

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0708.3/487



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1749
วันที่ 10-เม.ย. 2544 เวลา 14.22

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

35/82

442
ส.ป. 26 เม.ย. 44
รับที่ 19.504
เวลา

๓๐ เมษายน 2544

เรื่อง การเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต: เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปีงบประมาณ 2545)
ของข้าราชการทหาร

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/2898
ลงวันที่ 10 เมษายน 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต: เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 (ปี
งบประมาณ 2545) ของข้าราชการทหาร ตามข้อเสนอของกระทรวงกลาโหมที่ขอเพิ่มสิ่งจูงใจให้
ข้าราชการทหารเข้าร่วมโครงการฯ มากขึ้น โดยการให้ได้รับการขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูง
ขึ้นหนึ่งชั้นยศ พร้อมกับสิทธิประโยชน์อื่นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่ได้รับจากโครงการฯ
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนชี้แจงข้อเท็จจริงและความเห็น ดังนี้

1. โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตฯ เป็นโครงการที่ครอบคลุมข้าราชการทุกประเภท
ดังนั้น การกำหนดสิ่งจูงใจให้เข้าร่วมโครงการฯ จึงต้องพิจารณาในภาพรวมของข้าราชการทุก
ประเภท ไม่อาจพิจารณาเพียงข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม ได้
มาตรฐาน และไม่เกิดความลักลั่น

2. เพื่อความเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เกิดความลักลั่นตามที่กล่าวแล้วใน
ข้อ 1 คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2542 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการ
ข้าราชการทหารที่ให้แยกดำเนินการจูงใจให้ข้าราชการทหารออกจากราชการก่อนเกษียณเป็น 2
โครงการ คือ

2.1 โครงการที่ 1 ให้ได้รับเฉพาะการขอพระราชทานชั้นยศหรือเลื่อนยศให้สูงขึ้น
หนึ่งชั้นยศเป็นกรณีพิเศษเท่านั้น

2.2 โครงการที่ 2 ให้ได้รับเงินขวัญถุงและเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัด
บำนาญ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตฯ

3. ข้อเสนอของกระทรวงกลาโหมในครั้งนี้อาจเป็นการนำสิทธิประโยชน์ของสองโครงการที่แยกจากกันตามข้อ 2 มารวมเป็นโครงการเดียวกัน ทำให้ข้าราชการทหารผู้เข้าโครงการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดความลักลั่นระหว่างข้าราชการต่างประเภทแล้ว ยังเกิดความลักลั่นระหว่างข้าราชการทหารที่เข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 กับรุ่นที่ 3

4. เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ทั้งรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 แล้วพบว่า ข้าราชการทหารเข้าร่วมโครงการฯ เพียง 5,010 คน คิดเป็นร้อยละ 12 ของจำนวนผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ดังนั้น การให้ข้าราชการทหารที่เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 3 ได้รับขั้นยศเพิ่มขึ้นตามข้อเสนอดังกล่าว อาจจูงใจให้ข้าราชการทหารเข้าร่วมโครงการฯ มากขึ้นบ้าง แต่อาจส่งผลกระทบในทางลบ คือ ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวมลดลง เพราะข้าราชการประเภทอื่น (ร้อยละ 88) จะรู้สึกว่าเป็นธรรมและตัดสินใจไม่เข้าร่วมโครงการฯ

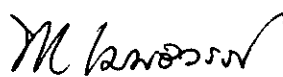
5. นอกจากนี้ การให้สิ่งจูงใจเพิ่มเติมในลักษณะที่แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่นนี้ หากได้รับความเห็นชอบ จะเป็นกรณีตัวอย่างให้กับข้าราชการประเภทอื่นขอเปลี่ยนแปลงปรับปรุงเงื่อนไขเป็นการเฉพาะ เช่น ขอไม่ยุบตำแหน่งเท่าจำนวนผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนสองขั้น เป็นต้น ผลที่ตามมา คือ โครงการนี้จะประสบปัญหาและไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

6. จากข้อเท็จจริงและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ก.พ. จึงมีมติเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2544 ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบโครงการฯ รุ่นที่ 3 โดยคงวัตถุประสงค์ หลักการ คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ สิ่งจูงใจ หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมเช่นเดียวกับโครงการฯ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2

7. โดยสรุป เพื่อความเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เกิดความลักลั่น สำนักงาน ก.พ. เห็นควรยืนยันให้ข้าราชการทหารถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2542 ที่ให้แยกดำเนินการจูงใจให้ข้าราชการทหารออกจากราชการก่อนเกษียณเป็น 2 โครงการ ตามข้อ 2^{4.2}

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มนโยบายการเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

โทร. 282-1889 โทรภาพ 628-6205