

ด่วนมาก

ที่ กค 0529.4/ 6666



สพ. 6/0
วันที่ 24 ส.ค. 43
กระทรวงการคลัง เวลา 10.15 น.
ถนนพระราม 6 กท. 10400 4/28

23 มีนาคม 2543

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง 1.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/1712 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2541
2.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/17151 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541
สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ 5 แห่ง

1. เรื่องเดิม

1.1 กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ปี 2536 เป็นต้นมา โดยกำหนดให้จ่ายในอัตราไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท ต่อเดือน พร้อมกับกำหนดหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาการจ่ายดังกล่าว ทั้งนี้กระทรวงการคลังมีเงื่อนไขว่า การอนุมัติให้จ่ายดังกล่าวไม่ถือเป็นเงื่อนไขการจ้างถาวร สามารถยกเลิกเมื่อใดก็ได้

1.2 โดยที่ประเทศไทยประสบภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ภาคราชการและรัฐวิสาหกิจจำเป็นต้องควบคุมการใช้จ่ายให้เป็นไปอย่างประหยัด ดังนั้นคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2541 (อ้างถึง 1) ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งปรับลดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนลงในอัตราร้อยละ 20 ของอัตราที่ได้รับเดิม เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป ซึ่งต่อมา คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 (อ้างถึง 2) ให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งจำนวน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

2. ข้อเท็จจริง

กลุ่มตัวแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่อดีตเคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับวิชาชีพที่ขาดแคลน 9 แห่งประกอบด้วย องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย (ทศท.) การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) การสื่อสารแห่งประเทศไทย (กสท.) การประปานครหลวง (กปน.)

/ การไฟฟ้า...

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) โรงงานยาสูบ (รยส.) องค์การเภสัชกรรม (อภ.) และธนาคารออมสิน ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อขอให้ทบทุนมติดคณะรัฐมนตรี เรื่องการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ตามข้อ 1.2 ต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายพิสิฐ ลิ้อารม) โดยชี้แจงว่า ถึงแม้ว่าแรงงานในตลาดจะหาได้ง่ายขึ้น เนื่องจากภาวะความถดถอยทางเศรษฐกิจ แต่อย่างไรก็ตามแรงงานที่มีประสิทธิภาพในการทำงานเฉพาะด้านของแต่ละรัฐวิสาหกิจ ยังมีความขาดแคลนค่อนข้างสูงไม่สามารถสรรหาแรงงานในตลาดมาทดแทนได้โดยง่าย และการรักษาบุคลากรเหล่านี้ ซึ่งเป็นบุคลากรหลักของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป รวมถึงเมื่อเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและของพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้วปรากฏว่า รัฐวิสาหกิจไม่ได้รับเท่าเทียมกับข้าราชการ เช่นเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าวิชาชีพเฉพาะ เป็นต้น โดยเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2543 (ครั้งล่าสุด) กลุ่มตัวแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจสาขาวิชาชีพที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพที่ขาดแคลน 6 แห่ง ได้แก่ ทศท. กสท. กฟน. กฟภ. ทอท. และธนาคารออมสิน ได้ขอเข้าพบเพื่อเรียกร้องเรื่องดังกล่าวอีกครั้ง โดยชี้แจงว่า คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ 5 แห่ง ได้แก่ ทศท. กสท. กฟน. กฟภ. และธนาคารออมสิน ได้ผ่านความเห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะแล้ว จึงขอให้กระทรวงการคลังนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

3. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรี

✓ 3.1 รับทราบมติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้พิจารณาให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ทั้ง 5 แห่ง (ทศท. กสท. กฟน. กฟภ. และธนาคารออมสิน)

3.2 กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่าการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นเรื่องที่จะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายรวมถึงจะต้องพิจารณาภาพรวมทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ ในระยะยาว ประกอบกับขณะนี้กระทรวงการคลังได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานรัฐวิสาหกิจ อันประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญจากสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อสรุปและแนวทางในเรื่องนี้ที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นธรรมต่อพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์กร ดังนั้น จึงเห็นสมควรรอผลการพิจารณาของคณะทำงานที่กระทรวงการคลังแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ซึ่งกระทรวงการคลังจะได้รายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

4. ผลกระทบจากการมีมติคณะรัฐมนตรี

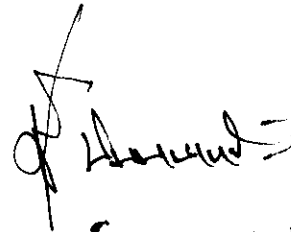
4.1 หากรอผลการพิจารณาของคณะทำงานเพื่อศึกษาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของ

/ พนักงาน

พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่กระทรวงการคลังดำเนินการอยู่ จะทำให้การพิจารณาเรื่องเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีเหตุมีผล

4.2 ลดภาวะความคับข้องใจของพนักงานรัฐวิสาหกิจผู้ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน และพิจารณาได้ว่ารัฐบาลมิได้ละเลยความเดือดร้อนของพนักงานกลุ่มดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธารินทร์ นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
กลุ่มวิเคราะห์ระบบการเงิน การบัญชี
และมาตรฐานค่าตอบแทน
โทร. 2739576-7
โทรสาร 2739578

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สรุป มติคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่เห็นชอบให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะ

รัฐวิสาหกิจ	มติการประชุม คณะกรรมการ ครั้งที่ / วันที่	กลุ่มผู้ได้รับเงินเพิ่ม พิเศษวิชาชีพเฉพาะ	ระยะเวลา ที่ขอใช้ บังคับ	เหตุผล
1. องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย (ทศท.)	1/ 2543 13 ม.ค. 43 ให้นำเสนอหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง	วิศวกร นักปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สถาปนิก	ม.ค. 42 เป็นต้นไป	เนื่องจากเป็นสายงานหลัก ของการดำเนินงานของ ทศท. ซึ่งเป็นการรักษาผู้ปฏิบัติงาน สาขาหลัก
2. การสื่อสารแห่งประเทศไทย (กสท.)	12/2542 22 ธ.ค. 42 ให้ความเห็นชอบ และเสนอ กระทรวง คมนาคมและ กระทรวง การคลังต่อไป	วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขา คอมพิวเตอร์ และเป็นผู้ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งวิศวกร นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ และพนักงานจัดทำโปรแกรม คอมพิวเตอร์ ซึ่งปฏิบัติในสายงาน ที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิดังกล่าว เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้อำนวยการฝ่ายลงมา	(ไม่ระบุ)	หากจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพเฉพาะ ในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือน ผู้มีสิทธิ จำนวน 626 คน จะมีค่าใช้จ่าย 30.05 ล้านบาท ต่อปี
3. การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)	453 /25มกราคม 2543 ให้เสนอ เรื่องให้กระทรวง การคลังพิจารณา	วิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทย์ศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ 4-11 ในอัตรา เดือนละ 3,200 บาท	1 ม.ค.42 เป็นต้นไป	ในอดีตจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขา วิชาชีพที่ขาดแคลนในอัตรา เดือนละ 3,200 บาทจำนวน 725 คนเป็นเงินเดือนละ 2,320,000 บาท
4. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	14/2542 28 ธ.ค. 42 ให้เสนอเรื่องให้ กระทรวงการคลัง พิจารณา	วิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ไม่ได้ระบุ	
5. ธนาคารออมสิน	10/2542 20 ต.ค. 42 ให้กระทรวงการ คลังทบทวน	พนักงานที่ปฏิบัติงานด้าน คอมพิวเตอร์	ตั้งแต่ วันที่ อนุมัติ	พนักงานกลุ่มนี้ขอย้ายกลับ ภูมิลำเนาเดิม และย้ายไป ดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้เสียผู้ มีประสบการณ์ในด้านคอม พิวเตอร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการ ทศท.

ครั้งที่ 1/2543 วันที่ 13 มกราคม 2543

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 7 องค์การโทรศัพท์ฯ ถนนแจ้งวัฒนะ

3. เรื่อง เพื่อพิจารณา

3.3 เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

สาระสำคัญ

1. ราชการกำหนดให้มีเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในลักษณะวิชาชีพซึ่งต้องปฏิบัติงานโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติแทนได้ และเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในภาคราชการรวมทั้งผู้ปฏิบัติงานหลักของหน่วยงาน โดยจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ระดับ 7 ขึ้นไป

2. กระทรวงการคลังอนุมัติให้องค์การ โทรศัพท์ฯ กำหนดเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะสำหรับพนักงานนักบริหาร ผู้ชำนาญการ และผู้ตรวจการในสายงานที่มีคุณวุฒิ และปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ตั้งแต่ระดับ 4 - 11

3. คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

4. กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ 9 แห่ง ประกอบด้วย องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย การสื่อสารแห่งประเทศไทย การประปานครหลวง โรงงานยาสูบ ธนาคารออมสิน องค์การเภสัชกรรม การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ได้ทำหนังสือร้องเรียนและมีการทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลัง โดยผู้แทนกระทรวงการคลัง คือ ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง ได้ข้อสรุปคือ

1) หากพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ มีเหตุผลและข้อเท็จจริงว่าเห็นสมควรได้รับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ทดแทนการระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนที่กระทรวงการคลังระงับการจ่ายเงิน ให้พนักงานเรียกร้องต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเพื่อขอให้กระทรวงการคลังนำเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป

2) เมื่อกลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ เสนอข้อเรียกร้องไปยังคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้ดำเนินการถึงที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

5. กลุ่มผู้ร้องเรียนได้เสนอหนังสือร้องเรียนอีกครั้งหนึ่ง สรุปได้ว่าพนักงานที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษส่วนใหญ่อยู่ในวัยเริ่มตั้งตัว การระงับจ่ายเงินดังกล่าว จึงได้รับความเดือดร้อนมากและทำให้ไม่มีกำลังใจทำงาน ผู้ร้องเรียนเห็นว่าเหตุผลและหลักการของการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษและการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ ของทางราชการและรัฐวิสาหกิจเหมือนกัน แต่พนักงานรัฐวิสาหกิจถูกระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในขณะที่มิได้มีการตัดเงินประจำตำแหน่งของทางราชการแต่อย่างใด

6. ทศท. พิจารณาทบทวนอย่างรอบคอบทุกประเด็นแล้ว เห็นว่าหลักการในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของราชการ กับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของรัฐวิสาหกิจเหมือนกัน จึงยังควรมีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเช่นเดียวกับการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของทางราชการ แต่ควรมีการเปลี่ยนชื่อการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนเป็นการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ และเห็นควรจ่ายเงินให้แก่ 3 สาขาวิชาชีพเดิม คือ วิศวกร นักปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และสถาปนิก ซึ่งเป็น

ผู้ปฏิบัติงานสายหลักส่วนหนึ่งของ ทศท. ในอัตราเดือนละ 4,000 บาท โดยมีเงื่อนไขการจ่ายเงินตามที่เคยได้รับ
อนุมัติ เมื่อปี 2537 (เอกสารแนบ 3 ที่ได้นำเสนอแล้ว) และหากจะมีการปรับลด ก็ควรใช้อัตราเดียวกันกับการ
ปรับลดเงินประจำตำแหน่งฯ ของทางราชการ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคกันและเพื่อมิให้เป็นประเด็นในการ
ร้องเรียน ต่อไปอีก ทั้งนี้ ควรจ่ายเงินย้อนหลังตั้งแต่ต้นปี 2542 เช่นเดียวกับที่ได้มีการอนุมัติจ่ายแก่หน่วยงาน
อื่นแล้ว

9/28

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการพิจารณาที่แนบท้ายวาระ)

ประเด็นที่เสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาข้อร้องเรียนของกลุ่มสาขาวิชาชีพเฉพาะด้านและให้ข้อคิดเห็นก่อนนำเสนอ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

อำนาจอนุมัติ

คณะกรรมการองค์การโทรศัพท์ฯ ตามพระราชบัญญัติองค์การโทรศัพท์ฯ มาตรา 31 (3) โดยผ่าน
การพิจารณาให้ความเห็นชอบของกระทรวงคมนาคมก่อนทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ตามมติคณะ
รัฐมนตรีเมื่อ 22 สิงหาคม 2521 (หนังสือที่ ตร.0202/ว.129 ลว. 31 ส.ค. 2521)

หน่วยงานที่จัดทำเอกสาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มติคณะกรรมการ ทศท.

เห็นควรให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้แก่กลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงาน สายงาน
และวงเงินที่เคยได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง เมื่อปี พ.ศ.2537 ตั้งแต่เดือนมกราคม 2542 เนื่องจากเป็น
สายงานหลัก สำหรับการดำเนินงานของ ทศท. และต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพเฉพาะเท่านั้น จึงจำเป็นต้อง
ต้องมีสิ่งจูงใจอย่างเหมาะสมในการสรรหาและรักษาผู้ปฏิบัติงานสายหลักและต้องใช้วิชาชีพเฉพาะ ทั้งนี้
ให้นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

PREVIOUS

MAIN MENU

SUMMARY

NEXT

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการสื่อสารแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 12/2542
วันพุธที่ 22 ธันวาคม 2542
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ กสท.

กรรมการผู้มาประชุม

1. นายศรีสุข	จันทร์รางศุ	ประธานกรรมการ
2. นายกิตติ	อยู่โพธิ์	รองประธานกรรมการ
3. นายบุญ	จรรยาพร	กรรมการ
4. นายวุฒิพันธุ์	วิชัยรัตน์	กรรมการ
5. พต.ต.อ.สนอง	วัฒนวรานกูร	กรรมการ
6. นายถิจิต	หงส์ถาวรณ	กรรมการ
7. นายรัตน์	พานิชพันธ์	กรรมการ
8. ผู้ว่าการการสื่อสารแห่งประเทศไทย		
นายธีระพงศ์	สุทจินนท์	กรรมการ

กรรมการผู้ไม่มาประชุม

นายวุฒิชัย	พงษ์ประสิทธิ์	กรรมการ
------------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายประจิม	เขจรนันท์	เลขานุการคณะกรรมการ กสท.
2. นายทศพร	จิตรระการ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กสท.
3. ม.ล.เบญจแสง	กลาวัลย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กสท.
4. น.ส.ฐะปะนีย์	อัมรินทร์รัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กสท.
5. นายธรรมบุญ	จุลณัติโชติ	รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ โทรคมนาคม (เรื่องที่ 3.4, 3.5, 3.6, 3.13, 3.14)

6. นายเสวต	ตันตานนท์	รองผู้ว่าการด้านเศรษฐกิจและการตลาด (เรื่องที่ 3.8, 3.10, 4)
7. นายกิตติณ	อุดมเกียรติ	รองผู้ว่าการด้านระบบโทรคมนาคม (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.3, 3.6, 3.7)
8. นายกระวีร	อุตุวรรณ	รองผู้ว่าการด้านบริหาร (เรื่องที่ 3.9, 3.10, 3.11)
9. นายบุญส่ง	อุจนานนท์	ผู้ช่วยผู้ว่าการด้านวิศวกรรมและพัฒนา (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 3.13)
10. นายพงษ์ศักดิ์	โพธิศิริ	ผู้ช่วยผู้ว่าการด้านสื่อสารข้อมูล (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.3)
11. นายออมสิน	ชีวะพฤษชัย	ผู้ช่วยผู้ว่าการด้านเศรษฐกิจและการเงิน (เรื่องที่ 3.5, 3.6, 3.8, 3.9, 3.14, 4)
12. นายสมพล	จันทร์ประเสริฐ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ โทรคมนาคมทางข้อมูล (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.4, 3.7)
13. นายสิทธิศิลป์	พลชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด (เรื่องที่ 3.8)
14. นายวิวัฒน์	วัฒนภักดี	ผู้อำนวยการกองจัดหา (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.3)
15. นายเดชา	ทับเจริญ	ผู้อำนวยการกองสื่อสารข้อมูล (เรื่องที่ 3.4)
16. นายจรรยศักดิ์	สิงหนะณี	ผู้อำนวยการกองพัฒนาธุรกิจและบริการ โทรคมนาคม (เรื่องที่ 3.4, 3.7)
17. นายมังกร	บุญชัย	ผู้อำนวยการกองโทรคมนาคมทางดาวเทียม (เรื่องที่ 3.7)

18. นายเชื้อ	เกษศิริ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนวิสาหกิจ (เรื่องที่ 3.9, 3.10)
19. นายสมชาย	ชุ่มบุญ	ผู้อำนวยการกองงานผู้ตรวจสอบ (เรื่องที่ 3.10)
20. นางสุธี	นาคะสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบการเงิน (เรื่องที่ 3.10)
21. นางราณี	นามวงศ์	ผู้อำนวยการกองอัตราค่าจ้าง (เรื่องที่ 3.11)
22. นายประหัย	กล้ายพันธุ์	ผู้อำนวยการกองงบประมาณ (เรื่องที่ 4)
23. นางศิริลักษณ์	โรจนดิษฐ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองนิติการ (เรื่องที่ 3.1, 3.2, 3.14)
24. นายวิโรจน์	โคเจริญวานิช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองพัฒนาธุรกิจและ บริการโทรคมนาคม (เรื่องที่ 3.5, 3.6, 3.16, 3.17)
25. นางนงนุช	สุวรรณมานนท์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองโทรศัพท์ระหว่างประเทศ (เรื่องที่ 3.13)
26. นายสุรัช	ใจเสื่อ	หัวหน้าแผนกวิชาการกฎหมาย กองนิติการ (เรื่องที่ 3.9)

เริ่มประชุมเวลา 14.20 น.

1. เรื่อง การพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ กสท.ครั้งที่ 11/2542

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ กสท.ครั้งที่ 11/2542

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2542 โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ปกปิด

- 41 -

13/3

๑.๑ เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

1. การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน กสท. ได้เคยทำความตกลงกับ
กระทรวงการคลัง และกระทรวงการคลังได้อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค 0511/45914 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2536 ให้ผู้นักคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตร์
สถาบันวิทยกรรม และคอมพิวเตอร์ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่
ขาดแคลนในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือน ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2536

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2541 ให้รัฐบาลหักเงินที่รับลด
การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนลงเหลืออัตราร้อยละ 20 ของอัตราที่ได้รับเดิมเป็น
ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป กสท. จึงได้รับลดการจ่ายเงินเพิ่ม
พิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เป็นอัตรา 3,200 บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม 2541

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่ม
พิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542
เป็นต้นไป กสท. จึงได้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม 2542 เป็นต้นมา

2. กลุ่มบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะของการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อ
เรียกร้องต่อการสื่อสารแห่งประเทศไทยเพื่ออาชีพที่ขาดแคลนได้รับเงินค่าตอบแทนเท่ากับ
ที่เคยได้รับ คือ จำนวน 4,000 บาทต่อเดือนต่อคน โดยแจ้งว่ากลุ่มพนักงาน
รัฐวิสาหกิจสาขาวิชาชีพเฉพาะ ประกอบด้วย 1. องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
2. การสื่อสารแห่งประเทศไทย 3. การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย 4. การไฟฟ้านครหลวง
5. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 6. องค์การเภสัชกรรม 7. ธนาคารออมสิน 8. การประปานครหลวง
9. โรงงานยาสูบ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายทิว
เกียรติธรรม) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2542 โดยมีปลัดกระทรวงช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
(นายสุรินทร์ โศภิตการ) เป็นผู้ดูแลและหาแนวทางแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนจากการ
ตัดเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพขาดแคลน ได้มีการตกลงดำเนินการ 3 ข้อ คือ

ปกปิด

- 42 -

4/28

2.1 ให้กลุ่มบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะๆ ยื่นข้อเรียกร้องต่อคณะกรรมการบริหาร กสท. เพื่อพิจารณาตามอำนาจที่สามารถกำหนดโครงสร้างเงินเดือนตามกลุ่มงานและอัตราเงินเดือนแรกบรรจุได้ตามความเหมาะสม

2.2 ให้สำเนาข้อเรียกร้องกลับมายังท่านที่ปรึกษาฯ

2.3 เมื่อคณะกรรมการบริหาร กสท. พิจารณาและได้ข้อสรุปแล้ว ให้นำเสนอกลับมายังท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง ผ่านท่านที่ปรึกษาฯ

3. มีรัฐวิสาหกิจ คือ ธนาคารออมสิน และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ได้จัดทำเรื่องเสนอกระทรวงการคลังแล้ว

4. เนื่องจากพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๒๕ กสท. จะต้องแปรสภาพเป็นบริษัทจำกัด นอกจากนั้นจะมีการเปิดเสรีด้านสื่อสารโทรคมนาคมในอนาคต อันใกล้ ทว่า กสท. ต้องทำการแข่งขันอย่างเต็มที่เพื่อให้สามารถคงอยู่ในตลาดต่อไปได้ การรักษามูลค่าที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญเฉพาะด้านไว้ให้คงมีปฏิบัติงานอยู่กับ กสท. จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

ตำแหน่งวิศวกร และตำแหน่งทางคอมพิวเตอร์ เป็นตำแหน่งที่ตลาดแรงงานด้านโทรคมนาคมมีความต้องการสูงมาก และเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินงานของ กสท. ให้สามารถแข่งขันกับภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนที่ใกล้เคียงกับภาคเอกชนจึงเป็นแรงจูงใจที่สำคัญยิ่ง

เปรียบเทียบอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ของ กสท. ภูมิภาคเอกชน
เฉพาะตำแหน่งวิศวกร และตำแหน่งทางคอมพิวเตอร์ สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	กสท.	เอกชน
3.1 อัตราบรรจุบรรจุ ปริณพัตริ	7,210 บาท	11,000 - 15,000 บาท
3.2 หลังทำงาน 6 ปี	ประมาณ 11,000 - 12,000 บาท	ประมาณ 25,000 - 50,000 บาท
3.3 เบื้องต้น	ประมาณ 1 เดือน	1-3 เดือน
3.4 ค่ารักษาพยาบาล	เบิกตามสิทธิเช่นเดียวกับทางราชการ	ตามประกันสังคม/ประกันสุขภาพ
3.5 ค่าตอบแทนหลังเกษียณอายุ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/กองทุนบำเหน็จ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3.6 ค่าน้ำมันรถ (สำหรับหลังทำงาน 6 ปี)	-	ประมาณ 1,500 - 4,300 บาท
3.7 ค่าโทรศัพท์มือถือ	-	ประมาณ 800 - ตามที่จ่ายจริง

5. ดังนั้น กสท. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจ และได้รับการจัดอันดับผลการดำเนินงานเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลงานดีมาก-ดีเยี่ยม
3 ปีติดต่อกัน จึงเห็นสมควรจ่ายเงิน ซึ่งเรียกว่า "เงินเสริมพิเศษวิชาชีพเฉพาะ" ในอัตรา
4,000 บาทต่อเดือน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

5.1 ผู้ได้รับการบรรจุหรือปรับวุฒิในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขา
คอมพิวเตอร์ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกร นักวิเคราะห์-
ระบบงานคอมพิวเตอร์ และพนักงานจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่
และสายงานที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิดังกล่าว เฉพาะผู้ได้รับเงินเดือน ไม่เกิน 30,000 บาท
ต่อเดือน

5.2 ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะต้องเป็นผู้ที่มีเวลาปฏิบัติงาน
ไม่ต่ำกว่า 120 ชั่วโมง ในเดือนที่จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษ หรือไม่ต่ำกว่า 110 ชั่วโมง
ในเดือนที่มีวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือวันหยุดตามประเพณี รวมทั้งวันหยุดชดเชยมากกว่า 3 วัน

5.3 เงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะนี้จะไม่นำไปรวมเป็นเงินเดือนเพื่อ
คำนวณรับขั้นและสวัสดิการพนักงาน และไม่ถือเป็นสภาพการจ้าง โดย กสท. จะยกเลิก
เมื่อใดก็ได้

6. หากมีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือน
กสท. จะมีค่าใช้จ่าย 2.50 ล้านบาทต่อเดือน หรือ 30.05 ล้านบาทต่อปี โดยมีจำนวน
ผู้มีสิทธิในปัจจุบัน 626 คน

ประเด็นที่เสนอให้พิจารณา

ขอรับความเห็นชอบในหลักการให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะ ในอัตรา
4,000 บาทต่อเดือน ตามหลักเกณฑ์ข้อ 5

(รายละเอียดตามเอกสารการประชุมครั้งที่ 12/2542 หมายเลข 14)

การพิจารณาของที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาและสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมจากเจ้าหน้าที่ กสท. แล้ว
เห็นควรให้แก้ไขหลักเกณฑ์ข้อ 5.1 ข้อความ “เฉพาะผู้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 30,000 บาทต่อเดือน”
เป็น “เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายลงมา” และให้ตัดข้อความตอนท้ายข้อ 5.3
“โดย กสท. จะยกเลิกเมื่อใดก็ได้” ออกด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือน
ตามหลักเกณฑ์ที่ กสท. เสนอ โดย

- 1) ให้แก้ไขหลักเกณฑ์ตามข้อ 5.1 ข้อความ “เฉพาะผู้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
30,000 บาทต่อเดือน” เป็น “เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายลงมา”
- 2) ในหลักเกณฑ์ข้อ 5.3 ให้ตัดข้อความตอนท้าย “โดย กสท. จะยกเลิกเมื่อใดก็ได้”
ออกด้วย

รายงานการประชุมคณะกรรมการไฟฟ้านครหลวง

ครั้งที่ 453

17/28

เมื่อวันอังคาร ที่ 25 มกราคม 2543

ณ ห้องประชุมการไฟฟ้านครหลวง อาคาร 4 ชั้น 6 วัดเลียบ

ผู้มาประชุม

1. นายประมวล	รุจนเสรี	ประธานกรรมการ
2. นายชัยยันต์	โปษยานนท์	กรรมการ
(ผู้แทนกระทรวงการคลัง)		
3. พลเอก นิพัฒน์	บุญรัตพันธุ์	กรรมการ
4. พลตรี สมบัติ	รอดโพธิ์ทอง	กรรมการ
5. นายสังคิด	พิริยะรังสรรค์	กรรมการ
6. นายชัชวาล	อภิบาลศรี	กรรมการ
7. นายสุชาติ	ไตรประสิทธิ์	กรรมการ
8. นายพรเสก	กาญจนจारी	กรรมการ
9. นายประเสริฐ	สมะลาภา	กรรมการ
10. นายบัณฑิต	รัชวัฒนธรรณินทร์	กรรมการ
11. พลตำรวจเอก วิสุทธิ์	กิตติวัฒน์	กรรมการ
12. พลตำรวจตรี ปรีชา	ประเสริฐ	กรรมการ
13. นายเกษม	ใจหงษ์	
ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง		กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายสันติ	บางอ้อ	กรรมการ ดิตรราชการ
----------	--------	--------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายสาโรช	สว่างฤทธิ์	เลขานุการคณะกรรมการ
----------	------------	---------------------

เริ่มประชุมเวลา 14.10 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระดังนี้

ลับ

ปี 2544 สำหรับศึกษาสำรวจ ออกแบบ และจัดทำเอกสารประกวดราคา รวม 40 ล้านบาท งบประมาณ ส่วนที่เหลือจะขออนุมัติดำเนินการในปี ๔ ต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง อนุมัติแล้ว การไฟฟ้านครหลวงจะเสนอโครงการไปยังกระทรวงมหาดไทย และสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ต่อไป

18/25

ที่ประชุมมีความเห็นว่า เนื่องจากโครงการนี้เป็นโครงการใหญ่และใช้เงินลงทุนสูง จึงขอให้การไฟฟ้านครหลวงไปจัดทำรายละเอียด เหตุผลความจำเป็น วิธีการดำเนินการ รายงานผลการศึกษา ตลอดจนสถานะทางการเงินให้ละเอียด แล้วนำเสนอ คณะกรรมการ ฯ พิจารณาอีกครั้ง

4.5 เงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะด้าน

1. ในคราวประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงครั้งที่ 441 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2542 การไฟฟ้านครหลวงได้แจ้งเพื่อทราบเกี่ยวกับการระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 โดยให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขา วิชาชีพที่ขาดแคลนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

2. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้รับความเห็นชอบให้จ่ายเงินตอบแทนวิศวกร ในอัตราเดือนละ 3,200 บาท โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เป็นไป ตามที่กระทรวงการคลังได้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีให้คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นผู้พิจารณาการจ่ายเงินตอบแทนให้วิศวกรได้ตามอำนาจที่มีอยู่ ตามวาระการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2542 และนายกรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

3. ปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งที่กำลังดำเนินการขอความเห็นชอบให้มีการจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ในแต่ละองค์กร ตามหลักเกณฑ์เดิมที่กระทรวงการคลัง กำหนดไว้ ได้แก่ การสื่อสารแห่งประเทศไทย องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย และธนาคารออมสิน

4. การไฟฟ้านครหลวงมีพนักงานในสาขาวิชาชีพเฉพาะด้าน ที่เคยได้รับเงินเพิ่ม พิเศษ ฯ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ ซึ่งได้แก่ผู้ที่มีวุฒิทางวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่ระดับ 4 ถึงระดับ 11 ในอัตราเดือนละ 3,200 บาท จำนวนประมาณ 725 คน คิดเป็นค่าใช้จ่ายประมาณเดือนละ 2,320,000 บาท (สองล้านสามแสนสองหมื่นบาท) หรือ 0.89% ของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนพนักงาน การไฟฟ้านครหลวง

ท้าย

การไฟฟ้านครหลวงจึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ
สาขาวิชาชีพเฉพาะด้าน ให้กับพนักงานที่มีวุฒิทางวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สถาปัตยกรรม-
ศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ถึงระดับ 11
ในอัตราเดือนละ 3,200 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังเคยอนุมัติไว้เดิม เมื่อ พ.ศ. 2537

19/2

อนึ่ง การไฟฟ้านครหลวงได้ทำหนังสือไปยังกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ 17 มกราคม
2543 เพื่อพิจารณาทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ฯ ให้เกิดความเป็นธรรมแก่การไฟฟ้านครหลวง
เช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่นแล้ว

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ และให้ความเห็นชอบต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงส่งเรื่องให้
กระทรวงการคลังพิจารณาต่อไป

4.6 การแต่งตั้งผู้ตรวจการ 11

1. กระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ที่ กค 0529.2/29342 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2542
ให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงแปลงอัตรานักบริหาร 11 ผู้อำนวยการฝ่าย จำนวน 2 อัตรา
เป็นตำแหน่งผู้ตรวจการ 11

2. ในคราวประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงครั้งที่ 452 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม
2542 การไฟฟ้านครหลวงได้เสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ม.ล.ปิยพงศ์ นวรัตน์ วิศวกรไฟฟ้า 10
ฝ่ายแผนผังและอุปกรณ์งานจำหน่าย และนายทอง มุกดาگانทอง นักบริหาร 10 รองผู้อำนวยการ
ฝ่ายก่อสร้าง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ 11 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542 เป็นต้นไป
คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณาแล้ว มีมติให้การไฟฟ้านครหลวงไปจัดทำรายละเอียด
ภาระหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการทั้ง 2 อัตรา เพื่อจะได้ทราบว่ามีความจำเป็นมากน้อยเพียงใด
แล้วนำเสนอคณะกรรมการอีกครั้งหนึ่ง และให้ถือว่าอัตราดังกล่าวเป็นอัตราเฉพาะตัว

การไฟฟ้านครหลวงได้ทำรายละเอียดภาระหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการ 11
เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ม.ล.ปิยพงศ์ นวรัตน์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ 11 เพื่อช่วยงานใน
สายงานรองผู้อำนวยการ (งานบริการลูกค้า) ปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับการออกแบบและปรับปรุงระบบไฟฟ้า
สาธารณะทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ประหยัดค่าใช้จ่าย และสะดวกต่อการบำรุงรักษา
ซึ่งขณะนี้การไฟฟ้านครหลวงได้ร่วมกับกรุงเทพมหานครในการเร่งดำเนินการปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะ

ฉบับ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

200 ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ : 72224 PEABKK TH โทร 5890100

รายงานการประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ครั้งที่ 14/2542

เมื่อวันอังคารที่ 28 ธันวาคม 2542 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้มาประชุม

1. นายปริญญา นาคฉัตริย์	ประธานที่ประชุม
2. นายวิสุทธิ มนตรีวัต	กรรมการ
3. ศ.รังสรรค์ แสงสุข	กรรมการ
4. นายกว้าง รอบคอบ	กรรมการ
5. นายมนูญ มุกข์ประดิษฐ์	กรรมการ
6. นายสมเจตน์ เตรศุภ	กรรมการ
7. นายชัยเกษม นิตสิริ	กรรมการ
8. พล.ต.อ.สันต์ ศรุตานนท์	กรรมการ
9. พ.อ.วินัย สมพงษ์	กรรมการ
10. นายรุ่งศุภร์ สิงหะผลิน	กรรมการ
11. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ
12. นายวิบูลย์ คูหิรัญ ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายอนุชา โมกขะเวส กรรมการ เดินทางไปราชการต่างประเทศ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๓/๒๘

- 2 -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายชัยมงคล ยงใจยุทธ | รองผู้ว่าการปฏิบัติการ 1 |
| 2. นายพลาวุธ เขาวนโยธิน | รองผู้ว่าการเทคนิคและบริการ |
| 3. นายคำนึ่ง ทัดศรี | รองผู้ว่าการปฏิบัติการ 2 |
| 4. นายประเจ็ด สุขแก้ว | รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า |
| 5. นายไพจิตร เทียนไพฑูรย์ | รองผู้ว่าการก่อสร้าง |
| 6. นายบุญเวทย์ เจริญชัย | รองผู้ว่าการบำรุงรักษา |
| 7. นายจรัส วงศ์วิวัฒน์ | รองผู้ว่าการเศรษฐกิจและการเงิน |
| 8. นายบุญเลิศ ขอเจริญพร | รองผู้ว่าการอำนวยการ |
| 9. นายสมศักดิ์ ศิริสาคร | เลขานุการ |
| 10. นางเพ็ญรัตน์ โชติกะพุกคณะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นายพิสิทธิ์ สุรธยา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมแล้ว ได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระ

ดังนี้

วาระที่ 1	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	
	ก. ขออนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ “ไทยช่วยไทยสู้ภัยหนาว”	1
	ข. การประชุมและตรวจงานของคณะกรรมการ กฟผ. ณ จังหวัดเชียงราย	2
	ค. คณะกรรมการ กฟผ. เดินทางไปดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น	3
วาระที่ 2	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 13/2542 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2542	4
วาระที่ 3	ขอความเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและการดำเนินงานประจำเดือน พฤศจิกายน 2542	5
	- ให้นำเรื่องไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป	
วาระที่ 4	ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้าง กฟผ. เป็นลักษณะหน่วยธุรกิจ	6
	- ให้นำเรื่องไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป	
วาระที่ 5	ขออนุมัติยกเว้นค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างไฟถนนที่เชื่อมระหว่างทางหลวง หมายเลข 309 กับถนนเลียบแม่น้ำเจ้าพระยา ภายในโครงการ	10
วาระที่ 6	ขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 กำหนดให้มี การเลื่อนอันดับเงินเดือน 0.5 อันดับ	14
วาระที่ 7	การพิจารณาเร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างสถานีไฟฟ้าตาม คพส.7.1 ในเขต ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	16
วาระที่ 8	การจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างสถานีไฟฟ้าบ่อพลอย อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี	18
วาระที่ 9	ขอความเห็นชอบจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ กับพนักงาน กฟผ. สาขาวิชาชีพเฉพาะด้าน (สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน)	22
วาระที่ 10	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เกี่ยวกับมติคณะกรรมการ กฟผ. เรื่องการ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน	25
วาระที่ 11	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟผ.	27
วาระที่ 12	รายงานการยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า ค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณ ประโยชน์ฯ ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 (เม.ย.2542 - ก.ย.2542)	29
วาระที่ 13	รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2543 (ต.ค.2542)	30
วาระที่ 14	รายงานการจ้างแพทย์ ทันตแพทย์ และนักกายภาพบำบัด ปฏิบัติงานเป็นช่วงเวลา โดยวิธีพิเศษ	32
วาระที่ 15	รายงานการจัดซื้อและจัดจ้างในอำนาจอนุมัติของผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป ประจำเดือน พ.ย.2542	34

23/28

ผู้ว่าการ เสนอว่า

ด้วยคณะกรรมการชรมวืวศตถาปิตย กฟภ. ได้มีหนังสือ ถว.22 พ.ย.2542

ขอให้ กฟภ.พิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษกับพนักงาน สาขาวิชาชีพเฉพาะด้านของ กฟภ.เนื่องจาก
ได้รับหนังสือร้องเรียนของกลุ่มพนักงานสาขาวิชาชีพเฉพาะของ กฟภ. ขอให้ชรมวฯ นำข้อเสนอ
ของกลุ่ม เสนอต่อผู้ว่าการ และคณะกรรมการ กฟภ.ตามรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มพนักงานวิชาชีพเฉพาะ 9 แห่ง ประกอบไปด้วย 1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. การไฟฟ้านครหลวง 3. องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย 4. การสื่อสารแห่งประเทศไทย
5. การประปานครหลวง 6. การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย 7. ธนาคารออมสิน 8. องค์การ
เภสัชกรรม 9. โรงงานยาสูบ ได้มีการยื่นข้อเรียกร้องให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพ
เฉพาะ ต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายพิสิฐ ถิ่นอารม) ซึ่งได้มอบหมายให้
ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายสุรพงษ์ โควิจักษณ์ชัยกุล) เป็นผู้แทน
ประสานงานร่วมในการแก้ไขปัญหาข้อเรียกร้อง ทั้งนี้โดยได้มีข้อสรุปเกี่ยวกับแนวทางในการ
แก้ไขปัญหาข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ 16 มิ.ย.2542 ดังนี้-

1. หากพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีเหตุผลและข้อเท็จจริงว่าเห็นสมควรได้รับเงิน
เพิ่มพิเศษวิชาชีพเฉพาะด้าน ก็ให้พนักงานยื่นข้อเรียกร้อง ต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ
เพื่อพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 มิ.ย.2538 ที่ให้อำนาจคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ
พิจารณากำหนดโครงสร้างเงินเดือนตามกลุ่มงาน และอัตราเงินเดือนบรรจุได้ตามความ
เหมาะสม ทั้งนี้ในการดำเนินงานดังกล่าว คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรต้องพิจารณาปัจจัย
ผลตอบแทนทั้งหมด (เงินเดือน สวัสดิการ และค่าตอบแทนอื่น) ที่พนักงานรัฐวิสาหกิจได้รับ
เปรียบเทียบกับผลตอบแทนของภาคเอกชนในตลาด โดยรวมเป็นปัจจัยสำคัญที่จะต้องนำมา
พิจารณาให้ชัดเจนและดำเนินการแก้ไขปัญหาขององค์กร และขอให้เสนอกระทรวงการคลัง
เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ ให้แนบเหตุผลที่ชัดเจนเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาด้วย

2. เมื่อกลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ แต่ละแห่งเสนอข้อเรียกร้องไปยังผู้บริหาร
สูงสุดของแต่ละรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้สำเนาข้อเรียกร้องกลั่นมายังที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงการคลัง (นายสุรพงษ์ โควิจักษณ์ชัยกุล)

3. เมื่อผู้บริหารพิจารณาและได้ข้อสรุปแล้วให้นำเสนอกลับมายังรัฐมนตรีช่วย
(นายทิสิต ลือธรรม) ผ่านที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายสุรพงษ์
โตวิจิตรชัยกุล)

24/28

กฟผ. ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวแล้ว
สรุปได้ดังนี้:-

1. กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ค่วนมาก ที่ กค 0511/2090 ลงวันที่ 23
ม.ค.2538 แจ้งหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับพนักงานในสายงานวิชาชีพที่ขาดแคลน
ได้แก่ ผู้ที่มีคุณวุฒิด้านวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ซึ่งกำหนด
ให้ กฟผ. จ่ายเงินเพิ่มพิเศษในอัตรา 4,000.- บาทต่อเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1
เม.ย.2537 เป็นต้นมา

2. ต่อมากระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ กค 0529.2/2231
ลงวันที่ 27 ม.ค.2541 ให้ปรับลดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนลงร้อยละ 20
กฟผ. จึงได้ปรับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวเหลือ เป็น 3,200.- บาทต่อเดือน

3. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2541 เห็นชอบให้ระงับการจ่ายเงิน
เพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2542
เป็นต้นไป (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว (ล) 17155
ลงวันที่ 28 ธ.ค.2541) กฟผ. จึงงดจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2542 เป็นต้นมา

4. จากการตรวจสอบเทียบกับหน่วยงานอื่น ปรากฏว่าปัจจุบันหน่วยงาน
ต่าง ๆ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ มีผลสืบหน้า สรุปได้ดังนี้:-

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยคณะกรรมการ กฟผ. มีมติ
ให้ กฟผ. จ่ายเงินเพิ่มให้แก่วิศวกร ในอัตราคนละ 3,200.- บาทต่อเดือน เท่ากันทุกระดับ ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.2542 และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบก่อน ซึ่ง กฟผ. ได้มีหนังสือ
เสนอสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอน เมื่อวันที่ 11
ค.ค.2542

- ธนาคารออมสิน โดยคณะกรรมการธนาคารออมสิน มีมติเห็นชอบให้
ธนาคารมีหนังสือถึงกระทรวงการคลัง ขอบทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่
ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ซึ่งธนาคาร ได้มีหนังสือขอทบทวนไปยังกระทรวงการคลังแล้ว
กค. 0511/2090 กค. 0529.2/2231

- การสื่อสารแห่งประเทศไทย อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการบริหาร
 - การไฟฟ้านครหลวง อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร 25/28
- (ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ
กับพนักงาน กฟผ. สาขาวิชาชีพเฉพาะด้าน (วิชาชีพที่ขาดแคลน) เพื่อ กฟผ. จะได้ดำเนินการ
ต่อไป

ก

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต เสนอว่า การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของ กฟผ. มีความแตกต่างกับ
กฟผ. กล่าวคือ กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจชั้นดี ดังนั้น การกำหนดโครงสร้างเงินเดือน และ
เงินเพิ่มพิเศษพนักงาน จึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการ และได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษ
ให้แก่วิศวกรในระดับต่าง ๆ ในอัตราที่แตกต่างกัน และในช่วงระยะเวลาหนึ่งได้เคยมีการ
นำเงินเพิ่มดังกล่าวเข้าไปรวมอยู่ในโครงสร้างของอัตราเงินเดือนด้วย ต่อมาเมื่อ ครม. มีมติ
ให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่งตัดลดเงินเพิ่มฯ และในที่สุดได้ให้ยกเลิกการจ่ายเงินในลักษณะนี้
กฟผ. จึงได้ทำเรื่องเสนอขอทบทวน และ ครม. ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินเพิ่มดังกล่าวต่อไปได้
สำหรับกรณี กฟผ. กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดเรื่องโครงสร้างเงินเดือน และหลักเกณฑ์
การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของพนักงาน ดังนั้น เหตุผลการทำเรื่องขอทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ
ของ กฟผ. และของ กฟผ. จึงมีที่มาและฐานอำนาจที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม หาก กฟผ.
มีความประสงค์ให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ก็ควรทำเรื่องเสนอ
กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

มติที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบเสนอเรื่องให้กระทรวงการคลังพิจารณาต่อไป



รายงานการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน

ครั้งที่ 10/2542

วันพุธ ที่ 20 ตุลาคม 2542 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมกำแพงเพชร ชั้น 11 ตึก 72 ปี ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่

กรรมการที่มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายศุภชัย พิเศษฐวานิช | ประธานกรรมการ |
| 2. นายทวี ศิริภาส | กรรมการ |
| 3. นายวิระยุค พันธุเพชร | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายวิชณุ พูลสุข) | กรรมการ |
| 5. นายวิโรจน์ นวลแข | กรรมการ |
| 6. นายบุรพา อัดถากร | กรรมการ |
| ⑦ นายอัมมาร สยามวาลา | กรรมการ |
| ⑧ นายสมชาย กรสวนสมบัติ | กรรมการ |
| 9. นายต่อตระกูล ยมนาค | กรรมการ |
| 10. นางอัจฉรีย์ วิเศษศิริ | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (นายไพฑูรย์ วัฒนศิริธรรม) | กรรมการ |
| 12. รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (นายสุนัย เสงี่ยมาน) | กรรมการ |
| 13. น.ส.นงเยาว์ พาชีรัตน์ | เลขานุการ |

กรรมการที่ลาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| 1. นายโสภณ สุภาพงษ์ | กรรมการ
(ติดภารกิจ) |
| 2. ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (นายมนู เลียวไพโรจน์) | กรรมการ
(ติดราชการ) |
| 3. ผู้แทนสำนักงบประมาณ (ว่าง) | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารออมสิน (นายยุทธ วรรณธรร)

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 11 ท่าน และที่ปรึกษา 2 ท่าน ซึ่งมีนายวิเชียร นิตธรรม เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารดังกล่าวด้วย

ข้อเสนอ

เนื่องจากนายวิเชียร มีภาระหน้าที่รับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) ซึ่งมีการประชุมที่ต่างจังหวัดบ่อยครั้งได้อย่างสม่ำเสมอ จึงเห็นควรให้ นายวิเชียร มีผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้

ประเด็นการพิจารณา

ฝ่ายจัดการจึงเสนอขออนุมัติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF) โดยขออนุมัติแต่งตั้ง นายวิเชียร นิตธรรม หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

มติ ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปรับเปลี่ยนการแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม จากเดิมที่แต่งตั้งโดยระบุชื่อ นายวิเชียร นิตธรรม เป็นกรรมการ เป็นการแต่งตั้งโดยระบุตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารออมสิน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

✓ 3.7 ขอบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ เรื่องเดิม

ธนาคารจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0529.4/55574 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2539 ต่อมากระทรวงการคลังให้ธนาคารระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

ตัวแทนพนักงานรัฐวิสาหกิจ 8 แห่ง ได้ทำหนังสือถึงรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายพิสิฐ ลิ้อารม) เรียกร้องให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนเช่นเดิม และกลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าว รวมทั้งกลุ่มพนักงานธนาคารออมสินได้ทำหนังสือยื่นข้อเรียกร้องต่อนายกรัฐมนตรี และเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งว่า ได้ส่งเรื่องให้กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว

ฝ่ายจัดการพิจารณาแล้ว เห็นควรขอบทวนให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์โดยพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

1) ในการสรรหาพนักงานตำแหน่งพนักงานพัฒนาระบบและพนักงานสื่อสารข้อมูล ธนาคารได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษทำให้พนักงานตัดสินใจสมัครเข้าทำงานกับธนาคารออมสิน พนักงานบางรายมีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัดต้องนำเงินเพิ่มพิเศษที่ได้รับไปจ่ายเป็นค่าเช่าที่พักอาศัย การระงับจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว ทำให้พนักงานกลุ่มนี้ขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม ซึ่งมีผลกระทบต่อการพัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์ของธนาคาร

2) การระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ด้านคอมพิวเตอร์ ทำให้มีพนักงานบางส่วน ขอย้ายหรือสมัครสอบเพื่อไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้ธนาคารสูญเสียพนักงานวิชาชีพเฉพาะที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อแผน นโยบาย และเป้าหมายของธนาคารที่กำหนดไว้ ทำให้เกิดผลเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารได้

ประเด็นการพิจารณา

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ฝ่ายจัดการจึงเสนอขอความเห็นชอบให้ทบทวนเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ดังนี้

1. จ่ายเงินเพิ่มพิเศษพนักงานที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2542 ตามอัตราที่เคยได้รับ

2. การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ 1 ให้มีผลตั้งแต่วันที่กระทรวงคลังอนุมัติ

ทั้งนี้ ธนาคารจะได้ดำเนินการนำเสนอขออนุมัติกระทรวงการคลังต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารบันทึกย่อเรื่องการประชุมคณะกรรมการธนาคารออมสิน

ครั้งที่ 10/2542

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ธนาคารมีหนังสือถึงกระทรวงการคลังขอทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ

3.8 ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาธนาคารชุมชนออมก้อย เรื่องเดิม

ธนาคารได้ดำเนินการเปิดสำนักงานธนาคารออมสินสาขาออมก้อย ซึ่งเป็นธนาคารชุมชนแห่งแรก เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2542 โดยมีสถานที่ตั้งอยู่ภายในบริเวณที่ว่าการอำเภอออมก้อย จังหวัดเชียงใหม่

ข้อเสนอ

ฝ่ายจัดการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับธนาคารชุมชนออมก้อย เป็นไปตามนโยบายในการดำเนินธุรกิจธนาคาร และเกิดประโยชน์กับประชาชนในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกจากหน่วยงานราชการ นักธุรกิจ และผู้นำชุมชนในท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาธนาคารชุมชนออมก้อย ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. นายสมาน ปางวัชรการ	นายอำเภอออมก้อย	ประธานที่ปรึกษา
2. นายก่อพงษ์ โกมลรัตน์	พัฒนาการอำเภอออมก้อย	กรรมการ
3. นายชัยวัฒน์ ตริโรจนานนท์	หัวหน้า กศน. อำเภอออมก้อย	กรรมการ
4. นายจันทร์ โฉนดีวิกุล	สจ. เชียงใหม่ เขตออมก้อย	กรรมการ
5. นายทวนทอง ใจยศ	กำนัน ตำบลออมก้อย /	กรรมการ
	ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน	
	อำเภอออมก้อย	