

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๕/ว(ล) ๑๒๔๗๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษพนักงานรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐ-กท., กษ., คค., พณ., มท., รส., วว., ศธ., สธ., อก., ปลัด-นร.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว(ล) ๑๔๙๖๘
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๕.๒/๑๕๗๖๓
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๔๐๘/๒๘๗๕๓
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓) อนุมัติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาว่า สมควรกำหนดให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษหรือไม่อย่างไร โดยพิจารณาเป็นเรื่องใหม่เฉพาะแห่ง ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจใดประสงค์จะขอเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือเงินเพิ่มพิเศษในลักษณะอื่นใดตามความจำเป็นของแต่ละรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจนั้นพิจารณานำเสนอเรื่องดังกล่าว โดยผ่านกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาโดยตรงต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง เงินเพิ่มพิเศษพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักการตามกรอบและแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างระบบค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด และให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๔ รัฐวิสาหกิจ ตามกรอบและแนวทางที่กระทรวงการคลังเสนอ ในระหว่างที่การกำหนดโครงสร้างระบบค่าตอบแทนยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่งสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (รองนายกรัฐมนตรี นายปองพล อดิเรกสาร) ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

โดยที่ขณะนี้กระทรวงการคลังได้เข้าจ้างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ศึกษาเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างระบบแรงจูงใจและโครงสร้างระบบค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการกำหนดค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้มีความ

/เหมาะสม ...

เหมาะสมกับสถานภาพของรัฐวิสาหกิจที่เปลี่ยนไป ซึ่งผลการศึกษาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างระบบค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพของรัฐวิสาหกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังเห็นควรปรับปรุงโครงสร้างระบบค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดตามกรอบและแนวทางรวม ๓ ข้อ สำหรับเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ในชั้นนี้เห็นควรแก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยให้เป็นอำนาจคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่จะเป็นผู้พิจารณาให้รัฐวิสาหกิจที่แจ้งความประสงค์จะขอจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน ๑๔ รัฐวิสาหกิจ ตามกรอบและแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนดรวม ๘ ข้อ ไปก่อน

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

เห็นควร

๒.๑ อนุมัติหลักการตามกรอบและแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างระบบค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด รวม ๓ ข้อ

๒.๒ เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจที่แจ้งความประสงค์ขอจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน ๑๔ รัฐวิสาหกิจ (ไม่รวมถึงรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นอำนาจคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจในการพิจารณาเรื่องดังกล่าวอยู่แล้ว) จ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กรอบและแนวทางทั้ง ๘ ข้อ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๔ อนุมัติและเห็นชอบตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ทั้ง ๒ ข้อ

จึงเรียนยืนยันมา / จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจุลยุทธ หิรัญะวลิต)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔ <Pc๖-๐๐๘>

- 1 พ.ย. 2544

ของ ผอ. ลคร. 31 ต.ก. 2544
 ผอ. สปป.
 ผอ. สวค. 31 ต.ก. 2544
 จวค. 8
 จวค. 31 ต.ก. 2544
 ผู้พิมพ์ ๑