารที่ 30 ธันวาคม 2546
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
(นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์ แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ |
| 4. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายสมบัติ ชูตินันท์ แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจฯ) | กรรมการ |
| 5. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง) | กรรมการ |
| 6. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 7. นายวิรัช สำราญราษฎร์
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 8. นายศิริชัย ไม้งาม
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 9. นายสมเกียรติ รอดเจริญ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 10. นายเพียร ยงหนู
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง) | กรรมการ |
| 11. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายฐาปนุตร ชมเสวี) | กรรมการและ
เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| 1. นางอัญชลี ชวนิชย์
(ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) | ติตราชการ |
|--|-----------|

/2. นายวิโรจน์...

- | | |
|---|-----------|
| 2. นายวิโรจน์ นวลแข | ติตราชการ |
| กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | |
| 3. นายสันติภาพ เตชะวนิช | ติตราชการ |
| (ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย) | |
| 4. นายพิทยาพล นาถธราดล | ติตราชการ |
| (ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | |

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล
2. รองศาสตราจารย์แล ดิลกวิทยรัตน์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--|--|------|
| 1. นางสาวจิตติมา วิชัยรัตน์ | แทนผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | |
| 2. นายมงคล กริชติหาษา | แทนกรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | |
| 3. นายลัทธิน วณาวัช | แทนผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| 4. นายจักริน พัฒนดำรงกิจ | เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน | |
| 5. นายสุเทพ อุ่นสมัย | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ | |
| 6. นายนิพนธ์ นาคเปลือย | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | |
| 7. นายวิทยา เลิศปิธิโกวิท | แทนผู้อำนวยการกองนิติการ | |
| 8. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | | 2 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | | 3 คน |
| 10. เจ้าหน้าที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | | 1 คน |
| 11. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง | | 3 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ | | 8 คน |

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

- | | |
|--|------|
| 1. เจ้าหน้าที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด | 2 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่สถาบันการบินพลเรือน | 4 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้านครหลวง | 7 คน |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

(2) ถ้าความเสียหายเกิดขึ้นแก่ทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงานและหรือคู่สมรส ซึ่งอยู่ในบ้านที่ผู้ปฏิบัติงานและหรือคู่สมรสอยู่อาศัยประจำในฐานะผู้อาศัยหรือผู้เช่า โดยมีชื่อผู้ปฏิบัติงานอยู่ในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจะจ่ายเงินช่วยเหลือเท่าที่เสียหายจริง แต่ไม่เกิน 5,000 บาท ต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแต่ละคราว

3.1 การไฟฟ้านครหลวง ให้ความช่วยเหลือกรณีบ้านและ/หรือทรัพย์สินอื่นของพนักงานและ/หรือคู่สมรสที่ได้รับความเสียหายอันเนื่องมาจากวินาศภัย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ถ้าความเสียหายเกิดขึ้นแก่บ้านซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์และเป็นที่อยู่อาศัยของพนักงานและ/หรือคู่สมรส โดยมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร รวมทั้งทรัพย์สินอื่นของพนักงานและ/หรือคู่สมรสในบ้านดังกล่าว จะจ่ายเงินช่วยเหลือเท่าที่เสียหายจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแต่ละคราว

(2) ถ้าความเสียหายเกิดขึ้นแก่ทรัพย์สินของพนักงานและ/หรือคู่สมรส ซึ่งอยู่ในบ้านที่พนักงานและ/หรือคู่สมรสอยู่อาศัยประจำในฐานะผู้อาศัยหรือผู้เช่า โดยมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร จะจ่ายเงินช่วยเหลือเท่าที่เสียหายจริง แต่ไม่เกิน 5,000 บาท ต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแต่ละคราว

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพิ่มวงเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย โดยให้จ่ายเท่าที่เสียหายจริงแต่ไม่เกินวงเงินตามที่ขอ เนื่องจากเห็นว่าผลของความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากอัคคีภัยทำให้พนักงานได้รับความเดือดร้อนอย่างยิ่ง ประกอบกับสถิติของผู้ประสบอัคคีภัยในแต่ละปีมีน้อยมาก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพิ่มวงเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย ตามที่เสนอ โดยให้จ่ายเท่าที่เสียหายจริงแต่ไม่เกินวงเงินตามที่ขอ

เรื่องที่ 3 มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2546 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นเงินวันละ 169 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546

ข้อเท็จจริง

กระทรวงแรงงานได้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2546 ให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำอัตราสูงสุดเป็นเงินวันละ 170 บาท สำหรับท้องที่กรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 เป็นต้นไป

ปัจจุบันอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจต่ำกว่าภาคเอกชน สำหรับท้องที่ กรุงเทพมหานคร 1 บาท และที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2545 มีความเห็นขอให้ฝ่ายเลขานุการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ขอปรับอัตราค่าจ้าง แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเมื่ออัตราค่าจ้างภาคเอกชนปรับขึ้น

เรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้ดำเนินการมาเป็น ประจำอยู่แล้ว หากเอกชนปรับขึ้นรัฐวิสาหกิจก็จะปรับขึ้นให้สอดคล้องกัน โดยครั้งนี้จะปรับจาก 169 บาท เป็น 170 บาท

นายสมศักดิ์ : อยากทราบว่าใช้อะไรมาคิดคำนวณในการปรับขึ้น การขึ้น 1 บาท ไม่สามารถใช้ทำอะไรได้ อยากให้ขึ้นเป็น 7 บาท ขอให้คณะกรรมการฯ ชูคดีทบทวนด้วย

ปลัดกระทรวงแรงงาน : เรื่องการขึ้นเงินเดือนค่าจ้างขึ้นวิ่งกับการปรับอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำเป็นคนละเรื่องกัน ที่เราออกอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 75 จังหวัด หมายความว่าแต่ละปีเราต้องดูดัชนี ค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ และอื่น ๆ อีก และพิจารณาว่าคนงานไร้ฝีมือจะได้รับเท่าไร ซึ่งมีคณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอผลมาให้คณะกรรมการชุดใหญ่พิจารณาอีกครั้ง ที่ผ่านมา พิจารณาถึง 18 ครั้ง ซึ่งต้องมีเสียง 2 ใน 3 ขณะนี้เราทำวิจัยใกล้จะเสร็จแล้ว

นายสมศักดิ์ : ประเทศไทยคิดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับเลี้ยงคน ๆ เดียว ส่วนนานา ประเทศเขาเลี้ยงคน 2 คน รัฐวิสาหกิจคนที่จบ ปวช. , ปวส. ก็เป็นลูกจ้างเฉพาะงานตามสัญญาจ้าง ไม่มีการขึ้นเงินเดือนมาเป็นสิบ ๆ ปี ทุกครั้งเราจะตามเอกชนแต่ครั้งนี้ขึ้น 1 บาท ยอมรับไม่ได้

ประธาน : ขอเรียนว่าตอนนี้ให้ขึ้น 1 บาทไปก่อนเพราะไม่ทันแล้ว ส่วนจะ ปรับขึ้นอีกก็ให้เป็นในคราวหน้า

รองศาสตราจารย์แล : ผมขอปรึกษากับท่านประธานว่าเราจำเป็นต้องขึ้นค่าจ้าง ขั้นต่ำโดยยึดเอกชนเป็นหลักหรือไม่ ผมเห็นใจคุณสมศักดิ์ ขึ้น 1 บาท ก็เท่ากับ 0.56 % เท่านั้น

เลขาธิการ : กฎหมายได้เปิดไว้ไม่ห้ามการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจว่า ต้องเท่ากับเอกชน แต่อย่างไรก็ตามการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำก็ต้องผ่าน ครม. ก่อน แต่ที่ผมเสนอก็เสนอตามมติ ของที่ประชุมชุดนี้เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2546 ในการประชุมครั้งนั้นเรามีมติร่วมกันว่าในการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นผู้กำหนดตามอัตราค่าจ้าง สูงสุดของคณะกรรมการค่าจ้าง ถ้าเราจะทำให้แตกต่างจากเอกชนก็เป็นเรื่องใหญ่เรายังไม่มีข้อมูล ผมคิดว่า ขณะนี้เราควรกำหนด 170 บาท ไปก่อน

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์แฉะ : ตามที่ท่านอธิบดีกล่าว ก็มีนัยว่าค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจ ไม่ได้กำหนดให้เท่าเอกชน การทำงานของรัฐวิสาหกิจก็ไม่เหมือนเอกชน คุณสมบัติของพนักงานก็ไม่เหมือนเอกชน

นายสมศักดิ์ : เห็นด้วยกับอาจารย์แฉะ ของการรถไฟอย่างน้อยก็จบ ปวช. อยู่มา 10 ปี ก็ไม่ได้บรรจุ ต่อสัญญาทุก 6 เดือน ทุก 1 ปี ไม่มีสวัสดิการ ผมขอเสนอเป็น 7 บาท จะได้หรือไม่

ประธาน : ขณะนี้ควรยอมรับค่าจ้างเท่านี้ไปก่อน ขณะนี้รัฐวิสาหกิจที่กำลังจะแปรรูปไปเป็นบริษัท ครั้งนี้รับไปก่อนแล้วค่อยตั้งคณะกรรมการฯ มาพิจารณา

นายสมศักดิ์ : ขอเสนอว่าจะให้มีมติทบทวนอีกครั้งและตั้งคณะกรรมการขึ้นมา และต้องมีระยะเวลากำหนดไว้สัก 60 วัน

ประธาน : ยินดีตั้งคณะกรรมการขึ้นมาสรุป

นายวิรัช : อยากถามว่าขึ้น 1 บาท ใช้อะไรมาคำนวณในการขึ้น

ปลัดกระทรวงแรงงาน : คำนวณจากตัวแทนกระทรวงพาณิชย์ ตัวแทนธนาคารแห่งประเทศไทย ตัวแทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และตัวแทนกระทรวงแรงงาน แต่ไม่ได้พอใจว่าได้มาตรฐานจึงได้ทำการวิจัยขึ้นมา ผมก็ไม่เห็นด้วยหากเป็นแรงงานที่จบระดับ ปวช., ปวส. ได้รับเท่านี้

นายสมเกียรติ : ผมว่าขึ้น 1 บาท ของเอกชนมีคนมากเลยกระทบ ส่วนรัฐวิสาหกิจมีคนส่วนนี้ไม่เท่าไร ที่คุณสมศักดิ์เสนอ 7 บาท ก็ไม่ได้มีฐานมาจากอะไร เราคิดแต่เพียงว่าขึ้นร้อยละ 3.50 บาท ไปกลับ 7 บาท ผมขอเสนอให้มีการตั้งคณะกรรมการขึ้นแล้วกำหนดว่าภายในกี่วัน

นายสมศักดิ์ : ขอเสนอให้รับมติขึ้น 1 บาท แต่ฝ่ายลูกจ้างขอให้มติดำเนินการ ทบทวนปรับค่าจ้างภายใน 60 วัน ขอเป็น 7 บาท จะได้มากหรือไม่ก็ขอแค่ 7 บาท

นายวิรัช : ผมไม่สบายใจในมติที่ประชุมจะให้รับมติขึ้น 1 บาท โดยเราไม่มีข้อมูลอะไรเลย

ประธาน : ให้เป็นไปตามมติเมื่อเดือนพฤษภาคม 2546 ก็แล้วกัน แต่หากไม่รับ 170 บาท ก็ยังอยู่ที่ 169 บาทเท่าเดิม เพราะไม่มีข้อมูลตัวอื่น

เลขาธิการ : สรุปว่าเราจะเสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบ 170 บาท ไปก่อน และจะตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนอีกครั้งภายใน 60 วัน

นายสมเกียรติ : ขอให้ยืนยันว่าฝ่ายลูกจ้างไม่ยอมรับ แต่มติส่วนมากให้ผ่านไป

เลขาธิการ : ขอให้เป็นข้อสังเกต

ประธาน : ไม่ต้องไปดึงว่าไม่เห็นด้วย หากยอมรับก็เท่ากับเห็นด้วย 170 บาท

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ จะเสนอ กรม. ขอความเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นวันละ 170 บาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 และจะตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้งภายใน 60 วัน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 1 บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ขอออกภาษีทอดแรกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดผลกระทบด้านภาษีภายหลังการแปลงสภาพ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มีหนังสือ ที่ ปณท พส. (วผ) / 65 ลงวันที่ 8 กันยายน 2546 ขอออกภาษีทอดแรกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดผลกระทบด้านภาษีภายหลังการแปลงสภาพการสื่อสารแห่งประเทศไทย เป็นบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2546 ซึ่งเป็นวันจดทะเบียนบริษัท

ข้อเท็จจริง

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 อนุมัติให้การสื่อสารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกฎหมายจัดตั้งแปลงสภาพเป็นบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจดทะเบียนจัดตั้งตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

2. จากการแปลงสภาพเป็นบริษัทจำกัดและบริษัทมหาชนดังกล่าว มีผลให้ผู้ปฏิบัติงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ต้องรับภาระภาษีเพิ่มขึ้น จำนวน 6 รายการ คือ ภาษีในส่วนที่เคยได้รับการยกเว้นในช่วงที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารแห่งประเทศไทย ตามกฎกระทรวงกฎกระทรวง ฉบับที่ 126 (พ.ศ. 2509) ข้อ 2 (8) และ (9) จำนวน 5 รายการ คือ เงินค่าเช่าบ้าน การพักอาศัยในบ้านพักโดยไม่เสียค่าเช่า เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินยังชีพ และภาษีที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เห็นควรรับภาระออกให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ คือ ภาษีเบี่ยประกันที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ให้จัดซื้อประกันอุบัติเหตุในช่วงเวลาทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่นำจ่ายไปรษณีย์โดยใช้รถจักรยานยนต์ ในการนี้ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะเสียค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 15,663,460.46 บาท

3. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2546 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสื่อสารแห่งประเทศไทย ได้เสนอว่าภายหลังการแปลงสภาพเป็น 2 บริษัทแล้ว ให้แต่ละบริษัทรับภาระภาษีทอดแรกของเงินสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ในส่วนของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) นั้น คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2546 เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายก่อน

สถาบันการบินพลเรือนเป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบสูง และนายช่างภาคพื้นดินดังกล่าวมีภารกิจหลายด้าน เช่น การลงนามรับรองความสมควรเดินอากาศ การซ่อมบำรุงอากาศยาน และการฝึกอบรมด้านปฏิบัติให้กับผู้ผ่านการสอบเพื่อขอใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน ประเภท 2

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สถาบันการบินพลเรือนจ่ายเงินเพิ่มพิเศษค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน ประเภท 2 ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 **เรื่องอื่น ๆ**

เรื่อง การส่งผู้แทนคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2546 ให้การจัดส่งผู้แทนคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ระบบหมุนเวียนกันไป เริ่มจากฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง โดยให้หมุนเวียนฝ่ายกันไป ตามลำดับ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้ส่งผู้แทนเป็นกรรมการและเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาแล้ว ดังนี้

1. นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ ปลัดกระทรวงแรงงาน กรรมการฝ่ายรัฐบาลลำดับที่ 1 เป็นผู้แทนคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยแลนด์ฟรีวีเลจ คาร์ด จำกัด ประชุมเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2546

2. นายวิโรจน์ นวลแข กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) กรรมการฝ่ายนายจ้าง ลำดับที่ 1 เป็นผู้แทนคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสรรหากรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม สำหรับวันประชุมจะแจ้งให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

นายเฉลิมเกียรติ ดันโสภณ
นางประไพ จันทรวงศ์
นักวิชาการแรงงาน 6 ว.
ผู้จกรายงานการประชุม
นายธีรกุล รุณภัย
นักวิชาการแรงงาน 7 ว.
ผู้ตรวจรายงานการประชุม