

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๑๗/๑๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	๗๗๖๑
วันที่	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๖

๑/๘๖๖.๒
๑๙ ๗๐๕๖
๑๕.๑๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ข้อเสนออนุมัติค่าตอบแทนอัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ
ของสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว(ล)๑๕๕๖๑
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร กรรมการ และที่ปรึกษาในสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ขอเรียนว่า

๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งเป็น
อำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน และการได้รับเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ
กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ตามนัย
มาตรา ๓๔ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

หลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีได้เคยมีมติไว้ตาม
ข้อเสนอของคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ นับตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ และ ๑๑ มกราคม
๒๕๔๓ ตามลำดับ ซึ่งหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดดังกล่าวไม่อาจตอบสนองต่อการสรรหาผู้มี
ความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังกล่าวในองค์การมหาชนที่มีภารกิจหลากหลาย
ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. เพื่อให้สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) สามารถ
สรรหาบุคคลในตำแหน่งต่างๆ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเสนอความเห็นเพื่อ
เป็นหลักเกณฑ์ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสำหรับกรณีนี้เป็นการเฉพาะคราวไปก่อน ดังนี้

๒.๑ โดยที่ ...

๒.๑ โดยที่คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานและผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน จึงเห็นควรให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ อัตราเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และสรรหาผู้อำนวยการ

๒) กำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ และอัตราเบี้ยประชุม ตลอดจนประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ โดยคำนึงถึง

(๑) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะสามารถบริหารงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย

(๒) ค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม เมื่อเทียบกับหน่วยงานหรือองค์การภาครัฐที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน

(๓) ประกาศและเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓) กำหนดเป้าหมายการทำงานและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นเงื่อนไขในการว่าจ้างและ/หรือการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

๒.๒ ให้ ก.พ.ร. ประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี เพื่อกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีจะได้กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร ๐ ๒๒๘๑ ๗๔๔๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๒๔