

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0304/ 134



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี กทม. 10400.

16 มกราคม 2547

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว (ล) 14894 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีการประชุม เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 และมีมติให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานเป็นรายชั่วโมง นอกเหนือจากอัตราค่าจ้างรายวัน และรายเดือน ที่ใช้อยู่ปกติ ซึ่งจะเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะเปิดโอกาสให้ประชาชนตลอดจนนักเรียนและนักศึกษาที่อยู่ในวัยที่จะทำงาน ได้มีโอกาสหารายได้ นอกเวลาปฏิบัติงานปกติหรือนอกเวลาเรียน ตลอดจนเป็นการลดภาระครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งเป็นการสร้างเสริมประสบการณ์ในการทำงานก่อนถึงวัยทำงานจริง ทำให้มีความรับผิดชอบ สร้างวินัยในตนเอง เป็นผลให้เยาวชนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวโดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ ดังนี้

1. การดำเนินการระยะสั้น

1.1 กระทรวงแรงงานประสานขอตำแหน่งงาน PART TIME สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา จากสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ค้าปลีกไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อรองรับความต้องการทำงานของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ทั่วประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2546 มีนายจ้างแจ้งความประสงค์รับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา แล้วจำนวน 9,057 อัตรา และได้ดำเนินการบรรจุงาน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2546 - 31 ธันวาคม 2546 จำนวน 3,020 คน

1.2 การจัดกิจกรรมเสริมโดยเปิดตลาดนัดแรงงานในกรุงเทพมหานครและภูมิภาค โดยในกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดนัดพบแรงงานนักเรียน นิสิต และนักศึกษา แล้ว เมื่อวันที่ 15 -17 ธันวาคม 2546 ณ บริเวณกระทรวงแรงงาน มีนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมรับสมัครงานจำนวน 32 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 3,981 อัตรา และมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาเข้าร่วมงาน จำนวน 1,540 คน และมีผู้สนใจลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 227 คน ได้รับการบรรจุงานทันที 135 คน สำหรับในส่วนภูมิภาค

/มอบหมาย...

มอบหมายให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด และผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดหรือเพื่อกำหนดแผนการจัดงาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสมกับพื้นที่

1.3 ดำเนินการขอความร่วมมือ และประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการทราบถึงนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานนักเรียน นิสิต และนักศึกษา พร้อมทั้งกำหนดมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในนโยบายดังกล่าว โดยมอบใบประกาศเกียรติคุณหรือธงสัญลักษณ์ ตลอดจนการพิจารณามาตรการทางภาษี โดยการลดหย่อนภาษีให้แก่สถานประกอบการที่สนับสนุนนโยบายดังกล่าว

2. การดำเนินการระยะยาว

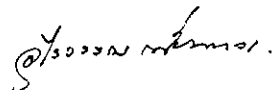
การส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียนนั้น สมควรมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อกระตุ้นให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตระหนักในเรื่องความสำคัญของการมีงานทำและการประกอบอาชีพ (Vocational consciousness) และต้องการสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานและวินัยในการทำงานให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา เท่านั้น มิได้มุ่งเน้นการมีรายได้เลี้ยงตัวเองเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามมีบางฝ่ายเกรงว่าหากปล่อยให้หางานทำโดยไม่มีค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดไว้อาจจะโดนนายจ้าง/สถานประกอบการเอาเปรียบได้ จึงมีประเด็นถกเถียงกันว่าจะมีค่าจ้างรายชั่วโมงเป็นเท่าไร ซึ่งขณะเดียวกันสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงได้ดำเนินการศึกษาปรับปรุงกฎหมายในเรื่องของค่าจ้างรายชั่วโมง เพื่อจะได้ทราบสภาพการจ้างงานไม่เต็มเวลา (Part - Time) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาวิจัยโดย บริษัท พัฒนานักบริหาร จำกัด ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะได้นำผลการศึกษาวิจัยมาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ต่อไป

อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงานเห็นว่านักเรียน นิสิต และนักศึกษา ยังไม่เป็นคนงานแต่เป็นผู้ฝึกงาน ค่าตอบแทนที่ได้รับจึงเป็นค่าตอบแทนการฝึกงานเท่านั้น ซึ่งขณะนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีระเบียบกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2546 ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ได้กำหนดในเรื่องการจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้รับการฝึก โดยกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงเป็นเงินตราไทยแก่ผู้รับการฝึก ตามจำนวนวันฝึกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด ตาม

กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ซึ่งผู้รับการฝึกตามความหมายของระเบียบดังกล่าวหมายถึง
นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนคณะรัฐมนตรีทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

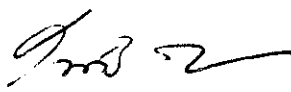
ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

จัดอยู่ในประเภทเรื่องฯ ที่เสนอคณะรัฐมนตรีได้โดยดุษณี



(นางโนมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรมการจัดหางาน

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทร. 0-2246-9292, 0-2248-6661