

ด่วนที่สุด

1/17

ที่ นร ๐๖๐๙/๒๗๘๔

ผู้อักษะอธิการคณารัฐมนตรี
ท่าเนื้ยบรูนาล กท ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคลัง

ข้อสั่ง หนังสือกระทรวงคลัง ด่วนที่สุด ที่ กศ ๐๔๙๙/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

สั่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายรับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ได้ร่วมกับกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขอให้นำเสนอคณารัฐมนตรีพิจารณา
เกี่ยวกับเรื่องการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๖ ข้อ ดัง

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยหน้างาน
ลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขึ้นไว้ เว้นแต่
รัฐวิสาหกิจจะเห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขึ้นไว้ก็ให้สามารถกระทำได้ แต่การพิจารณาความต้องการของ
เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขเดียวกันทั้งเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๔ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของ
หนังงานและลูกจ้างที่มีลักษณะเดียวกันนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และ
ไม่เกินร้อยละ ๖.๔ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของหนังงานและลูกจ้างที่มีลักษณะเดียวกันนั้นเงินเดือนประจำปี
ในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

โดยการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ไว้ผลให้นั้งคับตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ความละเอียดจะแจ้งแล้ว นั้น

/ คณารัฐมนตรี ...

คณะกรรมการต้องรับทราบเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๗๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวง
การคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับการพิจารณาความต้องความชอบเพื่อเลื่อนขั้น
เงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง
ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนี้ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕
ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนี้ สำหรับ
รัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เท่ากันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานทรัพยากร้า
เงินเดือนสูงได้เปรียบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาทบทวน และเสนอคณะกรรมการต้องรับทราบ
พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนยังยังมา ได้แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามนี้รายชื่อที่ส่งมาด้วยนี้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

๔๔๓

(นายกานต์ จันทรแสง)

รองเลขานุการคณะกรรมการต้องรับทราบ
เลขานุการคณะกรรมการต้องรับทราบ

๒๙ ส.๖ ๒๕๓๘

กองกลาง
โทร. ๘๘๒๐๐๐๐
โทรสาร ๘๘๒๖๗๕๕

๘๘.๒๖๓.....
๘๘.....
๘๘.๘๘.....
๘๘.๕.....
๘๘.๔.....
๘๘.๓.....

บัญชีรายรื่นส่วนราชการที่แจ้ง/ยืนยันติดตามครั้งที่

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี
 ๒. กระทรวงกลาโหม
 ๓. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๔. กระทรวงคมนาคม
 ๕. กระทรวงพาณิชย์
 ๖. กระทรวงมหาดไทย
 ๗. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
 ๘. กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
 ๙. กระทรวงศึกษาธิการ
 ๑๐. กระทรวงสาธารณสุข
 ๑๑. กระทรวงอุตสาหกรรม
 ๑๒. สำนักงาน ก.พ.
 ๑๓. สำนักงบประมาณ
 ๑๔. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
-

ด่วนที่สุด

4/๗๗

ที่ นร ๐๘๐๙/๒๕๗๔

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ท่าเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๗๔

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส ๐๖๐๒/๒๕๗๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๔

สั่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายข้อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ได้ร่วมกับกระทรวงการคลังขอให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขกับเรื่องการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังพึงได้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๖ ข้อ ดัง

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยคำนึงถึงลักษณะงานภายใต้ของรัฐวิสาหกิจนี้

๒. การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขั้นวิ่งไว้ เว้นแต่รัฐวิสาหกิจได้เห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขั้นวิ่งก็ให้สามารถกระทำการได้ แต่การพิจารณาความคืบความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วางเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๔ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลการ และไม่เกินร้อยละ ๖.๔ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

หากการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๗๔ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/ คณะกรรมการรัฐมนตรี ...

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติให้เห็นชอบตามที่กระทรวง
การคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้น
เงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วางเงินไม่เกินร้อยละ ๐.๔ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง
ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนี้ สหกรณ์รัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๔
ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนี้ สหรับ
รัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เพิ่อกันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานอัตรากำลัง
เงินเดือนสูงได้เบรียบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาทบทวน แล้วเสนอคณะกรรมการฯ
พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามบัญชีรายรื่นที่ส่งมาด้วยนี้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

๗๕๓๔

(นายกธรรม จันทรแสง)

รองเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๒๙ ส.ย. ๒๕๓๘

กองกลาง

โทร. ๘๘๘๐๐๑๑

โทรสาร ๘๘๘๖๗๔๔

ผศ.๙๙๗.....
ผอ.....
ผช.ผอ.....
ผบ.ผอ.....
ผอ.ค.....
ผบ.ค.....
ผอ.สส.....
ผบ.สส.....

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔/บัญชีแยกต่อไปนี้

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี
 ๒. กระทรวงการคลัง
 ๓. กระทรวงกลาโหม
 ๔. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๕. กระทรวงคมนาคม
 ๖. กระทรวงพาณิชย์
 ๗. กระทรวงมหาดไทย
 ๘. กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
 ๙. กระทรวงศึกษาธิการ
 ๑๐. กระทรวงสาธารณสุข
 ๑๑. กระทรวงอุตสาหกรรม
 ๑๒. สำนักงาน ก.พ.
 ๑๓. สำนักงบประมาณ
 ๑๔. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
-

ค่าวนที่สุด

๗/๑๙

ที่ นร ๐๘๐๙/ว(ล) ๖๙๙๒

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ท่านี้เป็นรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๗๙

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐ-นร.ทุกท่าน, รัฐ-กท., รัฐ-กช., รัฐ-ศศ., รัฐ-พพ., รัฐ-มท., รัฐ-วว., รัฐ-ศธ.,
รัฐ-สธ., รัฐ-อก., พอ.สงบ., พอ.สศพ., เลขा-สศช./ เลขा-ก.พ.

ถังดึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่าวนที่สุด ที่ นร ๐๘๐๙/ว(ล) ๔๕๖,
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๙

ผิงที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาเพิ่มเติมกระทรวงการคลัง ค่าวนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙/๔๖๖๗๗
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๙

๒. สำเนาเพิ่มเติมกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส ๐๖๐๙/๗๔๙
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๙

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการขยายอัตราเงินเดือนนี้สูงของผู้ว่าการ
ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ และการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของ
รัฐวิสาหกิจ รวม ๗ ข้อ ซึ่งคณะกรรมการได้อ่านติดตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้ง ๗ ข้อ สำหรับบัญชี
โครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ๆ ของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะมีเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง
เท่านั้น โดยไม่มีขั้นร่วงในข้อ ๖ นั้น ให้เสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสมมติให้ทราบ แล้วให้กระทรวงการคลัง
และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมหารือร่วมกันก่อนนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้
ข้อเสนอของกระทรวงการคลังในข้อ ๑ และข้อ ๓ ซึ่งคณะกรรมการอนุมัติแล้วนั้น ให้มีผลใช้บังคับเมื่อมีการ
ทดลองจนได้ข้อยุติระหว่างกระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และคณะกรรมการได้ให้
ความเห็นชอบเกี่ยวกับเรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ๆ ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว
ความละเอียดเจ้งแล้ว นั้น

บันทึก กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้อ่านให้ทราบ
คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา เกี่ยวกับเรื่องการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ
ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสมมติให้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๖ ข้อ คือ

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยคำนึงถึง
ลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

/ ๒. การจัดทำ ...

๖. การจัดท่านดูซื้อโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขึ้นร่องไว้ เว้นแต่ รัฐวิสาหกิจได้เห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขึ้นร่องก็ให้สามารถถอดรหາได้ แต่การพิจารณาความต้องความชอบ เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้ตัวงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของ พนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น ส่าหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และ ไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ในกลุ่มงานนั้น ส่าหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

โดยการจัดท่านดูซื้อโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๗๔ เป็นต้นไป ความละเอียดปรากមตามสถานแห่งสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๗๔ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวง การคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ ส่าหรับการพิจารณาความต้องความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้ตัวงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น ส่าหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น ส่าหรับ รัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เท่ากันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานอัตราเงินเดือนสูงได้เบรริญ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสมัพน์ เพื่อพิจารณาทบทวน และเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ดำเนินการอย่างเร่งด่วน

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกราช จันทรแสง)

รองเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสมัพน์ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

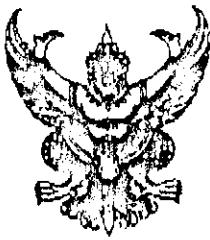
๒๙ ม.ย. ๒๕๓๘

กองกลาง

โทร. ๐๘๐๐๐๐

โทรสาร ๐๘๖๖๗๕๕

๘๙.๘๙๙.....
๘๙.....
๘๙.๘๙.....
๘๙.๘๙.....
๘๙.๘๙.....
๘๙.๘๙.....



13/17

ก ร ท 0612/3498

กระทรวงการต่างประเทศ
ถนนพิษณุโลก ๑๖๙๘ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๘

เรื่อง ผลการพิจารณาการซัก堪ข้อมูลโครงการสร้างอิฐตราเวนเดินแบบก่อสามัญงานฯ ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด้วย หนังสือสำเนาหน้าเอกสารขอรับทราบข้อมูล ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๑/๕๙๙๔
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๘

ตามหนังสือที่ได้รับ ภาคีรัฐมนตรีที่ดูแล มีวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๓๘ ให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจเมืองพัฒนาบัญชีโครงการสร้างอิฐตราเวนเดินแบบก่อสามัญงานฯ ของรัฐวิสาหกิจ ที่ประชุม
เมืองอิฐตราเวนเดินชั้นต่ำ - ห้องเรียนเด็กนักเรียน ยกเว้นมีข้อร้องเรียนใดๆ แต่ว่าที่กระทรวงการคลังและกระทรวง
ประมงและสัตว์ถือการตั้งค่าบริการร่วมกันก่อนหน้า ภาคีรัฐมนตรีดึงรายได้มาจัดจางไว้ ดังนี้

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเมืองพัฒนาพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๓๘ แล้ว ไม่เห็นด้วย

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องซื้อสัมภาระบัญชีโครงการสร้างอิฐตราเวนเดินแบบก่อสามัญงานฯ โดยการซื้อใน
ลักษณะขายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. การซัก堪ข้อมูลโครงการสร้างอิฐตราเวนเดินแบบก่อสามัญงานฯ ให้บังคับใช้จริง ให้เป็น
รัฐวิสาหกิจตัดสินใจว่าแบบบัญชีที่สามารถครอบคลุมได้ แต่การพิจารณาความต้อง
ความชอบเพื่อต้องรับรอง ด้วยที่ปรึกษาด้านบัญชีที่มีคุณภาพดี ด้วยวิธีการประเมิน
ค่าใช้จ่ายของภาระกิจกรรมที่ต้องเสียไปในปีงบประมาณ ๗.๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๓๙ ด้วยวิธีการ
ทดสอบและประเมิน กินร้อยละ ๖.๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๓๙ ด้วยวิธีการประเมินภาระกิจกรรมที่ต้องเสียไปใน
ปีงบประมาณ ๗.๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๓๙ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

/กระทรวงฯ....

24/17

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้จัดทำแบบฟอร์มที่ช่วยให้บุคคลทราบข้อมูลการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสืบพันธ์ดังกล่าว

ซึ่งเรียบมาเพื่อโปรดพิจารณาความต้องการของบุคคลที่ต้องการทราบ

ขอแสดงความนับถือ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสืบพันธ์

โทร. 2266375-8

โทรสาร. 2266377-8

ที่วันที่สุด

ท กด 0511/26693



สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๐
ตั้งวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๙	เวลา ๑๗.๐๐ น.

15/๗

กระทรวงการคลัง

ถนนพะรำณที่ ๖ กท. ๑๐๔๐๐

26 มิถุนายน ๒๕๓๘

ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๘	จำนวน ๑ ฉบับ
หน้าที่ ๑	จำนวน ๑ แผ่น
ชื่อ ๑	จำนวน ๑ ชุด

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอิทธิราเงินเดือนแยกตามกิจกรรมของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

ยังคง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ที่วันที่สุด ที่ นร. 0201/5993

ลงวันที่ 12 มิถุนายน ๒๕๓๘

ลงที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รล. 0612/3498

ลงวันที่ 26 มิถุนายน ๒๕๓๘

๖ ต.๖. ๒๕๓๘

ตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติเห็นชอบและ
อนุมัติความที่กระทรวงการคลังเสนอทั้ง ๓ ข้อ ดัง

๑. อนุมัติให้เบิกจ่ายอิทธิราเงินเดือนที่สูงของผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการ
ผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
๒. อนุมัติให้คณะกรรมการการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้จัดจราจรภารกิจที่สูงของผู้บริโภคโครงสร้างอิทธิราเงินเดือนแยกตามกิจกรรมของรัฐวิสาหกิจ
๓. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๒๑ ในส่วนของเรื่องการ
กำหนดอิทธิราเงินเดือนที่สูงของผู้จัดการตำแหน่งระดับรองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า และ
เรื่องอิทธิราเงินเดือนแยกตามกิจกรรมของรัฐวิสาหกิจที่ เว้มบรรจุไว้ และให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอิทธิราเงินเดือนแยกบรรจุความคุณค่าได้

/ลงวันที่...

ສໍາກັບປົນທີ່ຄວາມສ້າງອື່ດຕາເຈັນເຕືອນແຍກຕາມກຸ່ມງານໆ ຂອງຮ້ຽວສາຫກຈົງຈະມີເພີ່ມອື່ດຕາເຈັນເຕືອນ
ຫຸ້ນທ່າ-ຫຸ້ນສູງເທົ່ານີ້ ໄດຍໄຟມີຫຸ້ນວັງໃນບ້ອ 2 ນີ້ນ ໄທ້ເລັນອຄະນະການກວ່າງສາຫກໃສ່ມຳນັ້ນພິຈາລາດ ແລ້ວ
ໃຫ້ກະທຽວການຄສົງແລະກະທຽວແຮງງານແລະສະວິສີການສົ່ງຄມຫາວີ່ອຮ່ວມກົນກອນນໍາເສັ້ນຄະະຮ້ຽມນັດວີ
ພິຈາລາດຢັກຄົງໜີ່ນີ້ ທັງນີ້ ຂໍ້ເລັນຂະໜາກກະທຽວການກວ່າງສົ່ງໃນບ້ອ 1 ແລ້ວບ້ອ 3 ຊົ່ງຄະະຮ້ຽມນັດວີອຸນຸມຕັ້ງແລ້ວນີ້
ໃຫ້ມີຜລຊື່ໃຫ້ປົບເມື່ອມີການຕົກລົງຈນໄດ້ຂໍອຸດຫະວ່າງກະທຽວການຄສົງແລະກະທຽວແຮງງານແລະສະວິສີການ
ສົ່ງຄມ ແລະຄະະຮ້ຽມນັດວີໃຫ້ກວານເກີນຂອບເຖິງກັບເຮືອງປົນທີ່ຄວາມສ້າງອື່ດຕາເຈັນເຕືອນແຍກຕາມກຸ່ມງານໆ
ຂອງຮ້ຽວສາຫກຈົງຈະກຳລ່າວແລ້ວ

ກະທຽວການຄສົງຂອງເວີ້ນວ່າ

1. ຄະນະການກວ່າງສົ່ງສາຫກໃສ່ມຳນັ້ນ ໄທ້ມີການປະຫຼຸມເພື່ອພິຈາລາດເຊື່ອງຕົງກລ່າວ
ເມື່ອວັນທີ 22 ມັງກອນ 2538 ແລ້ວ ມີມີຕົກລົງ

1.1 ຮ້ຽວສາຫກຈົງຈະຕ້ອງຈົດທ່ານີ່ປົນທີ່ຄວາມສ້າງອື່ດຕາເຈັນເຕືອນແຍກຕາມກຸ່ມງານ
ໄຫຍຄົ່ນເປັນດີ່ນຳກຳແນວດີ່ນຳກຳນັ້ນ

1.2 ກາວຈົດທ່ານີ່ປົນທີ່ຄວາມສ້າງອື່ດຕາເຈັນເຕືອນແຍກຕາມກຸ່ມງານໃຫ້ປົກຄອງມີຫຸ້ນວັງໃຈ
ເວັ້ນແຕ່ຮ້ຽວສາຫກຈົງຈະເກີນວ່າໃນບາງກຸ່ມງານຈະໄໝໃຈຫຸ້ນວັງກີໃຫ້ສາມາຮັກກະທ່າໄດ້ ແທກາຮັກສາມາຄວາມ
ຄວາມຂອບເຂົ້າເວັ້ນຫຸ້ນເຈັນເຕືອນປະຈຸບັນໃຫ້ຢູ່ກາຍໃຫ້ວັງເຈັນໄຟເກີນຮໍ່ຄະລະ 7.5 ຂອງຈຳນວນເຈັນເຕືອນ
ສໍາຈັງຂອງພັກການແລະສູກຈຳກັງທີ່ມີລົກທີ່ເລື່ອນຫຸ້ນເຈັນເຕືອນປະຈຸບັນກຸ່ມງານໃຫ້ສໍາກັບຮ້ຽວສາຫກຈົງ
ພົງກາໄວ ແລະໄຟເກີນຮໍ່ຄະລະ 6.5 ຂອງຈຳນວນເຈັນເຕືອນສໍາຈັງຂອງພັກການແລະສູກຈຳກັງທີ່ມີລົກທີ່ເລື່ອນຫຸ້ນ
ເຈັນເຕືອນປະຈຸບັນກຸ່ມງານນີ້ ສໍາກັບຮ້ຽວສາຫກຈົງຈະກຳລົງຫຼຸດ

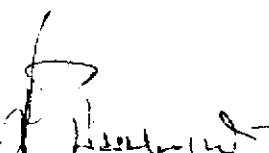
2. ກະທຽວການຄສົງແລະກະທຽວແຮງງານແລະສະວິສີການສົ່ງຄມ ໄທ້ຫາວີ່ອຮ່ວມກົນ
ເກີນວັງກັບເຮືອງປົນທີ່ຄວາມສ້າງອື່ດຕາເຈັນເຕືອນແຍກຕາມກຸ່ມງານຂອງຮ້ຽວສາຫກຈົງແລ້ວເກີນວ່າ ເນື່ອຈາກ
ເຊື່ອງຕົງກລ່າວເປັນເຊື່ອງໃໝ່ ຮ້ຽວສາຫກຈົງສ່ວນໃໝ່ຄວາມທ່າຍຍ້າງຄ່ອຍເປັນຄ່ອຍໄປ ຈຶນເກີນຄ່າວີກັບຫຼຸດ

17/17

ของคณะกรรมการวิจัยสาหกรรมสัมพันธ์ ทั้งนี้ การจัดทำเป็นข้อความร่างอีตราร่างเงินเดือนและการกู้ยืมงาน
ของรัฐวิสาหกิจที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป จึงให้เสนอความเห็นชอบด้วยรัฐมนตรี
เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนาเสนอความเห็นชอบด้วยรัฐมนตรีพิจารณาในวันที่ 27 มิถุนายน 2538 ด้วย
จึงขอบคุณยัง

ขอแสดงความนับถือ


(นายครุวินทร์ นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคลัง

กรมปัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2739823-4

โทรสาร 2739578