

ที่ นร ๐๓๑๔/๓๓๑๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

၆၆၆ နိကာယ နိကာယ

เรื่อง ร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี คำนวณที่ นร ๑๒๐๔/๒๓๔๘

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๓๗

ตามที่ได้เสนอร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๓๙ ลงมติเห็นชอบร่างระเบียบดังกล่าว ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สักยกเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะได้นำร่างระเบียบ
ในเรื่องนี้เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

[Faint handwritten notes, possibly bleed-through from the reverse side.]

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชฌ์ / เครื่องาม)

เลขานุการคณะรัฐมนตรี

22 M.A. 2539

สำนักนิติธรรม

ព្រះ. ២៤២៤១៤០

โทรสาร ๒๘๒๔๑๔๕

๒๐๔ ๐๓๖
 นอ. ๒๒ ๕ ๑.๒๑
 นร.นอ. ๒๒ ๕ ๑.๒๑
 ทน.นอ. ๒๒ ๕ ๑.๒๑
 ทน.๑. ๒๒ ๕ ๑.๒๑
 จนท. ๒๒ ๕ ๑.๒๑
 จนท. ๒๒ ๕ ๑.๒๑

ที่ นร ๐๒๑๔/ว ๓๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๓๕

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๑๔/ว ๒๔๑

ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการและให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบและกฎที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการลาคลอดของข้าราชการและลูกจ้าง
มาเพื่อทราบ นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๓๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ
ร่างระเบียบการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ดังกล่าวเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนาม ตามสำเนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้ส่งมาพร้อมนี้
และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๑๒ ง วันที่ ๓ พฤษภาคม
๒๕๓๕ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและ
ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชฐ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๒๕๒๘๑๕๐

โทรสาร ๒๕๒๘๑๕๕

ด่วนมาก
 ที่ นร 1204/ 2389

สำนักนายกรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

๖ มีนาคม 2539

เรื่อง ร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0215/ว 241 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2538

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 1204/1999

ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2539

2. ร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึก

หลักการและเหตุผลของร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. และตารางเปรียบเทียบระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535

กับร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน 140 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2538 ได้มีมติให้แก้ไขสิทธิในการลาคลอดบุตรของข้าราชการตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ให้มีสิทธิลาคลอดได้ 90 วัน โดยไม่นับรวมอยู่กับวันลาอีกส่วนตัว และได้รับเงินเดือนเต็ม และให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีมาพิจารณาว่า จะสมควรให้ข้าราชการที่เป็นสามีมีสิทธิลาเพื่อเตรียมการในช่วงระยะเวลาก่อนภริยาจะคลอดหรือในช่วงแรกที่ภริยาคลอดเป็นระยะเวลา 5 วัน โดยไม่นับรวมอยู่กับวันลาอีกส่วนตัว และได้รับเงินเดือนเต็ม จะเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมซึ่งเห็นควรให้สามารถลาคลอดได้ก่อนกำหนดคลอด 2 สัปดาห์ ทั้งนี้ รวมระยะเวลาสำหรับการลาคลอดและพักฟื้นหลังคลอดแล้วไม่เกิน 90 วัน ไปพิจารณาแล้วนำเสนอ คณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีได้แก้ไขระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ให้ข้าราชการมีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 90 วัน และเห็นสมควรเพิ่มเติมหลักการให้ข้าราชการที่ได้รับ

อนุญาตให้ลาออกบุตรและได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะ
ขอลงวันลาคลอดบุตรที่หยุดไปให้ผู้มีอำนาจอนุญาต อนุญาตให้ลงวันลาคลอดบุตรได้ โดย
ให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการ ไปแล้วเป็นวันลาปฏิบัติงาน

สำหรับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

1. การอนุญาตให้ข้าราชการที่เป็นสามีมีสิทธิลาเพื่อเตรียมการในช่วงระยะเวลาก่อน
ภริยาจะคลอด หรือในช่วงระยะแรกที่ภริยาคลอดเป็นเวลา 5 วัน นั้น เนื่องจากระเบียบว่าด้วยการลา
ของข้าราชการ พ.ศ. 2535 กำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิลาปฏิบัติงานได้ปีละ 45 วันทำการ โดยได้รับ
เงินเดือนเต็มอยู่แล้ว จึงไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นประเภทการลาเพิ่มขึ้น และเห็นควรให้
ข้าราชการที่เป็นสามีลาปฏิบัติงาน แต่ควรมีมาตรการที่จะให้ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของการ
ที่จะให้สามีมีสิทธิลาปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมการในช่วงก่อนหรือในระยะแรกที่ภริยาคลอดเป็นระยะ
เวลา 5 วัน โดยใช้ดุลพินิจในลักษณะที่อนุญาตให้ลาปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวได้

2. สำหรับความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมซึ่งเห็นควรแก้ไข
ระเบียบให้สามารถลาคลอดได้ก่อนกำหนดคลอด 2 สัปดาห์ และรวมระยะเวลาสำหรับการลาคลอด
และพักฟื้นหลังคลอดแล้วไม่เกิน 90 วันนั้น สำนักนายกรัฐมนตรีเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าว

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ยกร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. เสนอรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายเรืองวิทย์ ติกค์) และรองนายกรัฐมนตรี
(พลอากาศเอก สมบุญ ระหงษ์) แล้ว และรองนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งเห็นชอบให้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยการลา
ของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไปด้วย จะขอขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายถิชาติ เทอดเกียรติศักดิ์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. 2822694, โทรสาร 2827896



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รับจาก

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่ 45-235 เวลา 15.30

8/11

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กองกฎหมายและระเบียบกลาง โทร. 2822694

ที่ นร 1204/ 1999

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ 2539

เรื่อง ร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

เรียน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายเรืองวิทย์ ลิกค์)

เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2538 ได้มีมติ

1. เห็นชอบในหลักการ และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขกฎหมายระเบียบ และกฎที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการลาตลอดของข้าราชการและลูกจ้าง ตามมติของคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้แก้ไขสิทธิในการลาตลอดบุตรของข้าราชการ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ให้มีสิทธิลาตลอดบุตรได้ 90 วัน โดยไม่นับรวมอยู่กับวันลาพักผ่อน และได้รับเงินเดือนเต็ม สำหรับลูกจ้างชั่วคราวนั้น เห็นชอบตามความเห็นของกระทรวงการคลัง โดยให้ลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะรายเดือนที่ได้จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาตลอดโดยได้รับค่าจ้าง ส่วนจะได้รับสิทธิในเรื่องค่าจ้างอย่างไร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาในรายละเอียด แล้วให้ดำเนินการต่อไปได้

2. ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาว่าจะสมควรให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นสามีมีสิทธิลาเพื่อเตรียมการในช่วงระยะเวลาก่อนภริยาจะคลอดหรือในช่วงระยะแรกที่ภริยาคลอดเป็นระยะเวลา 5 วัน โดยไม่นับรวมอยู่กับวันลาพักผ่อนและได้รับเงินเดือนเต็มจะเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งเห็นควรแก้ไขระเบียบเกี่ยวกับการลาตลอดให้สามารถลาตลอดได้ก่อนกำหนดคลอด 2 สัปดาห์ ทั้งนี้ รวมระยะเวลาสำหรับการลาตลอดและพักผ่อนหลังคลอดแล้วไม่เกิน 90 วัน ไปพิจารณา แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒๓-๒๒๔
๒๖ ก.พ. ๓๙
๕

๑๖๖๔๑๕๕๔๒

ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณาข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีดังกล่าวแล้ว
ขอเรียน ดังนี้

1. การอนุญาตให้ข้าราชการที่เป็นสามีมีสิทธิลาเพื่อเตรียมการในช่วงระยะเวลา
ก่อนภริยาจะคลอด หรือในช่วงระยะแรกที่ภริยาคลอดเป็นเวลา 5 วัน นั้น เนื่องจากสำนักงาน-
คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (สกกส.) ได้เสนอให้ปรับปรุงเรื่องจำนวนวัน
ลาคลอดบุตร ดังนั้น ในประเด็นนี้จึงได้ขอให้ สกกส. เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่ง
สกกส. เห็นว่าเนื่องจากระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 กำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิ
ลาภิกษณตัวได้ปีละ 45 วันทำการโดยได้รับเงินเดือนเต็มอยู่แล้ว จึงไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดเป็น
ประเภทการลาเพิ่มขึ้น และเห็นควรให้ข้าราชการที่เป็นสามีลาภิกษณตัว แต่ควรมีมาตรการที่จะให้
ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของการที่จะให้สามีมีสิทธิลาภิกษณตัวเพื่อเตรียมการในช่วงก่อนหรือใน
ระยะแรกที่ภริยาคลอดเป็นระยะเวลา 5 วัน โดยใช้ดุลพินิจในลักษณะที่อนุญาตให้ลาภิกษณตัวใน
ลักษณะดังกล่าวได้

2. สำหรับความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมซึ่งเห็นควรแก้ไข
ระเบียบให้สามารถลาคลอดได้ก่อนกำหนดคลอด 2 สัปดาห์ และรวมระยะเวลาสำหรับการลาคลอด
และพักฟื้นหลังคลอดแล้วไม่เกิน 90 วันนั้น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเห็นด้วยกับความเห็น
ดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้แก้ไขระเบียบว่าด้วยการลาของ
ข้าราชการ พ.ศ. 2535 ให้ข้าราชการมีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 90 วัน รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการ
สามารถลาคลอดบุตรได้ก่อนกำหนดคลอด ตามความเห็นกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแล้ว
และเห็นสมควรเพิ่มเติมหลักการให้ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร และได้หมดควรไปแล้ว
แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอลาวันลาคลอดบุตรนั้น ให้ได้รับอนุญาต
อนุญาตให้ลาวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาภิกษณตัว ทั้งนี้
ได้ยกร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังรายละเอียดปรากฏตามร่าง
ระเบียบที่แนบมาพร้อมนี้

10/11

ข้อเสนอ

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วเห็นสมควรนำร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย กรุณานำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก สมบุญ ระหงษ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป



(นายลิขิต เทอดสดีรังศักดิ์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (พล.อ.อ. สมบุญ ระหงษ์)

เพื่อโปรดพิจารณา



(นายเรืองวิทย์ ถิกก)

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

๒๕ ก.พ. ๒๕๓๑

เห็นชอบ

พลอากาศเอก



(สมบุญ ระหงษ์)

รองนายกรัฐมนตรี

สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

๒๗ ก.พ. ๓๑

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมฤดี กำปั่น)

นิติกร 6

บันทึกหลักการและเหตุผล

ของ

ร่างระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2538 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้แก้ไขสิทธิในการลาตลอดบุตรของข้าราชการตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ให้มีสิทธิลาตลอดบุตรได้ 90 วัน โดยไม่นับรวมอยู่กับวันลาพักผ่อนแล้ว และได้รับเงินเดือนเต็ม ตามข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ ทั้งนี้ รวมระยะเวลาก่อนคลอดและพักฟื้นหลังคลอดแล้ว ต้องไม่เกิน 90 วัน ตามความเห็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และได้เพิ่มเติมหลักการให้ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาตลอดบุตร และได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้ตลอดบุตรตามกำหนด สามารถขอถอนวันลาตลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาพักผ่อนแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงได้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 เพิ่มเติมสิทธิในการลาตลอดบุตรของข้าราชการในเรื่องดังกล่าว

ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ นายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๕๐ วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตร ก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๕๐ วัน

ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร และได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอถอนวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มี

อำนาจอนุญาต อนุญาตให้ถอนวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้ว เป็นวันลาบางส่วนแล้ว

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนด วันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๑ ข้าราชการมีสิทธิลาบางส่วนได้ โดยได้รับเงินเดือนปีละ ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรตามข้อ ๑๔ แล้ว หากประสงค์ จะลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา"

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๓ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาบางส่วนแล้ว เว้นแต่กรณีการลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงบุตรตามข้อ ๒๒ ซึ่งได้หยุดราชการไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็น เกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติราชการก็ได้"

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕



(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี

ตำแหน่งรอง



(นายพณพงษ์ เลิศสถิตย์)
อธิการบดี สำนักการศึกษา