

ด่วนมาก

ที่ นร 0205/ 16886 ✓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท 10300

1/14
ม/481

16 ธันวาคม 2537

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0511/51019 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

ตามที่ได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีรับทราบผลการตีความของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และพิจารณาผลการหารือตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2536 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2537 ลงมติว่า

1. รับทราบความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 6)
2. เห็นชอบตามความเห็นของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินสำหรับการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีของรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไรในอัตราร้อยละ 7.5 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีเป็นอัตราที่เหมาะสมและเป็นธรรมกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งแล้ว และให้รัฐวิสาหกิจคงถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2535 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพหล เสงี่ยมอยู่)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

16 S.A. 2537

กองประมวลและติดตามผลมติคณะรัฐมนตรี

โทร. 2801446

โทรสาร 2824045

พช. อกร.....16/12/37
ผอ.....16/12/37
ทน. ผ.16/12/37
ทน. ง.16/12/37
จรมท.....16/12/37
จนท. ทมท/สอ.....16/12/37

ด่วนมาก

๔/๗๔

ที่ นร 0205/ว(ล) 16887 ✓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท 10300

16 ธันวาคม 2537

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐ-มท., คค., รส., เลขา-สคก.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0205/16194, 16195, 16197, 16198
ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2536

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0511/51019 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

ตามที่ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2536 มอบให้กระทรวงการคลัง
รับเรื่องทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้าง
ประจำของรัฐวิสาหกิจไปพิจารณาร่วมกับผู้แทนกระทรวงคมนาคม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หากมีข้อหาข้อกฎหมายก็ให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตีความ และเมื่อได้ข้อยุติประการใด ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีรับทราบผลการตีความของ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และพิจารณาผลการหารือตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12
ตุลาคม 2536 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำ
ของรัฐวิสาหกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2537 ลงมติว่า

1. รับทราบความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 6)
2. เห็นชอบตามความเห็นของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินสำหรับการ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีของรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไรในอัตราร้อยละ 7.5 ของจำนวน
เงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีเป็นอัตรา

/ที่เหมาะสม ...

ที่เหมาะสมและเป็นธรรมกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งแล้ว และให้รัฐวิสาหกิจคงถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2535 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้าง
ประจำของรัฐวิสาหกิจต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

✓

(นายหนพล เสงเจริญ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

16 S.A. 2537

กองประมวลและติดตามผลมติคณะรัฐมนตรี

โทร. 2801446

โทรสาร 2824045

ผอ. อกร.....
ผอ. 16 ต.ค./37
กน. ผ. 16 ต.ค./37
กน. จ. 16 ต.ค./37
จนท.
จนท. พิมพ์/..... 16 ต.ค./37



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่ 6170	ภ 32/
วันที่ ๒๘ พ.ย. 2537	เวลา 14.45

ที่ กค 0511/ 81019

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท.10400

๘ พฤศจิกายน 2537

กปค. รับที่ ๕๐
วันที่ ๙ พ.ย. 2537
เวลา ๐๘.๒๒

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐบาลกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กค.๒.๒-๒๐(ก)

กปค. (กค.) อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนมาก ที่ นร.0205/16196 ลงวันที่

18 ตุลาคม 2536

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ส่วนมาก ที่ นร.0601/293

๒๘ พ.ย. 2537

ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2537

1/๓

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2536 มอบให้
กระทรวงการคลังรับเรื่องทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของ
พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐบาลกิจไปพิจารณาร่วมกับผู้แทนกระทรวงคมนาคม กระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หากมีปัญหาข้อกฎหมายให้ส่งสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาอีกครั้งหนึ่ง ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้ประชุมหารือเพื่อพิจารณาทบทวน
มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของ
รัฐบาลกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ที่ประชุมมีความเห็นว่า การกำหนดวงเงิน
สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีไม่เป็นสิทธิประโยชน์ จึงสามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยขึ้น
อยู่กับนโยบายของรัฐบาลที่จะกำหนดให้สอดคล้องกับสภาวะการเงินการคลังของประเทศ อย่างไรก็ตาม

/ที่ประชุม.....

10/14

ที่ประชุมก็ได้มีมติให้กระทรวงการคลังเสนอปัญหาข้อกฎหมายให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาศึกษาความ
2 ประเด็นซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมายคณะที่ 6) ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็น
สรุปได้ดังนี้

1. วงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีไม่เป็น "สิทธิประโยชน์"

เนื่องจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่จะถือเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้างประจำต้องเป็นเงินหรือ
เงินและสิ่งของที่ได้มีการจ่ายให้แก่พนักงานเพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานแล้วเท่านั้น แต่วงเงินสำหรับ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีเป็นเงินที่จะจ่ายให้ในอนาคตและมิใช่เป็นการกำหนดจำนวนเงิน
ที่แน่นอน เพราะขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของกระทรวงการคลังที่จะพิจารณากำหนดให้ตามความเหมาะสมโดยคำนึง
ถึงฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และรัฐสภาก็จะต้องปฏิบัติตาม
เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในเรื่องนี้เป็นอย่างใดแล้ว เมื่อการกำหนดวงเงินนี้ไม่เป็น "สิทธิประโยชน์"
จึงย่อมไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตามนัยแห่ง มาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติพนักงาน
รัฐสภา พ.ศ. 2534

2. จากการวินิจฉัยความในข้อ 1 ระบียบการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 96
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง พ.ศ. 2528 จึงไม่เป็นการกำหนดสิทธิประโยชน์และ
โดยที่ข้อ 14 ของระเบียบดังกล่าวเป็นเพียงการกำหนดให้จ่ายเงินสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีภายในวงเงินไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้เท่านั้น ซึ่งข้อ 18 ของระเบียบนั้นเองได้กำหนดให้สามารถ
เปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวได้ตามนโยบายรัฐบาล และในกรณีที่ผู้ว่าการการสื่อสารแห่งประเทศไทยซึ่งเป็น
ผู้ออกระเบียบดังกล่าวเห็นว่าสมควรปรับปรุงหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบในเรื่องนี้ก็ย่อมมีอำนาจยกเลิก
แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงระเบียบนั้นให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลได้

(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นสมควร แจ้งผลการพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาส่งกล่าวข้างต้นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ และขอเรียนยืนยันความเห็นเดิมของกระทรวง
การคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค 0511/35707 ลงวันที่ 7 กันยายน 2536 ว่า

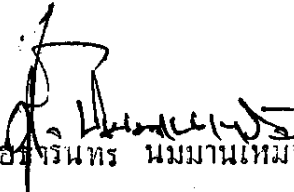
/การกำหนด...

11/14

การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีของครูวิชาชีพที่มีผลกำไรในอัตราร้อยละ 7.5 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี เป็นอัตราที่เหมาะสมและเป็นธรรมกับครูวิชาชีพทุกแห่งแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายนิพนธ์ นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2739823-4

โทรสาร 2739578

ด่วนมาก

ที่ นร 0601/๒๑๓

๑๔/๗๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ทำเนียบวังหน้า กรุงเทพฯ 10200

๑/ พฤษภาคม 2537

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้าง
ประจำของรัฐวิสาหกิจ

เรียน ยธิบดีกรมบัญชีกลาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร 0601/ป 2181
ลงวันที่ 25 มีนาคม 2537

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึก เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ค่าจ้างประจำปีสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ

ตามหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่อ้างถึง สำนักงานฯ ได้แจ้ง
ให้ทราบว่า กระทรวงการคลังขอให้สำนักงานฯ ให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมายว่า

1. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2535 เห็นชอบตามที่
กระทรวงการคลังเสนอ โดยกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี
ของรัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไรใหม่จากเดิมไม่เกินร้อยละ 10 เป็นไม่เกินร้อยละ 7.5 ของ

จำนวนเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ค่าจ้างประจำปีนั้น การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีเป็น
สิทธิประโยชน์หรือไม่ และเป็นการกำหนดเขตวิสัยสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติ
พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 มาตรา 11 (1) หรือไม่ ใครเป็นผู้มีอำนาจ

ในการกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีของรัฐวิสาหกิจ

2. ตามที่การสื่อสารแห่งประเทศไทยได้กำหนดระเบียบการสื่อสารแห่ง
ประเทศไทย ฉบับที่ 96 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง พ.ศ. 2528
ขึ้นเพื่อถือปฏิบัติ ระเบียบดังกล่าวเป็นการกำหนดสิทธิประโยชน์หรือไม่ และจะแก้ไข
เปลี่ยนแปลงได้หรือไม่

ในการพิจารณาเรื่องนี้สำนักงานฯ ขอให้กรมบัญชีกลางจัดตั้งผู้แทนไปชี้แจง
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว ดังความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 6) ได้พิจารณาปัญหาดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นดังนี้

ในปัญหาที่หนึ่งเห็นว่า ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. 2534 คำว่า "สิทธิประโยชน์" หมายถึงสิทธิประโยชน์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง เงินเดือน และสวัสดิการของพนักงาน ซึ่งในระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 ได้ให้ความหมายของคำว่า "เงินเดือนค่าจ้าง" ว่าหมายถึงเงินหรือเงินและสิ่งของที่รัฐวิสาหกิจจ่ายให้พนักงานเป็นการตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่พนักงานทำได้ และหมายความรวมถึงเงินหรือเงินและสิ่งของที่จ่ายให้ในวันหยุดซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงาน และในวันลาด้วย ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายเป็นการตอบแทนในวิธีอย่างไรและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร ดังนั้น เงินเดือนหรือค่าจ้างซึ่งจะเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้างประจำจึงต้องเป็นเงินหรือเงินและสิ่งของที่ได้มีการจ่ายให้แก่พนักงานเพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานแล้วเท่านั้น แต่ในเรื่องที่หาข้อนี้เป็นกรณีของการกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีซึ่งจะจ่ายให้ในอนาคตและมีใช่เป็นการกำหนดจำนวนเป็นการแน่นอนเพราะขึ้นอยู่กับดุลพินิจของกระทรวงการคลังที่จะพิจารณากำหนดให้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติในเรื่องนี้เป็นอย่างใดแล้ว ในกรณีรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีการออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างใช้บังคับ คณะกรรมการบริหารของแต่ละรัฐวิสาหกิจต้องพิจารณากำหนดให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ส่วนในกรณีรัฐวิสาหกิจที่มีการออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างใช้บังคับก็ต้องเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว เมื่อการกำหนดวงเงินนี้ไม่เป็น "สิทธิประโยชน์" จึงย่อมไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตามนัยแห่งมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

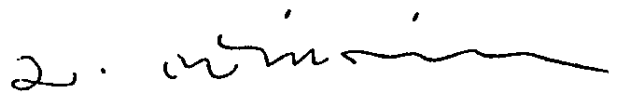
สำหรับในปัญหาที่สองเห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอนาคตซึ่งยังมิได้มีการกำหนดเป็นการแน่นอนไม่เป็นการกำหนดสิทธิประโยชน์หรือมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ ดังนั้น ระเบียบกรมการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 96 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง พ.ศ. 2528 จึงไม่เป็นการกำหนดสิทธิประโยชน์ และโดยที่ข้อ 14 ของระเบียบดังกล่าวเป็นเพียงการกำหนดให้ใช้เงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีภายในวงเงินไม่เกินอัตราที่กำหนด

ไว้เท่านั้น ซึ่งข้อ 18 ของระเบียบนั้นเองได้กำหนดให้สามารถเปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวได้ตามนโยบายรัฐบาล และในกรณีที่ผู้ว่าการการสื่อสารแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นผู้ที่ออก ระเบียบดังกล่าวเห็นว่าสมควรปรับปรุงหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบในเรื่องนี้ ก็ย่อมมีอำนาจยกเลิก แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงระเบียบนั้นให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลได้

รายละเอียดของความเห็นปรากฏตามบันทึกที่ได้เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ และในการพิจารณาเรื่องนี้ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ผู้แทนกระทรวงคมนาคม (สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมและการสื่อสารแห่งประเทศไทย) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) และผู้แทนกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริง อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามระเบียบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

2. 

(นายไมตรี ดันเต็มทรัพย์)

รองเลขาธิการฯ

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. 2220206-9

โทรสาร 2241401

2263611-2