

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
วันที่ 30 เม.ย. 2544 10.24

6/4

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๓๐๕/ ๓๔๘๕

คณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๔๔

545
สพ. ๑ พ.ค. 44
วันที่ 9 พ.ค. 44
เวลา 13.40 น.

เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ

จำนวน ๑๐๐ ชุด

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๔ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอเกี่ยวกับการศึกษาผลกระทบกรณีวันหยุดราชการที่มีการชดเชยติดต่อกันหลายวัน โดยมอบให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (ร้อยเอก สุชาติ เชาววิศิฐ) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายสุวธรรม วลัยเสถียร) และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกันพิจารณาศึกษาเรื่องนี้เกี่ยวกับผลกระทบทั้งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ รวมทั้งให้นำข้อมูลวันหยุดของประเทศต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณา แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

คณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ได้ศึกษาเปรียบเทียบวันทำงาน วันหยุดของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พนักงานสถาบันการเงินตามพระราชบัญญัติการธนาคารพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดเวลาทำงาน วันหยุดราชการประจำปี และวันหยุดราชการประจำปีของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งความเป็นมาเกี่ยวกับวันหยุดชดเชยของทางราชการ และได้ศึกษาเปรียบเทียบวันหยุดของประเทศต่าง ๆ แล้ว ปรากฏว่า ในหลายประเทศมีวันหยุดประจำปีน้อยกว่าประเทศไทย และบางประเทศจะไม่มีวันหยุดชดเชย ในประเทศที่มีวันหยุดชดเชยโดยทั่วไปจะกำหนดให้มี

วันหยุดรวมทั้งหมดไม่เกิน ๓ วัน ในขณะที่ประเทศไทยมีวันหยุดราชการประจำปี จำนวน ๑๖ วันต่อปี สำหรับกรณีที่มีวันหยุดราชการประจำปีหรือในช่วงเทศกาลตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ในแต่ละปี เมื่อมีการชดเชยแล้ว ส่วนใหญ่จะหยุดต่อเนื่องกันไม่เกิน ๔ วัน เว้นแต่ช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ที่มีวันหยุดราชการประจำปีรวม ๓ วัน เมื่อรวมกับวันหยุดชดเชยแล้วส่วนใหญ่จะมีวันหยุดราชการติดต่อกันรวมเป็นเวลา ๕ วัน

จากข้อมูลดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้พิจารณาศึกษาผลกระทบด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์แล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. โดยที่ประเทศไทยยังไม่พ้นจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐทุกคนควรจะทุ่มเทการทำงานให้เต็มที่และเสียสละเพื่อประเทศชาติ เพราะวันหยุดราชการหลายวันจะมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ โดยมีผลกระทบทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ เพราะปัจจุบันจะมีวันหยุดราชการประจำปี มากอยู่แล้ว และวันหยุดดังกล่าวเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งควร ต้องคงความสำคัญไว้

๒. สำหรับวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ สมควรให้คงหลักการให้มีวันหยุดชดเชยไว้ โดยให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้น ไปหยุดในวันทำการถัดไป แต่ทั้งนี้ไม่ให้หยุดชดเชยเกิน ๑ วัน ส่วนกรณีวันหยุดราชการในช่วง เทศกาลติดต่อกัน เมื่อรวมวันหยุดชดเชยไม่ให้มีวันหยุดติดต่อกันเกิน ๔ วัน เพื่อให้สอดคล้อง กับภาคธุรกิจ และเป็นมาตรฐานเดียวกับวันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน

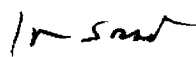
๓. เนื่องจากเรื่องนี้มีปัญหาที่เกี่ยวข้องสำคัญประการหนึ่ง กล่าวคือ มีข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จำนวนหนึ่งใช้สิทธิการลา ก่อน - หลังวันหยุดราชการ-ประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ด้วย ทำให้ไม่ต้องปฏิบัติ ราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาหลายวัน ดังนั้น จึงสมควรกำหนดเป็นมาตรการเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐถือเป็นนโยบายที่จะเข้มงวดกับการลา ก่อน - หลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการประจำปี หาก ไม่มีเหตุผลอันสมควรไม่ให้มีการอนุญาตการลา และให้ถือว่าข้าราชการ พนักงาน และ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ประสงค์จะใช้สิทธิการลาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นผู้ไม่ตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วย

- ๓ -

อนึ่ง สำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ หากต้องดำเนินการตามนโยบายในเรื่องนี้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าฯ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะทำงานฯ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษม วัฒนชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. ๒๘๒๕๓๐๓

โทรสาร ๒๘๒๗๘๕๖

เรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ

๑. เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๔๔ ได้มีมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอเกี่ยวกับการศึกษาผลกระทบกรณีวันหยุดราชการที่มีการชดเชยติดต่อกันหลายวัน โดยมอบให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (ร้อยเอก สุชาติ เชาว์วิศิษฐ) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายสุวรรณ วลัยเสถียร) และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกันพิจารณาศึกษาเรื่องนี้เกี่ยวกับผลกระทบทั้งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ รวมทั้งให้นำข้อมูลวันหยุดของประเทศต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณา แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว ดังนี้

๒.๑ วันทำงาน วันหยุด และวันหยุดชดเชย มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ลูกจ้างภาคเอกชน ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ ได้บัญญัติให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า ๑ วัน วันหยุดตามประเพณีปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติด้วย และในกรณีวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำปีของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป (เอกสาร ๑)

(๒) ครูใหญ่และครูโรงเรียนเอกชน ตาม พ.ร.บ. โรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๒๕ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง คือ ในรอบสัปดาห์หนึ่งให้มีวันหยุดทำการตอนประจำปีไม่น้อยกว่า ๑ วันคือวันอาทิตย์หรืออย่างมากไม่เกิน ๒ วัน วันหยุดประจำปีภาคให้โรงเรียนหยุดตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการหรือประกาศของทางราชการ วันหยุดตามคำสั่งหรือประกาศของทางราชการ และวันที่โรงเรียนสั่งให้หยุดเรียน (เอกสาร ๒)

(๓) พนักงานรัฐวิสาหกิจ ตาม พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละ ๑๓ วัน ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป (เอกสาร ๓)

(๔) พนักงานสถาบันการเงิน ตาม พ.ร.บ. การธนาคารพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๓ พ.ร.บ. การประกอบธุรกิจเงินทุน ธุรกิจหลักทรัพย์ และธุรกิจเครดิต-ฟองซิเอร์ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๓๓ และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ให้มีวันหยุดทำการประจำสัปดาห์ คือวันเสาร์และวันอาทิตย์ ส่วนวันหยุดทำการประจำปี ธนาคารแห่งประเทศไทย จะประกาศกำหนดเป็นปี ๆ ไป เช่น ตามประกาศฯ ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้มีวันหยุดชดเชยด้วย คือ ชดเชยวันเริ่มเทศกาลปีใหม่ ชดเชยวันสงกรานต์ ชดเชยวันฉัตรมงคล ชดเชยวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นต้น (เอกสาร ๔)

(๕) ข้าราชการ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๕ ได้บัญญัติเกี่ยวกับวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด (เอกสาร ๕)

๒.๒ สำหรับกำหนดเวลาทำงาน วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ และวันหยุดราชการประจำปี ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปไว้สมบูรณ์แล้ว (เอกสาร ๖)

๒.๓ ในการประมวลประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับวันหยุดราชการประจำปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๘๐ ปรากฏว่า มีจำนวนวันหยุดในรอบปีของการประกาศแต่ละครั้งแตกต่างกันด้วย กล่าวคือ กรณีสรุมาแล้วต่ำสุด จำนวน ๑๑ วัน (ประกาศเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๓) และรวมแล้วสูงสุด จำนวน ๒๘ วัน (ประกาศเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๕) ปัจจุบันได้ประมวลจากประกาศฯ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๐๐ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมวันหยุดได้จำนวน ๑๖ วัน (เอกสาร ๗)

๒.๔ สำหรับความเป็นมาเกี่ยวกับการหยุดชดเชยของทางราชการ (เอกสาร ๘) สรุปได้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นหลักการกรณีวันหยุดประจำปี ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ก็ให้เลื่อนวันหยุดประจำปีไปหยุดในวันจันทร์ได้ ๑ วัน ต่อมา

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้เกิดปัญหาเศรษฐกิจ ขาดแคลนน้ำมัน ของแพง คณะรัฐมนตรีมีมติให้ยกเลิกการหยุดชดเชย ปัจจุบันได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๘ ให้กลับมาถือเป็นหลักการว่า กรณีวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป

๒.๕ ข้อมูลจากการศึกษาเปรียบเทียบกับต่างประเทศ

(๑) เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้เคยศึกษาเปรียบเทียบ เช่น ประเทศในกลุ่มอาเซียน ประเทศสิงคโปร์ และประเทศบรูไน กรณีมีวันหยุดประจำปีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ก็จะมีวันหยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป หรือในประเทศสหรัฐอเมริกาที่มีวันหยุดชดเชยเช่นกัน

(๒) ข้อมูลศึกษาเปรียบเทียบในปัจจุบัน เท่าที่รวบรวมได้ในขณะนี้ (๑๐ ประเทศ)

- ประเทศสิงคโปร์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา และประเทศอังกฤษ มีวันหยุดชดเชยในวันทำงานถัดไปด้วย สำหรับประเทศอังกฤษ มีวันหยุดชดเชย แต่ส่วนใหญ่จะหยุดติดต่อกันไม่เกิน ๓ วัน ยกเว้นประเทศอังกฤษ มีช่วงเทศกาล Easter เท่านั้นที่หยุดติดต่อกัน ๔ วัน

- ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศออสเตรเลีย ประเทศเยอรมัน และประเทศอินเดีย ไม่มีวันหยุดชดเชย

- (ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศฝรั่งเศสไม่มีข้อมูลวันหยุดชดเชย) (เอกสาร ๕)

๒.๖ กรณีการกำหนดให้มีวันหยุดชดเชยวันหยุดราชการประจำปี ไม่ได้ทำให้มีวันหยุดราชการของข้าราชการเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด กล่าวคือ ปกติใน ๑ ปี จะมีวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ (วันเสาร์ วันอาทิตย์) รวมแล้วปีละ ๑๐๔ วันหรือ ๑๐๕ วัน แล้วแต่ปีปฏิทิน ซึ่งหากรวมกับวันหยุดราชการประจำปี (วันหยุดตามประเพณี) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๑๖ วัน ดังนั้น ถ้าในปีใดมีวันหยุดราชการประจำปีไม่ตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ข้าราชการจะมีวันหยุดราชการภายในหนึ่งปีรวมกันทั้งหมด จำนวน ๑๒๐ วัน หรือ ๑๒๑ วัน แล้วแต่กรณี

อนึ่ง ในกรณีวันหยุดราชการประจำปีตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ในแต่ละปี ส่วนใหญ่จะมีวันหยุดติดต่อกันไม่เกิน ๔ วัน เว้นแต่วันสงกรานต์ (ซึ่งวันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปี เป็น “วันผู้สูงอายุแห่งชาติ” และวันที่ ๑๔ เมษายนของทุกปี เป็น “วันแห่งครอบครัว” ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้ใช้คำว่า “Family day” ด้วย ซึ่งเป็นวันที่คนไทยในภาคต่าง ๆ ที่ทำงานในต่างถิ่นได้มีโอกาสกลับไปร่วมกิจกรรมตามประเพณี ที่ปฏิบัติและยึดถือมาแต่โบราณ) ซึ่งรวมแล้วไม่เกิน ๕ วัน ซึ่งจะเท่ากัน หากวันที่ ๑๓ เมษายน ตรงกับวันจันทร์ หรือวันที่ ๑๔ เมษายน ตรงกับวันศุกร์ ก็จะมีวันหยุดราชการรวมกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ เป็นจำนวน ๕ วัน

ทั้งนี้ ได้สรุปวันหยุดราชการตามหลักเกณฑ์ปัจจุบันในปี พ.ศ. ๒๕๔๓ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย (เอกสาร ๑๐)

๓. ข้อพิจารณา

คณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ได้ศึกษาเปรียบเทียบวันทำงาน วันหยุดของถูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงาน รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พนักงาน-สถาบันการเงินตามพระราชบัญญัติการธนาคารพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดเวลาทำงาน วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ และวันหยุดราชการประจำปีของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งความเป็นมาเกี่ยวกับวันหยุดชดเชยของทางราชการ และได้ศึกษาเปรียบเทียบวันหยุดของประเทศต่าง ๆ แล้ว ปรากฏว่า ในหลายประเทศมีวันหยุดประจำปีน้อยกว่าประเทศไทย และบางประเทศจะไม่มีวันหยุดชดเชย ในประเทศที่มีวันหยุดชดเชยโดยทั่วไปจะกำหนดให้มีวันหยุดรวมทั้งหมดไม่เกิน ๓ วัน ในขณะที่ประเทศไทยมีวันหยุดราชการประจำปี จำนวน ๑๖ วันต่อปี สำหรับกรณีที่มีวันหยุดราชการประจำปีหรือในช่วงเทศกาลตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ในแต่ละปี เมื่อมีการชดเชยแล้ว ส่วนใหญ่จะหยุดต่อเนื่องกันไม่เกิน ๔ วัน เว้นแต่ช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ที่มีวันหยุดราชการประจำปีรวม ๓ วัน เมื่อรวมกับวันหยุดชดเชยแล้วส่วนใหญ่จะมีวันหยุดราชการติดต่อกันรวมเป็นเวลา ๕ วัน

จากข้อมูลดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้พิจารณาศึกษาผลกระทบด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์แล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ โดยที่ประเทศไทยยังไม่พ้นจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐทุกคนควรจะทุ่มเทการทำงานให้เต็มที่และเสียสละเพื่อ ประเทศชาติ เพราะวันหยุดราชการหลายวันจะมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ โดยมีผลกระทบทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ เพราะปัจจุบันจะมีวันหยุด ราชการประจำปีมากอยู่แล้ว และวันหยุดดังกล่าวเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ซึ่งควรต้องคงความสำคัญไว้

๓.๒ สำหรับวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำ- สัปดาห์ สมควรให้คงหลักการให้มีวันหยุดชดเชยไว้ โดยให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้น ไปหยุดในวันทำการถัดไป แต่ทั้งนี้ไม่ให้หยุดชดเชยเกิน ๑ วัน ส่วนกรณีวันหยุดราชการในช่วง เทศกาลติดต่อกัน เมื่อรวมวันหยุดชดเชยไม่ให้มีวันหยุดติดต่อกันเกิน ๔ วัน เพื่อให้สอดคล้อง กับภาคธุรกิจ และเป็นมาตรฐานเดียวกับวันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน

๓.๓ เนื่องจากเรื่องนี้มีปัญหาที่เกี่ยวข้องสำคัญประการหนึ่ง กล่าวคือ มีข้าราชการพนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จำนวนหนึ่งใช้สิทธิการลา ก่อน - หลังวันหยุด ราชการประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ด้วย ทำให้ไม่ต้อง ปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาหลายวัน ดังนั้น จึงสมควรกำหนดเป็นมาตรการเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐถือเป็นนโยบายที่จะเข้มงวดกับการลา ก่อน - หลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการประจำปี หาก ไม่มีเหตุผลอันสมควรไม่ให้มีการอนุญาตการลา และให้ถือว่าข้าราชการ พนักงาน และ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ประสงค์จะใช้สิทธิการลาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นผู้ไม่ตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วย

อนึ่ง สำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ หากต้องดำเนินการตาม นโยบายในเรื่องนี้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือองค์กรที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



พระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน

พ.ร.บ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

มาตรา ๒๔ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้า กำหนดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างทำงานโรงแรม งานขนส่ง งานในป่า งานในที่ทุรกันดาร หรืองานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์และเลื่อนไปหยุดเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาสี่สัปดาห์ติดต่อกัน

มาตรา ๒๕ ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ให้นายจ้างพิจารณากำหนดวันหยุดตามประเพณีจากวันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนา หรือขนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น

ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป

ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดตามประเพณีได้ เนื่องจากลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้นายจ้างตกลงกับลูกจ้างว่า จะหยุดในวันอื่นชดเชยวันหยุดตามประเพณีหรือนายจ้างจะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ก็ได้