

ด่วนที่สุด

ที่ รส 0612/ 1047



กระทรวงพาณิชย์

เรื่องที่ ๒

สคค ๕/๙๗

๑๕ มิ.ย. ๒๕๕

10๓ 11-50 น.

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

4/17

5 เมษายน 2545

สพป. ๒/103
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๕
เวลา 11.50 น.

เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 83 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2544

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือการประสานครหลวง ที่ มท 5425.1/625 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2545
 2. หนังสือการไฟฟ้านครหลวง ที่ มท 5206/3.239/45 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545
 3. หนังสือบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ บวท 0273/2545 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2545
 4. ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534
 5. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 ให้ยกเลิกหลักการวันหยุดชดเชยของทางราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2538 และให้ถือเป็นหลักการว่า กรณีวันหยุดประจำปีวันใด ตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน 1 วัน ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป สำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรกำกับดูแลรับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องตามหลักการดังกล่าว นั้น

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขอรื้อว่าในกรณีที่รัฐวิสาหกิจได้กำหนดวันเสาร์ และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ และได้กำหนดวันเสาร์ที่ 13 วันอาทิตย์ที่ 14 และวันจันทร์ที่ 15 เมษายน 2545 ซึ่งเป็นวันสงกรานต์ที่ทางราชการกำหนด เป็นวันหยุดตามประเพณี หากรัฐวิสาหกิจจะกำหนดให้วันที่ 16 เป็นวันหยุดชดเชยเพียง 1 วัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 จะขัดต่อระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

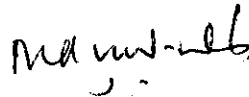
/รัฐวิสาหกิจ...

5/17

รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ข้อ 7 วรรคสอง ซึ่งยังคงใช้บังคับต่อไป ตามมาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่งบัญญัติไว้ว่า "ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุด
ประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป" หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดช บุญ-หลง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

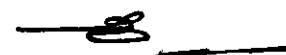
โทร. 0 2245 9546

โทรสาร. 0 2245 9489

กราบเรียนขอ
ส่งมอบหมายให้
นาย.ปิยะมา ใจพิสุทธิ์
เลขที่ ๒๕๐๕



อนุมัติ

พลเอก 

(ชวลิต ชงกhet)

รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน
นายกรัฐมนตรี

ที่ มท 5425.1/ 685



กองรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	
รับที่	๐๔๖
วันที่	๕-๗ ก.พ. 2545
เวลา	15.0๙ -

6/17

การประสานการหลวง
400 ถ.ประชาชน แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กทม 10210

5 กุมภาพันธ์ 2545

ฝ่ายคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	
รับที่	๑๔
วันที่	๕-๗ ก.พ. 2545
เวลา	16.๐๐ -

เรื่อง การกำหนดวันหยุดชดเชยกรณีวันสงกรานต์

เรียน คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

อ้างถึง ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2534

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบการประสานการหลวง ฉบับที่ 7 ว่าด้วยกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดของพนักงาน พ.ศ.2514

เนื่องด้วยในปี พ.ศ.2545 ราชการกำหนดให้วันเสาร์ที่ 13 วันอาทิตย์ที่ 14 และวันจันทร์ที่ 15 เมษายน เป็นวันสงกรานต์ ซึ่งทางราชการกำหนดให้วันอังคารที่ 16 เมษายน 2545 เป็นวันหยุดชดเชย นั้น

การประสานการหลวง ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดของพนักงาน พ.ศ.2514 และตามระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2534 ข้อ 7 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใด ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้น ไปหยุดในวันทำการถัดไป

ดังนั้น วันสงกรานต์ในปี ซึ่งถือเป็นวันครอบครัวตามประเพณีนิยม ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ การประสานการหลวง เห็นสมควรกำหนดให้วันอังคารที่ 16 และวันพุธที่ 17 เมษายน 2545 เป็นวันหยุดชดเชย ทั้งนี้ จะไม่มีผลกระทบต่อการให้บริการของการประสานการหลวงแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา 13 (3) และ (8) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 และโปรดแจ้งผลการพิจารณาให้การประสานการหลวงทราบด้วย จักขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ

ป. ๑๖๖ ๑๖๖๖๖

(น.ส.ประภัตร เพธินุส)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการประสานการหลวง

กองสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

โทร 0-2504-0174

7/17

1. การมีวันหยุดติดต่อกันหลายวันในช่วงวันสงกรานต์ ทำให้พนักงานมีโอกาสเดินทางไปอยู่ใกล้ชิดกับครอบครัวในโอกาสพิเศษเช่นนั้น
2. การมีวันหยุดชดเชย 2 วัน มีผลกระทบต่องานในสำนักงานเท่านั้น แต่ไม่มากนัก ส่วนงานที่บริการประชาชน เช่น งานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้องยังคงปฏิบัติตามปกติ โดยการไฟฟ้านครหลวงได้จัดพนักงานอยู่ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง
3. การเลื่อนวันหยุดตามประเพณีไปหยุดในวันอื่น จำนวนวันหยุดตามประเพณี ในภาพรวมยังคงเท่าเดิม และยังคงมีผลกระทบต่อความรู้สึกและขวัญกำลังใจของพนักงานมากกว่า

การไฟฟ้านครหลวง ขอเรียนปรึกษาดังนี้

1. การไฟฟ้านครหลวง จะคงกำหนดวันหยุดตามประเพณี ตามที่กำหนดไว้ในประกาศการไฟฟ้านครหลวง ที่ 34/2544 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2544 ต่อไปหรือไม่
2. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จะมีการดำเนินการเพื่อแก้ไขระเบียบมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติเพียงใด หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลการพิจารณาเป็นประการใดโปรดแจ้งผลให้การไฟฟ้า-

นครหลวงทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

กองรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
รับที่.....
วันที่..... 27 ก.พ. 2545
เวลา..... 13.30 น.

ขอแสดงความนับถือ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เลขที่..... 003837
วันที่..... 27 ก.พ. 2545
เวลา.....
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.
สอ. กท. กส.

ที่ รส 0103/ 1112
เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เพื่อโปรดดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
และแจ้งผลให้ กทพ. ทราบ พร้อมทั้งรายงานผลให้
รมว.รส. ทราบด้วย

(นายชลิต เรืองวิเศษ)
ผู้อำนวยการ

(นายวิทยา คุณปลื้ม) 25 ก.พ. 45

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
27 ก.พ. 2545

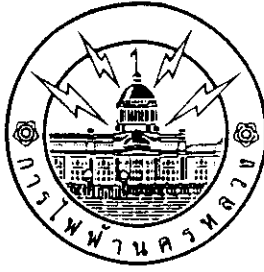
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
โทร. 0-2252-8660
โทรสาร 0-2252-5373

ฝ่ายคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
รับที่.....
วันที่..... 28 ก.พ. 2545
เวลา.....

Handwritten signature and initials at the bottom right corner.

โทรเลขย่อ : METELEC BANGKOK

โทรภาพ (FAX) หมายเลข 2531424



การไฟฟ้านครหลวง

30 ถนนเพลินจิต กรุงเทพฯ 10330

โทร 2549550

รับที่ 106

วันที่ 21 ก.ย. 25

8/17

ที่ มท 5206/3. 339 / 45

18 กุมภาพันธ์ 2545

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับวันหยุดชดเชยตามมติคณะรัฐมนตรี

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุด ที่มท 0201.2/ว 1414 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2544
2. ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยกำหนดวันและเวลาทำงาน พ.ศ. 2534 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2534
3. ประกาศการไฟฟ้านครหลวง ที่ 34/2544 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2544

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แจ้งการไฟฟ้านครหลวง ว่า คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 ยกเลิกหลักการวันหยุดชดเชยของทางราชการ กรณีวันหยุดราชการประจำปีวันใด ตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้น ไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน 1 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป และเพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการปรับปรุง แก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องตามหลักการดังกล่าวต่อไป

การไฟฟ้านครหลวง ขอเรียนว่า ปัจจุบันการไฟฟ้านครหลวง ได้วางข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยกำหนดวัน และเวลาทำงาน พ.ศ. 2534 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2. และได้มีประกาศกำหนดวันหยุดงานประจำปี 2545 ที่ถือเป็นวันหยุดงานตามประเพณีไปแล้ว ตามประกาศการไฟฟ้านครหลวงที่ 34/2544 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2544 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3. ซึ่งกำหนดไว้ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534

เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น การไฟฟ้านครหลวง ได้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การไฟฟ้านครหลวง ขอให้พิจารณาเปลี่ยนวันหยุดตามประเพณีที่กำหนดไว้ในวันเสาร์ที่ 13 เมษายน 2545 ไปหยุดในวันอื่นแทน เพื่อมิให้มีวันหยุดชดเชย 2 วันติดต่อกัน กรรมการผู้แทนฝ่ายสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงเห็นสมควรให้คงหลักการกำหนดวันหยุดตามประเพณีเหมือนปัจจุบัน โดยมีเหตุผลดังนี้

/ 1. การมี.....

บริษัท วิทยุการบิน
แห่งประเทศไทย จำกัด
รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม
102 ซอยงามดูพลีทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

AERONAUTICAL RADIO
OF THAILAND LTD.
102 Ngamduplee, Tungmahamek
Bangkok 10120, THAILAND.
G.P.O. Box 535, BANGKOK 10501

Tel : 66 (0) 2287 3531-41
Fax : 66 (0) 2287 3131
Cable : AEROTHAI
Telex : AEROT 82852 TH
AFTN : VTBBYFYX
SITA : BKKTQYF

9/17

ที่ บวท 0273/2545

20 กุมภาพันธ์ 2545

เลขที่งานเลขที่การรัฐมนตรี	
122	
วันที่ 22 ก.พ. 2545	
เวลา 14.10 น.	
กระทรวงคมนาคมและสวัสดิการสังคม	

AEROTHAI เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติในเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 83 ลงวันที่ 11

พฤษภาคม 2544

2.ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิ
ประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ข้อ 7

3. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0612/ว 00568 ลงวันที่ 18
มกราคม 2545

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 กำหนดเป็นหลักการ
ว่า วันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการ
ประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน 1 วัน ทั้งนี้ให้ถือเป็น
หลักปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 และสำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ
เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแล
รับไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง ตาม
หลักการดังกล่าวต่อไป นั้น (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิ
ประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ซึ่งยังคงใช้บังคับตามมาตรา 95 แห่งพระราช-
บัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ข้อ 7 (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) กำหนดไว้ดังนี้
“กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน แต่ถ้า
วันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้น
ไปหยุดในวันทำงานถัดไป” ซึ่งตามระเบียบข้อ 7 ดังกล่าว ยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้
สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ทำให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
หลายแห่ง รวมทั้งบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด มีข้อสงสัยในการถือปฏิบัติกำหนด

/วันหยุดชดเชย ...

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

-2-

ที่ บวท 0273/2545

วันหยุดชดเชย ซึ่งวันหยุดตามประเพณีที่จะทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติ คือ วันหยุดราชการ ประจำปีวันสงกรานต์ในวันที่ 13 14 และ 15 เมษายน 2545 เนื่องจากวันที่ 13 และ 14 ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ติดต่อกัน 2 วัน ตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน 1 วัน คือ หยุดชดเชยในวันที่ 16 เมษายน 2545 แต่ตามระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ข้อ 7 ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป คือ หยุดชดเชย วันที่ 16 และ 17 เมษายน 2545 ทั้งนี้ มีรัฐวิสาหกิจจำนวน 3 แห่ง มีหนังสือหารือเรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการไปที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การเคหะแห่งชาติ และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ตอบข้อหารือรัฐวิสาหกิจทั้ง 3 แห่ง โดยมีสาระสำคัญ ที่ตอบการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนี้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เห็นว่า ตามระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ซึ่งยังคงใช้บังคับตามมาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ข้อ 7 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน แต่ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป ซึ่งตามคำสั่งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ ค. 119/2541 เรื่อง วันทำการ เวลาทำงาน และวันหยุด ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2541 กำหนดให้ วันทำการได้แก่ ทุกวันของสัปดาห์ ยกเว้นวันหยุดประจำสัปดาห์ และวันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำสัปดาห์ ได้แก่ วันเสาร์และวันอาทิตย์ และวันหยุดตามประเพณีให้เป็นไปตามประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ว่าการจะได้กำหนดไว้ในแต่ละปี โดยไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน ซึ่งหากวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ 2 วัน ติดต่อกัน ก็จะต้องหยุดชดเชย 2 วัน ตามระเบียบดังกล่าว ที่เป็นสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำที่พนักงานพึงได้รับ อันเป็นการไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 ที่เป็นนโยบายของรัฐบาลซึ่งกำหนดเป็นหลักการให้หยุดชดเชยได้เพียง 1 วัน ดังนั้นเพื่อให้ปฏิบัติ

/ได้สอดคล้อง ...

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

-3-

ที่ บวท 0273/2545

ได้สอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว และมติคณะรัฐมนตรี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จะต้องจัดวันหยุดตามประเพณีไม่ให้ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ 2 วันติดต่อกัน และเพื่อเป็นการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงควรนำเรื่องดังกล่าวเข้าหารือในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อหาข้อยุติร่วมกันในการกำหนดวันหยุดตามประเพณีประจำปีที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 และระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือเวียนให้บริษัท วิทยุการบิน-แห่งประเทศไทย จำกัด ทราบการตอบข้อหารือหรือข้อกฎหมายของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 3 แห่งดังกล่าว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ซึ่งการพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ เพื่อพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปีวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2545 นั้น บริษัทฯ ได้นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2545 แต่ยังไม่สามารถหาข้อสรุปที่จะถือปฏิบัติได้ เนื่องจากภารกิจของบริษัทฯ จะต้องให้บริการด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ วิทยุสื่อสาร เครื่องช่วยการเดินอากาศ และบริการเกี่ยวเนื่อง ตลอด 24 ชั่วโมง ดังนั้นจึงมีพนักงานที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลาโดยไม่คำนึงถึงวันหยุดตามประเพณีและวันหยุดราชการ หากบริษัทฯ ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี โดยให้มีวันหยุดชดเชยเพียง 1 วัน จะเป็นการรอนสิทธิประโยชน์ที่พนักงานพึงได้รับ โดยเฉพาะค่าทำงานในวันหยุด และยังเป็นการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ข้อ 7 ดังนั้นที่ประชุมจึงมีมติให้บริษัทฯ มีหนังสือหารือคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 (8) กำหนดอำนาจหน้าที่ ไว้ว่า “เสนอความเห็นและให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย” เพื่อพิจารณาให้คำแนะนำแก่บริษัทฯ ถือปฏิบัติ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม จึงใคร่ขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พิจารณาเรื่องวัน /หยุดชดเชย ...

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

-4-

ที่ บวท 0273/2545

หยุดชดเชยของทางราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2544 เพื่อให้คำแนะนำแก่บริษัท ในการถือปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดวันหยุดชดเชย ในวันหยุดราชการวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2545 หรือวันหยุดราชการประจำปีอื่นที่ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ 2 วัน ติดต่อกัน ซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ รส 0103/ 0715

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เพื่อโปรดดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และแจ้งผลให้

บริษัท วิทย์ฯ ทราบบ พร้อมทั้งรายงานผลให้ รมว.รต.

ทราบด้วย

[illegible]

กองรัฐวิเทศสัมพันธ์
รับที่ ๐๖๕
วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๔๕
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ขอแสดงความนับถือ

~~เรอชากาเคอ~~

(เผด็จ สิบปีสวัสดิ์)

(นายวิชา - ฤๅปลั้ม) ๒๕ กพ. ๔๕

๓๖๖ เทชานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

27 03 2545

25 Nov
25 Nov 45

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กรมการปกครอง
 ๒๘ ก.พ. ๒๕๔๕
 ๑๗๐๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0 - 2285 - 9998

โทรสาร 0-2285-9293

W. C. C.



พระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๕๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้เป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดเสรีภาพในเคหสถาน และการจำกัดเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน หรือหมู่คณะอื่น ซึ่งตราขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๒ ให้ถือว่าสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และมีสิทธิหน้าที่ดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

เมื่อครบกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสหภาพแรงงานตามวรรคหนึ่งแห่งใดมีสมาชิกไม่ครบตามที่กำหนดในมาตรา ๔๒ ให้ถือว่าสหภาพแรงงานนั้นเป็นอันสิ้นสุดและให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๖๘ และมาตรา ๖๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๕๓ เมื่อครบกำหนดตามมาตรา ๕๒ วรรคสอง ให้สหภาพแรงงานตามมาตรา ๕๒ วรรคหนึ่ง ที่มีสมาชิกครบตามที่กำหนดในมาตรา ๔๒ จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงานขึ้นใหม่โดยมิชักช้า

ให้กรรมการสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงานขึ้นใหม่แล้ว หรือเมื่อพ้นหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ไม่ว่าข้อบังคับของสหภาพแรงงานนั้นจะกำหนดไว้อย่างไร

มาตรา ๕๔ ให้ถือว่าคำขอจัดตั้งสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นคำขอจัดตั้งสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๕ บรรดาระเบียบ ประกาศ มติ คำวินิจฉัยชี้ขาด หรือคำสั่งของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่ถึงที่สุดแล้วตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป

ให้ถือว่าบรรดาสภาพการจ้างที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ บรรดาคำร้อง คำร้องทุกข์ และข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ และยังมีได้มีการพิจารณาวินิจฉัยถึงที่สุดก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๗ บทบัญญัติกฎหมายใด อ้างถึงกฎหมายว่าด้วยกฎหมายพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ถือว่าอ้างถึงพระราชบัญญัตินี้ และคำว่า “พนักงาน” ตามกฎหมายดังกล่าวให้หมายถึง “ลูกจ้าง” ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. 2534

เพื่อให้พนักงานรัฐวิสาหกิจได้รับสิทธิประโยชน์เป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11(1) และมาตรา 11 วรยศแห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี วางระเบียบเกี่ยวกับมาตรฐานสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 "

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 *ในระเบียบนี้

"รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

"สิทธิประโยชน์" หมายความว่า สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

"มาตรฐานของสิทธิประโยชน์" หมายความว่า สิทธิประโยชน์ขั้นต่ำที่พนักงานพึงได้รับตามระเบียบนี้

"วันทำงาน" หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานทำงานตามปกติ

"วันหยุด" หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หรือหยุดพักผ่อนประจำปี

"วันลา" หมายความว่า วันที่รัฐวิสาหกิจอนุญาตให้พนักงานลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาบางส่วนตัว และลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหารหรือเพื่อทดลองความพร้อม หรือการลาอื่นที่รัฐวิสาหกิจอนุญาต

"เวลาพัก" หมายความว่า ระยะเวลาที่กำหนดให้พนักงานหยุดพักระหว่างการทำงาน

* แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2539

"การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน" หมายความว่า การจัดให้พนักงานซึ่งประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกาย หรือจิตใจ หรือการฟื้นฟูอาชีพ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามสภาพของร่างกาย

"ค่าทำศพ" หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของพนักงานตามประเพณีทางศาสนาของพนักงานหรือตามประเพณีแห่งท้องถิ่น ในกรณีที่พนักงานถึงแก่ความตายเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

"การคลอดบุตร" หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดา ซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

"ทุพพลภาพ" หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

"สวัสดิการ" หมายความว่า สิ่งที่เอื้ออำนวยให้พนักงานมีชีวิตและสภาพการทำงานที่ดีและสะดวกสบาย

"ค่าชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐวิสาหกิจจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจตกลงจ่ายให้แก่พนักงาน

หมวด 1

มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับวันและเวลาทำงาน

ข้อ 4 ให้รัฐวิสาหกิจประกาศกำหนดเวลาทำงานปกติของพนักงานไม่เกินสี่ปดาค์และสี่สิบแปดชั่วโมง

ข้อ 5 ในวันที่มีการทำงาน ให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีเวลาพักติดต่อกันไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งชั่วโมง หลังจากพนักงานได้ทำงานในวันนั้นมาแล้วไม่เกินห้าชั่วโมง

รัฐวิสาหกิจและพนักงานจะตกลงกันล่วงหน้าให้มีเวลาพักน้อยกว่าครึ่งวันหนึ่งชั่วโมงก็ได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่าครึ่งวันหนึ่งชั่วโมง และเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งชั่วโมง

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง มิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่พนักงานทำงานในหน้าที่ที่มีลักษณะต้องทำติดต่อกันไปโดยได้รับความยินยอมจากพนักงานแล้ว หรือเป็นงานฉุกเฉิน โดยจะหยุดเสียมิได้

ข้อ 6 ให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน

รัฐวิสาหกิจใดโดยลักษณะงานมีความจำเป็นต้องทำติดต่อกัน โดยไม่สามารถมีวันหยุดประจำสัปดาห์ตามวรรคหนึ่งได้ รัฐวิสาหกิจและพนักงานทั้งหมดหรือบางส่วนจะตกลงกันล่วงหน้า สละและเลื่อนวันหยุดประจำสัปดาห์ไปเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสี่สัปดาห์ติดต่อกัน

ข้อ 7 ให้รัฐวิสาหกิจจัดให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน

ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป

รัฐวิสาหกิจใดได้จัดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานสูงกว่าสิทธิประโยชน์ตามระเบียบนี้แล้ว ให้รัฐวิสาหกิจนั้นถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เดิมต่อไปได้ ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจนั้นมีความประสงค์จะปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้สูงขึ้นอีก ให้รัฐวิสาหกิจเสนอต่อ กระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

ข้อ 49 ในระหว่างที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบนี้ ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนด เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เดิมของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป

ข้อ 50 กรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้รัฐวิสาหกิจนั้น ๆ เสนอปัญหาต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2534

พลเอก อีสระพงศ์ หนุนภักดี
(อีสระพงศ์ หนุนภักดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์