

ที่ คค 0202/5666



กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม 10100

26 สิงหาคม 2546

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ที่ กทท. 0505/2314
ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2546
2. เอกสารความเป็นมาของการขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค
ตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

ด้วยกระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ว่า

1. สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ได้เสนอขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 และการทำเรื่องแห่งประเทศไทย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545 ได้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่งกำหนดว่า ในกรณีที่ รัฐวิสาหกิจปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือถึงการทำเรื่องแห่งประเทศไทย แจ้งว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546 มีมติเห็นชอบให้การทำเรื่องแห่งประเทศไทยปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยให้มีผลย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป (รายละเอียดความเป็นมาปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

/จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้
การทำเรือแห่งประเทศไทยปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างเดิมโดยให้มีผลย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป ตามที่คณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติเห็นชอบด้วยแล้ว ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ส.ร. ธีระเกียรติ

(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2280 3703

โทรสาร 0 2280 6115

ที่ กทท 0505/ 23/4



การทำเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

16 กรกฎาคม 2546

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลา

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/04884 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2546
 2. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546
 3. เอกสารความเป็นมาของการขอปรับปรุงอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15
 4. ตารางค่าใช้จ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคของการทำเรือแห่งประเทศไทย
 5. ร่างหนังสือเรียนเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ด้วยการทำเรือแห่งประเทศไทย ได้รับแจ้งจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546 เห็นชอบให้การทำเรือฯ ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยให้ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ซึ่งการปรับอัตราค่าล่วงเวลาดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรี ก่อน จึงจะดำเนินการได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

การทำเรือฯ จึงขอส่งเรื่องการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม เพื่อกระทรวงคมนาคมดำเนินการตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ พ.ศ. 2531 ข้อ 10 ซึ่งกำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามในหนังสือ นำส่งเรื่องเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งการทำเรือฯ ได้ร่างหนังสือเรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 - 5

/จึงเรียนมา...



- 2 -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอ
คณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยศ ปาละนิติเสนา)

กรรมการ การท่าเรือฯ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

กองแรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย

ฝ่ายการบุคคล

โทร. 0-2269-5419 , 0-2269-5420

โทรสาร 0-2269-5188

ความเป็นมาของการขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้าง
การปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

1. การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ได้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคม และกระทรวงการคลัง เพื่อขอปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคจากที่ปฏิบัติในปัจจุบัน คือ วันละ 2 ภาคใหญ่ กับ 2 - 6 ภาคเล็ก เป็นวันละ 4 ภาค ๆ ละ 4 ชั่วโมงเท่ากัน พร้อมขอปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่อีกร้อยละ 15 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2540 เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนที่ผ่านมา แต่ยังไม่มีการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคขึ้นด้วย ซึ่งกระทรวงการคลังโดยหนังสือที่ กค 0529.3/39672 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2540 ได้อนุมัติให้การทำเรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่และอัตราค่าล่วงเวลาตามโครงสร้างดังกล่าวที่คำนวณจากฐานค่าล่วงเวลาเดิม แต่ไม่อนุมัติให้ปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกร้อยละ 15 (เอกสารแนบ 2.1)

2. การทำเรื่อง ได้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคม และกระทรวงการคลัง เพื่อขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคอีกครั้งหนึ่ง โดยขอปรับเพิ่มร้อยละ 25 บนฐานของโครงสร้างค่าล่วงเวลาแบบใหม่ ซึ่งกระทรวงการคลังโดยหนังสือที่ กค 0529.3/31290 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2542 ได้เห็นชอบให้การทำเรื่อง ปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาร้อยละ 15 ของโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาที่กระทรวงการคลังอนุมัติตามข้อ 1 ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป (เอกสารแนบ 2.2)

3. การทำเรื่อง โดยคำสั่งคณะกรรมการ การทำเรื่อง ที่ 7/2543 ลงวันที่ 28 เมษายน 2543 ให้ยกเลิกโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และให้ใช้โครงสร้างและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังตามข้อ 2 แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป รวมทั้งให้มีการเปลี่ยนเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานการทำเรื่อง ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ด้วย (เอกสารแนบ 2.3)

4. เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2543 การทำเรื่อง ได้ออกประกาศให้ชะลอการใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และการเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานปกติตามข้อ 3 ไว้เป็นการชั่วคราว เนื่องจากพนักงานบางหน่วยงานยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ตลอดจนวิธีการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และได้ยื่นหนังสือถึงฝ่ายบริหารการทำเรื่อง ผ่านทางสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรื่อง โดยมีข้อเสนอดังนี้

- ขอให้พนักงานการทำเรือฯ ปฏิบัติงานล่วงเวลาตามโครงสร้างเดิม
- ผลประโยชน์ตอบแทนค่าล่วงเวลาให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังอนุมัติ
- การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงใด ๆ ต้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ 2.4)

การทำเรือฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาค่าล่วงเวลาเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหาร ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนหน่วยงานระดับปฏิบัติที่ยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาตามโครงสร้างใหม่เพื่อพิจารณาค่าล่วงเวลาร่วมกัน (เอกสารแนบ 2.5)

5. คณะทำงานฯตามข้อ 4 ได้ประชุมพิจารณาค่าล่วงเวลากลับหลายครั้ง โดยครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2544 ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้เสนอกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบให้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ตามโครงสร้างเดิมและปรับเพิ่มร้อยละ 15 ตามความเห็นจากแบบสอบถามที่สหภาพแรงงานฯ จัดทำ ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 (เอกสารแนบ 2.6)

6. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ การทำเรือฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2544 มีมติให้สหภาพแรงงานฯ เสนอเรื่องขอให้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมโดยปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มอีกร้อยละ 15 ให้ฝ่ายบริหารการทำเรือฯ พิจารณาแล้วเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ การทำเรือฯ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นหนังสือที่ สร.กทท. 194/2544 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2544 พร้อมบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคที่ปรับเพิ่มร้อยละ 15 เสนอให้ฝ่ายบริหารการทำเรือฯ พิจารณาตามมติดังกล่าวแล้ว (เอกสารแนบ 2.7)

7. ผู้บริหารการทำเรือฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2545 และ 5 เมษายน 2545 มีมติให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ การทำเรือฯ ตามที่สหภาพแรงงานฯ ขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่มร้อยละ 15 ตามโครงสร้างเดิมก่อนเสนอกระทรวงการคลังต่อไป (เอกสารแนบ 2.8)

8. คณะกรรมการ การทำเรือฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545 มีมติ ดังนี้

8.1 เห็นชอบให้การทำเรือฯ ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันต่อไป

8.2 เห็นชอบให้การทำเรื่องฯ ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม ตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ที่ผู้อำนวยการ การทำเรื่องฯ เสนอ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารเสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคมและกระทรวงการคลังต่อไป (เอกสารแนบ 2.9)

9. การทำเรื่องฯ ได้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคม และการกระทรวงการคลัง เพื่อขอความเห็นชอบตามข้อ 8.1 และ 8.2 (เอกสารแนบ 2.10) ซึ่งกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีหนังสือที่ กค 0802/083 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2545 แจ้งว่า พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรคสาม กำหนดว่า กรณีที่รัฐวิสาหกิจเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรา 13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ (เอกสารแนบ 2.11)

10. การทำเรื่องฯ ได้มีหนังสือ ที่ กทท.1200/1363 ลงวันที่ 30 เมษายน 2546 เสนอ เรื่องการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค เข้าสู่การพิจารณา ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (เอกสารแนบ 2.12)

11. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือที่ รง 0509/04884 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2546 ถึงการทำเรื่องฯ ว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546 เห็นชอบให้การทำเรื่องฯ แห่งประเทศไทยปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยให้ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป (เอกสารแนบ 2.13)



ที่ กก 0529.3/ 39672

กระทรวงการคลัง

ณ วันที่ 16. ก.พ. 10400

17 พฤศจิกายน 2540

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการปฏิบัติงานและการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คก 0203/6136 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2540

ถึงที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า ได้รับรายงานจากการทำเรื่องแจ้งประเพณีไทย (กทท.) ว่า คณะกรรมการ กทท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2540 มีมติเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานและการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาความละเอียดแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว

1. อนุมัติให้ กทท. ปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่

(โดยใช้เวลาหยุดพักเป็นช่วงเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่อง) ดังนี้

1.1 การขนส่งและขนถ่ายสินค้าทั่วไป เวลาปฏิบัติงานล่วงเวลาตั้งแต่เวลา 16.00 น. - 24.00 น.

1.2 การปฏิบัติงานด้านบรรทุกและขนถ่ายสินค้าโดยเรือ Feeder และงานเกี่ยวเนื่อง เวลาปฏิบัติงานล่วงเวลาตั้งแต่เวลา 16.00 น. - 08.00 น. ของวันรุ่งขึ้น ในวันหยุดเพิ่มภาคปฏิบัติงานล่วงเวลาอีก 1 ภาค ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 16.00 น.

2. อนุมัติให้ปรับโครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคให้ตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือนที่ส่งมาพร้อมนี้

3. การปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 15 เป็น 17/ส.ตามการอ้างสิทธิ์จาก
ในปฏิทินยังไม่มีผลการปรับปรุงค่าตอบแทน ซึ่งจะมีผลทำให้ค่าจ้างรายเดือนเพิ่มขึ้น ประกอบด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ
เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2540 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจควบคุมค่าจ้างในการดำเนินงาน โดยควบคุมสัดส่วน
ค่าจ้างบุคลากรต่อค่าจ้างรายวันไปให้สูงกว่าปี 2540 ให้ขอที่ กทท. ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว
โดยเคร่งครัดด้วย

4. สำหรับการปรับเปลี่ยนเวลาการปฏิบัติงานปกติ เป็นอำนาจของ กทท. ที่จะพิจารณาได้
ตามความเหมาะสม

จึงขอเสนอเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้ทราบไว้เพื่อแจ้งประเทศไทยทราบต่อไปด้วย
จึงขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ท่าน ปล. (ว.)

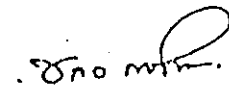
เพื่อโปรดทราบ ท่านปล. (ว.)

กทท. เพื่อทราบต่อไปด้วย



(นายสมคิด จันทิมา)

รองปลัดกระทรวงฯ ปลัดวิเทศสัมพันธ์
ปลัดกระทรวงการคลัง



(นายธนากร ธรรมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

19 พ.ย. 2540

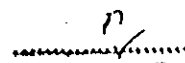
ทราบ

สำหรับ 10/11/40 กทท.

การปฏิบัติงาน

สำนักวิสาหกิจและสหกรณ์ของรัฐ

กลุ่มวิสาหกิจและประเพณีวิสาหกิจ



ออก

25/11/40

10/11/40 กทท.

10/11/40 กทท.

10/11/40 กทท.

โทร. 2739576-7 โทร. 2739578 โทร. 2739579 โทร. 2739580 โทร. 2739581 โทร. 2739582 โทร. 2739583 โทร. 2739584 โทร. 2739585 โทร. 2739586 โทร. 2739587 โทร. 2739588 โทร. 2739589 โทร. 2739590 โทร. 2739591 โทร. 2739592 โทร. 2739593 โทร. 2739594 โทร. 2739595 โทร. 2739596 โทร. 2739597 โทร. 2739598 โทร. 2739599 โทร. 2739600

1. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
2. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
3. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
4. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
5. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
6. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
7. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
8. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
9. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
10. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน

1. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
2. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
3. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
4. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
5. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
6. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
7. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
8. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
9. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
10. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน

1. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
2. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
3. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
4. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
5. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
6. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
7. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
8. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
9. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน
10. ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน

(นายวิชัย การุญต์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปลัดวิเทศสัมพันธ์

ปลัดกระทรวงการคลัง

19/11/40

19/11/40

19/11/40

19/11/40

19/11/40

19/11/40

19/11/40

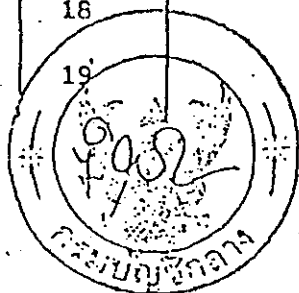
19/11/40

19/11/40

19/11/40

บัญชีอัตราค่าสงวนเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2540

ขั้นที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	อัตราค่าสงวนเวลา ในแต่ละภาค
	1 - 5		
1		4,880	144.50
2		5,160	146.25
3		5,450	147.75
4		5,760	150.75
5		6,090	154.00
6		6,440	156.75
7		6,810	158.25
8		7,210	160.00
9		7,640	160.00
10		8,100	160.00
11		8,580	160.00
12		9,080	160.00
13		9,600	160.00
14		10,150	160.00
15		10,730	160.00
16		11,340	160.00
17		11,990	160.00
18		12,690	160.00
19		13,440	160.00

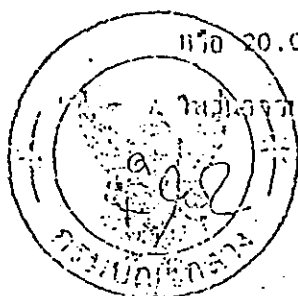


ชั้นปี	ระดับ	ชดวามเงินเดือน	ชดวามค่าล่วงเวลา ในแต่ละภาค
20		14,240	160.00
21		15,090	160.00
22		15,990	160.00
23		16,950	160.00
24		17,990	160.00
25		19,110	160.00
26		20,320	160.00
27		21,620	160.00
28		23,020	160.00
29		24,520	160.00
	6 - 9		166.25
	10 - 11		173.50

สำหรับพนักงานระดับ 12 หรือพนักงานระดับ 13 จะได้รับค่าล่วงเวลา 100 บาท
สำหรับการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ชั่วโมงขึ้นไป หากปฏิบัติงานไม่ถึง 5 ชั่วโมงแต่ไม่ต่ำกว่า 2 ชั่วโมง
ให้คิดเป็นค่าอาหาล่วงเวลา

หมายเหตุ 1 ภาค หมายถึง เวลา 08.00 น.-16.00 น. ในวันหยุด หรือ 16.00 น.-20.00 น.
หรือ 20.00 น.-24.00 น. หรือ 24.00 น.-04.00 น. หรือ 04.00 น.-08.00 น.

ในวันธรรมดา และในวันหยุด



ความเห็น

ที่ กค. 0529.3/ 31290



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

๒๘ ธันวาคม 2542

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลาและการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาค

๑) เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค 0203/3196 ลงวันที่ 20 เมษายน 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการทำเรื่องแห่งประเทศไทย (กทท.) ว่า คณะกรรมการ กทท. ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2542 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2542 มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคของพนักงาน โดยปรับเพิ่มร้อยละ 25 บนฐานบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2540 โดยให้พนักงานที่ปฏิบัติงานล่วงเวลาเบิกค่าล่วงเวลาเป็นภาคได้ ดังนี้

วันธรรมดา (ภาคละ 4 ชั่วโมง)

- ปฏิบัติงานเกิน 2 ชั่วโมงของแต่ละภาค เบิกได้ 1 ภาค
- ปฏิบัติงานไม่เกิน 2 ชั่วโมงของแต่ละภาค เบิกได้ 1/2 ภาค

วันหยุด ปฏิบัติงานล่วงเวลาช่วงระยะเวลา 08.00 - 16.00 น. (8 ชั่วโมง)

- ปฏิบัติงานเกิน 4 ชั่วโมง เบิกได้ 1 ภาค
- ปฏิบัติงานไม่เกิน 4 ชั่วโมง เบิกได้ 1/2 ภาค

2. อนุมัติในหลักการให้ กทท. ปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปรับเปลี่ยนใหม่ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากกระทรวงการคลังอีก

จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/กระทรวงการคลัง...

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว

1. เห็นชอบให้ กทท. ปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาร้อยละ 15 ของโครงสร้างการปฏิบัติงาน
ค่าล่วงเวลาที่กระทรวงการคลังอนุมัติ ตามหนังสือที่ กค 0529.3 / 39672 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2540
โดยถือปฏิบัติตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือนที่ส่งมาพร้อมนี้ และมีเงื่อนไขการเบิก
ค่าล่วงเวลา ดังนี้

1.1 วันธรรมดา (ภาคละ 4 ชั่วโมง)

1.2 วันหยุด ปฏิบัติงานค่าล่วงเวลาช่วงระยะเวลา 08.00 - 16.00 น. (8 ชั่วโมง)

กรณีปฏิบัติงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.1 และ 1.2 ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงิน
ค่าล่วงเวลาตามเวลาที่ปฏิบัติ โดยคำนวณเป็นชั่วโมง เศษของชั่วโมงให้ตัดทิ้ง ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป

2. สำหรับการปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีอัตรา
เงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปรับเปลี่ยนใหม่ โดยไม่ต้องขออนุมัติกระทรวงการคลังอีกนั้น เนื่องจาก
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2521 เรื่อง การพิจารณาประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ อัตรา
เงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ กำหนดว่า "การเพิ่มหรือปรับปรุงเงินเดือน
ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือไปจากการเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้างประจำปีตามปกติ
ให้รัฐวิสาหกิจเสนอให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจและกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
แล้วจึงขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง" ดังนั้น การปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาจะต้องขอทำความ
ตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้การทำเรื่องแห่งประเทศไทยทราบต่อไปด้วย
จึงขอขอบคุณยิ่ง

๑) เรียน ท่าน ร.ป.ค.(จ.น.) ผ่าน ท่าน ร.ป.ค. ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ ก่อนสั่งแนบข้อ
กทท. เห็นชอบและดำเนินการต่อไปแล้ว (นายวิสุทธิ์ มโนตรีวัฑ)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
(นายวิฑูรย์ กวาร์)

กรมบัญชีกลาง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
30 ธ.ค. 2542 ร.ป.ค./น.ร.ป.ค.

สำนักกรรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

กลุ่มวิเคราะห์และประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทร. 273-9576-7, 618-4803

โทรสาร 273-9578

สำเนา
๑) เรียน

พ.ต.ท.ทท.

เพื่อโปรดทราบ

ดำเนินการต่อไป

(นายวิฑูรย์ กวาร์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๔ ม.ค. ๒๕๔๓/๔

๕๕/๕

1000/1000 (1000) 1000 (1000) 1000 (1000) 1000 (1000)

[illegible][illegible]

๙. รัฐบาลเป็นผู้รับผิดชอบ ต่อมาในปี ๒๕๓๓
 รัฐบาลได้โอนภารกิจ การเงินการคลัง การคลัง
 การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง
 การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง การคลัง

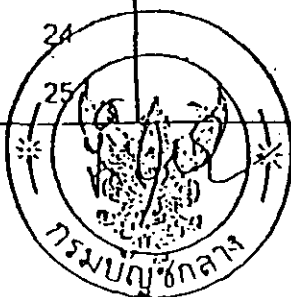
10 27 43

ໄຮ້ໝາ ຊື່ຜ້າຂອງ ກວ ນຳພາວກກາ
(ທຸກເວັນ)

10 3043

บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค

วันที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	อัตราค่าล่วงเวลา ในแต่ละภาค
	1 - 5		
1		4,880	167.00
2		5,160	169.00
3		5,450	170.00
4		5,760	174.00
5		6,090	178.00
6		6,440	181.00
7		6,810	182.00
8		7,210	184.00
9		7,640	184.00
10		8,100	184.00
11		8,580	184.00
12		9,080	184.00
13		9,600	184.00
14		10,150	184.00
15		10,730	184.00
16		11,340	184.00
17		11,990	184.00
18		12,690	184.00
19		13,440	184.00
20		14,240	184.00
21		15,090	184.00
22		15,990	184.00
23		16,950	184.00
24		17,990	184.00
25		19,110	184.00



บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค

วันที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	อัตราค่าล่วงเวลา ในแต่ละภาค
26		20,320	184.00
27		21,620	184.00
28		23,020	184.00
29		24,520	184.00
	6 - 9		192.00
	10 - 11		200.00

สำหรับพนักงานระดับ 12 หรือพนักงานระดับ 13 ให้ได้รับค่าล่วงเวลา 100 บาท

สำหรับการมาปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ชั่วโมงขึ้นไป หากปฏิบัติงานไม่ถึง 5 ชั่วโมงแต่ไม่ต่ำกว่า 2 ชั่วโมง
ให้เปิดเป็นค่าตอบแทนล่วงเวลา



คำสั่ง คณะกรรมการ การทำเรือแห่

ที่ 7 /2543

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค

ด้วยกระทรวงการคลัง ได้ให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการปฏิบัติงานและปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543

คณะกรรมการ การทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ยกเลิกคำสั่ง คณะกรรมการ การทำเรือแห่งประเทศไทย ที่ 18/2538 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2538 เรื่อง กำหนดอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ค่าล่วงเวลาของฝ่ายการร่อนไม้ และค่าปฏิบัติงานเกินเวลา

2. ให้ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เมษายน 2543

พลเอก

๒๑-๑๑

(วิโรจน์ แสงสนิท)

ประธานกรรมการ

ฝ่ายการบุคคล

โทร. 3217, 3219

บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค
แนบท้ายคำสั่งคณะกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ที่ 7 /2543
ลงวันที่ 28 เมษายน 2543

ขั้นที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	(วันหยุด)					
			08.00 น.	16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.	
			ถึง	ถึง	ถึง	ถึง	ถึง	
			16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.	08.00 น.	
			1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	
1	1 - 5	4,880	167.00	167.00	167.00	167.00	167.00	
1.5		5,020	168.00	168.00	168.00	168.00	168.00	
2		5,160	169.00	169.00	169.00	169.00	169.00	
2.5		5,305	169.50	169.50	169.50	169.50	169.50	
3		5,450	170.00	170.00	170.00	170.00	170.00	
3.5		5,605	172.00	172.00	172.00	172.00	172.00	
4		5,760	174.00	174.00	174.00	174.00	174.00	
4.5		5,925	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00	
5		6,090	178.00	178.00	178.00	178.00	178.00	
5.5		6,265	179.50	179.50	179.50	179.50	179.50	
6		6,440	181.00	181.00	181.00	181.00	181.00	
6.5		6,625	181.50	181.50	181.50	181.50	181.50	
7		6,810	182.00	182.00	182.00	182.00	182.00	
7.5		7,010	183.00	183.00	183.00	183.00	183.00	
8		7,210	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
8.5		7,425	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
9		7,640	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
9.5		7,870	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
10		8,100	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
10.5		8,340	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
11		8,580	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	

ชั้นที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	(วันหยุด)					
			08.00 น.	16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.	
			ถึง	ถึง	ถึง	ถึง	ถึง	
			16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.	08.00 น.	
			1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	
11.5		8,830	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
12		9,080	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
12.5		9,340	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
13		9,600	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
13.5		9,875	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
14		10,150	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
14.5		10,440	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
15		10,730	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
15.5		11,035	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
16		11,340	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
16.5		11,665	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
17		11,990	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
17.5		12,340	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
18		12,690	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
18.5		13,065	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
19		13,440	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
19.5		13,840	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
20		14,240	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
20.5		14,665	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
21		15,090	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
21.5		15,540	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
22		15,990	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
22.5		16,470	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	
23		16,950	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00	

ขั้นที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน	(วันหยุด)				
			08.00 น.	16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.
			ถึง	ถึง	ถึง	ถึง	ถึง
			16.00 น.	20.00 น.	24.00 น.	04.00 น.	08.00 น.
			1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค	1 ภาค
23.5		17,470	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
24		17,990	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
24.5		18,550	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
25		19,110	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
25.5		19,715	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
26		20,320	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
26.5		20,970	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
27		21,620	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
27.5		22,320	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
28		23,020	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
28.5		23,770	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
29		24,520	184.00	184.00	184.00	184.00	184.00
	6-9		192.00	192.00	192.00	192.00	192.00
	10-11		200.00	200.00	200.00	200.00	200.00

หมายเหตุ สำหรับพนักงานระดับ 12 หรือ พนักงานระดับ 13 ให้ได้รับค่าล่วงเวลา 100 บาท สำหรับการมาปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ชั่วโมงขึ้นไป หากปฏิบัติงานไม่ถึง 5 ชั่วโมง แต่ไม่ต่ำกว่า 2 ชั่วโมง ให้เบิกเป็นค่าอาหารกลางวัน

ประกาศ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย
เรื่อง ชะลอการใช้อัตรากำลังเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่
และการเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานปกติ

ตามคำสั่งคณะกรรมการ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ที่ 7/2543
ลงวันที่ 27 เมษายน 2543 เรื่อง การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาค
โดยให้ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและบัญชีค่าล่วงเวลาเป็นภาค ตามที่ได้รับอนุมัติ
จากกระทรวงการคลัง และคำสั่งการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ที่ 76/2543 ลงวันที่
2 พฤษภาคม 2543 เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานการทำเรื่องแห่งประเทศไทย
เปลี่ยนเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานการทำเรื่องแห่งประเทศไทยทุกตำแหน่ง เพื่อให้
สอดคล้องกัน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2543 เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากพนักงานบางหน่วยงานยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการ
เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และได้ยื่นหนังสือถึงฝ่ายบริหาร โดยผ่าน
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ตามหนังสือ ค่วนมาก ที่ สร. กทท.
060/2543 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2543 โดยมีข้อเสนอดังนี้

- ขอให้พนักงานการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ปฏิบัติงานล่วงเวลา
ตามโครงสร้างเดิม
- ผลประโยชน์ตอบแทนค่าล่วงเวลาให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังอนุมัติ
- การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงใด ๆ ต้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริหาร และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรื่องแห่งประเทศไทย
ได้ประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2543 และได้ข้อยุติ ดังนี้

1. ให้ชะลอการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และการเปลี่ยน
เวลาปฏิบัติงานปกติไว้เป็นการชั่วคราว
2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายบริหาร ผู้แทนสหภาพ
แรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรื่องแห่งประเทศไทย และผู้แทนหน่วยงานระดับปฏิบัติที่ยังไม่เข้าใจ
หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาตามโครงสร้างใหม่ เพื่อพิจารณาหาข้อสรุปร่วมกัน

การทำเรือแห่งประเทศไทย จึงขอชะลอการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาค
ตามโครงสร้างใหม่ และการเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานปกติไว้เป็นการชั่วคราว

สำหรับหน่วยงานที่ได้กำหนดวิธีปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง
ค่าล่วงเวลาและเวลาการปฏิบัติงานปกติใหม่แล้วนั้น ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดเดิมไปก่อน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2543 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2543



(นายถาวร จุณณานนท์)

สำเนา

คำสั่ง การทำเรือแห่งประเทศไทย

ที่ 102 /2543

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างใหม่ของการทำเรือแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของการ
การทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาค
ตามโครงสร้างใหม่ของการทำเรือแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|---|-------------|----------------------|
| 1.1 | นายหมายใจ | ถวัก | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| | ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ | | |
| 1.2 | นายวิจิตร | สุวรรณภักดี | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| | ผู้อำนวยการฝ่ายสินค้า | | |
| 1.3 | นางประกายรัตน์ | ศรีวิทย | ผู้ทำงาน |
| | ผู้อำนวยการฝ่ายการบุคคล | | |
| 1.4 | นางผ่องศรี | คล้ายเคื่อน | ผู้ทำงาน |
| | รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี | | |
| 1.5 | นายชววิช | ผดุงสุกโลย | ผู้ทำงาน |
| | ผู้อำนวยการ (งป.ประมาณ) | | |
| 1.6 | นายอรพต | ผิวนั้น | ผู้ทำงาน |
| | บุคลากร 10 กองพนักงานสัมพันธ์ | | |
| 1.7 | นายบุญล้อม | นาคี | ผู้ทำงาน |
| | รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | | |
| 1.8 | นายระทม | อันทอง | ผู้ทำงาน |
| | กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | | |
| | ฝ่ายประชาสัมพันธ์ | | |
| 1.9 | นายนิวัติ | ธรรมเสรี | ผู้ทำงาน |
| | เหรัญญิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | | |

- 1.10 นายโชคชัย จักร์ขึ้น ผู้ทำงาน
เลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรือแห่งประเทศไทย
- 1.11 นายวิชชัย ศรีม่วง ผู้ทำงาน
รองเลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรือแห่งประเทศไทย
- 1.12 ผู้แทนหน่วยงานระดับปฏิบัติที่ยังไม่เข้าใจ ผู้ทำงาน
หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาค
ตามโครงสร้างใหม่ หน่วยงานละ 2 คน
- 1.13 นางนงนุช มณีไธเร่ ผู้ทำงานและเลขานุการ
หัวหน้าแผนกบัญชีขั้นต้น
- 1.14 นางธัญติยา พงษ์แก้ว ผู้ทำงานและ
พนักงานการเงิน 4 หมวดค่าล่วงเวลา ผู้ช่วยเลขานุการ
แผนกตรวจจ่ายเงินเดือน - ค่าแรงและค่าล่วงเวลา

2. ให้คณะกรรมการฯ ตามข้อ 1 มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 2.1 พิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างใหม่
- 2.2 เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้อธิบายหรือข้อคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะกรรมการ
- 2.3 รายงานให้ผู้อำนวยการ การทำเรือแห่งประเทศไทย ทราบเป็นระยะ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน 2543

(นายถาวร จุณณานนท์)
ผู้อำนวยการ

รับ ๑๑/๖
แจ้งให้ทราบ
ร.มส.
๑๖.๑๐.๕๖๖๓

ทราบ

(นายสุรพงษ์ รงศิริกุล)

อผ.

ดำเนินการต่อ ๒ 6 ส.ย. 2543

ฝ่ายการบุคคล

โทร. 3217, 3219

(นางจันทนา ชูบุญ)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง
26 มิ.ย. ๖๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้
ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของการทำเรื่อง

วันจันทร์ที่ 26 มีนาคม 2544

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมทำเรื่องกรุงเทพ

คณะกรรมการ

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. นายหมายใจ ควกุล
ผู้อำนวยการทำเรื่องกรุงเทพ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| 2. นางผ่องศรี คล้ายเคลื่อน
รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี | ผู้ทำงาน |
| 3. นายรัช ผดุงศุภไธย
ผู้อำนวยการ (งบประมาณ) | ผู้ทำงาน |
| 4. นายอรรถพล ผิวชื่น
บุคลากร 10 กองแรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย | ผู้ทำงาน |
| 5. นายระทม อันทอง
รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. | ผู้ทำงาน |
| 6. นายนิวัติ ธรรมเสรี
เหรัญญิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. | ผู้ทำงาน |
| 7. นายรัชชัย ศรีม่วง
รองเลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. | ผู้ทำงาน |
| 8. นายโชคชัย จันทรชื่น
รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. | ผู้ทำงาน |
| 9. นางนงนุช มณีศรี
หัวหน้าแผนกบัญชีขั้นต้น | ผู้ทำงานและ
เลขานุการ |

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางเพลินพิศ ศรีศิริ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท.
2. นายสมฤกษ์ พรเจริญ
หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท.
3. นายประกิจ รอดเจริญ
หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท.
4. นายบุญล้อม นกดี
ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท.

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

หัวหน้าคณะทำงานฯ กล่าวเปิดการประชุม ซึ่งผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้แจ้ง
ต่อที่ประชุมดังนี้

ผู้แทนสหภาพฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีการชะลอการใช้อัตราค่าล่วงเวลา
เป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และยังไม่ได้ข้อยุติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวนั้น สหภาพแรงงานฯ
ได้ออกแบบสอบถาม และให้พนักงานในหน่วยงานที่ใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค จำนวน 27
หน่วยงาน กรอกแบบสอบถามปรากฏผลดังนี้

1. พนักงานเห็นด้วยกับโครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาค ตามโครงสร้างใหม่ที่ได้
รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ตามหนังสือที่ กค 0529.3/31290 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2542
คิดเป็นร้อยละ 17.5

2. เห็นด้วยกับโครงสร้างอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมที่ใช้อยู่ใน
ปัจจุบันและปรับเพิ่ม 15% คิดเป็นร้อยละ 64.5

3. ไม่ออกความเห็น รวมทั้งไม่ส่งแบบสอบถามคืน คิดเป็นร้อยละ 18

หัวหน้าคณะทำงานฯ สรุปว่าจากแบบสอบถามพนักงานส่วนใหญ่ต้องการใช้
อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยปรับเพิ่ม 15% กรณีดังกล่าวจะต้องเสนอขอ
ความเห็นชอบต่อกระทรวงการคลังใหม่ ซึ่งไม่แน่ว่าจะได้รับความเห็นชอบหรือไม่

/ผู้แทน.....

ผู้แทนสหภาพฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กรณีที่มีการเสนอขอใช้โครงสร้างอัตราค่า
ล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม และปรับเพิ่ม 15% สหภาพฯ พร้อมทั้งส่งผู้แทนเข้าร่วม
ชี้แจงต่อกระทรวงการคลัง โดยขอให้มีการเร่งรัดดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้มียผล
ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543

มติที่ประชุม ให้เสนอกระทรวงการคลัง เพื่อขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็น
ภาคตามโครงสร้างเดิม และปรับเพิ่ม 15% ตามความเห็นจากแบบสอบถามที่สหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจ กทท. จัดทำ

เลิกประชุมเวลา 10.45 น.


(นายหมายใจ ควกุล)
ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายอรรถพล ผิวชื่น)
บุคลากร 10
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กทท.
ครั้งที่ 2/2544
วันพฤหัสบดีที่ 30 สิงหาคม 2544
ณ ห้องอาหารชั้น 2 หลังตึกอำนวยการ

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. นายเกษม เกษมเกียรติสกุล | ประธานกรรมการ |
| กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |
| 2. นางสาวปานแซ จุณณานนท์ | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร | |
| 3. นายอนันต์ พิมเสน | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ | |
| 4. นางลัดดาพงษ์ สวรรค์จริง | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย | |
| 5. นายระทม อันทอง | กรรมการ |
| รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ | |
| การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |
| 6. นายสมเกียรติ รอดเจริญ | กรรมการ |
| รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ | |
| การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |
| 7. นายอนันต์ รัตนพันธ์ | กรรมการ |
| เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ | |
| การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |
| 8. นายธวัชชัย ศรีม่วง | กรรมการ |
| รองเลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ | |
| การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |

กรรมการที่ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายพยุ่งกิจ จิระมิตร | ติดปฏิบัติงาน |
| รองผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |
| 2. นางประกายรัตน์ ศรียาภัก | ลาพักผ่อน |
| ผู้อำนวยการฝ่ายการบุคคล | |
| 3. นายทวีป กาญจนวงศ์ | ลาพักผ่อน |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย | |

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------------|------------|-----------|
| 1. ทันดแพทย์หญิง ทรงศิริ | รังสิยากุล | อกพ. |
| 2. นางดารา | นันทเสน | อกอ. |
| 3. นายทวีศักดิ์ | พุทธารวงค์ | อกค. |
| 4. นายอภิชาติ | พูลดำย | ช.อกบ. |
| 5. นายอัชรินทร์ | รดกิจ | ห.บชค. |
| 6. นายชิษณุ | มังคะลี | ช.อ.ทตส.1 |

ผู้จัดรายงานการประชุม

- | | | |
|----------------|----------------|----------------------------|
| 1. นายอรรถพล | ผิวชื่น | บุคลากร 10 |
| 2. นางวิไลภรณ์ | สัมฤทธิ์เปี่ยม | บุคลากร 8 (แรงงานสัมพันธ์) |

เริ่มประชุมเวลา 13.35 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานฯ แจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. มีหนังสือที่ สร.กทท. 159/2544 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2544 เสนอเรื่องเพื่อนำเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ดังนี้

5.1 โครงสร้างค่าล่วงเวลา

คุณแทนช มณีตรี (ท.บ.ช.) เลขาธิการสำนักงานพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท. ซึ่งหัวหน้าคณะทำงาน (อ.ททท.) ได้มอบหมายให้ เป็นผู้ตอบข้อซักถามทุกประเด็นที่กรรมการฯ มีข้อสงสัย

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่า โครงสร้างค่าล่วงเวลาได้มีการพิจารณามาเป็นเวลานานแล้ว เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2544 ที่ผ่านมาสหภาพแรงงานฯ ได้แจ้งผลสรุปการสอบถามความเห็นของสมาชิกเกี่ยวกับข้อยุติโครงสร้าง และอัตราค่าล่วงเวลาต่อคณะทำงานพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท. ซึ่งผลการสอบถามสรุปได้ว่า สมาชิกส่วนใหญ่ (64.05%) ต้องการให้โครงสร้างค่าล่วงเวลา ตามโครงสร้างเดิมและขอปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มอีก 15% โดยสหภาพแรงงานฯ ได้เสนอให้มีการตกเบิกค่าล่วงเวลาลงตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2543 เป็นต้นไปจากการติดตามเรื่องสหภาพแรงงานฯ ทราบว่า ฝ่ายบริหารดำเนินการดังนี้

วันที่ 13 มิถุนายน 2544 อ.ททท. (หัวหน้าคณะทำงานฯ) ได้สรุปการพิจารณาเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ ซึ่ง รอง อทท.(ป) ร.อทท. ผู้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุมผู้บริหาร ดังนี้

1. ขอใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมต่อไป
2. ขอปรับค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543

เป็นต้นไป

ความเห็นที่ประชุมผู้บริหาร กทท. ครั้งที่ 13/2544 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2544 ที่ประชุมมอบให้ อ.ททท. (หัวหน้าคณะทำงานฯ) เปรียบเทียบกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. อีกครั้งหนึ่ง โดยเสนอแนวทางเลือก ดังนี้

1. ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม
2. ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามคำสั่งคณะกรรมการ กทท. ครั้งที่ 7/2543 ลงวันที่ 28 เมษายน 2543

/หาก.....

หากสหภาพแรงงานฯ ยืนยันที่จะขอใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมโดยปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มอีก 15% ให้สหภาพแรงงานฯ เสนอเรื่องใหม่

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงเสนอเรื่องบรรจุในวาระการประชุมครั้งนี้

ผ.ช.อทร.(ปร) ชี้แจงว่า โครงสร้างค่าล่วงเวลาที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังคือโครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ ซึ่งมีการปรับ อัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มจากเดิม 15% โดย กทท.สามารถใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาดังกล่าวได้แล้ว แต่หากสหภาพแรงงานฯ ขอใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม และขอปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มอีก 15% จะต้องเสนอเรื่องไปกระทรวงการคลังอีกครั้ง ซึ่งจะเสนอเรื่องเพื่อให้กระทรวงการคลังพิจารณาใหม่นั้น ขอให้สหภาพแรงงานฯ เสนอเหตุผลชี้แจงที่ชัดเจนด้วย

ห.บชช. ชี้แจงว่า การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคเริ่มดำเนินการเมื่อปี 2540 โครงสร้างเดิมแต่ละภาคมีระยะเวลาปฏิบัติงานล่วงเวลาไม่เท่ากันคือ 5 ชั่วโมง 4 ชั่วโมง หรือ 1 ชั่วโมง แต่มีอัตราจ่ายผลตอบแทนค่าล่วงเวลาเท่ากัน ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม คณะทำงานจึงนำเวลาของของโครงสร้างเดิมมารวมกันแล้วหาร 4 ทำให้ได้โครงสร้างค่าล่วงเวลาใหม่ที่มีเวลาปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ 8 ชั่วโมง (08.00 - 16.00 น.) เวลานอกนั้นเป็นเวลาปฏิบัติงานล่วงเวลา 16 ชม. แบ่งเป็น 4 ภาค ๆ ละ 4 ชั่วโมงเท่ากัน สหภาพแรงงานฯ ขอให้ กทท. ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่ม 40% ผลการเจรจาต่อรองระหว่างฝ่ายบริหารและสหภาพฯ ในขณะนั้นลดลงเหลือ 25% แต่กระทรวงการคลังอนุมัติให้ 15% ของโครงสร้างใหม่ หากสหภาพฯ ต้องการกลับไปใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาแบบเดิม โดยขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็น 15% ต้องเสนอเรื่องไปกระทรวงการคลังเพื่ออนุมัติ

ประธานฯ กล่าวสรุปว่า ให้สหภาพแรงงานฯ จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหาร กทท. โดยขอให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน 30 วัน (เสนอผ่าน เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์) แล้วนำผลการพิจารณาของฝ่ายบริหารเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กทท.ต่อไป

มติที่ประชุม ให้สหภาพแรงงานฯ เสนอเรื่องการใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมโดยปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มอีก 15% ขอให้ที่ประชุมผู้บริหารโดยขอให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน 30 วัน และเสนอผลการพิจารณาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กทท. เพื่อเสนอกระทรวงการคลัง ต่อไป

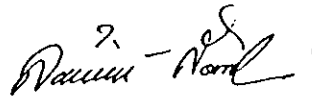
เลิกประชุมเวลา 16.20 น.



(นางวิไลภรณ์ สัมฤทธิ์เปี่ยม)

บุคลากร 8 (รงส.)

ผู้จดยางานการประชุม



(นางลัดดาพงษ์ สวันตรัจจ์)

อ.รณป.

กรรมการและเลขานุการกรรมการกิจการสัมพันธ์ กทท.



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

THE LABOUR UNION OF PORT AUTHORITY OF THAILAND

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทร. 269-3770, 269-3847 FAX. 240-1811

ที่ สร.กทท. 194 / 2544

10 ตุลาคม 2544

เรื่อง ขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% ตามโครงสร้างค่าล่วงเวลาเดิม

เรียน ประธานกรรมการ กทท. / อ.ร.ง.ป.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือ สพร.กทท.ที่ 002/42 ลว. 17 มี.ค. 2542
 2. หนังสือที่ สร.กทท. 100/2544 ลว. 26 มี.ค. 2544
 3. บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคและปรับเพิ่ม 15%
 4. บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคของฝ่ายการบุคคล

อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 2 / 2544 ลงวันที่ 30 ธ.ค. 44 วาระที่ 5.1

เรื่อง ให้สหภาพ ฯ เสนอเรื่องการขอให้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมโดยปรับค่าล่วงเวลาเพิ่มอีก 15% ต่อที่ประชุมผู้บริหาร โดยขอให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน 30 วัน และเสนอผลการพิจารณาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กทท. เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

ตามที่สหภาพ ฯ ได้มีหนังสือ สพร.กทท. ที่ 002/42 ลว. 17 มี.ค. 42 เรื่อง ขอให้ชะลอการใช้โครงสร้างการปฏิบัติล่วงเวลาใหม่และโครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ (เอกสารแนบ 1) เนื่องจากพนักงานและสมาชิกของสหภาพ ฯ ไม่เห็นด้วยกับโครงสร้างดังกล่าว และเพื่อทำการปรึกษาหารือ หาข้อยุติต่อไป นั้น สหภาพ ฯ ได้ดำเนินการโดยออกแบบสอบถามไปยังพนักงานผู้ปฏิบัติล่วงเวลาและได้มีข้อสรุปตามหนังสือที่ สร.กทท. 100/2544 ลว. 26 มี.ค. 2544 เรื่อง รื้อแรงผลสรุปการหาข้อยุติในข้อขัดแย้งของโครงสร้างและอัตราค่าล่วงเวลา (เอกสารแนบ 2) จากร้อยละ 90 ของจำนวนผู้ปฏิบัติล่วงเวลาทั้งหมด ขอให้เพิ่มค่าล่วงเวลา 15% จากโครงสร้างค่าล่วงเวลาเดิม คิดเป็นจำนวนร้อยละ 64.5 (ซึ่งให้ความเห็นว่าพนักงานร้องขอให้ปรับปรุงอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มจากโครงสร้างเดิมเท่านั้น)

ดังนั้นสหภาพ ฯ ได้นำเอาบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามฐานเงินเดือน 1 ต.ค. 2539 โดยใช้อัตราค่าล่วงเวลาตามคำสั่ง คณะกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ที่ 13/2535 เรื่อง กำหนดอัตราค่าล่วงเวลา ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2535 มาปรับเพิ่ม 15% ทั้งภาคใหญ่ และภาคเล็ก (เอกสารแนบ 3) โดยมีเอกสารเปรียบเทียบจากฝ่ายการบุคคล (เอกสารแนบ 4) เพื่อใช้ในการพิจารณาและสหภาพ ฯ พร้อมทั้งจะเวียนชี้แจงในรายละเอียดดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้บริหาร

/ จึงเรียน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ใจดี)
ประธานสหภาพแรงงานจังหวัด กทม.

ได้รับค้นฉบับหนังสือนี้ไว้แล้ว

ชื่อ.....
วันที่.....

ที่ทำการสหภาพฯ

โทร. 269-3770, 269-3847

บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคและปรับเพิ่ม 15%

อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน 1 ค.ค. 39	ถือเกณฑ์การจ่าย ค่าล่วงเวลาใน อัตราเงินเดือน เมื่อ 1 เมษายน 2535	(วันหยุด) 08.00 น. ถึง 16.00 น. (ภาคใหญ่)	19.00 น. ถึง 24.00 น. (ภาคใหญ่)	01.00 น. ถึง 05.00 น. (ภาคใหญ่)	05.00 น. ถึง 07.00 น. (ภาคเล็ก)	16.30 น. ถึง 18.00 น. (ภาคเล็ก)
1-5 4,000		118.75	110.75	118.75	89.25	89.25
5,020		118.75	118.75	118.75	89.25	89.25
5,160		120.18	120.18	120.18	90.00	90.00
5,305		120.18	120.18	120.18	90.00	90.00
5,450		121.33	121.33	121.33	90.85	90.85
5,605		121.33	121.33	121.33	90.85	90.85
5,760		123.92	123.92	123.92	92.87	92.87
5,925		123.92	123.92	123.92	92.87	92.87
6,090		126.50	126.50	126.50	94.88	94.88
6,265		126.50	126.50	126.50	94.88	94.88
6,440		128.80	128.80	128.80	96.60	96.60
6,625		128.80	128.80	128.80	96.60	96.60
6,810		129.95	129.95	129.95	97.47	97.47
7,010		129.95	129.95	129.95	97.47	97.47
7,210		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
7,425		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
7,640		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
7,870		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
8,100		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
8,340		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
8,580		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
8,830		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
9,080		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
9,340		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
9,600		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
9,875		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
10,150		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
10,440		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50

อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน 1 ค.ค. 39	ถือเกณฑ์การจ่าย ค่าล่วงเวลาใน อัตราเงินเดือน เมื่อ 1 เมษายน 2535	(วันหยุด) 08.00 น. ถึง 16.00 น. (ภาคใหญ่)	19.00 น. ถึง 24.00 น. (ภาคใหญ่)	01.00 น. ถึง 05.00 น. (ภาคใหญ่)	05.00 น. ถึง 07.00 น. (ภาคเล็ก)	16.30 น. ถึง 18.00 น. (ภาคเล็ก)
10,730		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
11,035		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
11,340		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
11,665		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
11,990		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
12,340		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
12,690		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
13,065		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
13,440		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
13,840		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
14,240		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
14,665		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
15,090		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
15,540		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
15,990		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
16,470		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
16,950		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
17,470		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
17,990		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
18,550		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
19,110		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
19,715		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
20,320		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
20,970		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
21,620		131.50	131.50	131.50	98.50	98.50
6 - 9		136.50	136.50	136.50	102.50	102.50
10 - 11		142.60	142.60	142.60	106.95	106.95



การทำเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

รายงานการประชุมผู้บริหารการทำเรือแห่งประเทศไทย

ครั้งที่ 4/2545

เมื่อวันพุธที่ 27 มีนาคม 2545

เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม 1701

ผู้มาประชุม

1. นายมานะ ภัทรธรรม

ประธานที่ประชุม

ผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ

2. นายพยางกิจ จิระมิตร

รองผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายปฏิบัติการ

3. นางกาญจนา อุบลชลเขตต์

รองผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายวิชาการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง

4. นายวรพจน์ สุพรรณกุล

รองผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง

5. นายอนันต์ พิมเสน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ

6. นางสาวปานแพ จุณณานนท์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายบริหาร

7. นายสุรจิตร เพ็ชรขิม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายวิชาการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รองผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายบริหาร

ว่าง

2. ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง

ว่าง

3. นายหมายใจ ควกุล

ลาป่วย

ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ

ผู้เข้า...



ความเห็นที่ประชุม

1. ที่ประชุมมีความเห็นว่า ทกท. ยังมีศักยภาพที่จะดำเนินการให้บริการเรือลากจูงได้เอง จึงยังไม่มีความจำเป็นที่จะให้บริษัทเอกชนนำเรือลากจูงมาร่วมกับ ทกท. และแบ่งสัดส่วนการปฏิบัติงานในการให้บริการภายในอาณาบริเวณ ทกท. ตามที่ รอง อ.ทลจ. เสนอ จึงมอบให้ ทกท. และ ผก. ร่วมกันพิจารณาทบทวนเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง โดยกำหนดยุทธศาสตร์ทางด้านการตลาด การบริหารจัดการและการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ เพื่อให้สามารถแข่งขันกับเอกชนได้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้วย แล้วเสนอที่ประชุมผู้บริหาร ทกท. อีก 3 เดือนต่อไป

2. ให้ ทกท. ตอบบริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด ทราบด้วย

3.6 การออกหนังสือรับรองผลงานให้แก่ผู้รับจ้าง

ผก. เสนอที่ประชุมพิจารณาทบทวนความเห็นที่ประชุมผู้บริหาร ทกท. ครั้งที่ 22/2544 ข้อ 4 “ให้ กก. เป็นหน่วยงานที่รับเรื่องและจ่ายหนังสือรับรองผลงาน” เป็น “ให้หน่วยงานที่ดำเนินการพัสดุนั้น ๆ เป็นผู้รับเรื่องและจ่ายหนังสือรับรองผลงาน” เนื่องจาก กก. ไม่ทราบว่าจะงานที่ขอหนังสือรับรองผลงานเป็นของหน่วยงานใด ซึ่งสามารถลดขั้นตอนการทำงานในขั้นตอนนี้ลงได้อย่างน้อย 2 วัน พร้อมทั้ง ผก. ได้จัดทำประกาศ ทกท. เรื่อง วิธีปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองผลงานให้แก่ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง

ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ กก. เป็นหน่วยงานที่รับเรื่องและจ่ายหนังสือรับรองผลงานตามความเห็นที่ประชุมผู้บริหาร ทกท. ครั้งที่ 22/2544 โดยให้ กก. จัดทำใบคำร้องให้ผู้รับจ้างกรอก

2. ให้ ผก. แก้ไขร่างประกาศ ทกท. เรื่องวิธีปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองผลงานให้แก่ผู้ขาย/ผู้รับจ้างใหม่ โดยไม่ต้องแนบขั้นตอนการออกหนังสือรับรองผลงานฯ ไว้ท้ายประกาศ

3.7 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ทกท. ขอยืนยันการปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% ตามโครงสร้างค่าล่วงเวลาเดิม และเหตุผลที่ ทกท. เห็นด้วยกับข้อเสนอสหภาพฯ



ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมให้ ทกท. และคณะทำงานหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ ทกท. ร่วมกันจัดทำบันทึกเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ทกท. ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ทกท. ขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% ตามโครงสร้างเดิม ก่อนเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

3.8 การต่อไปรับรองระบบคุณภาพ ISO 9001:2000 การควบคุมการให้บริการสินค้าอันตราย

ผช. อ.ทกท. ผู้แทนฝ่ายบริหาร (MR) เสนอที่ประชุมพิจารณาการต่อไปรับรองระบบคุณภาพ ISO 9001:2000 การควบคุมการให้บริการสินค้าอันตราย

ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมให้ชะลอการปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพการควบคุมการให้บริการสินค้าอันตราย ISO 9002 : 1994 สู่ ISO 9001 : 2000 ออกไปจนกว่าการแปรรูป ทกท. จะดำเนินการแล้วเสร็จตามที่ ทกท. เสนอ แต่ให้ ทกท. ยังดำเนินการตามระบบดังกล่าวไว้ โดยให้มีผู้ตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพ (Internal Audit) ตรวจสอบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

3.9 พิจารณาเพิ่มพนักงานบริการทั่วไป

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามที่ ผช. ขอเพิ่มพนักงานบริการทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานประจำตามหน่วยงานที่ขอมา ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากการจ้างเหมาบริษัท ซี ซี คอนเทนท์ คอมเมอร์เชียล จำกัด มาดำเนินการศูนย์รับ-ส่งเอกสารภายในอาคารที่ทำการ ทกท.

ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การรับ-ส่ง เอกสาร ภายในอาคารที่ทำการของ ทกท. ควรจัดทำเป็นระบบ และมีการอบรมทำความเข้าใจแก่พนักงานบริการในการปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ต้องไม่เพิ่มค่าใช้จ่ายและขั้นตอนการปฏิบัติงานของ ทกท. ตลอดจนความปลอดภัยด้านข้อมูลของเอกสาร

ที่ประชุม...



รายงานการประชุมผู้บริหารการทำเรือแห่งประเทศไทย

ครั้งที่ 2545

เมื่อวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2545

เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุม 1701

ผู้มาประชุม

1. นายมานะ ภัทรธรรม

ผู้อำนวยการ การทำเรือฯ

2. นายพยุ่งกิจ จิระมิตร

รองผู้อำนวยการ การทำเรือฯ ฝ่ายปฏิบัติการ

3. นางกาญจนา อุบลชลเขตต์

รองผู้อำนวยการ การทำเรือฯ ฝ่ายวิชาการ

4. นายวรพจน์ สุพรรณกุล

รองผู้อำนวยการทำเรือแหลมฉบัง

5. นายอนันต์ พิมเสน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการทำเรือกรุงเทพ

6. นายสุรจิตร เพ็ชรยิ้ม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การทำเรือฯ ฝ่ายวิชาการ

ประธานที่ประชุม

ผู้ไม่มาประชุม

1. รองผู้อำนวยการ การทำเรือฯ ฝ่ายบริหาร

ว่าง

2. นายหมายใจ ควกุล

ลาป่วย

ผู้อำนวยการทำเรือกรุงเทพ

3. นายธีรยุทธ ทูมมานนท์

ติดการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการทำเรือแหลมฉบัง

4. นางสาวปิ่นแพ จุณณานนท์

ลาพักผ่อน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การทำเรือฯ ฝ่ายบริหาร

ผู้เข้า...



- 2 -

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางวารุณี ศรีเจริญ
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ
2. นางวดี ประชาบุรุษ
ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
3. นางสุทธี ธีรรัตน์งค
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
4. นางพรธเนศ ปานะ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกลาง

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุม ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การปรับปรุงคณะทำงานพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้-
ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท.

จากความเห็นที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันพุธที่ 27 มีนาคม 2545 ให้ กทท. และ คณะทำงานพิจารณาหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท. จัดทำบันทึกเสนอ คณะกรรมการ กทท. เพื่อขอความเห็นชอบการขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% ตามโครงสร้างค่าล่วงเวลาเดิม และเหตุผลที่ กทท. เห็นด้วยกับข้อเสนอของสหภาพฯ นั้น ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ว่า การปรับปรุง...



- 3 -

ว่า การปรับปรุงค่าล่วงเวลาดังกล่าว ควรพิจารณาถึงฐานการคิดค่าบริการค่าล่วงเวลาที่เหมาะสม ซึ่งหากปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% จากโครงสร้างเดิมแล้ว อาจเกิดความไม่เป็นธรรมแก่พนักงานกลุ่มต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา ดังนั้นจึงควรมีหลักการคิดคำนวณให้ชัดเจนและสอดคล้องกับการแปรรูปในอนาคตด้วย

รอง อทร.(ป) ชี้แจงว่า คณะทำงานดำเนินการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท. ซึ่งมี อ.ททท. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ได้จัดทำโครงสร้างค่าล่วงเวลาใหม่ และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังแล้ว แต่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. ได้สอบถามความเห็นพนักงาน ซึ่งมีพนักงานบางส่วนไม่ยอมรับ โดยขอให้กลับไปใช้โครงสร้างค่าล่วงเวลาเดิม แต่ปรับเพิ่มอีก 15% แทน

ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมผู้บริหาร กทท. ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2545 ดังนี้ ให้ ททท. และคณะทำงานหาข้อสรุปเกี่ยวกับการประกาศใช้ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ของ กทท. ร่วมกันจัดทำบันทึกเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการ กทท. ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. ขอปรับปรุงค่าล่วงเวลาเพิ่ม 15% ตามโครงสร้างเดิม ก่อนเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

3.2 การแก้ไขระเบียบการไม่เรียกเก็บเงินค้ำประกันสำหรับสินค้าที่ตนหัน

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาในประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การยกเลิกเรียกเก็บเงินค้ำประกันสินค้าที่ตนหัน (Bank Guarantee)
2. การเปลี่ยนแปลงค่าฝากเก็บสินค้าที่ตนหัน

ความเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาว่า การฝากเก็บสินค้าที่ตนหันเป็นกิจกรรมที่จะเพิ่มรายได้ให้ กทท. จึงเห็นสมควรให้ ททท. ประสาน กม. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบการไม่เรียกเก็บเงินค้ำประกันสำหรับสินค้าที่ตนหันให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้เหลือน้อยที่สุด เพื่อจูงใจลูกค้าให้มาใช้บริการ

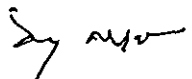


- 6 -

ความเห็นที่ประชุม

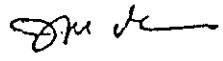
ที่ประชุมเห็นสมควรให้ อ.ทลจ. ลงนามในหนังสือถึงบริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน)

เลิกประชุมเวลา 15.45 น.


(นางวารุณี ศรีเจริญ)

อสอ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นางพรรณนอ ปานะ)

ช.อกก.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

มติคณะกรรมการ กทท.

ครั้งที่ 7 / 2545

สำนักเลขานุการคณะกรรมการ กทท.

เรื่อง การขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิม
เพิ่มขึ้นร้อยละ 15

เรียน ประธานกรรมการ กทท.

คณะกรรมการ กทท. ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545
มีมติดังนี้

1. เห็นชอบให้ กทท. ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันต่อไป
2. เห็นชอบให้ กทท. ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตรา
ค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม ตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคที่ผู้อำนวยการ
กทท. เสนอ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป
ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารเสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคมและกระทรวงการคลังต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

- ให้ ร.อ. อท. อ.กทท. อ.ทคค.

และ ผ.อ. อท. ทราบด้วย

- กทท. ดำเนินการต่อไป

(นางศิริทัศน์ ประจักษ์ปัจฉิม)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กทท.

26 สิงหาคม 2545

เรียน อท.

เพื่อโปรดทราบ

ว.ด

ช.ลคค.

2 ก.ย. 2545

(นายมานะ ภัทรธรรม)

ผู้อำนวยการ กทท.

2 ก.ย. 2545

น.ก.

ส.ก.

อ.อ.

3 ก.ย. 45

ทราบ

(นายวันชัย การพลัด)

ประธานกรรมการ กทท.

29 ส.ก. 2545

15 ก.ย. 45

15 ก.ย. 45

15 ก.ย. 45

(นายมานะ ภัทรธรรม)

ผู้อำนวยการ กทท. และ

เลขานุการคณะกรรมการ กทท.

27 ส.ก. 2545

2 ก.ย. 45

ที่ กทท. 1200/ ๒3๐๒



การทำเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

17 กันยายน 2545

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิม
เพิ่มขึ้นร้อยละ 15

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือที่ กค 0529.3/31290 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเป็นมาของการขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้าง
การปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เห็นชอบให้การทำเรือแห่งประเทศไทย ปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาร้อยละ 15 ของโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาที่กระทรวงการคลังอนุมัติ ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เนื่องจากพนักงนการทำเรือฯ บางหน่วยงานยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ ไม่ยอมรับการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ และได้ยื่นหนังสือถึงการ-
ทำเรือฯ ผ่านสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรือฯ โดยขอให้พนักงาน ปฏิบัติงาน
ล่วงเวลาตามโครงสร้างเดิม ส่วนผลประโยชน์ตอบแทนค่าล่วงเวลาให้เป็นไปตามที่
กระทรวงการคลังอนุมัติ การทำเรือฯ จึงให้ชะลอการใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างใหม่ รวมทั้งการเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานล่วงเวลาตามที่กระทรวงคมนาคมและ
กระทรวงการคลังเห็นชอบไว้แล้วเป็นการชั่วคราว พร้อมทั้งได้ตั้งคณะทำงานประกอบด้วย
ผู้แทนฝ่ายบริหาร ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนหน่วยงานระดับปฏิบัติที่ยังไม่เข้าใจ
หลักเกณฑ์ตลอดจนการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างใหม่ คณะทำงานฯ ได้
มีการประชุมหลายครั้งจนได้มติว่า ควรขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังขอใช้
โครงสร้างค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาร้อยละ 15
ตามความเห็นจากแบบสอบถามพนักงานที่สหภาพแรงงานฯ จัดทำ ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลัง
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543



การทำเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

- 2 -

การทำเรือฯ ได้พิจารณาและนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
การทำเรือฯ คณะกรรมการ การทำเรือฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545
มีมติ ดังนี้-

1. เห็นชอบให้การทำเรือฯ ใช้โครงสร้างปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตาม
โครงสร้างเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันต่อไป

2. เห็นชอบให้การทำเรือฯ ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จาก
อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543
เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้การทำเรือฯ เสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคมและกระทรวงการคลัง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบให้การทำเรือฯ ใช้โครงสร้าง
ปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมที่ใช้ในปัจจุบัน โดยปรับอัตราค่าล่วงเวลา
เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 และมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 โปรดเสนอกระทรวงการคลังเพื่อ
พิจารณาดำเนินมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2521 ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานะ ภัทรธรรม)

ผู้อำนวยการ การทำเรือแห่งประเทศไทย

ท่าเรือกรุงเทพ

โทร. 0-2269-5310

โทรสาร 0-2269-5256

.....ตรวจ
.....ร่าง
.....พิมพ์
.....

25 ตุลาคม 2545

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15
เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ คค 0529.3/39672 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2540
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ คค 0529.3/31290 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มติคณะกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7/2545
เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545
2. บัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคและปรับเพิ่ม 15%
3. ความเป็นมาของการขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงาน
ล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังเห็นชอบให้การท่าเรือแห่งประเทศไทยปรับปรุง
โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ ดังนี้ วันธรรมดา วันละ 4 ภาค ๆ ละ 4 ชั่วโมง วันหยุด
วันละ 1 ภาค (ช่วงระยะเวลา 08.00 – 16.00 น. (8 ชั่วโมง)) และให้ปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาร้อยละ
15 ของบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคแนบท้ายหนังสือกระทรวงการคลัง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการท่าเรือแห่งประเทศไทย ว่า

1. การท่าเรือฯ โดยคำสั่งคณะกรรมการ การท่าเรือฯ ที่ 7/2543 ลงวันที่ 28 เมษายน
2543 ให้ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ที่ได้รับความเห็นชอบจาก
กระทรวงการคลังแทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป รวมทั้งให้มีการเปลี่ยนเวลาการ
ปฏิบัติงานของพนักงานการท่าเรือฯ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ด้วย ต่อมา
เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2543 การท่าเรือฯ ได้ออกประกาศให้ชะลอการใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค
ตามคำสั่ง คณะกรรมการ การท่าเรือฯ ที่ 7/2543 ไว้เป็นการชั่วคราว โดยที่ยังไม่มีการบังคับใช้คำสั่ง
เนื่องจากโครงสร้างอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ พนักงานขับเครื่องมือทุ่นแรงหนักและพนักงานการสินค้า
ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จะได้รับค่าล่วงเวลาน้อยกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน กล่าวคือ ปกติพนักงานดังกล่าวจะได้อ
รับค่าล่วงเวลา (ภาคเล็ก) ในช่วงการปฏิบัติงานล่วงเวลาระหว่างเวลาหยุดพักช่วงต่าง ๆ เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานหน้าที่ต่อเนื่องและเรือสินค้าไม่เสียเวลา แต่ตามโครงสร้างใหม่ (ภาคละ 4 ชั่วโมงเท่า ๆ กัน)
ได้รวมเอาช่วงเวลาหยุดพักงานต่าง ๆ รวมเข้าไว้ด้วย และแม้จะมีการปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค
มากกว่าภาคใหญ่เดิมแล้วก็ตาม ก็ยังต่ำกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน นอกจากนี้พนักงานดังกล่าวยังต้องใช้

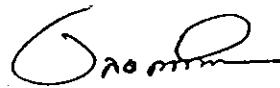
ความรู้ ประสบการณ์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ จึงควรได้รับค่าล่วงเวลามากกว่า หรืออย่างน้อยต้องไม่ต่ำกว่าเดิม พนักงานดังกล่าวจึงได้ยื่นหนังสือถึงฝ่ายบริหาร โดยผ่านสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การทำเรื่องเสนอขอให้พนักงาน การทำเรื่อง ปฏิบัติงานล่วงเวลาตามโครงสร้างเดิม โดยผลประโยชน์ตอบแทนค่าล่วงเวลา ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังอนุมัติ และเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานปกติตามโครงสร้างใหม่ที่กำหนด ตั้งแต่เวลา 08.00 - 16.00 น. เพื่อให้สอดคล้องกับเวลาการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการ การทำเรื่อง ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้ การทำเรื่อง ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิมที่ใช้ในปัจจุบัน และให้ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาค ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนมาก ที่ สร 0202/ว 129 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2521 ต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชลอ คุชรินทร์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาการแทนรองปลัดกระทรวง

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2280 3703

โทรสาร 0 2280 6115

ที่ กค 0802/๐๔๖

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กท. 10400

17 ธันวาคม 2545

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม
อ้างถึง หนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค 0202 / 8034 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงคมนาคมได้รับรายงานจากการทำเริ่มแห่งประเทศไทย (กทท.) ว่า กทท. โดยคำสั่งคณะกรรมการ กทท. ที่ 7 / 2543 ลงวันที่ 28 เมษายน 2543 ให้ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังแทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป รวมทั้งให้มีการเปลี่ยนเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน กทท. ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ด้วย ต่อมาเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2543 กทท. ได้ออกประกาศให้ชะลอการใช้อัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามคำสั่งคณะกรรมการ กทท. ที่ 7 / 2543 ไว้เป็นการชั่วคราว โดยที่ยังไม่มีการบังคับใช้คำสั่ง เนื่องจากโครงสร้างอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคใหม่ พนักงานขับเครื่องบินผู้ขึ้นและพนักงานการเดินเครื่องที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จะได้รับค่าล่วงเวลาน้อยกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน กล่าวคือ พนักงานดังกล่าวจะได้รับค่าล่วงเวลา (ภาคเล็ก) ในช่วงการปฏิบัติงานล่วงเวลาระหว่างเวลาหยุดพักช่วงต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องและเรือสินค้าไม่เสียเวลา แต่ตามโครงสร้างใหม่ (ภาคละ 4 ชั่วโมงเท่า ๆ กัน) ได้รวมชั่วโมงเวลานหยุดพักงานต่าง ๆ รวมเข้าไปด้วย และแม้จะมีการปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคมากเป็นภาคใหญ่เต็มแล้วก็ตาม ก็ยังต่ำกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน นอกจากนี้พนักงานดังกล่าวยังคงใช้ความรู้ประสบการณ์ ปฏิบัติงานด้วยความตระการตา จึงควรได้รับค่าล่วงเวลามากกว่า หรืออย่างน้อยดีไม่น้อยไปกว่าเดิม พนักงานดังกล่าวจึงได้ยื่นหนังสือถึงฝ่ายบริหาร โดยผ่านสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เสนอขอให้พนักงาน กทท. ปฏิบัติงานล่วงเวลาตามโครงสร้างเดิม โดยผลประโยชน์ตอบแทน ค่าล่วงเวลาให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังอนุมัติ และเปลี่ยนเวลาปฏิบัติงานปกติตามโครงสร้างใหม่ที่กำหนด คือ เวลา 08.00 - 16.00 น. เป็นเวลา 08.30 - 16.30 น. เพื่อให้สอดคล้องกับเวลาการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเนื่องจากคณะกรรมการ กทท. ได้มีมติเห็นชอบให้ กทท. ใช้

โครงสร้าง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรค 3 กำหนดว่า "ในการนี้ที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรา 13 (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนที่จะดำเนินการได้" ดังนั้น ในการปรับอัตราค่าล่วงเวลาขอให้ กทท. ดำเนินการตามขั้นตอนตามพระราชบัญญัติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้การทำเรือแห่งประเทศไทยทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

โรงเรียนโพธิ์ทองวิทยา

ได้ขอ ททท. มีเอกสารข้อมูลมาบ้างแล้ว
จนได้ดำเนินการเสนอ ททท. ส่งมอบแล้ว



(นายอาร์พงศ์ ภูษอ้อม)

นักวิชาการคลัง 9

457B

med moon

CM

1 2040

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

Handwritten signature

172. 0775.
- 14.0 14b



ଉତ୍ତର.

71 / 21.07/2016

iso nam,

81 h →

Tom.

9 मय ५६

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มกำกับและประเมินผลฯ 2

โทร. 0-2618-4806-7

โทรสาร 0-2273-9578

1. សិល្បាទិដ្ឋភាព ២០១១. ៣៣៣.

- ព្រឹត្តិការណ៍: ជំងឺឈាមចង្រៃ

(นายจรัสก์ อมรินทร์)

รองปลัดกระทรวงคมนาคม

หัวบันไดลงทางทิศใต้

S.S.
120.46

(นาฬิกา ดาว)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

23 S.A. 2545

③ ବିଶାଳ ଚନ୍ଦ୍ର

— ၁၄၅၂၂၂၂၂

(צוהר חן)

รูปก. ๖๙

- 2 H R 2546

ที่ กทท. 1200/ 1363



การทำเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

30 เมษายน 2546

เรื่อง การปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิม
เพิ่มขึ้นร้อยละ 15

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเป็นมาของการขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้าง
การปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ได้เสนอขอ
ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลาเดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15
ต่อการท่าเรือแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ การท่าเรือฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 23
สิงหาคม 2545 และมีมติเห็นชอบให้ การท่าเรือฯ ใช้โครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลา
เป็นภาคตามโครงสร้างเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันต่อไป และให้ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม ตามบัญชีอัตราค่าล่วงเวลา
เป็นภาคตามที่ผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ เสนอ โดยให้มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม
2543 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้การท่าเรือฯ เสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคมและ
กระทรวงการคลังต่อไป

การท่าเรือฯ ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบการปรับอัตราค่าล่วงเวลา
เป็นภาคจากกระทรวงคมนาคม และกระทรวงการคลังตามลำดับ ซึ่งกระทรวงการคลัง
โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจแจ้งว่า เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรค 3 กำหนดว่าในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด
เห็นควรปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรา
13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะ
ดำเนินการได้ ดังนั้นในการปรับอัตราค่าล่วงเวลา ขอให้การท่าเรือฯ ดำเนินการตาม
ขั้นตอนของพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/จึงเรียน ...



- 2 -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน) เพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างการปฏิบัติงานล่วงเวลา
เดิมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ของการทำเรือฯ ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานะ ภัทรธรรม)

ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

ท่าเรือกรุงเทพ

โทร. 0-2269-5310

โทรสาร 0-2269-5256



ที่ รง 0509/14884

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

- อ้างถึง 1. หนังสือการทำเรือแห่งประเทศไทย ที่ กทท 1200/363 ลงวันที่ 30 เมษายน ๒๕๔๖
2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม ๒๕๔๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 การทำเรือแห่งประเทศไทยขอปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในที่ประชุม ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน ๒๕๔๖ เห็นชอบให้การทำเรือแห่งประเทศไทยปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยให้ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
ตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ขอแสดงความนับถือ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางวัชรภรณ์ สอนภู

(นางวัชรภรณ์ สอนภู)

ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย

๒๐ มิ.ย. ๔๖

(นายสุภาพบุต งามเสวี)

(นายสุภาพบุต งามเสวี)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9570

โทรสาร 0 245 9489

๒๐ มิ.ย. ๔๖

เรื่องขอเพิ่ม/ลดค่าจ้าง

เพื่อโปรดทราบก่อนดำเนินการต่อไป

(นางวัชรภรณ์ สอนภู)

ผู้อำนวยการกองแรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย

๒๐ มิ.ย. ๔๖

(นายระลึก ทองคำ)

ช.อบท.

30 มิ.ย. 2546

(นางใจแก้ว โชติทะพุทกณะ)

อ.สบ.

๒๐ มิ.ย. ๔๖

นางใจแก้ว โชติทะพุทกณะ

รองอธิบดี

เรียน อทร./อสร./รอง อสร.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กทท. ทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 18 มิ.ย.46 เห็นชอบให้ กทท. ปรับอัตราค่าล่วงเวลาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากอัตราค่าล่วงเวลาเป็นภาคตามโครงสร้างเดิม โดยให้ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.45 และให้ กทท. ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจาก ครม.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อนเสนอ ททท. พิจารณาคำเนินการต่อไป


(นางสายสุณี นาควัฒน์)

อกก.

๒๖ มิ.ย.46


รอง อสร.
26/6/46

อสร.
26/6/46

ทราบ


อทร.
26 มิ.ย 2546

๒ กทท.


กทท.
29 มิ.ย. 46

วท. ประชุมและพิจารณา
ดำเนินการในข้อ 80 ตามมติ
จาก ดรช.

ให้ทราบที่อสร. คณะกรรมการ
ในสภามหาวิทยาลัย ๓๖๗/๒๕๔๖
อสร. ดรช.

(นายอนันต์ ทิมเสน)
ผช.อ.ททท.
27 มิ.ย. 2546