

ด่วนที่สุด

ที่ รส 0612/2730



8888 4/5 32
1540

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กท 10320

6/19

26 ธันวาคม 2540

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 7/2540
2. ร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 8)
3. ร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพ กรณีตาย อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 3)

ส. 3

1. เรื่องเดิม

(ก) เมื่อปี พ.ศ. 2534 พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 มีผลบังคับใช้ ได้มีพระราชบัญญัติและประกาศยกเว้นให้รัฐวิสาหกิจไม่อยู่ภายใต้กฎหมายแรงงานซึ่งใช้บังคับในภาคเอกชน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงได้อาศัยอำนาจตามมาตรา 11 (1) แห่งพระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจฯ ฉบับดังกล่าว กำหนดมาตรฐานสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้พนักงานรัฐวิสาหกิจได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับภาคเอกชน และปรับปรุงเพิ่มเติมบางเรื่อง ให้เหมาะสมกับการจ้างงานในรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ เรื่องการคุ้มครองแรงงาน เงินทดแทนการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน สวัสดิการกรณีเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพนอกงาน ทั้งตัวพนักงานและครอบครัว สวัสดิการค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร โดยออกระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ขึ้น ซึ่งระเบียบนี้ได้รับความเห็นชอบโดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2534

รอง นรม. (ตร.)
รับที่ 374
27/12/40

/(ข) คณะกรรมการ ...

(ข) คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ อาศัยอำนาจตามมาตรา 11 (1) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 และระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ออกประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของภาคเอกชน ครั้งสุดท้ายฉบับที่ 7 ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2539 กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 157 บาท ทุกท้องที่ที่ตราชอาณาจักร มีผลใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2539 เป็นต้นไป และได้ออกประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2539

(ค) เนื่องจากการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และปรับปรุงอัตราค่าหยังค่าอาหารของพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นการกำหนดมาตรฐานสิทธิประโยชน์ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ ตามมาตรา 11 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

2. ข้อเท็จจริง

2.1 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นใหม่เพื่อให้บังคับในการจ้างงานในภาคเอกชน ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2540 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด เป็นเงินวันละ 162 บาท และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป

2.2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาตามข้อเสนอของกรรมการฝ่ายผู้แทนพนักงาน และมีมติในการประชุมครั้งที่ 7/2540 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2540 ให้ปรับปรุงมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ทั้ง 2 เรื่อง ดังนี้

2.2.1 กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 162 บาท ในทุกท้องที่ที่ตราชอาณาจักร และให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป

/2.2.2 ปรับปรุง ...

2.2.2 ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ในกรณีอัตรา ค่าห้อง ค่าอาหาร ในการเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ จากเดิม กำหนดให้ได้รับไม่เกินวันละ 600 บาท เป็นให้ได้รับไม่เกินวันละ 800 บาท เฉพาะพนักงาน ส่วนคู่สมรสและบุตรให้คงอัตราเดิม

3. ข้อกฎหมาย

3.1 พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

มาตรา 11 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์

ฯลฯ

มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตาม (1) เมื่อได้รับความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

3.2 ระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิ ประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534

ข้อ 16 พนักงานไม่ว่าปฏิบัติงานในท้องที่ใดให้ได้รับเงินเดือนค่าจ้าง ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนด

ข้อ 44 ให้รัฐวิสาหกิจจัดสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณี ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตรและค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรให้แก่ พนักงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้พนักงานลูกจ้างในภาครัฐวิสาหกิจที่รัฐวิสาหกิจได้ว่าจ้าง ได้รับ ค่าจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ต่ำกว่าลูกจ้างในภาคเอกชน และปรับปรุงสวัสดิการอัตรา ค่าห้อง ค่าอาหารสำหรับพนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการรักษายาบาลในสถาน พยาบาลของทางราชการในอัตราที่เหมาะสม ตามมติคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

/กระทรวง ...

9/19

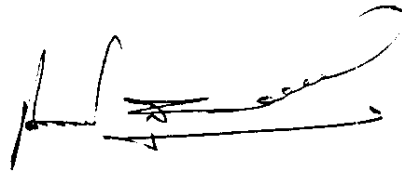
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงขอเสนอร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ จำนวน 2 ฉบับ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

4.1 ร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดอัตรา
เงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 8) กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง
ขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินวันละ 162 บาท ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร มีผล
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2541

4.2 ร่างประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
จ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจาก
การทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 3) ปรับปรุง
ค่าห้องและค่าอาหารเฉพาะพนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จากเดิมไม่เกินวันละ 600 บาท
เป็นไม่เกินวันละ 800 บาท มีผลใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

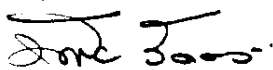
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบด้วย
จึงขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายไกรรงค์ สุวรรณคีรี)

อนุมัติในนามคณะ
พิจารณาในวันที่ 30 ธ.ค. 40



(นายพิชัย รัตตกุล)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี
29 ธ.ค. 40

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร 225-6609

โทรสาร 226-6377-8

เรียน พล.ร.ม.

เรื่อง รส.จำเนียง
เสนอให้ รส.จำเนียง
กรม. ก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๕๑
เพื่อกำหนดมาตรฐาน
ประโยชน์ของ พล.ร.ม. จำเนียง
ไม่ให้เป็นค่าชดเชยจาก พล.ร.ม. จำเนียง
จึงขอให้ รส. จำเนียง กรม. ก่อนวันที่
9 ม.ค. ๕๑ ๐๓. ๕๐ พล.ร.ม.
อนุมัติในนามคณะ
รัฐมนตรี

11. นายชูศักดิ์ วาริสระ

กรรมการ

(นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย)

12. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กรรมการและเลขานุการ

(นายสุนทร สีสมาการ)

ผู้ไม่มาประชุม

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

2. นายสหาย ทรัพย์สุนทรกุล

ติตราการ

(รองอธิการสูงสุด)

3. นายนคร ศิลปอาชา

ติตราการ

(รองอธิบดีกรมการจัดหางาน)

4. นายวรากรณ์ สามโกเศศ

ติตราการ

(รองประธานอาวุโสบริษัท จัสมินอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด)

5. นางอรสา คุณวัฒน์

ติตราการ

(ผู้อำนวยการองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย)

6. นายเสถียร ปิตกานันท์

ติตราการ

(ผู้อำนวยการองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย)

7. นายศิริรินทร์ นิมมานเหมินท์

ติตราการ

(กรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน))

8. นายชุมพล พิมเสน

ติตราการ

(นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางอรมาลย์ เกาสล

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

2. นางอรุณรัตน์ อยู่คง

ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย

- เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2540

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมตามที่ได้แก้ไขแล้ว

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 1 การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ประธาน มอบให้เลขานุการชี้แจงที่ประชุม

เลขานุการ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 19 กันยายน 2540 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราสูงสุดเป็นเงินวันละ 162 บาท และให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับภาคเอกชน

คณะกรรมการการคลังนครหลวง ได้พิจารณาเรื่องนี้ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2540 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2540 แล้ว เห็นชอบให้กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดภาคเอกชน โดยอัตราใหม่นี้กำหนดเป็นวันละ 162 บาท ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดภาคเอกชน โดยอัตราใหม่นี้กำหนดเป็นวันละ 162 บาท ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 เป็นต้นไป

เรื่องที่ 2 วินิจฉัยชี้ขาดการโยกย้ายนายบวร กิตติปกรณ์ ตามคำสั่งขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ประธาน มอบให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ มอบให้คุณวลัยพร เหล่าวานิช ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุม

นางวลัยพร ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุม ดังนี้

1. นายบวร กิตติปกรณ์ พนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กรรมการสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มีหนังสือถึงประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรณีที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ได้มีคำสั่งที่ 128/2540 ลงวันที่ 5 กันยายน 2540 โยกย้ายตนจาก

ประธาน จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏเห็นว่าไม่ชัดเจนและไม่ชัดเจนว่า เป็นการย้ายเพราะ เหตุมาตรา 20 และกรรมการส่วนใหญ่เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองงาน

มติที่ประชุม การที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้โยกย้ายนายบรรลือ กิตติปกรณ์ ตาม คำสั่ง ที่ 128/2540 ลงวันที่ 5 กันยายน 2540 นั้น ไม่ถือว่าเป็นการกลั่นแกล้งหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อนายบรรลือ แต่อย่างใด อีกทั้งไม่เป็นการขัดต่อมาตรา 20 แห่ง พ.ร.บ.พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 ด้วย

เรื่องที่ 3 กรรมการผู้แทนฝ่ายพนักงานขอแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรณีค่าห้องและค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน *

ประธาน มอบให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องมีที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการพิจารณาหลาย ครั้ง โดยสรุปเหลือเพียงการพิจารณาในประเด็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการฯ กรณีค่าห้อง ค่าอาหาร ในสถานพยาบาลเฉพาะพนักงาน จากอัตราไม่เกินวันละ 600 บาท เป็น 800 บาท การประชุม ครั้งที่แล้วที่ประชุมมีความเห็นเป็น 2 แนวทาง คือ กรรมการส่วนหนึ่งเห็นควรให้มีการปรับปรุง ประกาศฯ แต่อีกส่วนหนึ่งเห็นว่าในสภาพการณ์ปัจจุบันไม่ควรปรับปรุง ควรให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณาปรับปรุงเองตามหนังสือเวียนของกระทรวงการคลังที่เกิดโอกาสไว้ แล้วท้ายที่สุดมติที่จะให้ลงคะแนนเสียงตัดสิน แต่ปรากฏว่ามีกรรมการหลายท่านติดภารกิจ ไม่อยู่ใน ที่ประชุมจึงต้องเลื่อนมาพิจารณาต่อในครั้งนี

ประธาน มีรัฐวิสาหกิจเพียง 5 แห่ง ที่ประสบปัญหาการขาดทุนไม่สามารถปรับปรุง สิทธิประโยชน์ในเรื่องนี้ได้ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงกลาโหม หากคณะกรรมการฯ ปรับปรุงประกาศฯ ไปแล้ว จะก่อให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติแก่รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง นี้หรือไม่ ประกอบ กับได้มีมติ ค.ร.ม. ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจปรับลดค่าใช้จ่ายลงร้อยละ 5 ด้วย

นายพิพัฒน์ การบริหารงานขององค์กรที่ประสบปัญหาการขาดทุนเป็นเรื่องการบริหารงานภายใน แต่เกณฑ์มาตรฐานสวัสดิการด้านนี้ที่กำหนดขึ้นควรจะต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมในเรื่องค่าใช้จ่ายของบุคคล เรื่องนี้หากคณะกรรมการฯ พิจารณาปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐาน แล้ว ฝ่ายบริหารควรจะไปปรับปรุงการบริหารจัดการภายในกันเองน่าจะเป็นสิ่งที่กระทำได้

นายวัฒนะ รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ที่มีปัญหาการดำเนินงานในขณะนี้ก็หามาตรการที่จะปรับปรุงให้ดีขึ้น แต่ในเรื่องความเป็นอยู่ของพนักงานควรจะได้รับการดูแล ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในส่วนนี้น่าจะไม่มีผลกระทบโดยตรงต่อการอยู่รอดของรัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง

นายอัศวิน การปรับค่าห้องค่าอาหารเป็น 800 บาทต่อวัน มีผลให้จำนวนเงินเพิ่มขึ้นจริง แต่เป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่แน่นอนตายตัว เพราะขึ้นอยู่กับจำนวนคนที่เจ็บป่วย สำหรับเรื่องมติ ค.ร.ม. ที่ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายของรัฐวิสาหกิจลงร้อยละ 5 เป็นเรื่องค่าใช้จ่ายรวม ฝ่ายบริหารอาจจะไปปรับลดค่าใช้จ่ายด้านอื่น ๆ ลงเพื่อมาชดเชยด้านนี้ได้ นอกจากนี้ก็ควรพิจารณาประกอบไปด้วยว่าสภาพการณ์ขณะนี้เป็นอย่างไร จากข้อมูลรายละเอียดเหล่านี้ จึงเห็นว่าควรที่จะปรับเป็น 800 บาทต่อวัน

น.ส.วันเพ็ญ จากหนังสือตอบของรัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ได้แจ้งแล้วว่าไม่สามารถที่จะปรับปรุงสิทธิประโยชน์ได้ เพราะประสบปัญหาด้านการเงิน

ประธาน ความเห็นส่วนใหญ่เห็นว่าควรที่จะกำหนดเป็นมาตรฐานสิทธิประโยชน์ ยกเว้นกรณีบัญชีกลางและกระทรวงการคลังที่ไม่เห็นด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ในประเด็นเกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ในสถานพยาบาล ให้ได้รับไม่เกินวันละ 800 บาท เฉพาะพนักงาน

เรื่องที่ 4 การปรับปรุงสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ของการเคหะแห่งชาติ และการรถไฟแห่งประเทศไทย

ประธาน มอบให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ การเคหะแห่งชาติและการรถไฟแห่งประเทศไทย ได้ขอปรับปรุงสิทธิประโยชน์เรื่องอัตราค่าห้อง ค่าอาหาร ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว โดยขอให้ได้สิทธิเท่าเทียมกับพนักงาน จากเดิมให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 600 บาท เป็นให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 800 บาท

คณะกรรมการกลั่นกรองงานพิจารณาแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2540 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2540 มีมติไม่เห็นชอบให้การเคหะแห่งชาติและการรถไฟแห่งประเทศไทยปรับปรุงสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร สำหรับบุคคลในครอบครัว โดยมีเหตุผลว่า

มติที่ประชุม เห็นชอบกับผลการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การเกษตร
แต่ขอติในการปรับปรุงสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาเกษตรกร โดยเมื่อเกษตรกร
พนักงานมือเขตรอบ 3 ปีบริบูรณ์ ในด้านภาคเรียนที่สองของปีการศึกษาให้พนักงานนั้นเมื่อจบสัปดาห์การ
เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรได้

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การปรับปรุงคณะกรรมการกลั่นกรองงาน

ประธาน มอบให้เลขานุการชี้แจง

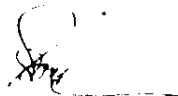
เลขานุการ : โจ้ในที่ประชุมดังนี้

1. นายศักดิ์ชัย ศักดิ์กุลวงศ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการกลั่นกรองงาน
ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2540 เนื่องจากได้รับคำสั่งจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมให้ดำรงตำแหน่ง
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2540 ซึ่งในคณะกรรมการกลั่นกรองงาน
มีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นอนุกรรมการอยู่ด้วยแล้ว

2. ฝ่ายเลขานุการจึงเห็นควรแต่งตั้ง นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคมเป็นประธานอนุกรรมการกลั่นกรองงานแทน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์ รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ
สังคม เป็นประธานอนุกรรมการกลั่นกรองงานแทน นายศักดิ์ชัย ศักดิ์กุลวงศ์

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.



(นางสาวรัตนา ทองกลั่น)

นักวิชาการแรงงาน 5

ผู้จรรายงานการประชุม



(นายสุนทร สีสหกร)

เลขานุการ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 8)

โดยที่มาตรา 11 (1) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ และข้อ 16 แห่งระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 กำหนดให้พนักงานไม่ว่าปฏิบัติงานในท้องที่ใดให้ได้รับเงินเดือนค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่คณะกรรมการจะได้กำหนด คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2539

ข้อ 2. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจเป็นเงินวันละ หนึ่งร้อยหกสิบสองบาท ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

ข้อ 3. ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2541 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย
ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร
และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 3)

เพื่อให้พนักงานรัฐวิสาหกิจได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบ
อันตราย หรือ เจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานในอัตราที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11 (1) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ พ.ศ. 2534 และข้อ 44 แห่งระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง
มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ข้อ 2. ให้ยกเลิกความใน (1) ของ ข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือ
เจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือ
การศึกษาของบุตร ลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบ
อันตราย หรือ เจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร
และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2539 และ
ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(1) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการทั้งประเภท
ผู้ป่วยภายนอกหรือผู้ป่วยภายใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายไปจริงเว้นแต่

/ (ก) ค่าอวัยวะ ...

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่า
ซ่อมแซมให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนด

(ข) ค่าห้องและค่าอาหารสำหรับพนักงาน ให้ได้รับไม่เกินวันละ
800 บาท ส่วนคู่สมรสและบุตรให้ได้รับไม่เกินวันละ 600 บาท"

ประกาศ ณ วันที่

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์