

ถ่วนที่สุค

ที่ นร ๐๒๐๑/๖๘๙๕

1/17

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๓๘

เรื่อง การจัดทําบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุค ที่ กค ๐๕๑๑/๒๖๖๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ได้ร่วมกับกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขอให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการจัดทําบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๒ ข้อ คือ

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทําบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยคำนึงถึงลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. การจัดทําบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขึ้นไว้ไว้ เว้นแต่รัฐวิสาหกิจใดเห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขั้นบันไดให้สามารถกระทำได้ แต่การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

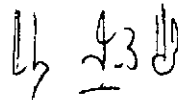
โดยการจัดทําบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/ คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เท่ากันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานอัตราเงินเดือนสูงได้เปรียบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาบททวน แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาด้วยนี้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษร จันทรแสง)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 ส.ค. 2538

กองกลาง

โทร. ๒๔๒๐๑๑๑

โทรสาร ๒๔๒๖๓๕๕

พร.อ.ค.ร.....
พร.....
พร.ทบ.....
พร.น.ส.....
พร.จ.....
พร.ท.....

บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่แจ้ง/ยื่นข้อมูลต่อคณะรัฐมนตรี

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี
 ๒. กระทรวงกลาโหม
 ๓. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๔. กระทรวงคมนาคม
 ๕. กระทรวงพาณิชย์
 ๖. กระทรวงมหาดไทย
 ๗. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
 ๘. กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
 ๙. กระทรวงศึกษาธิการ
 ๑๐. กระทรวงสาธารณสุข
 ๑๑. กระทรวงอุตสาหกรรม
 ๑๒. สำนักงาน ก.พ.
 ๑๓. สำนักงานงบประมาณ
 ๑๔. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
-

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๑/๒๕๖๕

4/17

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส ๐๖๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ได้ร่วมกับกระทรวงการคลังขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๒ ข้อ คือ

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยคำนึงถึงลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขึ้นไว้ เว้นแต่รัฐวิสาหกิจใดเห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขั้นบันไดให้สามารถกระทำได้ แต่การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

โดยการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/ คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เท่ากันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานอัตราเงินเดือนสูงได้เปรียบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาบททวน แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมายังมา ได้แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาด้วยนี้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

๒๒ ๔๓๐

(นายกรัฐมนตรี จันทรวง)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ ๙ ค.ย. ๒๕๓๘

กองกลาง

โทร. ๒๕๒๐๐๑๑

โทรสาร ๒๕๒๖๓๕๕

พร.๑๑๗.....
นอ.....
นส.นย.....
นท.....
นท.....
จนท.....
.....

บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่แจ้ง/ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี
 ๒. กระทรวงการคลัง
 ๓. กระทรวงกลาโหม
 ๔. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๕. กระทรวงคมนาคม
 ๖. กระทรวงพาณิชย์
 ๗. กระทรวงมหาดไทย
 ๘. กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
 ๙. กระทรวงศึกษาธิการ
 ๑๐. กระทรวงสาธารณสุข
 ๑๑. กระทรวงอุตสาหกรรม
 ๑๒. สำนักงาน ก.พ.
 ๑๓. สำนักงานประมาณ
 ๑๔. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
-

ด่วนที่สุด

๗/๑๗

ที่ นร ๐๒๐๑/ว(ล) ๖๘๔๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๓๔

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐ-นร.ทุกท่าน, รัฐ-กท., รัฐ-กษ., รัฐ-คค., รัฐ-พณ., รัฐ-มท., รัฐ-วว., รัฐ-ศธ.,
รัฐ-สธ., รัฐ-อก., ผอ.สงป., ผอ.สศพ., เลขา-สศช./ เลขา-ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๑/ว(ล) ๕๕๔๖, ๕๕๕๕
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๑/๒๖๖๕๓

ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๔

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส ๐๖๑๒/๒๕๔๔

ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๔

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ
ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ และการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของ
รัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ข้อ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้ง ๓ ข้อ สำหรับบัญชี
โครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ฯ ของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะมีเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง
เท่านั้น โดยไม่มีขั้นสูงในข้อ ๒ นั้น ให้เสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณา แล้วให้กระทรวงการคลัง
และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมหารือร่วมกันก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้
ข้อเสนอของกระทรวงการคลังในข้อ ๑ และข้อ ๓ ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้วนั้น ให้มีผลใช้บังคับเมื่อมีการ
ตกลงจนได้ข้อยุติระหว่างกระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และคณะรัฐมนตรีได้ให้
ความเห็นชอบเกี่ยวกับเรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ฯ ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้ขอให้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ
ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและมีมติแล้ว รวม ๒ ข้อ คือ

๑. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานโดยคำนึงถึง
ลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

/ ๒. การจัดทำ ...

8/17

๒. การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขึ้นไว้ เว้นแต่รัฐวิสาหกิจใดเห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขั้นบันไดก็สามารถทำได้ แต่การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน โดยการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เป็นต้นไป ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๓.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร และไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน นั้น โดยที่การกำหนดวงเงินให้เท่ากันในทุกกลุ่มงาน จะทำให้กลุ่มงานที่มีฐานอัตราเงินเดือนสูงได้เปรียบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารระดับสูง จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมรับไปเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อพิจารณาทบทวน แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายถาวร จันทรแสง)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 ส.ย. 2538

กองกลาง

โทร. ๒๔๒๐๑๑๑

โทรสาร ๒๔๒๖๓๕๕

ดร.อ.ค.
ผอ.
ผอ.
หน.
หน.
รท.



19/17

ที่ รต 0612/ 3499

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ถนนมิตรไมตรี ตำบลหมอกแก้ว อำเภอเมือง เชียงใหม่ 50000

26

มิถุนายน 2538

เรื่อง ผลการพิจารณาการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานฯ ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี คำนวณที่ นร 0201/3994

ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2538 ให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจได้มีมติพิจารณาบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานฯ ของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะมี
เพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเท่านั้น โดยไม่มีขั้นสูง แล้วให้กระทรวงการคลังและกระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคมหารือร่วมกันก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นั้น

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้มีมติพิจารณาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2538 แล้ว มีมติดังนี้

1. รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

2. การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงขั้นสูงไว้ เว้นแต่
รัฐวิสาหกิจจะเห็นว่าบางกลุ่มงานจะไม่มีขั้นสูงก็ทำได้ แต่การพิจารณาความดี
ความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้อุปการะด้วยเงินไม่เกินร้อยละ 7.5 ของจำนวนเงินเดือน
ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มี
ผลการดำเนินงานไม่เกินร้อยละ 6.5 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อน
ขึ้นเงินเดือนประจำปี ในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

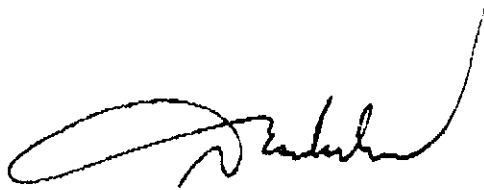
/กระทรวง....

๑๕/๑๗

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้พิจารณาแล้ว เห็นรอบคอบด้วยผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธกิจสภาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ
โทร. 2266375-8
โทรสาร. 2266377-8

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0511/26693



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 2940
วันที่ 6 มิ.ย. 2538

15/77

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท.10400

26 มิถุนายน 2538

ส่ง. วันที่ 26 มิ.ย.
วันที่ 26 มิ.ย.
เวลา 15.30 น.

เรื่อง การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร.0201/5993

ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2538

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส. 0612/3498

ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2538

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2538 ลงมติเห็นชอบและอนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอทั้ง 3 ข้อ คือ

1. อนุมัติให้ขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
2. อนุมัติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณากำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานได้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
3. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2521 ในส่วนของเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งระดับรองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า และเรื่องอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เริ่มบรรจุใหม่ และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณสมบัติได้

/สำหรับ...

สำหรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานฯ ของรัฐวิสาหกิจซึ่งจะมีเพียงอัตราเงินเดือน
ขั้นต่ำ-ขั้นสูงเท่านั้น โดยไม่มีขั้นวางในข้อ 2 นั้น ให้เสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณา แล้ว
ให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมหารือร่วมกันก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี
พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ข้อเสนอของกระทรวงการคลังในข้อ 1 และข้อ 3 ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้วนั้น
ให้มีผลใช้บังคับเมื่อมีการตกลงกันได้ข้อยุติระหว่างกระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ
สังคม และคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับเรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานฯ
ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า

1. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว
เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2538 แล้ว มีมติดังนี้

1.1 รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน
โดยคำนึงถึงลักษณะงานภายในของรัฐวิสาหกิจนั้น

1.2 การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานให้ยังคงมีขั้นวางไว้
เว้นแต่รัฐวิสาหกิจใดเห็นว่าในบางกลุ่มงานจะไม่ใช้ขั้นวางก็สามารถทำได้ แต่การพิจารณาความ
ความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ 7.5 ของจำนวนเงินเดือน
ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้นสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มี
ผลกำไร และไม่เกินร้อยละ 6.5 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลื่อนขั้น
เงินเดือนประจำปีในกลุ่มงานนั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน

2. กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้หารือร่วมกัน
เกี่ยวกับเรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจแล้วเห็นว่า เนื่องจาก
เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่ รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ควรทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป จึงเห็นด้วยกับข้อเสนอ

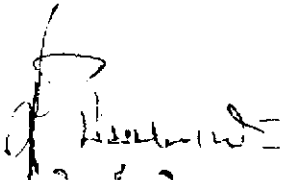
/ของคณะกรรมการ...

13/17

ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ การจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน
ของรัฐวิสาหกิจให้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในวันที่ 27 มิถุนายน 2538 ด้วย
จึงขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายธารินทร์ นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2739823-4

โทรสาร 2739578