

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0707.3.7/1050



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่.....	4444
วันที่ 23 ก.ค. 2545	15.09
สพป. 2/189.1	
วันที่ 23 ก.ค. 45	
เวลา 16.00 น.	
สำนักงาน ก.พ.	
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300	

23 กรกฎาคม 2545

12/21

เรื่อง การขออนุมัติงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง (1) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/8695 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2545
- (2) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0204/ว64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ได้เสนอเรื่องขออนุมัติงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดสรรเงิน รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนชี้แจงข้อเท็จจริงและความคิดเห็นดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ได้พิจารณาเห็นชอบ ในหลักการให้เร่งปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและระบบค่าตอบแทนภาครัฐให้เกิด ความเป็นธรรมตามแนวทางระยะสั้น คือ ให้เงินรางวัลเพื่อจูงใจให้ปรับปรุงประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานราชการ โดยมีสาระสำคัญ คือ ให้ทุกส่วนราชการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และให้จ่ายค่าตอบแทนตามผลสัมฤทธิ์ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งแรก ระหว่างเดือนตุลาคม-มีนาคม และครั้งที่สอง ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน) และให้มีคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับให้ ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ทั้งนี้ ให้ใช้หลักการนี้ กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงไม่ครอบคลุมข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

/2. การที่....

13/21

2. การที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติเห็นชอบให้นำหลักการการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวไปปฏิบัติโดยอนุโลม นั้น เป็นการแสดงเจตนารมณ์ให้ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตื่นตัวในการปรับปรุง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งผลต่อประชาชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม ทั้งนี้ ควรใช้แนวทางที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ คือ ทุกส่วนราชการต้องกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินการ ดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งวิธีการวัดผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนข้อตกลงผลงานไว้ล่วงหน้าเพื่อใช้ประเมินผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานของส่วนราชการ และมีกลไกการตรวจสอบให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ ดังเช่น คณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และคณะกรรมการตรวจสอบราชการระดับกระทรวง ความละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง (2)

3. สำนักงาน ก.พ. เห็นควรสนับสนุนให้นำหลักการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการมาใช้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เนื่องจากมีลักษณะงาน การใช้ระบบบริหารงานบุคคล บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่คล้ายคลึงกันกับข้าราชการพลเรือน สำหรับการดำเนินการให้ดำเนินการตามรายละเอียดในหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง (2) และการกำหนดวงเงินงบประมาณสำหรับเรื่องนี้ให้ใช้วิธีการคิดคำนวณวิธีเดียวกันกับการคิดคำนวณสำหรับข้าราชการพลเรือน และข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง
กลุ่มพัฒนาระบบการบริหารงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
โทร 0 2280 2247 โทรสาร 0 2282 0874

วิภาดา ดาวิชัย