

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0708.3/486



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	1948
วันที่	20 เม.ย. 2544 14.21

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

37/82

20 เมษายน 2544

สพ. 441
วันที่ 20 เม.ย. 44
เวลา 14.35 น.

เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร 0708.3/ 485

ลงวันที่ 18 เมษายน 2544 พร้อมรายละเอียดโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต :

เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) จำนวน 140 ชุด

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร) ได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อเสนอโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 280-0896

โทรภาพ 628-6205



ส่วนมาก

บันทึกข้อความ

38/82

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ โทร.282-1889

ที่ นว ๐๗๐๘.๓/๔๘๕

วันที่ 1๙ เมษายน 2544

เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร)

1. ที่มา

ตามที่ ก.พ. ซึ่งมีท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร) เป็นประธาน ที่ประชุม ได้มีมติเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2544 เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. โดยคงวัตถุประสงค์ หลักการ คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ สิ่งจูงใจ และหลักเกณฑ์วิธีการเดิม เช่นเดียวกับโครงการในรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 แต่ในรุ่นที่ 3 นี้จะไม่ครอบคลุมข้าราชการในสังกัดองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ นั้น

2. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำรายละเอียดข้อเสนอ โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) ตามมติ ก.พ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว . ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป
ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ใช้คำสั่งของคณะกรรมการ
กลั่นกรองของคณะที่ 4

M/2๗๘๐๗๗
(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

ปองพล อดิเรกสาร
(นายปองพล อดิเรกสาร)

รองนายกรัฐมนตรี

19 เม.ย. 44

..... นว ๐๗๐๘. 4๘๕

..... 19 / เม.ย. / 44 (๑.๓๕๗)

บันทึกการยละเอียด
เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3
(ปีงบประมาณ 2545)

1. ที่มา

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการที่กำหนดให้ลดขนาดกำลังคนภาครัฐ 10% และ 20% ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 และฉบับที่ 9 ตามลำดับ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 และ 3 สิงหาคม 2542 เห็นชอบในหลักการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. โดยให้แบ่งการดำเนินการเป็น 3 รุ่น และให้มีการประเมินผลเป็นรายปีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงการในรุ่นต่อไป โดยเริ่มจากรุ่นแรก ปีงบประมาณ 2543 ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 เห็นชอบให้ดำเนินโครงการฯ รุ่นที่ 2 ปีงบประมาณ 2544

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ก.พ. เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการโครงการฯ รุ่นที่ 3

ก.พ. ได้พิจารณาข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2544 แล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ โดยคงวัตถุประสงค์ หลักการ คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ สิ่งจูงใจ และหลักเกณฑ์วิธีการเดิมเช่นเดียวกับโครงการในรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 แต่ในรุ่นที่ 3 นี้จะไม่ครอบคลุมข้าราชการในสังกัดองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ เนื่องจากหน่วยงานเหล่านี้มีอิสระในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและการขยับเลื่อนตำแหน่ง นอกจากนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2544 ข้าราชการในสังกัดหน่วยงานเหล่านี้จะได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนไม่ใช่ว่าจงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนตามนิยามในมาตรา 3 ของพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. 2542 นอกจากนี้ยังได้มีมติมอบหมายให้ นายคณิ่ง ภาไชย กรรมการ ก.พ. ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการโครงการฯ

2.2 ผลการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ 2543-2544

จากการติดตามผลการดำเนินการตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 (ปีงบประมาณ 2543) และรุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) ปรากฏว่า (รายละเอียดในเอกสารแนบท้าย)

2.2.1 โครงการนี้ประสบความสำเร็จในการลดอัตรากำลังคนภาครัฐในระดับหนึ่ง มีข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 1 ทั้งสิ้น 23,216 คน และในรุ่นที่ 2 อีก 18,181 คน รวมทั้งสิ้น 41,397 คน ทำให้สามารถขยับเลิกตำแหน่งในภาครัฐได้ถึงประมาณ 31,406 อัตรา โดยเป็นการขยับเลิกในรุ่นที่ 1 จำนวน 16,819 อัตรา และในรุ่นที่ 2 อีกประมาณ 14,545 อัตรา (ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ) และยังช่วยลดรายจ่ายด้านบุคคลภาครัฐได้ในระยะยาวตั้งแต่ปีที่ 3 ของโครงการ คือ ปี 2545 เป็นต้นไป โดยจะเริ่มลดในปีงบประมาณ 2545 เป็นเงิน 1,128 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2546 เป็นเงิน 2,331 ล้านบาท ตามลำดับ และเมื่อรวมกับการเกษียณปกติแล้ว สามารถลดอัตรากำลังลงได้ถึง 58,875 อัตรา ประหยัดงบประมาณได้ถึงกว่า 5,000 ล้านบาท

2.2.2 ข้าราชการให้การตอบรับเป็นอย่างดี โดยมีผู้ให้ความสนใจและสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เป็นจำนวนมาก ถึงแม้ว่าจะมีผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 น้อยกว่ารุ่นแรก ซึ่งคาดว่าสาเหตุส่วนหนึ่งเนื่องจากประสงค์จะรอเข้าร่วมโครงการรุ่นสุดท้าย ในปีงบประมาณ 2545

2.2.3 ประชาชนไม่ได้รับผลกระทบ เพราะการลดอัตรากำลังข้าราชการตามมาตรการนี้ เป็นการดำเนินการควบคู่ไปกับการดำเนินการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ในการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและวิธีการบริหารงานของภาครัฐ ซึ่งต้องมีการทบทวนและจำกัดบทบาทและภารกิจให้เหลือเฉพาะเท่าที่จำเป็น และปรับระบบและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของส่วนราชการ ประกอบกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นเพียงร้อยละ 2.17 ของอัตรากำลังที่มีขณะเริ่มโครงการฯ เท่านั้น

2.2.4 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ พึงพอใจ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการที่ออกจากราชการ โดยจัดตั้ง "ศูนย์เพิ่มทักษะและพัฒนาข้าราชการเพื่อออกนอกระบบ" ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2542 เพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการช่วยเหลือข้าราชการที่ออกจากราชการตามโครงการดังกล่าว ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข ในห้วงแห่งการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตใหม่ และได้ให้คำปรึกษาแนะนำด้านความพร้อมทางจิตใจ พัฒนาฝีมืออบรมทักษะในการประกอบอาชีพใหม่ รวมทั้งบริการ

ข้อมูลตำแหน่งงานและการประกอบอาชีพ นอกจากนี้ยังได้มีการจัดตั้ง “ชมรมข้าราชการอาวุโส” ตั้งแต่ 5 พฤษภาคม 2543 เพื่อเป็นศูนย์กลางรวมคลังสมองข้าราชการที่เกษียณแล้วกลับมาช่วยราชการบ้านเมืองและสังคมอีกครั้งหนึ่ง (ปัจจุบันมีสมาชิกถึง 122 คน)

3. ข้อเสนอโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต: เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545)

3.1 วัตถุประสงค์ (เหมือนเดิม)

เพื่อปรับสัดส่วนและลดขนาดกำลังคนภาครัฐให้มีขนาดเล็ก กะทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพสูง โดยจงใจให้ข้าราชการออกจากราชการก่อนเกษียณ

3.2 หลักการ (เหมือนเดิม)

3.2.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการและราชการ และเป็นสิทธิของทางราชการที่จะพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ทำให้งานในราชการเสียหาย

3.2.2 กำลังคนภาครัฐจะต้องลดลง

3.2.3 รักษาสมดุลระหว่างการจงใจให้ข้าราชการมีทางเลือกที่ดี กับความเป็นไปได้ทางงบประมาณ

3.3 เป้าหมาย (เหมือนเดิม)

มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ 30,000 คน แต่ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการเกินกว่า 30,000 คน ให้คณะกรรมการโครงการฯ มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมได้ แต่เมื่อรวมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 1 และ 2 แล้ว ไม่เกินเป้าหมายรวมของรุ่นที่ 1-3 คือ 90,000 คน

3.4 คุณสมบัติ (เหมือนเดิม ยกเว้น ไม่รวมข้าราชการในสังกัดองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ)

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

3.4.1 เป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังนี้ 1) ข้าราชการพลเรือนสามัญ 2) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย 3) ข้าราชการครู 4) ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ 5) ข้าราชการตำรวจ 6) ข้าราชการทหาร และ 7) ข้าราชการประเภทอื่นที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ไม่ครอบคลุมข้าราชการในสังกัดองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

3.4.2 เป็นผู้มีอายุหรือเวลาราชการ ดังนี้

(1) **มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน และมีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการทหาร หรือ มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป** (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2544) โดยไม่รวมเวลาทวิคูณ และ

(2) **มีเวลาราชการที่เหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป** นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 และ

(3) **ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท และ**

(4) **ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ เป็นต้น**

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยังอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามที่ได้เคยทำสัญญากับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องชดใช้เงินตามสัญญาผูกพัน

3.5 สิ่งจูงใจ (เหมือนเดิม)

ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับเงินและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

3.5.1 ส่วนที่เป็นตัวเงิน

(1) **เงินขวัญถุง** เท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย X 7 โดยจะแบ่งจ่าย 2 งวด ปีละงวด เป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน

(2) **เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ร.บ.)** เท่ากับ

$$\text{เงินเพิ่ม (ช.ร.บ.)} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการที่เหลือ (ปี)}$$

50

ทั้งนี้ ช.ร.บ. จะต้องไม่สูงกว่าร้อยละ 20 ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย และเมื่อรวมกับบำนาญแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย

3.5.2 สิทธิประโยชน์อื่น

- (1) มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ
- (2) ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีในส่วน of เงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิก กบข.
- (3) ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยฯ
- (4) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

3.6 หลักเกณฑ์และวิธีการ (เหมือนเดิม ยกเว้นองค์ประกอบคณะกรรมการฯ เปลี่ยนประธานเป็นนายกฯ ภาไชย)

3.6.1 ให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต:เกษียณ ก่อนกำหนด มีอำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ปีงบประมาณ 2545
- (3) ควบคุม กำกับ ติดตาม เพื่อให้สามารถจ่ายเงินแก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ได้ภายในเดือนตุลาคม 2544
- (4) กำกับติดตาม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการฯ ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการฯ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำ และชี้แจง ให้กระทรวง ทบวง กรม ปฏิบัติตามโครงการฯ และให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการ ข้าราชการ หรือให้ผู้แทนส่วนราชการหรือข้าราชการมาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจสั่งให้กระทรวง ทบวง กรม รายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามโครงการฯ

3.6.2 ให้สำนักงานประมาณ และกระทรวงการคลังออกกระเปียบหรือแนวทางปฏิบัติ และเร่งรัดให้ทุกส่วนราชการจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2544

3.6.3 ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากโครงการฯ สำหรับตำแหน่งที่เหลือร้อยละ 20 ให้นำมารวมกัน แล้วมอบให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมดให้ยุบเลิก

3.6.4 ไม่ให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการกลับเข้ามาเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานประจำของหน่วยงานของรัฐ

3.7 ระยะเวลา

3.7.1 เริ่มประชาสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2544 หรือภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโครงการฯ

3.7.2 เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1-29 มิถุนายน 2544 ทั้งนี้หากผู้สมัครประสงค์จะถอนใบสมัคร ให้ยื่นหนังสือต่อส่วนราชการภายในวันที่ 2-14 กรกฎาคม 2544

3.7.3 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและเสนอความเห็นตามลำดับชั้น ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโครงการฯ กำหนด และส่งใบสมัครให้คณะกรรมการโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2544

3.7.4 คณะกรรมการโครงการฯ แจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการทราบ ภายในวันที่ 3 กันยายน 2544

3.7.5 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการภายในวันที่ 30 กันยายน 2544 และแจ้งผลการอนุญาตให้สำนักงาน ก.พ. องค์การบริหารงานบุคคลที่สังกัด กระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณทราบ หากผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นสมาชิก กบข. ให้แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการ กบข. ทราบด้วย และให้กระทรวงการคลังส่งจ่ายเงิน ช.ร.บ. ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เลือกรับบำนาญ

3.7.6 ส่วนราชการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินขวัญถุงและเงินอื่นตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2544

3.7.7 ผู้เข้าร่วมโครงการออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2544 และรับเงินตามโครงการภายในเดือนตุลาคม 2544

3.8 งบประมาณ

รัฐจะต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้นสุทธิสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 3 จำนวน 30,000 คน เป็นเงิน 562 ล้านบาทในปีแรก และ 481 ล้านบาทในปีที่สอง และจะคุ้มทุนในปีที่ 3 ของโครงการฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.8.1 เงินขวัญถุง ประมาณ 4,082 ล้านบาท แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ปีละงวด เป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน ปีละ 2,041 ล้านบาท

3.8.2 บำเหน็จบำนาญ ประมาณ 4,643 ล้านบาท/ปี และเงินเพิ่มบำนาญ 767 ล้านบาท/ปี รวมเป็นเงิน 5,410 ล้านบาท/ปี ซึ่งจะต้องตั้งเป็นงบกลางเพื่อรองรับรายจ่ายบำเหน็จบำนาญที่เพิ่มขึ้นตามจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

3.8.3 ในการนี้ รัฐจะประหยัดรายจ่ายหมวดเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งเงินชดเชย และเงินสมทบในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในปีแรกเป็นเงิน 7,143 ล้านบาท และในปีที่สอง เป็นเงิน 7,500 ล้านบาท (ตัวเลขก่อนหักรายจ่ายในการทดตำแหน่งในอัตราร้อยละ 20 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งในปีแรก เป็นเงิน 254 ล้านบาท และในปีที่สอง เป็นเงิน 530 ล้านบาท)

3.9 การประเมินผล

ให้มีการประเมินผลโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นกำหนดเวลาดำเนินการ

4. ข้อพิจารณา

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545) โดยคงวัตถุประสงค์ หลักการ คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ สิ่งูงใจ และหลักเกณฑ์วิธีการเดิม เช่นเดียวกับโครงการในรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 (แต่ในรุ่นที่ 3 นี้จะไม่ครอบคลุมข้าราชการในสังกัดองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญตามเหตุผลที่กล่าวแล้วในข้อ 2.1) และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการฯ

รายงานผลการดำเนินโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต: เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 ปีงบประมาณ 2544

1. ที่มา

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการ ที่กำหนดให้ลดขนาดกำลังคนภาครัฐ 10% และ 20% ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 และ 9 คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2543 เห็นชอบในหลักการและอนุมัติให้ดำเนินโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ ฯ

บัดนี้ การดำเนินการโครงการ ฯ รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) ได้แล้วเสร็จ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ดังนี้

2. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการ

2.1.1 จำนวน มีข้าราชการสมัครเข้าร่วมโครงการ ฯ ในรุ่นที่ 2 จำนวน 18,400 คน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2543 โดยเป็นผู้ที่ส่วนราชการเห็นควรอนุญาตให้ลาออกตามโครงการ จำนวน 18,388 คน ต่อมาได้มีผู้ขอยกเลิกเข้าร่วมโครงการ ฯ และตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครบางรายขาดคุณสมบัติในการร่วมโครงการ จึงมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 18,181 คน (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2543) และเมื่อรวมผู้เข้าร่วมโครงการ 2 รุ่นเป็นจำนวน 41,397 คน คิดเป็น 2.17% ของอัตรากำลังข้าราชการเมื่อเริ่มโครงการ ฯ

โดยส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2 สูงสุด คือ สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ จำนวน 8,373 คน รวมทั้ง 2 รุ่นเป็น 19,500 คน คิดเป็น 5.06% ของอัตรากำลังข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

2.1.2 ประเภท เมื่อพิจารณาจากประเภทของข้าราชการพบว่า ข้าราชการครูมีผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ รุ่นที่ 2 สูงที่สุด คือ 9,867 คน คิดเป็น 54.27% ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ

รุ่นที่ 2 รองลงมาคือข้าราชการพลเรือนสามัญ 3,711 คน (20.41%) ทหาร 2,496 คน (13.73%) ตำรวจ 1,505 คน (8.28%) และข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย 602 คน (3.31%)

โดยเมื่อรวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่นแล้ว ยังพบว่าข้าราชการครูเข้าร่วมโครงการฯ สูงสุดถึง 22,585 คน คิดเป็น 54.56% ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด รองลงมาคือข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 8,642 คน (20.88%) ทหารจำนวน 5,010 คน (12.10%) ตำรวจจำนวน 4,018 คน (9.71%) และน้อยที่สุดคือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย จำนวน 1,142 คน (2.76%)

2.1.3 อายุ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 ส่วนใหญ่มีอายุ 59 ปีขึ้นไป และเมื่อพิจารณาจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น ก็ยังพบว่าส่วนใหญ่มีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็น 20.56% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด โดยเป็นผู้มีอายุ 49 ปีลงมา คิดเป็น 14.52% และอายุ 58 ปี คิดเป็น 11.08%

2.1.4 ระดับ/ชั้นยศ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น ส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการระดับ 6 คิดเป็น 34.29% ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการฯ ข้าราชการครูผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้ง 2 รุ่น เกือบทั้งหมดเป็นข้าราชการระดับ 7 คิดเป็น 93.33% ของข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการฯ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น ส่วนใหญ่เป็นสายงาน ข.และ ค. ซึ่งมีใช้สายผู้สอน ระดับ 5 คิดเป็น 21.98% ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการฯ ข้าราชการทหารและตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นประทวน คิดเป็น 63.23% และ 73.10% ของข้าราชการทหารและตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามลำดับ

2.1.5 ระดับสูง มีข้าราชการระดับสูง คือ ระดับ 9 หรือ พล.ต./พล.ต.ต. ขึ้นไป เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 จำนวนน้อยมากเพียง 119 คน และเมื่อรวมทั้ง 2 รุ่นแล้วก็ยังมีข้าราชการระดับสูงเข้าร่วมโครงการน้อยมากเพียง 223 คน คิดเป็น 0.54% ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ในจำนวนนี้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ 63 คน ข้าราชการครู 15 คน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย 111 คน ข้าราชการทหาร 31 คน และข้าราชการตำรวจ 3 คน

2.2 ผลกระทบ

2.2.1 ด้านการศึกษา

ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ซึ่งหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคือ สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมสามัญศึกษา มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำนวน 8,373 และ 1,213 คน ตามลำดับ และเมื่อรวมทั้ง 2 รุ่น เป็นจำนวน 19,500 และ 2,489 คน คิดเป็นเพียง 5.06% และ 2.01% ของจำนวนข้าราชการตามลำดับ เท่านั้น

ประกอบกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้จัดสรรตำแหน่งข้าราชการครูที่ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ คืน ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ 2542 อีกจำนวน 2,442 ตำแหน่ง คิดเป็นประมาณ 20% ของข้าราชการครูผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 1 และคาดว่าจะจัดสรรคืนให้ในรุ่นที่ 2 นี้อีกประมาณ 20% ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เช่นกัน ดังนั้นจำนวนครูในสังกัด สพช. และกรมสามัญศึกษา ที่จะลดลงจากโครงการฯ นี้ ทั้ง 2 รุ่น จึงคิดเป็นเพียงประมาณ 4.04% และ 1.61% ของจำนวนข้าราชการในสังกัด สพช. และกรมสามัญศึกษาในปีงบประมาณ 2542 ตามลำดับ เท่านั้น

ระดับอุดมศึกษา มีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสายผู้สอนเข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2 เพียง 225 คน และหากพิจารณารวมทั้ง 2 รุ่น ก็ยังพบว่ามีสายผู้สอนเข้าร่วมโครงการเพียง 339 คน คิดเป็น 0.63% ของจำนวนข้าราชการในทบวงมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2542 เท่านั้น ประกอบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ กำลังจะปรับเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ภายในปีงบประมาณ 2545 และ คปร. ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อจ้างพนักงานทดแทนอัตราข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ (170% ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุข้าราชการสาย ก. และ 150% ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุข้าราชการสาย ข. ค.) ดังนั้น ถึงแม้จะมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ก็ไม่ก่อให้เกิดความขาดแคลนบุคลากรสายผู้สอนในมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

2.2.2 ด้านสาธารณสุข

มีข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2 จำนวน 1,222 คน และรวม 2 รุ่น เป็น 2,637 คน แต่มีบุคลากรที่มีหน้าที่ให้การรักษาพยาบาลโดยตรงเข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น เป็นจำนวนน้อยมาก เช่น นายแพทย์ 26 คน พยาบาลวิชาชีพ 321 คน พยาบาลเทคนิค 175 คน เป็นต้น จึงไม่กระทบกับการให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน

2.2.3 ด้านการรักษาความสงบในประเทศ

มีข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 จำนวน 1,505 คน รวมทั้ง 2 รุ่น เป็น 4,018 คน คิดเป็นประมาณ 1.73% ของอัตรากำลังในปีงบประมาณ 2542 เท่านั้น จึงไม่มีผลกระทบต่อการรักษาความสงบภายในประเทศ

2.3 การงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง

จากการดำเนินโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น จะทำให้รัฐมีค่าใช้จ่ายสุทธิเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นเงินขวัญถุง บำเหน็จบำนาญ และ ช.ร.บ. ในปีงบประมาณ 2543 และ 2544 จำนวน 233 และ 364 ล้านบาท ตามลำดับ แต่จะสามารถประหยัดงบประมาณเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ในระยะยาว โดยจะเริ่มคุ้มทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 เป็นต้นไป โดยในปีงบประมาณ 2545 สามารถประหยัดได้ 1,128 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2546 ประหยัดได้ถึง 2,331 ล้านบาท

2.4 การยุบเลิกตำแหน่ง

สามารถยุบเลิกตำแหน่งในปีงบประมาณ 2543 ได้ถึง 16,819 อัตรา และในปีงบประมาณ 2544 ได้อีกประมาณ 14,587 อัตรา (80% ของผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2) รวมทั้ง 2 รุ่น สามารถยุบเลิกตำแหน่งได้ถึงประมาณ 31,406 อัตรา

2.5 ปัญหาอุปสรรค

2.5.1 ส่วนราชการมีความกังวลในเรื่องอัตรากำลังที่ลดลงจากการเข้าร่วมโครงการของข้าราชการในสังกัด โดยเฉพาะส่วนราชการที่ไม่มีความพร้อมในการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ จึงไม่สนับสนุนให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ เพราะอัตรากำลังจะต้องลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีข้าราชการส่วนหนึ่งที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

2.5.2 ข้าราชการส่วนหนึ่งชะลอการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯ ออกไปเพื่อรอสมัครเข้าร่วมโครงการในปีงบประมาณหน้า (ปีงบประมาณ 2545) ซึ่งคาดว่าจะเป็นการดำเนินโครงการเกษียณก่อนกำหนดรุ่นสุดท้าย เพื่อที่จะได้มีเงินเดือนเดือนสุดท้ายในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตลอดจนเงินตามโครงการฯ เพิ่มขึ้น เป็นเหตุให้มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 ลดลงจากรุ่นแรก

2.5.3 ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ จะสามารถเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 นี้ได้เป็นรุ่นสุดท้าย เนื่องจากตั้งแต่ปีงบประมาณ 2544 เป็นต้นไป ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอิสระจะต้องได้รับเงินเดือนจากหมวดเงินอุดหนุน ซึ่งทำให้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่กำหนดไว้ว่าต้องเป็นข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

2.6 สรุป

โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนดประสบความสำเร็จในการลดอัตรากำลังภาครัฐ โดยสามารถลดอัตรากำลังได้ถึง 41,397 คน และขุดเล็กตำแหน่งได้ถึง 31,406 อัตรา และคาดว่าหากมีการดำเนินการโครงการฯ ในปีงบประมาณ 2545 จะมีผู้ให้ความสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการอีกเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีข้าราชการส่วนหนึ่งที่รอที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการในรุ่นสุดท้าย สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นว่าควรที่จะดำเนินโครงการนี้ต่อไป และเร่งเตรียมความพร้อมให้แก่ส่วนราชการในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อที่การลดอัตรากำลังจากโครงการจะได้ไม่กระทบต่อการดำเนินการกิจของส่วนราชการซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ

3. การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ หน่วยงานต่างๆ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.1 สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลาง ร่วมกันจัดทำรายละเอียดโครงการ ขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการ คำถามคำตอบเกี่ยวกับโครงการ แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ แบบหนังสือขอรับการลาออกตามโครงการ ประกาศคณะกรรมการ กบข. พร้อมแบบขอรับเงินจาก กบข. และแบบตรวจสอบเงินประเดิมฯ จัดส่งให้ส่วนราชการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุดที่ นร 0708.3/ว1 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2543

3.2 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินโครงการให้ส่วนราชการทราบ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2543 ณ หอประชุมสุขุมณัยประดิษฐ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน และจัดสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการในภูมิภาคทั้ง 75 จังหวัด รวมจำนวน 8 ครั้ง เพื่อทำความเข้าใจในหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจ และจูงใจให้ข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมโครงการ โดยมีผู้แทนกรมบัญชีกลางร่วมชี้แจงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามโครงการ รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมและสัมมนา ประมาณ 4,481 คน

3.3 คณะรัฐมนตรีลงมติเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2543 อนุมัติหลักการร่าง พระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้ ข้าราชการทหารที่มีอายุ 45 ปีขึ้นไป มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และเห็นชอบให้สิทธิพิเศษแก่ผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต:เกษียณก่อนกำหนด ไม่ต้อง ชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยที่ได้รับตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยปกติ และให้มีสิทธิชำระดอกเบี้ยในอัตราเดิมตามที่กำหนดไว้ในสัญญา กู้เงิน โดยให้มีผลถึงผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตฯ รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2542 ได้รับสิทธิเสียดอกเบี้ยในอัตราเดิมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 ด้วย

3.4 กรมบัญชีกลางแจ้งเวียนวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ เพื่อเป็นแนว ทางในการเบิกจ่ายเงินขวัญถุง เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญและบำเหน็จบำนาญ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนที่สด ที่ กค 0527.3/ว49 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2543

3.5 กรมสรรพากรจัดทำประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 83) เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1) และ (2) แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งนายจ้างจ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงานตามมาตรา 48(5) และ มาตรา 50(1) แห่งประมวลรัษฎากร เพื่อให้สามารถนำเงินขวัญถุงมาเลือกเสียภาษีโดยหัก ค่าใช้จ่ายได้

3.6 สำนักงานประมาณ ดำเนินการโอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2544 ซึ่งจะจ่ายเป็นเงินขวัญถุง จำนวน 3.5 เท่าของเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้น เงินเดือน ไปตั้งจ่ายในหมวดรายจ่ายอื่น โดยไม่ต้องให้ส่วนราชการยื่นคำขอโอนและขออนุมัติ เงินประจำงวด

3.7 สำนักงาน ก.พ. จัดทำแบบคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ และ แบบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต:เกษียณก่อนกำหนด และจัดส่งให้ แก่ส่วนราชการเพื่อดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.5/ว4 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2543

3.8 กระทรวงการคลังประกาศหลักเกณฑ์การชดใช้เงินส่วนต่างตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กรณีผู้กู้เงินเข้าร่วมโครงการเกียติมาก่อนกำหนดฯ รุ่นที่ 1 โดยให้เสียดอกเบี้ยในอัตราเดิมตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ตั้งแต่วันที่ลาออกจากราชการตามโครงการฯ คือวันที่ 1 ตุลาคม 2543

3.9 สำนักงาน ก.พ. ได้ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ โดยจัดส่งแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัว สภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงานก่อนเข้าร่วมโครงการฯ เหตุผลที่เข้าโครงการ และความคิดเห็นข้อเสนอแนะและข้อควรปรับปรุง

4. ผลการดำเนินโครงการ

4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

มีข้าราชการลาออกจากราชการตามโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำนวน 18,181 คน (ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2543) คิดเป็น 0.97 % ของจำนวนข้าราชการปีงบประมาณ 2543 และรวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น เป็น 41,397 คน คิดเป็น 2.17 % ของจำนวนข้าราชการในปีงบประมาณ 2542

กระทรวงที่มีผู้เข้าร่วมโครงการสูงสุด โดยพิจารณาจากผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 และทั้ง 2 รุ่น คือ กระทรวงศึกษาธิการ 10,110 คน และ 23,173 คน ตามลำดับ และกระทรวงที่มีผู้เข้าร่วมโครงการต่ำสุด คือ กระทรวงการต่างประเทศ ทั้ง 2 รุ่น จำนวน 6 คน และ 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 1)

กรมที่มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด ทั้งในรุ่นที่ 2 และทั้ง 2 รุ่น คือสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) 8,373 คน และ 19,500 คน ตามลำดับ โดยส่วนราชการที่ไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการเลย คือ สำนักงานนโยบายพลังงานแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (เป็นหน่วยงานตั้งใหม่) สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ (ปัจจุบันเป็นหน่วยงานสังกัดศาลยุติธรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยทักษิณ (ตารางที่ 2)

4.2 อัตราการเข้าร่วมโครงการฯ

ในรุ่นที่ 2 ข้าราชการครูมีอัตราการเข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด เมื่อเทียบกับข้าราชการประเภทอื่นๆ คิดเป็น 1.84% รองลงมา คือพลเรือนในมหาวิทยาลัย พลเรือนสามัญ และข้าราชการตำรวจ ตามลำดับ

และเมื่อพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่นแล้ว ก็ยังพบว่ามียัตราการเข้าร่วมโครงการในลักษณะเดิม คือ ข้าราชการครูมียัตราการเข้าร่วมโครงการสูงสุด รองลงมา คือ พลเรือนในมหาวิทยาลัย พลเรือนสามัญ และข้าราชการตำรวจ ตามลำดับ

ตารางอัตราผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามประเภทข้าราชการ

ประเภทข้าราชการ	อัตรากำลัง ปี 2542	ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่1		ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่2		รวม	
		จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
ข้าราชการครู	537,217	12,718	2.37 %	9,867	1.84 %	22,585	4.20%
ข้าราชการพลเรือนสามัญ	417,735	4,931	1.18 %	3,711	0.89 %	8,642	2.07%
ข้าราชการตำรวจ	231,667	2,513	1.08 %	1,505	0.65 %	4,018	1.73%
ข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย	52,993	540	1.02 %	602	1.14 %	1,142	2.16%

ไม่รวมข้าราชการทหาร

โดยในรุ่นที่ 2 นี้ กระทรวงศึกษาธิการมียัตราการเข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด คิดเป็น 1.81% ของจำนวนข้าราชการในกระทรวง และกระทรวงการต่างประเทศมียัตราการเข้าร่วมโครงการต่ำสุด คิดเป็น 0.41% ของจำนวนข้าราชการในกระทรวง และเมื่อพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น ก็ยังพบว่า กระทรวงศึกษาธิการมียัตราการเข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด คิดเป็น 4.11% ของจำนวนข้าราชการในกระทรวง และกระทรวงการต่างประเทศมียัตราการเข้าร่วมโครงการต่ำสุด คิดเป็น 0.75% ของจำนวนข้าราชการในกระทรวง (ตารางที่ 1)

ส่วนราชการที่มีอัตราผู้เข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด ในรุ่นที่ 2 คือ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ คิดเป็น 3.29% ของจำนวนข้าราชการในสำนักงานฯ และส่วนราชการที่มีอัตราผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่ำสุด คือ กรมคุมประพฤติ และสำนักงานประกันสังคม คิดเป็น 0.11% ของจำนวนข้าราชการในกรม และเมื่อพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น พบว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ มียัตราการเข้าร่วมโครงการสูงที่สุด คิดเป็น 8.02% ของจำนวนข้าราชการในสำนักงานฯ และกรมคุมประพฤติ มีอัตราผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่ำสุด คิดเป็น 0.12% ของจำนวนข้าราชการในกรม (ตารางที่2)

4.3 จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ

มีส่วนราชการเข้าร่วมโครงการฯ เฉพาะในรุ่นที่ 2 ทั้งสิ้น 131 ส่วนราชการ จากทั้งหมด 138 ส่วนราชการ คิดเป็น 94.93% เพิ่มขึ้นจากรุ่นที่ 1 (ไม่รวมกระทรวงกลาโหม) โดยส่วนราชการที่มีข้าราชการครูในสังกัดเข้าร่วมโครงการ 100% เท่ากับรุ่นที่ 1 ส่วนราชการที่มีข้าราชการพลเรือนเข้าร่วมโครงการ 95.41% เพิ่มขึ้นจากรุ่นที่ 1 และส่วนราชการที่มีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ 90.48% เพิ่มขึ้นจากรุ่นที่ 1

ส่วนราชการที่ไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 ได้แก่ สำนักงานนโยบายพลังงานแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรมปศุสัตว์โทรเลข สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยทักษิณ

และส่วนราชการที่ไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่นเลย ได้แก่ สำนักงานนโยบายพลังงานแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยทักษิณ (ตารางที่ 2)

อัตราส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามประเภทข้าราชการ

ประเภทข้าราชการ	จำนวน ส่วน ราชการ	โครงการ รุ่นที่ 1		จำนวน ส่วน ราชการ	โครงการ รุ่นที่ 2	
		จำนวน	อัตรา เข้าร่วม		จำนวน	อัตรา เข้าร่วม
ข้าราชการครู	10	10	100%	10	10	100%
ข้าราชการพลเรือนสามัญ*	109	102	93.58%	109	104	95.41%
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย	21	18	85.71%	21	19	90.48%

* รวมหน่วยงานอิสระ

4.4 ประเภทข้าราชการ

ผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 มีข้าราชการครูเข้าร่วมโครงการฯ สูงสุด 54.27% รองลงมาคือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ (รวมข้าราชการพลเรือนในพระองค์) 20.41% ทหาร 13.73% ตำรวจ 8.28% และข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย 3.31% ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น พบว่ามีลักษณะการเข้าร่วมโครงการฯ ของข้าราชการประเภทต่างๆ เหมือนกัน คือ ข้าราชการครูเข้าร่วมโครงการสูงสุด

54.56% รองลงมาคือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ(รวมข้าราชการพลเรือนในพระองค์) 20.88% ข้าราชการทหาร 12.10% ข้าราชการตำรวจ 9.71% และข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย 2.76% ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

4.5 โครงสร้างอายุ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 มีอายุน้อยกว่า 50 ปี จำนวน 3,039 คน (16.72%) อายุ 50 – 54 ปี จำนวน 5,537 คน (30.45%) และอายุ 55 ปีขึ้นไป จำนวน 9,605 คน (52.83%)

โครงสร้างอายุของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น มีลักษณะใกล้เคียงกัน คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่าครึ่งของทั้งหมดมีอายุ 55 ปีขึ้นไป คือ 57.13% ในรุ่นที่ 1 และ 52.83% ในรุ่นที่ 2 (รายละเอียดตามตารางที่ 4)

โครงสร้างอายุของผู้ร่วมโครงการฯ

อายุ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ		รวม
	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	
น้อยกว่า 50 ปี	2,971 (12.80%)	3,039 (16.72%)	6,010 (14.52%)
50 – 54 ปี	6,982 (30.07%)	5,537 (30.45%)	12,519 (30.24%)
55 ปีขึ้นไป	13,263 (57.13%)	9,605 (52.83%)	22,868 (55.24%)

4.6 ระดับ/ชั้นยศ

ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2 เป็นระดับ 7 จำนวน 10,072 คน (71.03%) ระดับ 6 จำนวน 1,757 คน (12.39%) ระดับ 5 จำนวน 971 คน (6.85%) และน้อยที่สุดคือระดับ 11 และระดับ 2 อย่างละ 1 คน ส่วนระดับ 1 ไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ระดับของข้าราชการฝ่ายพลเรือนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น มีลักษณะใกล้เคียงกัน คือ ส่วนใหญ่เป็นระดับ 7 รองลงมาคือ 6 และ 5 ตามลำดับ

ระดับของผู้เข้าร่วมโครงการ

ระดับ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ				รวม	
	รุ่นที่ 1		รุ่นที่ 2			
11	0	(0.00%)	1	(0.01%)	1	(0.00%)
10	10	(0.05%)	4	(0.03%)	14	(0.04%)
9	83	(0.46%)	91	(0.64%)	174	(0.54%)
8	784	(4.31%)	798	(5.63%)	1,582	(4.89%)
7	13,153	(72.31%)	10,072	(71.03%)	23,225	(71.75%)
6	2,066	(11.36%)	1,757	(12.39%)	3,823	(11.81%)
5	1,361	(7.48%)	971	(6.85%)	2,332	(7.20%)
4	619	(3.40%)	434	(3.06%)	1,053	(3.25%)
3	111	(0.61%)	51	(0.36%)	162	(0.50%)
2	2	(0.01%)	1	(0.01%)	3	(0.01%)
1	0	(0.00%)	0	(0.00%)	0	(0.00%)

โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ 2 ส่วนใหญ่เป็นระดับ 6 คิดเป็น 37.16% รองลงมาคือระดับ 7 คิดเป็น 21.91% และน้อยที่สุด คือตำแหน่งนักบริหาร ระดับ 10 (ซึ่งเป็นระดับสูงสุดที่เข้าร่วมโครงการฯ) จำนวน 2 คน คิดเป็น 0.05% สังกัด สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ และเมื่อพิจารณา ภาพรวมทั้ง 2 รุ่นแล้วยังพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ก็ยังคงเป็นระดับ 6 และน้อยที่สุด คือ ระดับ 10

ข้าราชการครูผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 ส่วนใหญ่เป็นระดับ 7 คิดเป็น 92.70% รองลงมาคือระดับ 8 คิดเป็น 3.51% และน้อยที่สุด คือระดับ 2 จำนวน 1 คน คิดเป็น 0.01% โดยระดับสูงสุดที่เข้าร่วมโครงการคือ ระดับ 9 คิดเป็น 0.10% จำนวน 10 คน สังกัดกรมสามัญศึกษา กรมอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ และสถาบันราชภัฏ และเมื่อพิจารณาภาพรวมทั้ง 2 รุ่นแล้วยังพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ก็ยังคงเป็นระดับ 7 และ น้อยที่สุด คือระดับ 2

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 ส่วนใหญ่เป็น ระดับ 5 คิดเป็น 21.59% รองลงมาคือ ระดับ 8 คิดเป็น 20.27% และน้อยที่สุดคือ ระดับ 11

(ซึ่งเป็นระดับสูงสุดที่เข้าร่วมโครงการฯ) คิดเป็น 0.17% จำนวน 1 คน สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเมื่อพิจารณาภาพรวมทั้ง 2 รุ่นแล้วก็ยังพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ก็ยังคงเป็นระดับ 5 และน้อยที่สุด คือ ระดับ 11 (ตารางที่ 5)

สำหรับชั้นยศของข้าราชการทหารและตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 มีลักษณะใกล้เคียงกัน กล่าวคือ ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นประทวน โดยข้าราชการทหารชั้นประทวนเข้าร่วมโครงการฯ ถึง 61.06% และชั้นยศสูงสุดของทหารชั้นสัญญาบัตรที่เข้าร่วมโครงการฯ คือ พล.อ. จำนวน 4 คน ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้าร่วมโครงการฯ 74.88% และชั้นยศสูงสุดของตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่เข้าร่วมโครงการฯ คือ พล.ต.ต. จำนวน 1 คน และเมื่อพิจารณาภาพรวมทั้ง 2 รุ่นแล้วก็ยังพบว่า ข้าราชการทหารและตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ก็ยังคงเป็นชั้นประทวน โดยเป็นข้าราชการทหารชั้นประทวนถึง 63.23% ของข้าราชการทหารผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ตารางที่ 6) และเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน 73.10% ของข้าราชการตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ตารางที่ 7)

4.7 สายงาน/ตำแหน่ง

ผู้เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 นี้ สายงานที่เข้าร่วมโครงการสูงสุดในราชการพลเรือนสามัญ คือ เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขจำนวน 385 คน รองลงมาคือ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 172 คน เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขจำนวน 155 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

โดยข้าราชการครู มีตำแหน่งที่เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 สูงสุด คือ อาจารย์ 2 8,087 คน รองลงมา คือ อาจารย์ใหญ่ 633 คน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน 318 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ข้าราชการพลเรือนสามัญในมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งในสายผู้สอน (สาย ก.) ที่เข้าร่วมโครงการในรุ่นที่ 2 สูงสุด คือ อาจารย์ 84 คน รองลงมาคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 73 คน รองศาสตราจารย์ 59 คน ตามลำดับ และตำแหน่งในสายที่ไม่ได้ทำการสอน (สาย ข. ค.) สูงสุดคือ ผู้ช่วยพยาบาล 89 คน (ตารางที่ 10)

และสายงาน/ตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น ก็มีลักษณะใกล้เคียงกัน กล่าวคือ สายงาน/ตำแหน่งที่มีผู้เข้าร่วมโครงการสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญคือ เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ข้าราชการครูคือ อาจารย์ 2 และข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สาย ก. คือตำแหน่งอาจารย์ สาย ข. ค. คือตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

4.8 เงินเดือนเฉลี่ย

ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2 ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 10 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงสุดของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 18 จากทั้งหมด 19 ขั้น) และระดับ 6 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 12.5 จากทั้งหมด 20 ขั้น) (ตารางที่ 11) ข้าราชการครูระดับ 9 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงสุดของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 12.5 จากทั้งหมด 20 ขั้น) และระดับ 2 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 2 จากทั้งหมด 14 ขั้น) (ตารางที่ 12) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 3 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงสุดของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 18 จากทั้งหมด 20 ขั้น) และระดับ 10 มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 9.5 จากทั้งหมด 19 ขั้น) (ตารางที่ 13) ข้าราชการทหารยศ พล.อ. มีอัตราเงินเดือนอยู่ในขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือน (ขั้นที่ 14 จากทั้งหมด 14 ขั้น) และยศ พ.อ. มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 7.5 จากทั้งหมด 20 ขั้น) (ตารางที่ 14) ข้าราชการตำรวจยศ ร.ต.ต. - ร.ต.อ. มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงสุดของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 23 จากทั้งหมด 30 ขั้น) และยศ พ.ต.ต. มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนมากที่สุด (ขั้นที่ 4.5 จากทั้งหมด 20 ขั้น) (ตารางที่ 15)

เงินเดือนเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่นมีลักษณะใกล้เคียงกัน คือ เงินเดือนเฉลี่ยของข้าราชการพลเรือนสามัญ สูงกว่าขั้นกึ่งกลางของอันดับเงินเดือนเฉลี่ยในทุกๆ ระดับ เงินเดือนเฉลี่ยของข้าราชการครูส่วนใหญ่ต่ำกว่าขั้นกึ่งกลางของอันดับเงินเดือนในแต่ละระดับ เงินเดือนเฉลี่ยของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสูงกว่าขั้นกึ่งกลางของอันดับเงินเดือนในทุกๆ ระดับ เงินเดือนเฉลี่ยของข้าราชการทหารส่วนใหญ่สูงกว่าขั้นกึ่งกลางของอันดับเงินเดือนในแต่ละชั้นยศ และเงินเดือนเฉลี่ยของข้าราชการตำรวจค่อนข้างใกล้เคียงกับขั้นกึ่งกลางของอันดับเงินเดือน

4.9 ภาระงบประมาณและจุดคุ้มทุน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 รัฐจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นสุทธิในปีงบประมาณ 2544 และ 2545 จำนวน 122 และ 209 ล้านบาท ตามลำดับ และจะเริ่มคุ้มทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป โดยสามารถประหยัดงบประมาณปี 2546 ได้ 1,028 ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2547 ประหยัดได้อีก 1,045 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2548 ประหยัดได้อีกถึง 1,051 ล้านบาท ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

และจากการดำเนินโครงการฯ ทั้ง 2 รุ่น รัฐสามารถประหยัดงบประมาณเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการลงได้ในระยะยาว และมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเป็นเงินขวัญถุง บำเหน็จ บำนาญ และ ช.ร.บ. โดยในปีงบประมาณ 2543 และ 2544 รัฐจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 233 และ 364 ล้านบาท ตามลำดับ และจะเริ่มคุ้มทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 เป็นต้นไป โดยสามารถประหยัดงบประมาณปี 2545 ได้ 1,128 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2546 ประหยัดได้อีก 2,331 ล้านบาท ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

5. การประเมินผลโครงการเบื้องต้น

การดำเนินการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 นี้ ถึงแม้จะได้พยายามแก้ไขอุปสรรคของการดำเนินการซึ่งเกิดกับรุ่นที่แล้วมาไปบ้างบางส่วนแล้ว เช่น 1) ปรับระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์โครงการให้เพิ่มขึ้น ซึ่งช่วยให้ข้าราชการสามารถศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียดโครงการได้มากขึ้น 2) การให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการยังคงสามารถจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยได้ในอัตราเดิม และไม่ต้องขอใช้ส่วนต่างระหว่างอัตราดอกเบี้ยตามโครงการสวัสดิการเงินกู้กับอัตราดอกเบี้ยปกติ ซึ่งช่วยบรรเทาภาระให้แก่ผู้ที่ตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯ 3) ให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 4) การลดภาระภาษีของเงินขวัญถุงแก่ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยกรมสรรพากรได้จัดทำประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เพื่อให้สามารถนำเงินขวัญถุงมาเลือกเสียภาษีโดยหักค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น ตลอดจน 5) ปัญหาการได้รับเงินตามโครงการล่าช้าก็ได้รับการแก้ไข โดยการที่กรมบัญชีกลางและสำนักงานงบประมาณได้เตรียมการเบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ ไว้ล่วงหน้า

แต่อย่างไรก็ดี การดำเนินการในรุ่นที่ 2 นี้ ก็ยังพบปัญหาและอุปสรรคอีกบางประการ คือ

5.1 ส่วนราชการยังคงไม่พร้อมที่จะปรับบทบาท ภารกิจ และกังวลในเรื่องการลดรอบอัตรากำลังอันเนื่องจากการยุบตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จึงไม่อนุญาตให้ข้าราชการที่ประสงค์จะออกจากราชการตามโครงการฯ ได้เข้าร่วมโครงการฯ

5.2 ข้าราชการส่วนหนึ่งชะลอการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯออกไป เพื่อรอสมัครเข้าร่วมโครงการในรุ่นต่อไป (ปีงบประมาณ 2545) ซึ่งคาดกันว่าจะเป็นการดำเนินโครงการเกษียณก่อนกำหนดฯ เป็นรุ่นสุดท้าย เพื่อที่จะได้มีเงินเดือนเดือนสุดท้ายในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ และเงินตามโครงการฯ เพิ่มขึ้น ซึ่งคาดว่าจะป็นสาเหตุสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ให้มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 ลดลงจากรุ่นแรก

5.3 ข้าราชการที่สังกัดหน่วยงานอิสระเกิดใหม่ตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งเดิมเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาก่อน จะสามารถเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 นี้ได้เป็นรุ่นสุดท้าย เนื่องจากตั้งแต่ปีงบประมาณ 2544 ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอิสระจะต้องได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน จึงทำให้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่กำหนดไว้ว่าต้องเป็นข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนฯ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 3 แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. 2542

6. สรุป

โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนดประสบความสำเร็จในการลดอัตรากำลังภาครัฐ คือ สามารถลดอัตรากำลังได้ถึง 41,397 คน และยุบเลิกตำแหน่งได้ถึง 31,406 อัตรา ภายใน 2 ปี ถึงแม้ว่าจะมีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 2 น้อยลงกว่ารุ่นแรก ซึ่งคาดว่ามีสาเหตุจากการที่ข้าราชการส่วนหนึ่งรอจะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นสุดท้ายตามข้อเสนอของโครงการฯ ซึ่งได้เคยกำหนดเป้าหมายไว้ 3 รุ่น ดังนั้น หากมีการดำเนินการโครงการฯ รุ่นที่ 3 ในปีงบประมาณ 2545 จึงคาดว่าจะมีผู้ให้ความสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการฯ อีกเป็นจำนวนมาก

สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นว่าควรที่จะดำเนินโครงการนี้ต่อไป แต่จะต้องเร่งเตรียมความพร้อมให้แก่ส่วนราชการในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อที่การลดอัตรากำลังจากโครงการฯ จะได้ไม่กระทบต่อการดำเนินการกิจของส่วนราชการซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

สารบัญตาราง

61/82

- | | |
|-------------|--|
| ตารางที่ 1 | จำนวนและอัตราการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามกระทรวง |
| ตารางที่ 2 | จำนวนและอัตราการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามกรม |
| ตารางที่ 3 | จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามประเภทข้าราชการ |
| ตารางที่ 4 | จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามอายุและประเภทข้าราชการ |
| ตารางที่ 5 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการฝ่ายพลเรือนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง |
| ตารางที่ 6 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการทหาร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามชั้นยศ |
| ตารางที่ 7 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามชั้นยศ |
| ตารางที่ 8 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำแนกตามสายงานและระดับ (สูงสุด 10 สายงาน) |
| ตารางที่ 9 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการครู ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำแนกตามสายงานและระดับ (สูงสุด 10 สายงาน) |
| ตารางที่ 10 | จำนวนและร้อยละของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำแนกตามสายงานและระดับ (สาย ก. ทั้งหมด และสาย ข. ค. สูงสุด 10 สายงาน) |
| ตารางที่ 11 | จำนวนข้าราชการพลเรือน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและค่าจ้างเงินเดือน |

- ตารางที่ 12 จำนวนข้าราชการครู ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน
- ตารางที่ 13 จำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน
- ตารางที่ 14 จำนวนข้าราชการทหาร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน
- ตารางที่ 15 จำนวนข้าราชการตำรวจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน
- ตารางที่ 16 รายจ่ายที่ลดลงและเพิ่มขึ้นของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2
- ตารางที่ 17 ประมาณการรายจ่ายและการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
-

- ตารางที่ 1 จำนวนและอัตราการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำนวนตามกระทรวง

กระทรวง	ปีงบประมาณ 2542			ปีงบประมาณ 2543			ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	
	อัตราค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 1	อัตราการเข้าร่วม	อัตราค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2	อัตราการเข้าร่วม	จำนวน	อัตราการเข้าร่วม
สำนักงานรัฐมนตรี	11,900	178	1.50%	11,595	130	1.12%	308	2.59%
กระทรวงการคลัง	29,815	232	0.78%	29,626	201	0.68%	433	1.45%
กระทรวงการต่างประเทศ	1,476	5	0.34%	1,469	6	0.41%	11	0.75%
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	53,205	770	1.45%	52,847	521	0.99%	1,291	2.43%
กระทรวงคมนาคม	17,214	139	0.81%	17,074	96	0.56%	235	1.37%
กระทรวงพาณิชย์	4,517	81	1.79%	4,506	42	0.93%	123	2.72%
กระทรวงมหาดไทย	68,455	1,467	2.14%	68,104	972	1.43%	2,439	3.56%
กระทรวงยุติธรรม	8,199	27	0.33%	8,291	59	0.71%	86	1.05%
กระทรวงศึกษาธิการ	563,956	13,063	2.32%	559,936	10,110	1.81%	23,173	4.11%
กระทรวงสาธารณสุข	165,995	1,415	0.85%	168,513	1,222	0.73%	2,637	1.59%
กระทรวงอุตสาหกรรม	5,039	52	1.03%	5,010	52	1.04%	104	2.06%
กระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	3,253	35	1.08%	3,242	37	1.14%	72	2.21%
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม	11,276	115	1.02%	11,229	80	0.71%	195	1.73%
ทบวงมหาวิทยาลัย	54,163	551	1.02%	54,557	611	1.12%	1,162	2.15%
หน่วยงานอิสระ*	238,460	2,572	1.08%	227,632	1,546	0.68%	4,118	1.73%
รวม	1,236,923	20,702	1.67%	1,223,631	15,685	1.28%	36,387	2.94%

หมายเหตุ ไม่รวมกระทรวงกลาโหม

* รวมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

อัตราการเข้าร่วมรวมทั้งโครงการฯ เทียบกับอัตราค่าจ้างปี 2542

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำนวนตามกรม

64/82

กรม	ปีงบประมาณ 2542			ปีงบประมาณ 2543			รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	
	อัตราค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 1	อัตราการเข้าร่วม	อัตราค่าจ้าง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2	อัตราการเข้าร่วม	จำนวน	อัตราการเข้าร่วม
สำนักงานนายกรัฐมนตรี								
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	539	1	0.19%	491	4	0.81%	5	0.93%
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	367	5	1.36%	362	8	2.21%	13	3.54%
สำนักงบประมาณ	1,080	6	0.56%	1,080	12	1.11%	18	1.67%
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	126	1	0.79%	127	1	0.79%	2	1.59%
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	680	13	1.91%	671	6	0.89%	19	2.79%
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	518	9	1.74%	505	1	0.20%	10	1.93%
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	501	1	0.20%	515	1	0.19%	2	0.40%
สำนักงาน ก.พ.	862	22	2.55%	855	12	1.40%	34	3.94%
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	337	6	1.78%	334	4	1.20%	10	2.97%
สำนักงานสถิติแห่งชาติ	1,159	22	1.90%	1,143	19	1.66%	41	3.54%
กรมประชาสัมพันธ์	2,507	31	1.24%	2,507	30	1.20%	61	2.43%
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	1,148	27	2.35%	1,141	11	0.96%	38	3.31%
กรมวิเทศสหการ	337	10	2.97%	335	6	1.79%	16	4.75%
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ	237	12	5.06%	234	7	2.99%	19	8.02%
สำนักงาน ป.ป.ส.	782	7	0.90%	778	3	0.39%	10	1.28%
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ	149	2	1.34%	147	2	1.36%	4	2.68%
สำนักงานคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก	69	2	2.90%	86	1	1.16%	3	4.35%
สำนักงานนโยบายพลังงานแห่งชาติ	81	-	-	81	-	-	-	-
สำนักงานคณะกรรมการเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	110	-	-	110	2	1.82%	2	1.82%
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	311	1	0.32%	44	-	-	1	0.32%
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	-	-	-	49	-	-	-	-
กระทรวงการคลัง								
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	190	2	1.05%	189	-	-	2	1.05%
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	267	4	1.50%	270	1	0.37%	5	1.87%
กรมธนารักษ์	1,103	7	0.63%	1,093	11	1.01%	18	1.63%
กรมบัญชีกลาง	2,613	41	1.57%	2,567	27	1.05%	68	2.60%
กรมศุลกากร	5,197	27	0.52%	5,180	19	0.37%	46	0.89%
กรมสรรพสามิต	4,342	74	1.70%	4,298	48	1.12%	122	2.81%
กรมสรรพากร	16,103	77	0.48%	16,029	95	0.59%	172	1.07%
กระทรวงการต่างประเทศ	1,476	5	0.34%	1,469	6	0.41%	11	0.75%
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์								
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1,572	29	1.84%	1,562	18	1.15%	47	2.99%
กรมชลประทาน	8,481	55	0.65%	8,391	41	0.49%	96	1.13%
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1,362	5	0.37%	1,357	8	0.59%	13	0.95%
กรมประมง	3,265	38	1.16%	3,264	32	0.98%	70	2.14%
กรมปศุสัตว์	5,043	47	0.93%	5,019	38	0.76%	85	1.69%
กรมป่าไม้	8,894	134	1.51%	8,834	77	0.87%	211	2.37%

กรม	ปีงบประมาณ 2542			ปีงบประมาณ 2543			รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	
	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 1	อัตราการเข้าร่วม	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2	อัตราการเข้าร่วม	จำนวน	อัตราการเข้าร่วม
กรมพัฒนาที่ดิน	2,113	70	3.31%	2,073	61	2.94%	131	6.20%
กรมวิชาการเกษตร	3,403	78	2.29%	3,358	52	1.55%	130	3.82%
กรมส่งเสริมการเกษตร	11,951	172	1.44%	11,923	98	0.82%	270	2.26%
กรมส่งเสริมการสหกรณ์	3,969	99	2.49%	3,931	68	1.73%	167	4.21%
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	2,394	23	0.96%	2,377	20	0.84%	43	1.80%
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	758	20	2.64%	758	8	1.06%	28	3.69%
กระทรวงคมนาคม								
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	334	6	1.80%	334	2	0.60%	8	2.40%
กรมการขนส่งทางบก	4,402	24	0.55%	4,391	8	0.18%	32	0.73%
กรมการบินพาณิชย์	554	17	3.07%	554	6	1.08%	23	4.15%
กรมเจ้าท่า	1,205	8	0.66%	1,197	7	0.58%	15	1.24%
กรมทางหลวง	9,157	66	0.72%	9,033	58	0.64%	124	1.35%
กรมไปรษณีย์โทรเลข	432	1	0.23%	428	-	-	1	0.23%
กรมอุดมศึกษา	1,032	16	1.55%	1,039	13	1.25%	29	2.81%
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการพาณิชย์นาวี	98	1	1.02%	98	2	2.04%	3	3.06%
กระทรวงพาณิชย์								
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	785	13	1.66%	709	4	0.56%	17	2.17%
กรมการค้าต่างประเทศ	749	9	1.20%	653	7	1.07%	16	2.14%
กรมการค้าภายใน	760	4	0.53%	899	5	0.56%	9	1.18%
กรมทะเบียนการค้า	759	24	3.16%	785	9	1.15%	33	4.35%
กรมส่งเสริมการส่งออก	374	8	2.14%	449	5	1.11%	13	3.48%
กรมเศรษฐกิจการพาณิชย์	417	9	2.16%	307	9	2.93%	18	4.32%
กรมการประกันภัย	518	12	2.32%	539	2	0.37%	14	2.70%
กรมทรัพย์สินทางปัญญา	155	2	1.29%	165	1	0.61%	3	1.94%
กระทรวงมหาดไทย								
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	3,240	35	1.08%	3,218	21	0.65%	56	1.73%
กรมการปกครอง	21,425	320	1.49%	21,206	244	1.15%	564	2.63%
กรมการพัฒนาชุมชน	9,053	381	4.21%	8,981	221	2.46%	602	6.65%
กรมที่ดิน	13,140	472	3.59%	13,126	187	1.42%	659	5.02%
กรมโยธาธิการ	3,201	25	0.78%	3,188	19	0.60%	44	1.37%
กรมราชทัณฑ์	11,025	171	1.55%	11,025	130	1.18%	301	2.73%
สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท	6,509	51	0.78%	6,509	137	2.10%	188	2.89%
กรมการผังเมือง	862	12	1.39%	851	13	1.53%	25	2.90%
กระทรวงยุติธรรม								
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	6,276	26	0.41%	6,248	56	0.90%	82	1.31%
กรมบังคับคดี	912	1	0.11%	989	2	0.20%	3	0.33%
สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ	164	-	-	163	-	-	-	-
กรมคุมประพฤติ	847	-	-	891	1	0.11%	1	0.12%
กระทรวงศึกษาธิการ								
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	7,589	175	2.31%	7,585	120	1.58%	295	3.89%
สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ	9,072	93	1.03%	8,946	90	1.01%	183	2.02%
กรมการศาสนา	343	3	0.87%	339	2	0.59%	5	1.46%
กรมพลศึกษา	2,026	25	1.23%	2,026	24	1.18%	49	2.42%

กรม	ปีงบประมาณ 2542			ปีงบประมาณ 2543			รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	
	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 1	อัตราการเข้าร่วม	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2	อัตราการเข้าร่วม	จำนวน	อัตราการเข้าร่วม
กรมวิชาการ	392	18	4.59%	388	3	0.77%	21	5.36%
กรมศิลปากร	2,834	34	1.20%	2,823	40	1.42%	74	2.61%
กรมสามัญศึกษา	123,857	1,276	1.03%	123,041	1,213	0.99%	2,489	2.01%
กรมอาชีวศึกษา	19,809	152	0.77%	19,626	123	0.63%	275	1.39%
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน	1,308	21	1.61%	1,300	23	1.77%	44	3.36%
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	6,203	37	0.60%	6,203	50	0.81%	87	1.40%
กรมการศึกษานอกโรงเรียน	4,184	94	2.25%	4,182	46	1.10%	140	3.35%
สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ	291	6	2.06%	289	2	0.69%	8	2.75%
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	385,707	11,127	2.88%	382,847	8,373	2.19%	19,500	5.06%
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู	341	2	0.59%	341	1	0.29%	3	0.88%
กระทรวงสาธารณสุข								
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	146,135	1,216	0.83%	148,817	1,016	0.68%	2,232	1.53%
กรมการแพทย์	7,572	53	0.70%	7,485	62	0.83%	115	1.52%
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,029	6	0.58%	1,013	2	0.20%	8	0.78%
กรมอนามัย	2,826	50	1.77%	2,807	31	1.10%	81	2.87%
กรมควบคุมโรคติดต่อ	4,569	68	1.49%	4,550	80	1.76%	148	3.24%
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	532	4	0.75%	529	7	1.32%	11	2.07%
กรมสุขภาพจิต	3,332	18	0.54%	3,312	24	0.72%	42	1.26%
กระทรวงอุตสาหกรรม								
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	726	6	0.83%	715	6	0.84%	12	1.65%
กรมทรัพยากรธรณี	1,940	24	1.24%	1,940	26	1.34%	50	2.58%
กรมโรงงานอุตสาหกรรม	945	7	0.74%	938	8	0.85%	15	1.59%
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	787	12	1.52%	779	8	1.03%	20	2.54%
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	501	-	-	495	2	0.40%	2	0.40%
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	140	3	2.14%	143	2	1.40%	5	3.57%
กระทรวงวิทยาศาสตร์								
สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์	239	5	2.09%	243	8	3.29%	13	5.44%
กรมวิทยาศาสตร์บริการ	421	11	2.61%	414	9	2.17%	20	4.75%
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	309	6	1.94%	309	2	0.65%	8	2.59%
สำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ	408	1	0.25%	407	5	1.23%	6	1.47%
กรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน	1,115	11	0.99%	1,108	9	0.81%	20	1.79%
สำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม	322	1	0.31%	322	1	0.31%	2	0.62%
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	138	-	-	138	1	0.72%	1	0.72%
กรมควบคุมมลพิษ	301	-	-	301	2	0.66%	2	0.66%
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม								
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	763	5	0.66%	759	2	0.26%	7	0.92%
กรมการจัดหางาน	1,268	6	0.47%	1,267	7	0.55%	13	1.03%
กรมประชาสงเคราะห์	4,423	89	2.01%	4,383	57	1.30%	146	3.30%
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,422	2	0.14%	1,431	3	0.21%	5	0.35%
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,490	7	0.47%	1,488	9	0.60%	16	1.07%
สำนักงานประกันสังคม	1,910	6	0.31%	1,901	2	0.11%	8	0.42%
ทบวงมหาวิทยาลัย								
สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย	362	12	3.31%	1,069	9	0.84%	21	5.80%

กรม	ปีงบประมาณ 2542			ปีงบประมาณ 2543			รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	
	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 1	อัตราการเข้าร่วม	อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 2	อัตราการเข้าร่วม	จำนวน	อัตราการเข้าร่วม
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	5,485	68	1.24%	5,409	63	1.16%	131	2.39%
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	3,582	24	0.67%	3,553	37	1.04%	61	1.70%
มหาวิทยาลัยขอนแก่น	4,844	19	0.39%	4,844	35	0.72%	54	1.11%
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	6,508	139	2.14%	6,454	145	2.25%	284	4.36%
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2,738	26	0.95%	2,724	22	0.81%	48	1.75%
มหาวิทยาลัยมหิดล	11,631	157	1.35%	11,550	196	1.70%	353	3.03%
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2,057	17	0.83%	2,060	15	0.73%	32	1.56%
มหาวิทยาลัยศิลปากร	1,284	16	1.25%	1,279	14	1.09%	30	2.34%
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	4,765	23	0.48%	4,754	22	0.46%	45	0.94%
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	557	3	0.54%	549	4	0.73%	7	1.26%
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1,832	24	1.31%	1,811	21	1.16%	45	2.46%
มหาวิทยาลัยแม่โจ้	492	2	0.41%	488	2	0.41%	4	0.81%
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	1,371	5	0.36%	1,368	4	0.29%	9	0.66%
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า								
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1,436	-	-	1,431	-	-	-	-
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	1,187	6	0.51%	1,187	6	0.51%	12	1.01%
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	808	3	0.37%	808	2	0.25%	5	0.62%
มหาวิทยาลัยบูรพา	926	2	0.22%	923	9	0.98%	11	1.19%
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	552	1	0.18%	552	1	0.18%	2	0.36%
มหาวิทยาลัยทักษิณ	342	-	-	341	-	-	-	-
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	877	4	0.46%	876	2	0.23%	6	0.68%
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	527	-	-	527	2	0.38%	2	0.38%
หน่วยอิสระ								
ราชบัณฑิตยสถาน	66	3	4.55%	66	1	1.52%	4	6.06%
สำนักพระราชวัง	2,027	9	0.44%	2,019	3	0.15%	12	0.59%
สำนักงานเลขาธิการ	344	-	-	344	1	0.29%	1	0.29%
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	2,206	33	1.50%	2,206	27	1.22%	60	2.72%
สำนักงานอัยการสูงสุด	1,839	12	0.65%	1,965	6	0.31%	18	0.98%
สำนักงาน ป.ป.ช.	311	2	0.64%	406	3	0.74%	5	1.61%
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	231,667	2,513	1.08%	220,626	1,505	0.68%	4,018	1.73%
รวม	1,236,923	20,702	1.67%	1,223,631	15,685	1.28%	36,387	2.94%

หมายเหตุ ไม่รวมกระทรวงกลาโหม

อัตราการเข้าร่วมรวมทั้งโครงการฯ เทียบกับอัตรากำลังปี 2542

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามประเภทข้าราชการ

ประเภท	ผู้เข้าร่วมโครงการ		รวม
	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ข้าราชการพลเรือนสามัญ*	4,931 (21.24%)	3,711 (20.41%)	8,642 (20.88%)
ข้าราชการครู	12,718 (54.78%)	9,867 (54.27%)	22,585 (54.56%)
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย	540 (2.33%)	602 (3.31%)	1,142 (2.76%)
ข้าราชการทหาร	2,514 (10.83%)	2,496 (13.73%)	5,010 (12.10%)
ข้าราชการตำรวจ	2,513 (10.82%)	1,505 (8.28%)	4,018 (9.71%)
รวม	23,216 (100%)	18,181 (100%)	41,397 (100%)

หมายเหตุ : *รวมข้าราชการพลเรือนในพระองค์

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด จำแนกตามอายุและประเภทข้าราชการ

อายุ (ปี)	ผู้เข้าร่วมโครงการ				รวม	
	รุ่นที่ 1		รุ่นที่ 2			
	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)
<= 49	2,971	(12.80%)	3,039	(16.72%)	6,010	(14.52%)
50	1,162	(5.01%)	1,089	(5.99%)	2,251	(5.44%)
51	1,246	(5.37%)	1,118	(6.15%)	2,364	(5.71%)
52	1,352	(5.82%)	1,104	(6.07%)	2,456	(5.93%)
53	1,531	(6.59%)	1,051	(5.78%)	2,582	(6.24%)
54	1,691	(7.28%)	1,175	(6.46%)	2,866	(6.92%)
55	1,903	(8.20%)	1,163	(6.40%)	3,066	(7.41%)
56	1,952	(8.41%)	1,260	(6.93%)	3,212	(7.76%)
57	2,252	(9.70%)	1,203	(6.62%)	3,455	(8.35%)
58	2,918	(12.57%)	1,669	(9.18%)	4,587	(11.08%)
>= 59	4,238	(18.25%)	4,310	(23.71%)	8,548	(20.65%)
รวม	23,216	(100%)	18,181	(100%)	41,397	(100%)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของข้าราชการฝ่ายพลเรือนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับ	พลเรือนสามัญ			ครู			พลเรือนในมหาวิทยาลัย			
	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	รวม	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	รวม	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	รวม	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
11	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	0 (0.00%)	1 (0.17%)	1 0.1%	
10	7 (0.14%)	2 (0.05%)	9 0.1%	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	3 (0.56%)	2 (0.33%)	5 0.4%	
9	32 (0.65%)	22 (0.59%)	54 0.6%	5 (0.04%)	10 (0.10%)	15 0.1%	46 (8.52%)	59 (9.80%)	105 9.2%	
8	377 (7.65%)	330 (8.89%)	707 8.2%	321 (2.52%)	346 (3.51%)	667 3.0%	86 (15.93%)	122 (20.27%)	208 18.2%	
7	1,120 (22.71%)	813 (21.91%)	1,933 22.4%	11,932 (93.82%)	9,147 (92.70%)	21,079 93.3%	101 (18.70%)	112 (18.60%)	213 18.7%	
6	1,584 (32.12%)	1,379 (37.16%)	2,963 34.3%	400 (3.15%)	308 (3.12%)	708 3.1%	82 (15.19%)	70 (11.63%)	152 13.3%	
5	1,185 (24.03%)	796 (21.45%)	1,981 22.9%	55 (0.43%)	45 (0.46%)	100 0.4%	121 (22.41%)	130 (21.59%)	251 22.0%	
4	529 (10.73%)	330 (8.89%)	859 9.9%	4 (0.03%)	8 (0.08%)	12 0.1%	86 (15.93%)	96 (15.95%)	182 15.9%	
3	97 (1.97%)	39 (1.05%)	136 1.6%	1 (0.01%)	2 (0.02%)	3 0.0%	13 (2.41%)	10 (1.66%)	23 2.0%	
2	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	0 (0.00%)	1 (0.01%)	1 0.0%	2 (0.37%)	0 (0.00%)	2 0.2%	
1	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 0.0%	
รวม	4,931 (100%)	3,711 (100%)	8,642 100%	12,718 (100%)	9,867 (100%)	22,585 100%	540 (100%)	602 (100%)	1,142 100%	

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของข้าราชการทหาร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ				รวม	
	รุ่นที่ 1		รุ่นที่ 2			
	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)
ชั้นประทวน	1,644	(65.39%)	1,524	(61.06%)	3,168	(63.23%)
ร.ต. ร.ท. ร.อ.	229	(9.11%)	260	(10.42%)	489	(9.76%)
พ.ต. น.ต.	262	(10.42%)	298	(11.94%)	560	(11.18%)
พ.ท. น.ท.	244	(9.71%)	256	(10.26%)	500	(9.98%)
พ.อ. น.อ.	126	(5.01%)	136	(5.45%)	262	(5.23%)
พล.ต. พล.อ.ต. พล.ร.ต.	7	(0.28%)	14	(0.56%)	21	(0.42%)
พล.ท. พล.อ.ท. พล.ร.ท.	2	(0.08%)	4	(0.16%)	6	(0.12%)
พล.อ. พล.อ.อ. พล.ร.อ.	0	(0.00%)	4	(0.16%)	4	(0.08%)
รวม	2,514	(100%)	2,496	(100%)	5,010	(100%)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ				รวม	
	รุ่นที่ 1		รุ่นที่ 2			
	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)	จำนวน	(ร้อยละ)
ชั้นประทวน	1,810	(72.03%)	1,127	(74.88%)	2,937	(73.10%)
ร.ต.ต. ร.ต.ท. ร.ต.อ.	490	(19.50%)	250	(16.61%)	740	(18.42%)
พ.ต.ต.	17	(0.68%)	1	(0.07%)	18	(0.45%)
พ.ต.ท.	173	(6.88%)	116	(7.71%)	289	(7.19%)
พ.ต.อ.	21	(0.84%)	10	(0.66%)	31	(0.77%)
พล.ต.ต.	2	(0.08%)	1	(0.07%)	3	(0.07%)
รวม	2,513	(100%)	1,505	(100%)	4,018	(100%)

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำแนกตามสายงานและระดับ (สูงสุด 10 สายงาน)

สายงาน	ระดับ											รวม
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข					2	325	52	6				385
พยาบาลวิชาชีพ					4	11	120	37				172
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน				3	43	108	1					155
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป					3	77	36	19				135
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน					134							134
เจ้าหน้าที่พยาบาล				1	37	85						123
เจ้าหน้าที่ปกครอง			1	92	14							107
พยาบาลเทคนิค					8	90						98
นายช่างโยธา				2	3	68	24	1				98
เจ้าหน้าที่ธุรการ			13	35	46							94
รวม	-	-	14	133	294	764	233	63	-	-	-	1,501

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของข้าราชการครู ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำแนกตามสายงานและระดับ (สูงสุด 10 สายงาน)

สายงาน	ระดับ											รวม
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
อาจารย์ 2					9	247	7,831					8,087
อาจารย์ใหญ่							613	20				633
ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน							304	14				318
ผู้อำนวยการโรงเรียน							1	201	3			205
ครูใหญ่						6	125					131
ศึกษานิเทศก์					1	3	88	9	3			104
ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่						3	88					91
อาจารย์ 1			2	7	32	15	16					72
เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา					1	24	43	1				69
ผู้ช่วยศาสตราจารย์								31				31
รวม	-	-	2	7	43	298	9,109	276	6	-	-	9,741

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2

จำแนกตามสายงานและระดับ (สาย ก. ทั้งหมด และสาย ข. ค. สูงสุด 10 สายงาน)

สายงาน	ระดับ											รวม
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
สาย ก.												
ครู					4	1		1				6
อาจารย์							81	3				84
ผู้ช่วยศาสตราจารย์								73				73
รองศาสตราจารย์									59			59
ศาสตราจารย์										2	1	3
รวม	-	-	-	-	4	1	81	77	59	2	1	225
สาย ข. ค.												
ผู้ช่วยพยาบาล			2	46	41							89
พยาบาล					2	26	12	21				61
พ.ธุรการ				10	26	2						38
จ.ธุรการ			6	19	3							28
จ.บริหารทั่วไป						8	7	1				16
พ.การเงินและบัญชี				1	12	1						14
นักวิชาการศึกษา						2	3	4				9
พ.วิทยาศาสตร์การแพทย์					7							7
จ.บุคคล						5		1				6
นายช่างเทคนิค					5	1						6
รวม	0	0	8	76	96	45	22	27	0	0	0	377

สาย ก. หมายถึง ตำแหน่งที่มีหน้าที่สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

สาย ข. หมายถึง ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ

สาย ค. หมายถึง ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารและธุรการ

ตารางที่ 11 จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน

ระดับ	จำนวน(คน)	เงินเดือนเฉลี่ย	ขั้นเงินเดือน	
			ขั้นใกล้เคียง	จากทั้งหมด
11	0	0	0	16 ขั้น
10	2	51,490	51,490 ขั้นที่ 18	19 ขั้น
9	22	40,022	40,100 ขั้นที่ 16.5	20 ขั้น
8	330	31,117	30,850 ขั้นที่ 15	24 ขั้น
7	813	23,988	24,170 ขั้นที่ 13.5	20 ขั้น
6	1,379	18,595	18,650 ขั้นที่ 12.5	20 ขั้น
5	796	16,534	16,640 ขั้นที่ 15	20 ขั้น
4	330	13,713	13,820 ขั้นที่ 15.5	20 ขั้น
3	39	11,929	11,890 ขั้นที่ 17	20 ขั้น
2	0	0	0	14 ขั้น
1	0	0	0	15 ขั้น
รวม	3,711	20,089		

๗/๘๒

ตารางที่ 12 จำนวนข้าราชการครูผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน

ระดับ	จำนวน(คน)	เงินเดือนเฉลี่ย	ขั้นเงินเดือน	
			ขั้นใกล้เคียง	จากทั้งหมด
11	0	0	0	16 ขั้น
10	0	0	0	19 ขั้น
9	10	34,390	34,610 ขั้นที่ 12.5	20 ขั้น
8	346	27,825	28,040 ขั้นที่ 12.5	24 ขั้น
7	9,147	20,608	20,720 ขั้นที่ 10	20 ขั้น
6	308	13,624	13,680 ขั้นที่ 5	20 ขั้น
5	45	12,905	12,940 ขั้นที่ 8.5	20 ขั้น
4	8	8,324	8,410 ขั้นที่ 3.5	20 ขั้น
3	2	6,530	6,530 ขั้นที่ 2.5	20 ขั้น
2	1	5,180	5,180 ขั้นที่ 2	14 ขั้น
1	0	0	0	15 ขั้น
รวม	9,867	20,607		

ตารางที่ 13 จำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน

ระดับ	จำนวน(คน)	เงินเดือนเฉลี่ย	ขั้นเงินเดือน	
			ขั้นใกล้เคียง	จากทั้งหมด
11	1	46,780	46,780 ขั้นที่ 10.5	16 ขั้น
10	2	37,765	37,820 ขั้นที่ 9.5	19 ขั้น
9	59	36,423	36,660 ขั้นที่ 14	20 ขั้น
8	122	29,294	29,130 ขั้นที่ 13.5	24 ขั้น
7	112	25,294	25,110 ขั้นที่ 15	20 ขั้น
6	70	20,442	20,540 ขั้นที่ 15	20 ขั้น
5	130	17,045	16,950 ขั้นที่ 15.5	20 ขั้น
4	96	14,629	14,600 ขั้นที่ 17	20 ขั้น
3	10	12,251	12,310 ขั้นที่ 18	20 ขั้น
2	0	0	0	14 ขั้น
1	0	0	0	15 ขั้น
รวม	602	23,010		

ตารางที่ 14 จำนวนข้าราชการทหารผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน

๗๑/๘๒

ขั้น/ยศ	จำนวน(คน)	เงินเดือนเฉลี่ย	ขั้นเงินเดือน		
			ขั้นใกล้เคียง		จากทั้งหมด
ชั้นประทวน	1,524	13,357	13,300	ป.3 ขั้นที่ 10.5	21 ขั้น
ร.ต. ร.ท. ร.อ.	260	15,623	15,420	น.1 ขั้นที่ 23	30 ขั้น
พ.ต. น.ต.	298	17,264	17,230	น.2 ขั้นที่ 10.5	20 ขั้น
พ.ท. น.ท.	256	20,619	20,820	น.3 ขั้นที่ 10	20 ขั้น
พ.อ. น.อ.	136	28,383	28,390	น.5 ขั้นที่ 7.5	20 ขั้น
พล.ต. พล.อ.ต. พล.ร.ต.	14	47,616	47,390	น.6 ขั้นที่ 15.5	19 ขั้น
พล.ท. พล.อ.ท. พล.ร.ท.	4	56,240	56,240	น.7 ขั้นที่ 15.5	16 ขั้น
พล.อ. พล.อ.อ. พล.ร.อ.	4	57,190	57,190	น.8 ขั้นที่ 14	14 ขั้น
รวม	2,496	15,954			

ตารางที่ 15 จำนวนข้าราชการตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่2 เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนเฉลี่ยและขั้นเงินเดือน

ขั้น/ยศ	จำนวน(คน)	เงินเดือนเฉลี่ย	ขั้นเงินเดือน		
			ขั้นใกล้เคียง		จากทั้งหมด
ชั้นประทวน	1,127	13,774	13,820	ป.3 ขั้นที่ 11.5	20 ขั้น
ร.ต.ต. ร.ต.ท. ร.ต.อ.	250	15,490	15,420	ส.1 ขั้นที่ 23	30 ขั้น
พ.ต.ต.	1	13,360	13,360	ส.2 ขั้นที่ 4.5	20 ขั้น
พ.ต.ท.	116	20,962	20,860	ส.3 ขั้นที่ 10	20 ขั้น
พ.ต.อ.	10	30,777	30,850	ส.4 ขั้นที่ 15	24 ขั้น
พล.ต.ต.	1	45,750	45,750	ส.6 ขั้นที่ 14.5	19 ขั้น
รวม	1,505	14,747			

81/82

ตารางที่ 16 รายจ่ายที่ลดลงและเพิ่มขึ้นของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2
ในช่วงปีที่ 1 - ปีที่ 5

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

18,181 คน

ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2543

อัตราเงินเดือนขึ้น

5%

หน่วย : ล้านบาท/ปี

ปีงบประมาณ	เงินเดือน ที่ลดลง	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ				รายจ่ายลดลง(-)เพิ่มขึ้น	
		เงินขวัญถุง	บำนาญ	เงินเพิ่ม	รวมรายจ่าย	รายปี	สะสม
2544	4,244	1,238	2,672	456	4,366	-122	-122
2545	3,529	1,238	2,062	438	3,738	-209	-331
2546	3,194	0	1,746	420	2,166	1,028	697
2547	2,972	0	1,527	400	1,927	1,045	1,742
2548	2,761	0	1,333	377	1,710	1,051	2,793

หมายเหตุ

1. "เงินเดือนที่ลดลง" คำนวณจากอัตราเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการปรับด้วยอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี
2. "เงินขวัญถุง" เท่ากับ 7 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย แบ่งจ่าย 2 ปี ๆ ละ เท่า ๆ กัน
3. "บำนาญ" ประมวลการโดยใช้สูตร (เงินเดือนเดือนสุดท้าย X อายุราชการ 35 ปี)/50
4. เงินเดือนที่จ่ายลดลง บำนาญและเงินเพิ่มลดลงทุกปี เนื่องจากมีสมมุติฐานว่า หากผู้ลาออกไม่ได้เข้าร่วมโครงการโดยมีเวลาราชการเหลือ 1 ปี ปีที่ 2 รัฐต้องจ่ายเงินเดือนลดลงอยู่แล้ว จึงไม่ได้ประหยัดเงินเดือนในปีที่ 2 บำนาญก็ต้องจ่ายอยู่แล้ว จึงไม่ได้ทำให้รายจ่ายบำนาญเพิ่มขึ้น สำหรับปีถัดไปก็คิดในทำนองเดียวกัน

ตารางที่ 17 ประมาณการรายจ่ายและการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2

ปีงบประมาณ	รุ่นที่ 1					รุ่นที่ 2						รวม 2 รุ่น รายจ่าย เพิ่ม ขึ้น/ลดลง	
	ค่าใช้จ่าย ที่ลดลง	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ				ค่าใช้จ่าย ที่ลดลง	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ				เพิ่มขึ้น/ ลดลง		
		เงินช่วยเหลือ	บำนาญ	เงินเพิ่ม	รวมรายจ่าย		เงินช่วยเหลือ	บำนาญ	เงินเพิ่ม	รวมรายจ่าย			
2543	5,738	1,635	3,777	559	5,971	-233	0	0	0	0	0	-233	
2544	4,990	1,635	3,055	542	5,232	-242	4,244	1,238	2,672	456	4,366	-122	-364
2545	4,293	0	2,448	508	2,956	1,337	3,529	1,238	2,062	438	3,738	-209	1,128
2546	3,818	0	2,042	473	2,515	1,303	3,194	0	1,746	420	2,166	1,028	2,331

หมายเหตุ

1. จำนวนคนรุ่นที่ 1 = 23,216 ราย รุ่นที่ 2 = 18,181 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 12 ธ.ค. 43)
2. ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการบรรจุคนใหม่ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
3. รายจ่ายที่เพิ่มขึ้นจากบำนาญและเงินเพิ่มลงในแต่ละปีตามลำดับ เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการที่มีเวลาราชการเหลือ 1 ปี แม้จะไม่เข้าร่วมโครงการก็จะครบเกษียณในปีถัดไป และรัฐต้องจ่ายเงินบำนาญอยู่แล้ว จึงไม่ทำให้รายจ่ายบำนาญเพิ่มขึ้น สำหรับปีต่อมาก็คิดในทำนองเดียวกัน