

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0511/ 13010



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท. 10400

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ 1644
วันที่ 18 เม.ย. 2538
เวลา 10.15

17 เมษายน 2538

ส่ง. วันที่ 2/5/38
วันที่ 9 เม.ย. 38
เวลา 9.00 น.

เรื่อง การขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ หน่วยงานหรือกรรมการผู้จัดการ
และการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ สร. 0202/ว. 75 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2521
 2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร. 0203/ว. 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2530
 3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร. 0202/ว. 73 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2527
 4. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร. 0201/18249 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2535
 5. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ส่วนที่สุด ที่ นร. 0202/14792
ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2537
 6. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ส่วนที่สุด ที่ นร. 0202/16807
ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2537

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ 1

ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2537 (ตามหนังสือที่อ้างถึง 5) และ
วันที่ 15 ธันวาคม 2537 (ตามหนังสือที่อ้างถึง 6) เรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. เห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
ที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ทบทวน โดยได้ขยายขึ้นเงินเดือนจากบัญชีโครงสร้างฯ เดิมออก
ไปอีก 5 ขั้น

/2. เมื่อปรับปรุง...

2. เมื่อปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานของตำแหน่งต่าง ๆ ตามความเห็นของกระทรวงการคลังโดยให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณา และนำเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาก่อนทำความตกลงกับกระทรวงการคลังภายในวันที่ 1 เมษายน 2538 เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. การปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจจากบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ปี 2535 เป็นบัญชีโครงสร้างฯ ปี 2537 นั้น เป็นการปรับในลักษณะขั้นต่อขั้นทำให้พนักงานทุกระดับนับจากตำแหน่งผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการลงมาจนถึงระดับล่างมิได้ขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูง ในขณะที่ข้าราชการพลเรือนในแต่ละระดับได้ขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงจำนวน 0-9 ขั้น นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจมีขนาดใหญ่ขึ้นเรื่อย ๆ ตามภาวะเศรษฐกิจที่ขยายตัวอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสาธาณูปโภคและสาธารณูปการ ความรับผิดชอบของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจจึงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2529 ว่าการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือการขยายอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นให้รัฐวิสาหกิจเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาก่อน เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาแล้วจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปนั้น ในทางปฏิบัติเมื่อรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งขอขยายอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าว กระทรวงการคลังจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ซึ่งได้กำหนดไว้แล้ว โดยคำนึงถึงตัวแปรหลายประการทั้งตัวแปรที่เป็นเนื้อเงินและตัวแปรที่เป็นแรงงาน แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไป ซึ่งทำให้มีเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นจำนวนมาก ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรให้มีการขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ (ผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ) ออกไปอีก โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจดังนี้

/1.1 กำหนด...

1.1 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดในรูปของตัวแปรต่าง ๆ ที่มีการให้คะแนนที่แน่นอนและให้น้ำหนักแตกต่างกันตามความสำคัญ ประกอบด้วยเงินเดือน 25 คะแนน และเนื้องาน 75 คะแนน รวมคะแนนทั้งสิ้น 100 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

1.1.1 เงิน (25 คะแนน) ประกอบด้วย

- ทวิพจน์	10	คะแนน
- รายได้	10	คะแนน
- กำไรสุทธิ	5	คะแนน

1.1.2 เนื้องาน (75 คะแนน) ประกอบด้วย

- จำนวนพนักงาน	10	คะแนน
- ผู้ขาด/แข่งขัน	10	คะแนน
- ส่งเสริม/ไม่ส่งเสริม	5	คะแนน
- บริเวณและเครือข่ายการให้บริการ	10	คะแนน
- ความสำคัญและผลกระทบต่อส่วนรวม	10	คะแนน
- เทคโนโลยี	10	คะแนน
- อัตราการขยายตัว	10	คะแนน
- การะการบริหารงานในกิจการอื่น	5	คะแนน
- คุณภาพของแผนวิสาหกิจ	5	คะแนน

1.2 ให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ใช้ในปัจจุบันคือขั้นที่ 58 โดยได้ขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้น 6 ขั้น (ปัจจุบันผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงสุดถึงขั้นที่ 52) และให้ผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับคะแนนรวมต่ำสุดได้รับเงินเดือนขั้นที่ 46 (เท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดที่ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจได้รับในปัจจุบัน และบวกเพิ่มอีก 6 ขั้นเท่ากับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด) ทั้งนี้ ไม่รวมคะแนนและอัตราเงินเดือนขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ องค์การตลาด โรงพิมพ์ตำรวจ และโรงงานไฟ เพราะในขณะนี้

/อัตรา...

อัตราเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดของทั้ง 3 แห่งดังกล่าวต่ำกว่ารัฐวิสาหกิจอื่นมาก ถ้าหากนำมารวม
คำนวณจะดึงอัตราเงินเดือนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ให้ต่ำลงกว่าที่ควรด้วย

1.3 ให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจแห่งอื่น ๆ ได้รับอัตราเงินเดือน โดย
เทียบเคียงอัตราอย่างค้ำและปรับเข้าขึ้นใกล้เคียงที่สุดโดยเศษของขึ้นปรับเป็น 1 ขึ้น

1.4 สำหรับผู้บริหารสูงสุดขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ องค์การตลาด โรงพิมพ์
ตำรวจ และโรงงานไฟ ให้ได้รับการขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงเพิ่มขึ้นอีก 4 ขึ้น เท่ากับการขยาย
ขึ้นเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ได้ขยายขึ้นเงินเดือนน้อยที่สุด
ผลการคำนวณปรากฏตามลิ่งที่ลิ่งมาด้วย

1.5 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ปัจจุบันกำลังมีนโยบายเพิ่มบทบาทภาคเอกชนและจะหัน
สภาพการเป็นรัฐวิสาหกิจในอนาคตอันใกล้นี้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณา
ว่าสมควรจะขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นหรือไม่ จำนวนเท่าใด
แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการอนุมัติ

2. ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2537 กำหนดว่า เมื่อรัฐวิสาหกิจ
ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งจัดทำบัญชี
โครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งต่าง ๆ ตามความ
เห็นของกระทรวงการคลัง โดยให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณา
และนำเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณา前先ทำความตกลงกับกระทรวงการคลังภายในวันที่ 1 เมษายน
2538 เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
มีลักษณะกิจการไม่เหมือนกัน และมีฐานะการเงินและผลการดำเนินงานแตกต่างกันมาก ถ้าหากกระทรวง
การคลังจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ
แต่ละแห่งแล้วจะต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณานานมาก และอาจมีปัญหาทางด้านแรงงานในภายหลัง
ประกอบด้วยรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแลรับผิดชอบอยู่แล้ว ดังนั้น เพื่อความ
คล่องตัวและความเป็นอิสระในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง จึงเห็นสมควรให้เป็นอำนาจ

/ของ...

ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณากำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งต่าง ๆ ได้เองโดยให้พิจารณาฐานะการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งประกอบด้วย ทั้งนี้ ให้มีหลักเกณฑ์ในการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

2.1 อัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ (ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ) ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ 1

2.2 รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เช่น

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป)
- กลุ่มงานปรัญญาวิชาชีพที่เป็นสายงานหลักของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น ๆ (เช่น วิศวกรเป็นสายงานหลักของการไฟฟ้านครหลวง หรือเภสัชกร เป็นสายงานหลักขององค์การเภสัชกรรม เป็นต้น)

- กลุ่มงานปรัญญาสาขาทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิค (เช่น ช่าง เป็นต้น)
- กลุ่มงานทั่วไป (เช่น ออกรการ เป็นต้น)

ซึ่งในแต่ละกลุ่มจะต้องแยกเป็นระดับย่อย ๆ อีก เช่น ระดับต่ำ ระดับกลาง ระดับสูง และจะมีการปรับระดับได้โดยต้องมีการประเมินผลงานหรือต้องผ่านการอบรมบางหลักสูตรที่รัฐวิสาหกิจกำหนดไว้ก่อน

2.3 บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานฯ ของรัฐวิสาหกิจจะมีเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงเท่านั้น ไม่มีขั้นว่างสำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของรัฐวิสาหกิจให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่จะพิจารณา ทั้งนี้ ให้อยู่ภายในวงเงินสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี ดังนี้

2.3.1 รัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร กำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 7.5 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี (ไม่รวมเงินเดือนค่าจ้างของผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่ง และผู้ต้องห้ามเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกพักงานหรือถูกลงโทษทางวินัย และไม่รวมเงินเดือนค่าจ้างของอัตราว่าง) ตามมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนมากที่ นร 0201/18249 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2535

/2.3.2 สำหรับ...

2.3.2 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน กำหนดวงเงิน สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6.5 ของจำนวนเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี (เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มี มติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว. 73 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2527 กำหนด ให้พิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงานมากกว่า 1 ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานและ ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการรับภาระ ในเรื่องนี้ประกอบด้วย ซึ่งเมื่อนำขึ้นวงเฉลี่ยของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจปัจจุบัน คือร้อยละ 5.47 ของอัตราเงินเดือนค่าจ้างมาคำนวณแล้ว ถ้าจะให้พนักงานได้ เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการพิเศษมากกว่า 1 ขึ้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานฯ แล้วจะต้องใช้ วงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีประมาณร้อยละ 6.29 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของ พนักงานและลูกจ้าง)

2.4 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของตำแหน่งต่าง ๆ โดยเปรียบเทียบ กับงานลักษณะเดียวกันในตลาดแรงงานทั่วไปและในการที่รัฐวิสาหกิจได้มีการจ่ายเงินพิเศษสำหรับ สมาชิกวิชาชีพในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือนตามที่กระทรวงการคลังได้อนุมัติก็ยังคงให้จ่ายต่อไปตามเดิม

3. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร. 0202/ว. 75 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2521 กำหนดว่า

3.1 รัฐวิสาหกิจใดที่จะกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งระดับ รองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการหรือเทียบเท่าแต่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ควรกำหนดให้ห่างจากอัตรา เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับผู้อำนวยการ ผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นไม่น้อยกว่า 3 ขึ้น นั้น เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีความคล่องตัวและเป็นอิสระในการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน แยกตามกลุ่มงาน จึงเห็นสมควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเรื่องดังกล่าว

/3.2 อัตรา...

3.2 อัตราเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เริ่มบรรจุใหม่ ซึ่งมีวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันสมควรกำหนดให้บรรจุเข้าทำงาน โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง สูงกว่าของทางราชการได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างแรกเข้าทำงานของอัตรา ทางราชการโดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นตัวเงินหรือสภาพการจ้างในท้องถิ่นด้วย สำหรับ รัฐวิสาหกิจใดที่มีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง สำหรับพนักงานและลูกจ้างให้สูงกว่า อัตราดังกล่าวข้างต้นให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เนื่องจากเดิมต้องการดึงดูดคนให้เข้าเป็น พนักงานรัฐวิสาหกิจเพราะในระยะแรก ๆ คนยังไม่มั่นใจในความมั่นคงและสวัสดิการยังไม่ดี แต่ใน ปัจจุบันรัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงและมีสวัสดิการสูงกว่าทางราชการ และรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ได้กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของทุกวุฒิการศึกษาไว้สูงกว่าของทางราชการประมาณร้อยละ 20 ซึ่งอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของผู้มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีของรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จะสูงกว่า ภาคเอกชน ในขณะที่ผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปจะกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุไว้ ต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุของภาคเอกชนโดยเฉพาะในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนทำให้ไม่สามารถบรรจุบุคลากร เข้าทำงานได้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเรื่องดังกล่าว และให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ โดยให้เปรียบเทียบกับงาน ลักษณะเดียวกันในตลาดแรงงานทั่วไป ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สภาพการจ้าง ในท้องถิ่น และฐานะการเงินของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ประกอบด้วย

4. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

4.1 อนุมัติให้ขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการ ผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจตามข้อ 1

4.2 อนุมัติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณากำหนดบัญชีโครงสร้าง อัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อ 2

4.3 ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ สร. 0202/ว. 75 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2521 ในส่วนของเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูง
ของพนักงานตำแหน่งระดับรองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการหรือเทียบเท่า และเรื่องอัตราเงินเดือน
และค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เริ่มบรรจุใหม่ และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจ
ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุตามคุณวุฒิได้ ตามข้อ 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายชวน หลีกภัย)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2739823-4

โทรสาร 2739578