

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔



๗/๔๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๔๔

เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ . . .
(พ.ศ. . . .) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๐๔.๓/๔๓๖
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๔ และเอกสารประกอบ
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๒๗.๖/๕๒๙๓
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ . . . (พ.ศ. . . .) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการคลังได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ข้าราชการดังกล่าวกำหนดเฉพาะกรณีข้าราชการไม่รวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเป็นบุคคลของรัฐประเภทหนึ่ง และที่ผ่านมาเมื่อมีการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐก็จะรวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการด้วยทุกครั้ง จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการไปพร้อมกันด้วย โดยใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๔ ว่า

๑. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงาน

/ส่วน . . .

ส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับไป แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ คณะที่ ๔ มีข้อสังเกตว่า ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคคลในแต่ละหน่วยงานนอกจากจะให้ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว ควรมีคณะกรรมการระดับกรมพิจารณาผลการประเมินอีกชั้นหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และการใช้ดุลพินิจที่เป็นธรรมแก่ข้าราชการผู้ถูกประเมินด้วย

๒. เห็นควรอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความ ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ (การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานราชการ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจ พิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

๓. เห็นควรอนุมัติในหลักการการปรับปรุงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่ม พิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการ โดยใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ โดยในการพิจารณาจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ ๑ - ๘ และกลุ่มระดับ ๙ - ๑๑ โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป สำหรับร่างกฎ ก.พ. ในเรื่องนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะแจ้งให้ทราบเมื่อได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๒๘๐๕๐๐๐ ต่อ ๓๐๖ - ๗

๒๘๐๕๐๕๕