

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.4/ 5441



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

4 เมษายน 2546

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน 140 ชุด
2. ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัตดังกล่าว จำนวน 140 ชุด

เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลต่อการครองชีพโดยทั่วไป รวมทั้ง
ผู้รับบำนาญจากทางราชการซึ่งได้ร้องเรียนและเสนอแนะวิธีการช่วยเหลือผู้รับบำนาญที่ส่วนหนึ่งได้รับบำนาญ
ในอัตราต่อเดือนไม่เพียงพอต่อการครองชีพ

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญดังกล่าว นั้น คือ การนำบำเหน็จตกทอด
30 เท่าของบำนาญรายเดือน ซึ่งเป็นเงินที่ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับ
บำเหน็จตกทอดเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย และเป็นรายจ่ายที่แน่นอนที่รัฐบาลจะต้องจัดสรรงบประมาณ
เพื่อจ่ายให้อยู่แล้วในอนาคต นำมาจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญส่วนหนึ่งก่อน เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน
โดยช่วยให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจ ซึ่งเห็นว่า

(1) การช่วยเหลือผู้รับบำนาญในลักษณะดังกล่าวเป็นการนำบำเหน็จตกทอดซึ่งเป็นเงินที่รัฐต้องจ่ายแน่นอนในอนาคตหากแต่นำมาจ่ายก่อน ซึ่งแม้ว่าจะมีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณที่จะต้องจ่าย แต่ในภาพรวมไม่เป็นการเพิ่มภาระงบประมาณ

(2) เนื่องจากการนำบำเหน็จตกทอดมาจ่ายให้ผู้รับบำนาญไม่ใช่เป็นการปรับเพิ่มอัตราบำนาญจึงไม่มีข้อเปรียบเทียบที่จะส่งผลกระทบต่อเงินเดือน ค่าจ้าง ของบุคลากรภาครัฐที่ยังปฏิบัติงานอยู่

(3) การนำเงินบำเหน็จตกทอดมาจ่ายให้ก่อนส่วนหนึ่งนอกจากจะช่วยให้ผู้รับบำนาญมีเงินสำหรับใช้จ่ายได้มากขึ้นแล้ว ยังสามารถกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศได้อีกทางหนึ่ง

2. สาระสำคัญในการแก้ไข สรุปได้ดังนี้

(1) บำเหน็จตกทอดที่จะนำมาจ่ายก่อนนั้น จะจ่ายในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือน (ไม่รวม ข.ค.บ.) โดยให้จ่ายไม่เกิน 200,000 บาท

(2) บุคคลผู้มีสิทธิ ได้แก่ ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

(3) กำหนดให้เป็นสิทธิที่จะเลือกรับบำเหน็จตกทอดส่วนหนึ่งก่อนหรือไม่ก็ได้

(4) การจ่ายจะจ่ายครั้งเดียวทั้งจำนวน

(5) ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546

3. สำหรับการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(1) พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494

(1.1) แก้ไขมาตรา 4 โดยเพิ่มบทนิยามคำว่า "บำเหน็จดำรงชีพ" ให้หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

(1.2) กำหนดขึ้นใหม่เป็นลักษณะ 2/1 บำเหน็จดำรงชีพ เพื่อกำหนดสิทธิของผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ในการรับบำเหน็จดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่

โดยให้ขอรับได้ในอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ชัดเจนว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพอีก และยังกำหนดให้ชัดเจนด้วยว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และมีสิทธินับเวลาราชการต่อเนื่อง เมื่อออกจากราชการในครั้งหลัง โดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไป คืนให้แก่ทางราชการก่อน

(1.3) แก้ไขมาตรา 49 เพื่อกำหนดให้ชัดเจนกรณี que ผู้รับบำนาญได้ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทจะมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือนหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ

(2) พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

(2.1) แก้ไขมาตรา 3 โดยเพิ่มบทนิยามคำว่า “บำเหน็จดำรงชีพ” ให้หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

(2.2) กำหนดขึ้นใหม่เป็นมาตรา 57/1 เพื่อกำหนดสิทธิของผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ในการรับบำเหน็จดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ โดยให้ขอรับได้ในอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ชัดเจนว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพอีก และยังกำหนดให้ชัดเจนด้วยว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และมีสิทธินับเวลาราชการต่อเนื่อง เมื่อออกจากราชการในครั้งหลัง โดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไป คืนให้แก่ทางราชการก่อน

(2.3) แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 65 เพื่อกำหนดให้ชัดเจนกรณี que ผู้รับบำนาญได้ใช้สิทธิ

ขอรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทจะมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือนหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ

4. งบประมาณที่จะใช้เพื่อการนี้ ประมาณ 34,040 ล้านบาท ขณะนี้กระทรวงการคลังได้ขอตั้งงบประมาณปี 2547 ไว้แล้ว และได้ตั้งงบประมาณเพื่อใช้ในปีงบประมาณต่อไป

5. เนื่องจากปัจจุบันทางราชการได้มีการผ่อนปรนโดยการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับกรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตกทอด ดังนั้น ผู้รับบำนาญซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพโดยนำเงินบำเหน็จตกทอดบางส่วนมาจ่ายก่อนก็ควรได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เช่นเดียวกัน

6. สำหรับจำนวนเงินบำเหน็จดำรงชีพที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญในขณะที่มีชีวิตอยู่นั้น ได้นำมาจากเงินบำเหน็จตกทอดที่จะจ่ายให้แก่ทายาทในอนาคต (เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย) ดังนั้น น่าจะนำเรื่องค่าของเงินในอนาคต (Future Value) มาคำนวณเพื่อหักส่วนลดจากเงินที่จะต้องจ่าย แต่เนื่องจากในปัจจุบันอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำอยู่ในอัตราที่ต่ำและเมื่อคำนวณส่วนลดตามค่าของเงินในอนาคตแล้วเป็นจำนวนไม่มากนัก ประกอบกับเพื่อมิให้ผู้รับบำนาญได้รับความเดือดร้อนและได้รับการช่วยเหลืออย่างเต็มที่ จึงไม่ควรที่จะนำส่วนลดตามค่าของเงินในอนาคตมาหักออกจากเงินบำเหน็จดำรงชีพที่จะต้องจ่ายในปัจจุบันแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. อนุมัติในหลักการให้นำเงินบำเหน็จตกทอดมาจ่ายให้ผู้รับบำนาญก่อนจำนวน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 200,000 บาท (โดยจ่ายเป็นเงินบำเหน็จดำรงชีพ) ตามข้อ 2

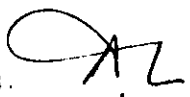
2. เห็นชอบการแก้ไขพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ตามข้อ 3

3. เห็นชอบให้ตั้งงบประมาณที่ใช้เพื่อการนี้ทั้งจำนวนในปีงบประมาณ 2547 วงเงิน 34,040 ล้านบาท ตามข้อ 4

4. เห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เช่นเดียวกับ

ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ตามข้อ 5

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอก. 
(ธนาธิ - ใจทวีฤทธิ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

ตารางเปรียบเทียบ
พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 กับ
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
	มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ."	
	มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป	
	มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "บำเหน็จดำรงชีพ" ระหว่างบทนิยามคำว่า "บำเหน็จ" และ "บำเหน็จตกทอด" ใน มาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2539 "บำเหน็จดำรงชีพ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับ บำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อ การดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว	- กำหนดคำนิยามขึ้นใหม่เพื่อให้เกิด ความชัดเจน
	มาตรา 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 57/1 แห่ง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน	

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
	“มาตรา 57/1 ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตามอัตรา และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของ บำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุ ทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้า ภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และเมื่อออกจากราชการในครั้ง หนึ่ง โดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุ ทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้า ภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับ คำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการ รับราชการในตอนหลังตามมาตรา 38 และเมื่อออกจากราชการใน ครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไป คำนวณให้แก่ทางราชการก่อน ทั้งนี้ การหักบำเหน็จดำรงชีพคืนให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้ แล้วแต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับเงิน ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพ แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 58 ตามส่วนและหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในมาตรานั้น	- กำหนดขึ้นใหม่ โดยให้ผู้รับบำนาญ มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไปก่อน ได้ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกิน 15 เท่า ของบำนาญรายเดือน ส่วนที่เหลือจ่ายให้กับทายาทตามเดิม - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ซึ่งรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้วหาก กลับเข้ารับราชการใหม่ จะไม่มีสิทธิ รับบำเหน็จดำรงชีพอีก - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ซึ่งรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว หาก กลับเข้ารับราชการใหม่และมีสิทธินับ เวลาราชการต่อเนื่อง เมื่อออกจาก ราชการในครั้งหลังและเลือกรับ บำเหน็จ จะต้องคืนบำเหน็จดำรงชีพ ที่ได้รับไปโดยหักจากบำเหน็จที่ได้รับ ในครั้งหลังนี้ - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ได้ยื่นแบบขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้ แต่เสียชีวิตก่อนได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพที่ขอรับไว้นั้น ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
“มาตรา 65 บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญให้จ่ายสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ”	มาตรา 5 ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา 65 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ไม่มีการแก้ไข “ในกรณีผู้รับบำนาญปกติและหรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพได้ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามมาตรา 57/1 ไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 58 มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ”	- กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ต่อมาเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดในจำนวนที่เหลือเท่านั้น
	มาตรา 6 ให้ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพซึ่งได้รับบำนาญอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลใช้บังคับมีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย	- กำหนดขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของผู้รับบำนาญซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพกรณีดังกล่าวนี้ด้วย

ตารางเปรียบเทียบ
พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 กับ
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
	มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ."	
	มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป	
	มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "บำเหน็จดำรงชีพ" ระหว่างบทนิยามคำว่า "บำนาญ" และ "แพทย์ที่ทางราชการรับรอง" ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 "บำเหน็จดำรงชีพ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว	- กำหนดคำนิยามขึ้นใหม่เพื่อให้เกิดความชัดเจน
	มาตรา 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นลักษณะ 2/1 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 "ลักษณะ 2/1 บำเหน็จดำรงชีพ	

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
	มาตรา 47/1 ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตรา และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของ บำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุ ทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้า ภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และเมื่อออกจากราชการในครั้ง หนึ่ง โดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุ ทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้า ภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับ คำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการ รับราชการในตอนหลังตามมาตรา 30 และเมื่อออกจากราชการใน ครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไป คืนให้แก่ทางราชการก่อน ทั้งนี้ การหักบำเหน็จดำรงชีพคืนให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้ แล้วแต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับเงิน ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพ แก่บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 48 ตามส่วนและหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในมาตรานั้น	- กำหนดขึ้นใหม่ โดยให้ผู้รับบำนาญ มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไปก่อน ได้ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกิน 15 เท่า ของบำนาญรายเดือน ส่วนที่เหลือจ่ายให้กับทายาทตามเดิม - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ซึ่งรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว หาก กลับเข้ารับราชการใหม่ จะไม่มีสิทธิ รับบำเหน็จดำรงชีพอีก - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ซึ่งรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว หาก กลับเข้ารับราชการใหม่และมีสิทธินับ เวลาราชการต่อเนื่อง เมื่อออกจาก ราชการในครั้งหลังและเลือกรับ บำเหน็จ จะต้องคืนบำเหน็จดำรงชีพ ที่ได้รับไปโดยหักจากบำเหน็จที่ได้รับ ในครั้งหลังนี้ - กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญ ได้ยื่นแบบขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้ แต่เสียชีวิตก่อนได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพที่ขอรับไว้นั้น ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
“มาตรา 49 ภายใต้งบประมาณมาตรา 38 ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 48 เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”	มาตรา 5 ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2539 ไม่มีการแก้ไข “ในกรณีผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามมาตรา 47/1 ไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 48 มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ”	- กำหนดให้ชัดเจนกรณีผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ต่อมาเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดในจำนวนที่เหลือเท่านั้น
	มาตรา 6 ให้ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพซึ่งได้รับบำนาญอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับมีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย	- กำหนดขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของผู้รับบำนาญซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพกรณีดังกล่าวนี้ด้วย

บันทึกวิเคราะห์สรุป
ประกอบร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

1. สาระสำคัญ

กำหนดให้ผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับเงินบำเหน็จตกทอดก่อนได้ในขณะที่มีชีวิตอยู่ ทั้งนี้เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

2. เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องจากสถานะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลกระทบต่อการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป รวมทั้งผู้รับบำนาญซึ่งได้ร้องเรียนและเสนอแนะวิธีการช่วยเหลือผู้รับบำนาญที่ส่วนหนึ่งได้รับบำนาญในอัตราต่อเดือนไม่เพียงพอต่อการครองชีพในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญ โดยช่วยให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรช่วยเหลือผู้รับบำนาญโดยนำบำเหน็จตกทอด 30 เท่าของบำนาญรายเดือนซึ่งเป็นเงินที่ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิ ได้รับบำเหน็จตกทอดเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย และเป็นรายจ่ายที่แน่นอนที่รัฐบาลจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายให้อยู่แล้ว ในอนาคตนำมาจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญส่วนหนึ่งก่อน

3. เหตุผลเกี่ยวกับระยะเวลาในการเสนอร่างกฎหมาย

สมควรแก้ไขโดยเร็ว เพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนในการครองชีพของผู้รับบำนาญ

4. ความเกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่น

ไม่มี

5. การหารือส่วนราชการผู้รักษาการตามกฎหมายอื่น

ไม่มี

6. การขอข้อมูล หรือความเห็นจากส่วนราชการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

7. ประโยชน์ของกฎหมาย

ช่วยให้ผู้รับบำนาญมีเงินใช้จ่ายเพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งนอกเหนือจากบำนาญรายเดือนที่ได้รับ
ทั้งนี้เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของผู้รับบำนาญ

8. สิทธิและหน้าที่ของบุคคลที่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมาย

ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ จะมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือ
ดังกล่าว

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายบำเหน็จตกทอด

เหตุผล

เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลต่อการครองชีพโดยทั่วไป รวมทั้งผู้รับบำนาญจากทางราชการซึ่งได้ร้องเรียนและเสนอแนะวิธีการช่วยเหลือผู้รับบำนาญที่ส่วนหนึ่งได้รับบำนาญในอัตราต่อเดือนไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญ โดยช่วยให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ จึงจำเป็นต้องนำบำเหน็จตกทอด 30 เท่าของบำนาญรายเดือนซึ่งเป็นเงินที่ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย และเป็นรายจ่ายที่แน่นอนที่รัฐบาลจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายให้อยู่แล้วในอนาคต นำมาจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญส่วนหนึ่งก่อน เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนโดยช่วยให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ."

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "บำเหน็จดำรงชีพ" ระหว่างบทนิยามคำว่า "บำนาญ" และ "แพทย์ที่
ทางราชการรับรอง" ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494

"บำเหน็จดำรงชีพ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ
เพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

มาตรา 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นลักษณะ 2/1 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
พ.ศ. 2494

“ลักษณะ 2/1

บำเหน็จดำรงชีพ

มาตรา 47/1 ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพ

ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังตามมาตรา 30 และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไปคืนให้แก่ทางราชการก่อน ทั้งนี้ การหักบำเหน็จดำรงชีพคืนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้วแต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับเงิน ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพแก่บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 48 ตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

มาตรา 5 ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น วรรคสอง ของมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2539

“ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามมาตรา 47/1 ไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 48 มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสามสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ”

มาตรา 6 ให้ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพซึ่งได้รับบำนาญอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

นายกรัฐมนตรี

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ."

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "บำเหน็จดำรงชีพ" ระหว่างบทนิยามคำว่า "บำเหน็จ" และ "บำเหน็จ
ตกทอด" ในมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

"บำเหน็จดำรงชีพ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษ
เพราะเหตุทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

มาตรา 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 57/1 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
พ.ศ. 2539 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 57/1 ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพ

ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังตามมาตรา 38 และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ ให้หักบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไปคืนให้แก่ทางราชการก่อน ทั้งนี้ การหักบำเหน็จดำรงชีพคืนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้วแต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับเงิน ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพแก่บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 58 ตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

มาตรา 5 ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น วรรคสอง ของมาตรา 65 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

“ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติและหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามมาตรา 57/1 ไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 58 มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสามสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ”

มาตรา 6 ให้ผู้รับบำนาญปกติและหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพซึ่งได้รับบำนาญอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลใช้บังคับมีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

นายกรัฐมนตรี