

ด่วนมาก

ที่ นร 0410/ **14931**

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

3 พฤษภาคม : 2542

ฉบับ 935
วันที่ 3 พ.ค. 42
เวลา 16.20

21/29

เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ว่า นร 0205/ว (ล) 3937 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2542
2. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.1.9/27 ลงวันที่ 5 เมษายน 2542

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการขอให้สำนักงานประมาณพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการ เกี่ยวกับเรื่อง ทบวงมหาวิทยาลัยขออนุมัติปรับปรุงระบบการบรรจุบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และมาตรการการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ และเพื่อรองรับการที่จะเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 โดยขอให้คณะกรรมการข้าราชการพิจารณา ดังนี้

1. อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้างในลักษณะการจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจน ส่วนการจ้างผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามนัยนี้สัญญาจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัยกับสำนักงานประมาณและกระทรวงการคลังร่วมกันจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้าง และระบบค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Payscale System)

2. ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ ตามจำนวนและอัตราเงินเดือนของผู้เกษียณอายุราชการ และอัตราว่างมีเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 เป็นต้นไป โดยให้เปลี่ยนจากหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เป็นหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และให้นางบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปดังกล่าวมาใช้ในการจ้างบุคลากรในลักษณะการจ้างตามข้อ 1 และให้เพิ่มงบประมาณค่าจ้างอีกร้อยละ 10 ในปีต่อ ๆ ไป

/3. ให้สำนักงานประมาณ...

3. ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ที่จ้างตามวาระสัญญาไม่น้อยกว่าที่ได้รับในระบบราชการ
ความละเอียดแข็งแรงแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

1. จากมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ทำให้มหาวิทยาลัยจะต้องยุบเลิกตำแหน่งที่เกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 - พ.ศ. 2544 จำนวนทั้งสิ้น 1,928 อัตรา เหลือปีละ 482 อัตรา ซึ่งในจำนวนนี้เป็นอัตราสายวิชาการ สาย ก. จำนวน 320 อัตรา หรือประมาณร้อยละ 66 ของอัตราเกษียณแต่ละปี ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในการกระจายโอกาสอุดมศึกษาไปสู่ภูมิภาคสำหรับวิทยาเขตใหม่ซึ่งได้รับงบประมาณไปดำเนินการแล้วและการบรรจุอาจารย์ผู้รับทุนตามโครงการทุนพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 มหาวิทยาลัยมีอัตราว่างมีเงิน รวม 1,763 อัตรา เป็นตำแหน่งสายวิชาการ สาย ก. จำนวน 1,058 อัตรา สาย ข. และสาย ค. จำนวน 705 อัตรา และมีนักเรียนทุนซึ่งคาดว่าจะสำเร็จการศึกษากลับมาปฏิบัติงานในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 - พ.ศ. 2544 อีกประมาณ 932 คน

2. ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้อนุมัติให้ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเท่ากับจำนวนรวมของอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 เพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียด

2.1 ให้จัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สายวิชาการเท่ากับจำนวนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่เกษียณอายุ จำนวน 232 อัตรา

2.2 ให้จัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสาย ข. และสาย ค. ในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับจำนวนที่เกษียณอายุ หรือตำแหน่งที่แจ้งทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุ จำนวน 121 อัตรา

/2.3 ให้ทบวงมหาวิทยาลัย...

2.3 ให้ทบวงมหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ในระบบใหม่ทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งที่มหาวิทยาลัย/
สถาบันกำหนด จากเงินที่ได้รับจัดสรรทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุ ข้อ 2.1 และข้อ 2.2
รวมทั้งตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะว่างต่อไป

2.4 สำหรับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกและสวัสดิการต่าง ๆ ที่พนักงานของ
มหาวิทยาลัยควรจะได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการนั้น ให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดวิธีการและการได้สิทธิประโยชน์แต่ละมหาวิทยาลัยต่อไป

3. จากเหตุผลความจำเป็นตามข้อ 1 และมติของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตามข้อ 2 สำนักงานประมาณจึงเห็นชอบในหลักการที่
ทบวงมหาวิทยาลัยจะได้ปรับปรุงระบบบรรจุบุคลากร โดยการจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง
แทนอัตราข้าราชการตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัย สำนักงานประมาณ
กระทรวงการคลัง และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้างและระบบค่าตอบแทน
ตามผลงาน (Performance Payscale System) รวมทั้งพิจารณากำหนดวิธีการและได้รับสิทธิประโยชน์
เกี่ยวกับลูกและสวัสดิการต่าง ๆ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยสมควรได้รับด้วย

ทั้งนี้ สำนักงานประมาณจะได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงาน
ตามสัญญาจ้างตามข้อ 3 ในอัตราข้าราชการไปพลางก่อน และจะได้ปรับเข้าสู่โครงสร้างบัญชีอัตรา
ค่าจ้างใหม่ทันทีที่โครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้างระบบใหม่มีผลบังคับใช้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



(นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักวิเคราะห์งบประมาณด้านการศึกษา

โทรศัพท์ 273-9427

โทรสาร 618-5040