

2/19

ด่วนมาก

ที่ นร 0205/2100

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท 10300

13 กุมภาพันธ์ 2540

เรื่อง การจ่ายโบนัสพนักงานของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลงาน

เรียน ผู้ว่าการการประปานครหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0529.2/5048

ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2540

เดิมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เห็นชอบหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เข้าระบบประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงที่กำหนดให้จ่ายโบนัสพนักงานตามผลการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ ระดับที่ 1 ดีเยี่ยม ระดับที่ 2 ดีมาก ระดับที่ 3 ดี ระดับที่ 4 พอใช้ และระดับที่ 5 ปรับปรุง

กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง การจ่ายโบนัสพนักงานของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลงาน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองฝ่ายเศรษฐกิจได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติว่า

1. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เพิ่มหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เข้าระบบประเมินผลการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 โดยให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลงานตั้งแต่ระดับ "ดี" (ระดับ 3) ขึ้นไป ซึ่งจ่ายโบนัสตามผลงานวงเงินสูงสุดให้อัตราร้อยละ 9 ของกำไรสุทธิแต่ไม่เกินจำนวน 5 เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงานเท่ากับ 1 เท่าของเงินเดือน หากมีกำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้ ในกรณีที่กำไรสุทธิน้อยกว่าเงินเดือน และค่าจ้างรายเดือนจำนวน 1 เดือน ให้เฉลี่ยจ่ายตามส่วนของกำไรสุทธินั้น

/2. ...

2. เห็นควรให้การประปานครหลวงเร่งรัดนำส่งเงินรายได้แผ่นดินที่ค้างส่ง
กระทรวงการคลัง โดยให้กระทรวงการคลัง และการประปานครหลวงร่วมกันพิจารณากำหนดแผนการ
นำส่งเงินรายได้ที่ค้างชำระดังกล่าว ตามความเหมาะสมโดยด่วนต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2540 อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองฝ่ายเศรษฐกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

✓

(นายพนพล เสงี่ยมเจริญ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

12 NOV. 2540

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. 2800391

โทรศัพท์ 2822708

๕
๕๐. ส่วนที่.....

ชวค. (87).....

029.....

..... 635/.....