

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๖๕๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตาม
มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๔/๓๐๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๘๐๒/๔๙๙๑
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. การขอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการนำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ให้ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีในการให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒)

๒. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มีการบริหารจัดการสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินเองได้ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จะใช้บังคับ นอกจากนี้เมื่อพิจารณารัฐวิสาหกิจดังกล่าวข้างต้นนั้นนับว่าเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพ มีความพร้อมในการบริหารจัดการซึ่งต้องแข่งขันกับภาคเอกชน ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจทั่วไป จึงควรที่จะขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ได้รับการยกเว้นตามข้อเสนอของกระทรวงแรงงานดังกล่าว

๓. สำหรับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีเป็นหลักการตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ข้อ ๓ อาจไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรา ๑๓ (๒) ดังกล่าว เพราะการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และขณะนี้ยังไม่มีข้อมูลของรัฐวิสาหกิจอื่นใด นอกจาก ๑๒ แห่ง ที่เสนอมาในคราวนี้ที่จะเข้าตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้สภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเพราะเป็นการผูกพันต้องประมาณ ควรจำกัดขอบเขตในการพิจารณาให้รอบคอบว่า สมควรเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจใด มีอิสระที่จะกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนั้น จึงสมควรที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะขออนุมัติต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป เพื่อขอผ่อนผันคลายกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเพื่อให้รัฐวิสาหกิจอาจดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว น่าจะเหมาะสมกว่า

มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำ กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

๒. สำหรับรัฐวิสาหกิจนอกเหนือจาก ๑๒ แห่ง ข้างต้น หากมีผลประกอบการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ และประสงค์จะขอยกเว้นในลักษณะเช่นเดียวกันกับข้อ ๑. ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบด้วยแล้ว

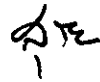
ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอเพิ่มเติมว่า นอกเหนือจากรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแล้ว เห็นควรให้เพิ่มบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นรัฐวิสาหกิจอีก ๑ แห่งที่สามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้างค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

/ซึ่งคณะรัฐมนตรี ...

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ทั้ง ๒ ข้อ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารส่งข้อเสนอเพิ่มเติมให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๙ ต.ค. ๒๕๔๖

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

yui7-613

๑๐๒

สช. สดว.	
ผอ. สบป.	
ผอ. สวค.	 ๒๙ ต.ค. ๒๕๔๖
จวค. ๘	
จวค.	 ๒๙ ต.ค. ๒๕๔๖
ผู้พิมพ์	

14