

ด่วนมาก

ที่ กค 0529.2/ 5048



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 1005
วันที่ 1.1.ก.พ. 2540

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 กท.10400

สพ. 299
วันที่ 11/2/40
เวลา 16.15
8/49

10 กุมภาพันธ์ 2540

เรื่อง การจ่ายโบนัสพนักงานของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือการประจานครหลวง ด้านที่สุด ที่ กปน 2050/0190 ลงวันที่ 17 มกราคม 2540
 2. หนังสือการประจานครหลวง ด้านที่สุด ที่ กปน 2050/0383 ลงวันที่ 30 มกราคม 2540
 3. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด้านที่สุด ที่ มท 5400/2259 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2539

1. เรื่องเดิม

1.1 เดิมรัฐวิสาหกิจโดยทั่วไปจะจ่ายโบนัสเมื่อมีกำไรสุทธิโดยจ่ายโบนัสแก่พนักงานและลูกจ้างประจำในอัตราร้อยละ 9 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 5 เท่าของเงินเดือน และค่าจ้างรายเดือน และในกรณีที่คำนวณโบนัสพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วพนักงานได้รับโบนัสน้อยกว่า 1 เท่าของเงินเดือนก็ให้จ่ายโบนัสพนักงานเท่ากับหรือไม่เกิน 1 เท่าของเงินเดือนในกรณีที่กำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้ และถ้าหากมีกำไรสุทธิน้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนจำนวน 1 เดือนให้เฉลี่ยจ่ายตามส่วนของกำไรสุทธินั้น แต่จากการดำเนินงานปีใดมีผลขาดทุนห้ามมิให้จ่ายโบนัส

1.2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เห็นชอบหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เข้าระบบประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงได้กำหนดให้จ่ายโบนัสพนักงานตามผลงาน ดังนี้

/วงเงิน...

<u>วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการจ่ายโบนัสพนักงาน</u>		
<u>ระดับผลงาน</u>	<u>วงเงินพื้นฐานของ</u>	<u>แต่ไม่เกินจำนวน</u>
<u>(คะแนน)</u>	<u>ร้อยละของกำไรสุทธิ</u>	<u>เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ</u>
	<u>(% ของกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรโบนัส)</u>	<u>(เท่า)</u>
1.0 (ดีเยี่ยม)	11.00	8.00
1.5	10.50	7.00
2.0 (ดีมาก)	10.00	6.00
2.5	9.50	5.50
3.0 (ดี)	9.00	5.00
3.5	8.50	4.50
4.0 (พอใช้)	8.00	4.00
4.5	7.50	3.00
5.0 (ปรับปรุง)	7.00	2.00

และให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่กำหนดให้จ่ายโบนัสพนักงานเท่ากับหรือไม่เกิน 1 เท่าของเงินเดือนในกรณีที่กำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรโบนัสเพียงพอที่จะจ่ายได้ ทั้งนี้ เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงให้จ่ายโบนัสตามผลงานแล้ว

2. เมื่อมีการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานตามข้อ 1.2 มาใช้ปรากฏว่า ได้เกิดปัญหาในเรื่องการจ่ายโบนัสพนักงาน กล่าวคือ การประมาณครหลวง (กปน.) เป็นรัฐวิสาหกิจ ที่เริ่มใช้ระบบประเมินผลในปีบัญชี 2539 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 และจากการประเมินผลงานเบื้องต้นในปี 2539 (โดยยังไม่ได้วัดตัวแปร 3 ตัวคือ ความพึงพอใจของผู้บริโภค คุณภาพของแผนวิสาหกิจ และคุณภาพของการบริหาร) กปน. มีผลการดำเนินงานในระดับคะแนนเฉลี่ย 2.98 อยู่ในระดับดี-ดีมาก ซึ่งพนักงานจะได้รับโบนัสอัตราร้อยละ 9.02 ของกำไรสุทธิเพื่อการคำนวณโบนัส และพนักงาน กปน. จะได้รับโบนัสเฉลี่ยคนละประมาณ 0.90 เท่าของเงินเดือน อย่างไรก็ตาม การประเมินผลงานประจำปีของ /กปน...

กบณ. ยังไม่แล้วเสร็จ เนื่องจาก กบณ.ได้ขอปรับปรุงเกณฑ์วัดการประเมินผลปี 2539 บางตัว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะกรรมการการประเมินผลเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อน ซึ่งหากได้มีการปรับปรุงเป้าหมายของ กบณ. ตามที่ปรึกษาประเมินผลเสนอ กบณ. จะได้คะแนนเฉลี่ย 2.72 ซึ่งพนักงานจะได้รับโบนัสเฉลี่ย คณะประมาณ 0.92 เท่าของเงินเดือน แต่ กบณ.ขอจ่ายโบนัสพนักงานในอัตราขั้นต่ำคนละ 1 เท่าของเงินเดือนตามหลักเกณฑ์เดิม ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลงานตามตัวแปรต่าง ๆ ของกบณ. ประจำปี 2539 แล้วปรากฏว่าผลงานของ กบณ.ไม่เป็นไปตามเป้าหมายทำให้ผลกระทบต่อรายได้ของ กบณ.อันมีสาเหตุเนื่องมาจาก

2.1 อัตราน้ำสูญเสียเกิดขึ้นจริงร้อยละ 41.3 เพิ่มขึ้นจากเป้าหมายระดับ "ดี" (ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 37) ร้อยละ 4.3 ซึ่งตัวแปรนี้เน้นไปที่ กบณ. ลดน้ำสูญเสียเนื่องจากท่อแตกรั่วให้มากที่สุด ทำให้รายได้ค่าน้ำของ กบณ. ลดลงต่ำกว่าประมาณการ ทั้ง ๆ ที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องลดน้ำสูญเสียโดยให้งบลงทุนในโครงการลดน้ำสูญเสีย และให้ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการที่ดูแลการลดน้ำสูญเสียโดยเฉพาะอัตราน้ำสูญเสียนี้ตามมาตรฐานที่รัฐบาลกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 25-30 และการประปาส่วนภูมิภาคมีอัตราน้ำสูญเสียเพียงร้อยละ 30 เท่านั้น

2.2 ตัวแปรปริมาณน้ำขายต่อวันเกิดขึ้นจริง 2.48 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน ต่ำกว่าเป้าหมายผลงานระดับ "ดี" (ซึ่งกำหนดไว้เท่ากับ 2.56 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน) เท่ากับ 80,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

2.3 ตัวแปรปริมาณประปาติดตั้งใหม่เป็นตัวแปรที่เน้นการเพิ่มบริการแก่ผู้ใช้บริการรายใหม่มากขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีน้ำสะอาดใช้อย่างครบถ้วนทั่วครัวเรือน แต่จากผลการดำเนินงานจริง กบณ. ดำเนินการติดตั้งประปาใหม่ได้ประมาณ 68,098 ราย ต่ำกว่าเป้าหมายผลงานระดับ "ดี" 7,902 ราย (เป้าหมายกำหนดไว้ 76,000 ราย) จากการดำเนินงานไม่ได้ตามเป้าหมายระดับ "ดี" ซึ่งเป็นเป้าหมายที่เคยทำได้ในอดีต ทำให้รายได้ค่าน้ำของ กบณ. ลดลง เป็นผลให้การต่อสู้เพื่อจัดสรรรายนี้ลดลงด้วย กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรกาชดเชย กบณ. ขยายการดำเนินงานในเรื่องการลดน้ำสูญเสีย การติดตั้งประปาใหม่ให้มากขึ้นเพราะเป็นเรื่องที่ กบณ. ประสบปัญหามานานแต่ก็ยังไม่สามารถแก้ปัญหาให้ดีขึ้น

3. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่าตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดให้จ่ายโบนัสแก่พนักงานลูกจ้างและคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจตามระดับผลงาน โดยมุ่งเน้นให้จ่ายโบนัสเพิ่มขึ้นเมื่อผลงานดี และลดลงเมื่อผลงานตกต่ำลง เพื่อจูงใจให้รัฐวิสาหกิจทำงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตอนต้นปี ในการกำหนดเป้าหมายเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตอนต้นปี กระทรวงการคลังจะนำเป้าหมายที่รัฐวิสาหกิจประมาณการว่าจะดำเนินการได้ให้อยู่ในระดับ "ดี" (3 คะแนน) ซึ่งหากรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ก็จะได้รับโบนัสเท่ากับหลักเกณฑ์เดิม คืออัตราร้อยละ 9 ของกำไรสุทธิแต่ไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือน แต่เนื่องจากเดิมก่อนเข้าสู่ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถจ่ายโบนัสพนักงานได้เท่ากับ หรือไม่เกิน 1 เท่าของเงินเดือนในกรณีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรโบนัสเพียงพอที่จะจ่ายได้ ดังนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานและจูงใจให้พนักงานและรัฐวิสาหกิจเข้าสู่ระบบประเมินผล จึงเห็นสมควรปรับปรุงแรงจูงใจเฉพาะในส่วนที่เป็นโบนัสตามระดับผลงานโดยกำหนดว่า กรณีที่รัฐวิสาหกิจดำเนินงานมีผลกำไรและการประเมินผลงานอยู่ในระดับ "ดี" ถึง "ดีเยี่ยม" ให้จ่ายโบนัสพนักงานได้ดังนี้

(หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอนุมัติไว้แล้ว) <u>วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการจ่ายโบนัสพนักงาน</u>			(หลักเกณฑ์ที่ขอเพิ่ม) <u>เงื่อนไขสำหรับบริษัทวิสาหกิจ</u> <u>ที่มีผลงานระดับ "ดี" ขึ้นไป</u>
<u>ระดับผลงาน</u> (คะแนน)	วงเงินพื้นฐานของ ร้อยละของกำไรสุทธิ (% ของกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรโบนัส)	แต่ไม่เกินจำนวน เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ (เท่า)	
1.0 (ดีเยี่ยม)	11.00	8.00	ให้จ่ายโบนัสพนักงานเท่ากับ 1 เท่าของเงินเดือนฯ หากมี กำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้ ในกรณีที่กำไรสุทธิน้อยกว่า เงินเดือนและค่าจ้างรายเดือน จำนวน 1 เดือนให้เฉลี่ยจ่าย ตามส่วนของกำไรสุทธินั้น
1.5	10.50	7.00	
2.0 (ดีมาก)	10.00	6.00	
2.5	9.50	5.50	
3.0 (ดี)	9.00	5.00	
3.5	8.50	4.50	
4.0 (พอใช้)	8.00	4.00	
4.5	7.50	3.00	
5.0 (ปรับปรุง)	7.00	2.00	

4. นอกจากนี้กระทรวงการคลัง ขอตั้งข้อสังเกตในเรื่องการดำเนินงานของ กปน.

ดังนี้

4.1 จากการประเมินผลงานของ กปน. ปี 2539 ในข้อ 2 เห็นสมควรให้
กปน. ปรับปรุงประสิทธิภาพในเรื่องการลดหนี้สูญเสียและการติดตั้งประชาสัมพันธ์รายใหม่ให้เป็น
/ไปตาม...

ไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีผลกระทบต่อรายได้โดยตรงของ กปน.

4.2 กรณีที่ กปน. ขอนำรายได้ค่าน้ำที่ไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เพิ่มค่าใช้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมถึงกันยายน 2539 จำนวน 109.13 ล้านบาท และภาษีมูลค่าเพิ่มที่ กปน. รับภาระแทนผู้ใช้น้ำในปี 2539 จำนวน 543.8 ล้านบาท มาคำนวณกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรปันส่วนรายละเอียดยกตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนั้น ไม่อาจกระทำได้ เนื่องจากรายได้ค่าน้ำดังกล่าวมิได้เกิดขึ้นจริงในทางบัญชี และการภาษีมูลค่าเพิ่มเป็นเรื่องนโยบายที่รัฐบาลกำหนดให้รัฐวิสาหกิจพยายามรับภาระภาษีมูลค่าเพิ่มไปก่อนเพราะเกรงว่าจะทำให้ประชาชนเดือดร้อน และภาษีมูลค่าเพิ่มไม่สามารถบันทึกบัญชีเป็นรายได้ของ กปน. เนื่องจากเป็นรายการที่ต้องนำส่งกรมสรรพากรจึงไม่มีตัวเงินจริงในทางบัญชี

4.3 ตามที่ กปน. คำนวณส่งเงินรายได้แผ่นดินจากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีดังนี้

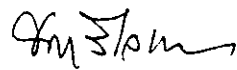
ปี 2536 จำนวน	120.70	ล้านบาท
ปี 2537 จำนวน	404.35	ล้านบาท
ปี 2538 จำนวน	<u>434.00</u>	ล้านบาท
รวม	<u>959.05</u>	ล้านบาท

กปน. โดยความเห็นชอบของกระทรวงมหาดไทยขอลดจำนวนเงินรายได้แผ่นดินที่คงค้างดังกล่าว โดยขอส่งเงินอัตราร้อยละ 15 ของกำไรสุทธิ (เดิมร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ) คิดเป็นเงินนำส่งเท่ากับ 303.175 ล้านบาท (หนังสือกระทรวงมหาดไทย คำนที่ 5400/2259 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2539) กระทรวงการคลังเห็นว่าขณะนี้รัฐบาลกำลังมีปัญหาระงับการเงินการคลัง จึงเห็นสมควรให้ กปน. นำส่งรายได้ที่คงค้างจำนวน 959.05 ล้านบาท โดยให้ทยอยนำส่งเดือนละเท่า ๆ กันให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2540 เป็นต้นไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ 3 และ ข้อ 4
ในคราวประชุมวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2540 ด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

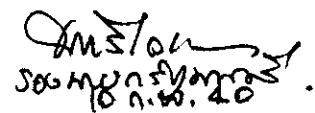
กลุ่มวิเคราะห์การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2739576-7

โทรสาร 2739578

รัตน รัตนกุล อ.ร.ม.

โปรดให้เรื่องนี้รอดตกตามพจนานุกรมของนายแพทย์
พจนานุกรมวรรณคดีในวโรวาทที่ 10 กุมภาพันธ์ 2540 นี้



รองนายกรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด

ที่ กปน 2050/0190



การประปานครหลวง

18/137 ถ.ประชาชื่น กท.10210

17 มกราคม 2540

เรื่อง ขอยืนยันการจ่ายโบนัสพนักงานในอัตราขั้นต่ำคนละ 1 เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0529.2 / 1853 ลงวันที่ 15 มกราคม 2540

สิ่งที่ส่งมาด้วย งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2539 ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้แจ้งตอบว่า จะพิจารณาอนุมัติให้การประปา-นครหลวงจ่ายโบนัสพนักงานไปก่อนที่การประเมินผลงานประจำปีจะแล้วเสร็จในเบื้องต้นได้ ในอัตราร้อยละ 9 ของกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือน (ผลงานระดับ 'ดี') เท่านั้น ไม่สามารถอนุมัติให้การประปานครหลวงจัดสรรกำไรสุทธิเป็นโบนัสพนักงานในอัตรา คนละ 1 เท่าของเงินเดือนไปพลางก่อนได้ เพราะหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ กปน อ้างถึงได้ถูกยกเลิกโดยมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือ ที่ นร 0202 / 6510 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2538 แล้ว และการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเพื่อจ่ายเป็นโบนัสพนักงานและโบนัสกรรมการของรัฐวิสาหกิจ จะต้องจัดสรรจากงบการเงินที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้วเท่านั้น

บัดนี้ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองงบการเงินประจำปี 2539 เรียบร้อยแล้ว ตามแนบ และจากการประเมินผลเบื้องต้น ปรากฏว่าอยู่ในเกณฑ์สูงกว่าเป้าหมาย (สูงกว่าผลงานระดับ 'ดี') การประปานครหลวงจึงขอเรียนยืนยันการขออนุมัติจ่ายโบนัสพนักงาน ในอัตราขั้นต่ำคนละ 1 เดือน ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2540 เช่นเดิม ดังมีเหตุผลต่อไปนี้

1. การดำเนินงานในช่วงปลายปีงบประมาณ 2539 ถูกผลกระทบทางด้านการเมืองทำให้ไม่สามารถปรับอัตราค่าน้ำได้แม้ว่าคณะกรรมการการประปาฯนครหลวงจะได้อนุมัติให้ดำเนินการได้ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2539 ก็ตาม แต่สามารถดำเนินการได้จริงในเดือนพฤศจิกายน 2539 เป็นผลให้กำไรสุทธิต่ำกว่าที่ควรจะเป็น ซึ่งเป็นสถานะที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของการประปาฯนครหลวง

2. ในปีงบประมาณ 2539 หากการประปาฯนครหลวงไม่ได้เข้าสู่ระบบประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจแห่งอื่น การจ่ายโบนัสพนักงานจะยังคงต้องถือปฏิบัติตาม

/2...

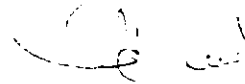
16/19

หลักเกณฑ์เช่นเดิม กล่าวคือ จ่ายได้ในอัตราขั้นต่ำ คนละ 1 เดือน ซึ่งเป็นสิทธิพึงมีพึงได้ตามปกติ

การเข้าสู่ระบบประเมินผลและผลงานที่ทำได้ผ่านหลักเกณฑ์ แต่พนักงานกลับได้รับ
สิทธิลดน้อยกว่าเกณฑ์ปกติ ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับพนักงานเป็นอย่างยิ่ง เพราะต้องสูญเสียสิทธิอัน
พึงมีพึงได้ ซึ่งจะเป็นการสร้างปัญหาด้านขวัญกำลังใจของพนักงานในอนาคตและนำไปสู่ความล้มเหลวของ
การใช้ระบบประเมินผลในที่สุด

ฉะนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหากับพนักงานจนถึงขั้นเกิดเหตุการณ์ร้ายแรงดังเช่นรัฐวิสาหกิจ
อื่น จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนเรื่องการจ่ายโบนัสพนักงานด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



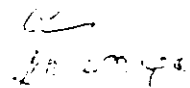
(นางชานพิศ ธรรมศิริ)

ผู้อำนวยการการประสานครหลวง

ฝ่ายบัญชี

โทร. 504-0208

ส่ง กรมบัญชีกลาง



ด่วนที่สุด

ที่ กปน 2050 / 0383



การประปานครหลวง

18/137 ถ.ประชาธิปไตย กท.10210

30 มกราคม 2540

เรื่อง ขอให้กระทรวงการคลังทบทวนการจ่ายโบนัสให้พนักงานการประปานครหลวง

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
รับที่ 03122
วันที่ 31 ธ.ค. 25
เวลา 1-15

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาภาพถ่าย บันทึกข้อความที่ กปน 2050/0364 ลงวันที่ 30 มกราคม 2540
2. การคำนวณโบนัสพนักงานการประปานครหลวง จัดสรรจากกำไรสุทธิประจำปีงบประมาณ 2539

การประปานครหลวงได้รายงานต่อกระทรวงมหาดไทย (เอกสารแนบลำดับที่ 1) เพื่อทราบว่ามีผู้บริหารการประปานครหลวง ไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาอนุมัติของกระทรวงการคลังให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตรา 9 % ของกำไรสุทธิเพื่อการจัดสรรไปล่วงหน้าก่อน และจะนำปัญหาของการประปานครหลวงไปทบทวนกับคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจและคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งไม่สามารถกำหนดเวลาที่แน่นอนได้ ประกอบกับการประปานครหลวงได้ทราบว่ามี การเคลื่อนไหวของพนักงานในระดับล่าง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่สงบได้ จึงได้นำเสนอทางออก เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยขออนุมัติจ่ายโบนัสในอัตรา 9 % ของกำไรสุทธิเพื่อการจัดสรร รวมกับกำไรสุทธิที่จะเพิ่มขึ้นกรณีปรับอัตราค่าน้ำ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2539 และภาษีมูลค่าเพิ่มที่การประปานครหลวงรับภาระแทนผู้ใช้น้ำ คิดเป็นโบนัสทั้งสิ้น 170.46 ล้านบาท หรือ เท่ากับ 1.37 เท่าของเงินเดือน (เอกสารแนบลำดับที่ 2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางชวนพิศ ธรรมศิริ)

ผู้อำนวยการการประปานครหลวง

ฝ่ายบัญชี

โทร. 504-0208

ส่ง - กรมบัญชีกลาง

3/2/40

3/2/40

ด่วนที่สุด

ที่ มท 5400 / 2258



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รับ 5885
วันที่ 6 ก.พ. 2539
เวลา 13.36 - กระทรวงมหาดไทย

18/19

ถนนอัษฎางค์ กท. 10200

04037

6 กุมภาพันธ์ 2539

เรื่อง ขอดเงินรายได้แผ่นดินนำส่งคลังของการประปานครหลวง ประจำปี 2536 ประจำปี 2537 และ
ขอรับความเห็นชอบในหลักการให้การประปานครหลวงนำส่งเงินรายได้แผ่นดินในอัตราร้อยละ 15
ของกำไรสุทธิตั้งแต่ปีงบประมาณ 2538 จนถึงปีงบประมาณ 2543

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมากที่ กค 0511 / 38277 ลงวันที่ 14 กันยายน 2538
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0202 / 15666
ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2537
2. สำเนามติคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ สลน.กก.กปน. 6 / 2539
ลงวันที่ 8 มกราคม 2539

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังขอให้การประปานครหลวงนำส่งเงินรายได้แผ่นดินซึ่งค้างนำส่ง
จากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2537 จำนวน 404.35 ล้านบาท และจากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2536
จำนวน 120.7 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 525.05 ล้านบาท ภายในวันที่ 30 กันยายน 2538

กระทรวงมหาดไทย ได้รับรายงานจากการประปานครหลวงว่า เรื่องเงินรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง นั้น
การประปานครหลวง ได้เสนอกระทรวงมหาดไทยนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาขอลดอัตราเงินรายได้
แผ่นดินนำส่งคลังไปแล้วและคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิชัย รังสิตพล) รับไปพิจารณา
ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย (การประปานครหลวง) กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งตามสำเนา
หนังสือที่ส่งมาด้วย 1. แต่ปรากฏว่าเรื่องดังกล่าวได้หยุดชะงักลงเนื่องจากการได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะรัฐมนตรีใหม่

เนื่องจากในปีงบประมาณ 2539 การประปานครหลวง มีโครงการขยายงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
จำนวน 7 โครงการ มีค่าใช้จ่ายในการลงทุน จำนวนทั้งสิ้น 7,407 ล้านบาท และการประปานครหลวงยังมีการ
ต้องชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยที่ครบกำหนดต้องชำระ จำนวน 3,736 ล้านบาท ซึ่งจากภาระการลงทุนและภาระ

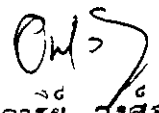
หน้าที่กล่าวมานี้ หากการประปานครหลวงจะต้องนำส่งเงินรายได้แผ่นดินประจำปี 2536 และประจำปี 2537 ส่วนที่ค้าง จำนวนเงินรวม 525.05 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2539 นี้แล้ว การประปานครหลวงคาดว่าจะขาดเงินสดในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2539 จำนวน 313 ล้านบาท อนึ่งในระหว่างปีงบประมาณ 2539 ถึงปีงบประมาณ 2543 การประปานครหลวงมีโครงการลงทุนในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักซึ่งต้องใช้เงินลงทุนจำนวน 25,313 ล้านบาท และมีภาระต้องชำระคืนหนี้เงินกู้และดอกเบี้ย จำนวน 18,518 ล้านบาท ซึ่งจะมีผลทำให้การประปานครหลวงขาดเงินสดในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้นหากมิได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงอัตราค่าน้ำ การประปานครหลวงจึงได้นำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อพิจารณา และคณะกรรมการการประปานครหลวงได้ให้ความเห็นชอบให้การประปานครหลวงนำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้

1. ของดเงินรายได้แผ่นดินนำส่งคลังส่วนที่ค้างจ่ายของการประปานครหลวงจากกำไรสุทธิประจำปี 2536 จำนวน 120.7 ล้านบาท และจากกำไรสุทธิประจำปี 2537 จำนวน 404.35 ล้านบาท จำนวนเงินรวม 525.05 ล้านบาท

2. ขอรับความเห็นชอบในหลักการให้การประปานครหลวงนำส่งเงินรายได้แผ่นดินในอัตราร้อยละ 15 ของกำไรสุทธิตั้งแต่ปีงบประมาณ 2538 ถึงปีงบประมาณ 2543 ซึ่งเป็นปีที่การลงทุนเพื่อขยายงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ 6 จะเสร็จสมบูรณ์

กระทรวงมหาดไทย ได้พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับรายงานของการประปานครหลวง จึงเรียนมาเพื่อขอให้กระทรวงการคลังได้โปรดพิจารณาด้วยจักขอบคุณยิ่ง

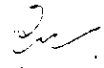
ขอแสดงความนับถือ


(นายอารีย์ รุ่งศ์อารยะ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่ง กรมบัญชีกลาง

การประปานครหลวง

โทร. 504 - 0208


5/1/39