

ด่วนมาก

ที่ นร 0708.3/2๐๘6



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 6042
วันที่ 2๖ ต.ค. 2544 เวลา 15.34

คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 1030๐

๒5 ตุลาคม 2544

41/59
ฉบับ ๓.456
วันที่ 2๖ ต.ค. 4
เวลา 16.00 4

เรื่อง ขอแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0205/9997

ลงวันที่ 17 กันยายน 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้เสนอความเห็นกรณีกระทรวงสาธารณสุขเสนอเรื่องขอแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นข้าราชการพลเรือน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กษ. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

1. กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงที่มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการโดยรวมประมาณ 1.6 แสนอัตรา และได้มีการผลิตบุคลากรสาธารณสุขสาขาต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุขของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปีละประมาณ 6,000 - 8,000 คน โดยมีสัญญาผูกพันต้องทำงานให้กับทางราชการ หากไม่ประสงค์ที่จะทำงานให้ขาดเงินแทน และตั้งแต่ปี พ.ศ.2541 เป็นต้นมา รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐไม่ให้เพิ่มขึ้นอย่างเคร่งครัด และมีนโยบายที่จะปรับขนาดกำลังคนภาครัฐโดยไม่เพิ่มอัตราใหม่ และยุบเลิกตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่เกษียณอายุ ที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้จัดสรรแก่คนที่มีความจำเป็นสูง ทำให้ในปี พ.ศ. 2543 กระทรวงสาธารณสุขมีตำแหน่งว่างเพียงพอที่จะบรรจุนักศึกษาคุุสัญญาและนักเรียนทุนของกระทรวงฯ ที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2542 ได้เพียงบางสายงานเท่านั้น

2. เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำระหว่างผู้รับทุน ประกอบกับตามข้อเท็จจริงปรากฏว่าความขาดแคลนของบางสาขาลดลง เช่น ทันตแพทย์ และเริ่มเกินในบางสาขา เช่น เกษตร เป็นต้น จึงไม่ได้มีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับ แต่ให้บรรจุนักศึกษาคุุสัญญาและนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขผู้สำเร็จการศึกษาแล้วเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ การกำหนดให้มีพนักงานของรัฐจึงเป็นการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าชั่วคราว ในขณะเดียวกันก็เป็น

การเตรียมบุคลากรรองรับการกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อเปลี่ยนสภาพไปเป็นพนักงานของรัฐในองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 เมื่อได้ปฏิรูประบบบริหารจัดการในกระทรวงสาธารณสุขแล้วต่อไป

3. สำหรับปัญหาข้อขัดข้องทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นไปแล้ว ดังนี้

3.1 สำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลางได้ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องการเบิกจ่ายเงินให้พนักงานของรัฐสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการได้เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

3.2 กระทรวงสาธารณสุขและกรมบัญชีกลางกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขขึ้นแทนการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

3.3 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2543 อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติ รวมทั้งประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

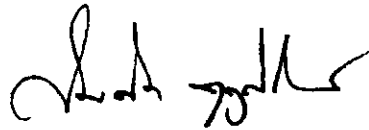
3.4 คณะกรรมการกฤษฎีกาและ ก.พ. ได้มีข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลชุมชน โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในโรงพยาบาลชุมชนทุกคน ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานของรัฐฯ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน หากไม่เชื่อฟังหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ถือว่าขัดคำสั่งปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3.5 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำลังเร่งดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกากำหนดให้พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 4 (16) แห่งพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2542

โดยที่ขณะนี้รัฐบาลกำลังเร่งดำเนินการปรับบทบาทภารกิจของทุกส่วนราชการ และกระทรวงสาธารณสุขกำลังดำเนินการปรับปรุงบทบาทภารกิจและวิธีบริหารงานตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวและนโยบายปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ กงช. จึงเห็นควรคงพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไว้เพื่อเตรียมพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนสถานะไปตามระบบบริหารงานบุคคลในองค์กรที่สังกัดต่อไปเมื่อกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับบทบาทภารกิจและระบบบริหารใหม่ตามร่างพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. และแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2280 0896, 0 2282 1889

โทรสาร 0 2628 6205