

ด่วนที่สุด

ที่ รส 0207.1/ 2466



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 7345
วันที่ 28 ต.ค. 2542

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ 10400 9/12

27 ตุลาคม 2542

สบ. รับที่ ๕๙๖
วันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๒
เวลา ๑๑.๑๕ น.

เรื่อง การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนภาวะการลงทุนในประเทศไทย
ในส่วนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว (ล) 9141 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย การดำเนินงานในส่วนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อสนับสนุนภาวะ
การลงทุนในประเทศไทย จำนวน 100 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้ง เรื่องภาวะการลงทุนใน
ประเทศไทยของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อสนับสนุนภาวะการลงทุนในประเทศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจตรี

(พล สุโกศล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักวิชาการแรงงานและสวัสดิการสังคม

โทร. 2321287/โทรสาร 2321290

การดำเนินงานในส่วนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อสนับสนุนภาวะการลงทุนในประเทศไทย

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อลดปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการลงทุนภายหลังจากวิกฤตเศรษฐกิจ และสนับสนุนปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนของต่างชาติ รวมทั้งการกระตุ้นเพื่อเร่งรัดให้มีการลงทุนขยายตัวมากขึ้น ในภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้

1. ลดปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการลงทุน

1.1 การแก้ไขปัญหาความล่าช้าของระบบบริหาร

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยกรมการจัดหางาน ได้อำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานด้วยความรวดเร็ว เพื่อแก้ไขปัญหาความล่าช้าของส่วนราชการและลดอุปสรรคในการประกอบธุรกิจ ได้แก่

- (1) ลดขั้นตอน ลดเอกสารที่ใช้ในการขอใบอนุญาตทำงาน ทำให้สามารถออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวได้ภายใน 7 วัน จากเดิมใช้เวลา 14 วัน
- (2) ให้บริการออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน (ONE STOP SERVICE CENTER FOR VISA AND WORK PERMIT) โดยร่วมกับ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ทำให้สามารถออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวได้ภายใน 3 ชั่วโมง

1.2 การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ

ปัจจุบันในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวนั้น กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยกรมการจัดหางาน คำนึงถึงภาวะการขาดแคลนแรงงานฝีมือบางประเภทเช่นกัน ดังนั้นถ้างานใดที่มีโรงงานห้ามตามบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 และพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่ขาดแคลนแรงงานในประเทศจริง หากอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งดังกล่าว จะช่วยให้กิจการดำเนินการไปได้และก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่คนไทยแล้ว กรมการจัดหางานจะออกใบอนุญาตทำงานแก่คนต่างด้าวในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่จะเป็นอุปสรรคต่อการลงทุน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศเป็นประการสำคัญ

2. การกระตุ้นเพื่อเร่งรัดให้มีการลงทุนขยายตัวมากขึ้น

2.1 การส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปัจจุบันกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของภาคเอกชน โดยใช้กลไกที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดังนี้

- (1) ส่งเสริม...

(1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่แรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 โดยมุ่งให้สถานประกอบการจดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการฝึกอาชีพ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานโดยได้รับสิทธิประโยชน์ในเรื่องการหักค่าใช้จ่ายในการฝึก การสอน เพิ่มขึ้นอีก เป็นจำนวนร้อยละ 50 ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 298) พ.ศ. 2539 ซึ่งขณะนี้มีบริษัทของจดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการฝึกอาชีพแล้ว จำนวน 3 แห่ง

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน โดยได้รับสิทธิหักค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมลูกจ้างเพิ่มอีกเป็นจำนวนร้อยละ 50 ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 288) พ.ศ. 2538 และประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 60) ซึ่งในช่วงเดือนตุลาคม 2541 ถึง กรกฎาคม 2542 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับรองหลักสูตรและอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างของสถานประกอบการเพื่อลดหย่อนภาษีแล้วจำนวน 178 บริษัท มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวม 166,374 คน

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน ซึ่งในช่วงเดือนตุลาคม 2541 ถึง กรกฎาคม 2542 มีแรงงานได้ขอกู้เงินไปแล้วจำนวน 13,697 คน เป็นเงิน 255,070,947 บาท

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยการออกใบอนุญาตพร้อมติดตั้งเครื่องหมายการเป็นศูนย์ทดสอบฯ ให้กับสถานประกอบการ โดยขณะนี้เมื่อเอกชนจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ แล้วจำนวน 22 แห่ง

ทิศทางและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ 2543 ขณะนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการพัฒนากำลังคน เพื่ออุตสาหกรรมการผลิตและบริการ รวมทั้งดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับแผนปรับโครงสร้างอุตสาหกรรม และเน้นการฝึกฝีมือและฝึกอาชีพในสาขาที่มีโอกาสมีงานทำ ซึ่งจะช่วยเหลือปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้

2.2 การลดอุปสรรคและต้นทุนในการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบันกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการตรวจคุ้มครองแรงงานหญิงและเด็กเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการส่งออก เพื่อกระตุ้นและมุ่งให้นายจ้างในกิจการส่งออกใช้แรงงานหญิงและเด็กให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อขจัดปัญหาการถูกกีดกันในทางการค้ากับตลาดโลก โดยได้ดำเนินการตรวจการใช้แรงงานหญิงและเด็กในสถานประกอบการกิจการประเภทอุตสาหกรรมส่งออกที่มีลูกจ้าง 300 คนขึ้นไป พร้อมทั้งมอบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการกิจการที่ใช้แรงงานได้มาตรฐาน

2.3 การสร้าง...

2.3 การสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ปัจจุบันกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ทำการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคีและไตรภาคีเพื่อให้เกิดสันติสุขในวงการแรงงานอันเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุน โดย

- (1) ตั้งการให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตรวจสอบตราเฝ้าระวัง (Monitoring) ความเคลื่อนไหวด้านสถานการณ์แรงงานอย่างใกล้ชิด
 - (2) ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง คือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งในส่วนกลางและระดับท้องที่ให้ความร่วมมือกันแก้ไขปัญหาขัดแย้งที่เกิดขึ้น โดยทันทีก่อนที่สถานการณ์จะถูกกลาไปสู่การชุมนุมประท้วง เพื่อเป็นการเตรียมการป้องกันและรองรับปัญหาที่เกิดขึ้น
 - (3) แนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต พ.ศ. 2542 ออกเผยแพร่ไปยังนายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายตระหนักและเข้าใจในปัญหาเศรษฐกิจที่เป็นอยู่และให้ใช้กลไกการมีส่วนร่วมและระบบแรงงานสัมพันธ์ในระบบทวิภาคีมาปฏิบัติ
 - (4) จัดทำคำชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้างได้ทราบ และเข้าใจถึงข้อเท็จจริงและสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจปัจจุบัน รวมทั้งสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน
 - (5) จัดเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการเจรจาไกล่เกลี่ยเข้าไปเสริมส่วนราชการอื่น กรณีที่มีการเกิดปัญหาการชุมนุมประท้วง หรือการเรียกร้องของราษฎร และกลุ่มพลังต่าง ๆ
-