

คำสั่ง
ที่ นร 0202/ว. 24

1/30

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

๗ กุมภาพันธ์ 2534

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน กระทรวง พยว กรม

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว.176
ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2520
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว.23
ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2521

ตามที่ได้นับมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์
การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อทราบ นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส
กรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ เพื่อเป็นการจูงใจให้กรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลสำเร็จสูงขึ้น จึงขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและให้มติปฏิบัติทั้งแก่การจกสรรทำไรสุทธิ
ประจำปีบัญชี 2534 เป็นต้นไป ดังนี้

1. อนุมัติปรับปรุงเพิ่มเงินหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ เป็นดังนี้
 - 1.1 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาทลงมา ให้มติปฏิบัติเกี่ยวกับ
การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521
 - 1.2 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 5,000 บาท
 - 1.3 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท
 - 1.4 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 700 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 15,000 บาท

1.5 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 700 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 20,000 บาท

1.6 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 30,000 บาท

1.7 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5,000 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 40,000 บาท

1.8 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 5,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท
ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 50,000 บาท

1.9 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 8,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
11,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 60,000 บาท และกำไรสุทธิเพิ่มอีกทุก ๆ
2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

2. สมมติให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจ่ายโบนัสกรรมการตามหลักเกณฑ์ทั่วไป
เช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ตามข้อ 1 แผนการจ่ายในอัตราคงที่

อนึ่ง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อคณะรัฐมนตรี
พิจารณาเห็นว่า เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังเสนอ แต่ขอให้กระทรวงการคลัง
พิจารณาเพิ่มเติม 2 ประการ คือ

1. กรณีที่รัฐวิสาหกิจเคยมีผลการดำเนินงานขาดทุน แล้วต่อมาสามารถบริหารงาน
จนขาดทุนน้อยลงหรือมีกำไร ควรจะมีค่าตอบแทนให้แก่กรรมการเป็นกรณีพิเศษ

2. เบื้องต้นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ควรจะมีจำนวนเท่าเทียมกัน

/คณะรัฐมนตรี ...

3/30

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 องค์การอนามัยโลกได้
การจ่ายใบอนุญาตกรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยให้
รับข้อสั่งการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ ทั้ง 2 ข้อ ไปพิจารณากลับ

จึงเรียนเป็นอันมา

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจตรี



(นางบุษยา ชำระสมบัติ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕6 ก.พ. 2534

กองสารประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. 2825844

รศ. สกธ..... ๕ ๑๗ ๕๔
ผช. สกธ..... ๕ ๑๗ ๕๔
ผอ..... ๕ ๑๗ ๕๔
ผช. ผอ..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๒๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๓๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๔๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๕๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๖๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๗๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๘๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๐..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๑..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๒..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๓..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๔..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๕..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๖..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๗..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๘..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๙๙..... ๕ ๑๗ ๕๔
พน. ๑๐๐..... ๕ ๑๗ ๕๔

เรื่อง

ที่ นร 0202/ 2350

4/30

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

๘ กุมภาพันธ์ 2534

เรื่อง พักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่ กค 0511/74531 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2533
2. หนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่สุดที่ กค 0511/591 ลงวันที่ 8 มกราคม 2534

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี คำนวณที่สุดที่ นร 0114(กรร.)/2403
ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2534

ตามที่ได้ออกระเบียบ พักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรี
พิจารณา นั้น

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติได้ออกความเห็นมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาด้วย
ความละเอียดปรากฏความสำเนาหนังสือที่ได้ออกระเบียบ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 ลงมติอนุมัติพักเกณฑ์
การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยให้
รับข้อสังเกตของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ ทั้ง 2 ข้อ ไปพิจารณาคำ

จึงเรียนเป็นอันมา โดแจ้งให้กระทรวง ทบวง กรม พิจารณาคำแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจตรี



(นายพูน สารสมบัติ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕6 ก.พ. 2534

กองการประมุขคณะรัฐมนตรี

โทร. 2825844

101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

พ.ร. 16)

17 ม.ค. 34

16.02.4

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่ 0560	12.3
วันที่ 17.1.2534	98.96

ที่ นร 0114 (กรข.) / 1 (17)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

6/30

ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

17 มกราคม 2534

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กปร. (ก.ร.)
17 ม.ค. 34

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/143 ลงวันที่ 7 มกราคม 2534

143/7 ม.ค. 34

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้แนบเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอ

18243/16 พ.ค. 33

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณา เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

12894/8 พ.ค. 33

ภายในวันที่ 25 มกราคม 2534 ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

16819/22 ม.ค. 33

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

13152/29 ม.ค. 33

รัฐวิสาหกิจแห่งชาติ เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2534 โดยมี พลเอกอาทิตย์ กำลังเอก เป็นประธาน

10299/6 ก.ค. 33

กรรมการฯ ซึ่งท่านประธานฯ ได้รับทราบคำสั่งแล้วเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2534 และมีบัญชาให้

ก.ร. 2.7-27

นัดประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ ในวันพฤหัสบดีที่ 7 กุมภาพันธ์ 2534 เวลา 13.30 น.

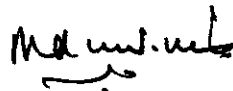
ก.ร. 2.7-2 พ.ค. 2

และจะได้นำเรื่องนี้บรรจุเข้าในระเบียบวาระการประชุม ในวันดังกล่าวด้วย

อ.ต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดช บุญ-หลง)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

โทร. 2829545, 2829502

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0114(กรข.)/ 2403

เสนอประกอบการพิจารณา
เรื่องในระเบียบวาระเพื่อพิจารณา 7/80
เรื่องที่ ๑๖

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

4 กุมภาพันธ์ 2534

119.3

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร 0202/142 ลงวันที่ 7 มกราคม 2534

2. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0114(กรข.)/1070

ลงวันที่ 17 มกราคม 2534

ตามหนังสือที่อ้างถึงขอให้นำเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจของ

กระทรวงการคลัง เสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณา เสนอความเห็นเพื่อประกอบ

การพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ 1/2534 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์

2534 ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังเสนอ แต่ขอให้กระทรวง

การคลังพิจารณาเพิ่มเติม 2 ประการ คือ

1. กรณีที่รัฐวิสาหกิจเคยมีผลการดำเนินงานขาดทุน แล้วต่อมาสามารถบริหารงานจน

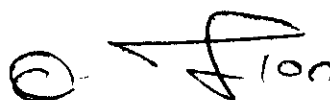
ขาดทุนน้อยลงหรือมีผลกำไร ควรจะมีค่าตอบแทนให้แก่กรรมการเป็นกรณีพิเศษ

2. เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ควรจะมีจำนวนเท่าเทียมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อาทิตย์ กำลังเอก)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

โทร. 2829545, 2829502

ที่ กค 0511/๙4531



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท. 10400

27.1.2533
10.22.26
ที่ 10113 / 09.1
วันที่ 27.1.2533

8/30

๒๖ ธันวาคม 2533

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร 0202/13157 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2533
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518
ที่ สร 0202/ว.176 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2520 และ ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2
กุมภาพันธ์ 2521

ตามหนังสืออ้างถึง 1. แจ้งว่า ตามที่กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์
การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา และสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
ได้ขอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณา เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
แต่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา และโดยที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงการคลังคนใหม่ จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น
กระทรวงการคลังได้พิจารณา เรื่องนี้อีกครั้งหนึ่งแล้ว มีความเห็นดังนี้
1. หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน เป็นดังนี้
1.1 ให้รัฐวิสาหกิจจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจ่ายเป็นโบนัสกรรมการ
ในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิประจำปี
1.2 การคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการ ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการ
ที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูงสำหรับกรรมการต้องไม่เกิน
คนละ 60,000 บาทต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 4
และรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ในการที่มีโบนัสเหลือจ่ายให้สมทบ
ไว้ในการระดม

/ รายละเอียด ...

รายละเอียดความหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง 2

2. กระทรวงการคลังพิจารณา เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ
รัฐวิสาหกิจใหม่ เนื่องจาก เห็นว่า

2.1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้กำหนดนโยบายในการบริหารงานของ
รัฐวิสาหกิจ ดังนั้น ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสามารถทำกำไรได้มากหรือน้อยนั้น จึงขึ้นอยู่กับ
การบริหารงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นสำคัญ สำหรับ เงินโบนัส เป็นผลประโยชน์ตอบแทน
ที่ให้แก่คณะกรรมการที่สามารถบริหารงานในรัฐวิสาหกิจจนประสบผลกำไร ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่าย
โบนัสกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีผลใช้บังคับมานานแล้ว ตั้งแต่ปี 2520 (โดยกำหนดค่าให้จ่าย
ในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาท) นั้น นับ เป็นการจูงใจให้
คณะกรรมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการในปัจจุบัน รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจำนวน
22.75 ล้านบาท กรรมการจะได้รับโบนัสไม่เกินคนละ 60,000 บาท หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดไว้
ตั้งแต่ปี 2520 ซึ่งขณะนั้น โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรสูงสุด จำนวน
1,615.02 ล้านบาท แต่ในปี 2532 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรสูงสุด
จำนวน 10,423.61 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เมื่อปี 2520
กับปี 2532 แล้ว เป็นดังนี้

/ผลการดำเนินงาน

<u>ผลการดำเนินงาน</u>		<u>ปี 2520</u>	<u>ปี 2532</u>
ขาดทุน		12 แห่ง	6 แห่ง
กำไรไม่เกิน 22.75 ล้านบาท		21 แห่ง	16 แห่ง
กำไรมากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท		8 แห่ง	7 แห่ง
กำไรมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท		4 แห่ง	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท		3 แห่ง	3 แห่ง
กำไรมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท		2 แห่ง	5 แห่ง
กำไรมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท		-	3 แห่ง
กำไรมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท		1 แห่ง	3 แห่ง
กำไรมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 6,000 ล้านบาท		-	6 แห่ง
กำไรมากกว่า 6,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท		-	1 แห่ง
กำไรมากกว่า 10,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท		-	1 แห่ง
รวม		<u>51 แห่ง</u>	<u>55 แห่ง</u>

2.3 ในปี 2520 มีรัฐวิสาหกิจ 33 แห่ง ที่มีกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท นอกนั้นสามารถหากำไรได้มากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 400 ล้านบาท (มีโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เท่านั้นที่มีกำไร 1,615.02 ล้านบาท) ดังนั้น ในช่วงเวลาดังกล่าว จึงยังมีความ เป็นไปได้มากที่รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จะดำเนินงานมีกำไรสุทธิต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ในปี 2532 รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรมากกว่า 400 ล้านบาท จนถึง 10,423.61 ล้านบาท มี 15 แห่ง ซึ่งโอกาสที่รัฐวิสาหกิจทั้ง 15 แห่ง จะดำเนินงานให้มีผลกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท คง เป็นไปไม่ได้ ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการไว้สูงสุดไม่เกินคนละ 60,000 บาท สำหรับ รัฐวิสาหกิจกลุ่มดังกล่าว จึงมีลักษณะ เหมือนกับการกำหนดค่าจ้างโบนัสกรรมการในอัตราคงที่

2.4 ในปี 2520 ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจได้รับ เงิน คือนสูงสุด อัตรา 27,595 บาท ได้รับโบนัสสูงสุดคนละ 5 เท่าของเงิน คือน เป็นเงิน 137,975 บาท แต่ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจได้รับ เงิน คือนสูงสุดอัตรา 53,720 บาท ได้รับโบนัสสูงสุด คนละ 5 เท่าของเงิน คือน เป็นเงิน 268,600 บาท ซึ่งสูงกว่ากรรมการเป็นอย่างมาก

/ 2.5 ผู้บริหาร ...

2.5 ผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐบาลหรือหน่วยงาน เป็นกรรมการของรัฐบาลหรือ
ด้วย ซึ่งจะได้รับโบนัสทั้งในฐานะ เป็นกรรมการและพนักงานด้วย

ดังนั้น เพื่อ เป็นการจูงใจให้กรรมการรัฐบาลหรือบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จสูง
ยิ่งขึ้น จึง เห็นสมควรปรับปรุง ให้มี คัดเลือก เกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐบาลหรือ เป็นดังนี้

(1) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาทลงมา ให้ถือเป็นปกติ
เกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการรัฐบาลหรือ ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2
กุมภาพันธ์ 2521

(2) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
300 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 5,000 บาท

(3) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
500 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 10,000 บาท

(4) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
700 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 15,000 บาท

(5) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 700 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
1,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 20,000 บาท

(6) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 30,000 บาท

(7) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
5,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 40,000 บาท

(8) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 5,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
8,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 50,000 บาท

(9) กรณีที่รัฐบาลหรือมีกำไรสุทธิมากกว่า 8,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน
11,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 60,000 บาท และกำไรสุทธิที่ ต่ออีกทุก ๆ
2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัส ต่ออีกคนละ 10,000 บาท

/ 3. สำนักงาน ...

3. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซึ่งมีคณะกรรมการให้จ่ายโบนัสกรรมการในอัตรา 3 ใน 4 ของอัตราสูงสุด ตามระเบียบที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจอื่น (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518) ดังนั้น เมื่อมีการแก้ไขปรับปรุง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการดังกล่าวตามข้อ 2 จะทำให้คณะกรรมการดังกล่าวใช้บังคับมาได้ กระทั่งการคลี่คลายแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517 มาตรา 22 กำหนดว่า เงินที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับจากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้จัดสรรดังนี้

- (1) ร้อยละ 60 เป็นเงินรางวัล
- (2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 28 เป็นเงินรายได้แผ่นดิน
- (3) ไม่เกินกว่าร้อยละ 12 เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร รวมทั้งค่าใช้จ่าย ในการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลด้วย

ในทางปฏิบัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลถูกกำหนดให้ส่งเงิน เป็นรายได้แผ่นดินร้อยละ 28 เสมอ และรายได้ส่วนที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายร้อยละ 50 เก็บไว้ที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นเงินสำรอง ส่วนที่ เหลือมาส่งคลัง ดังนั้น รายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายนี้จึงถือว่าเป็นเสมือนกำไรธรรมดาของ รัฐวิสาหกิจอื่น และหากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น ก็จะทำให้ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (กำไรสุทธิ) เป็นจำนวนสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อ เป็นการจูงใจให้สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาลลดค่าใช้จ่ายลง จึงเห็นสมควรให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจ่ายโบนัสกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ทั่วไป เช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ตามข้อ 2 แทนการจ่ายในอัตราคงที่

4. ผลกระทบต่อการลงมติใน เรื่องดังกล่าว หากมีการ เติบ คิมหลักเกณฑ์การจ่าย โบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว จะทำให้หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างเหมาะสม และจูงใจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น และจากผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปี 2532 กรรมการจะได้รับโบนัส รวมประมาณ 23.72 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิ หากใช้หลักเกณฑ์ใหม่ กรรมการ

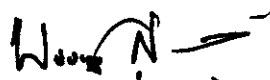
/ จะได้รับ ...

13/30

จะได้รับปันผลรวมประมาณ 30.38 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของกำไรสุทธิ (รายจ่ายปันผล
กรรมการเพิ่มขึ้น 6.65 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.05)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สอนคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักการและตามข้อ 2
และข้อ 3 เพื่อให้ข้อบัญญัติแห่งการจตุรการสุทธิประจำปี 2534 เป็นต้นฉบับด้วย
จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ


(นายบรรหาร ศิลปอาชา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2799111-2

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0511/ 04826



18 ม.ค. 33

14.55 น.

วันที่ 8311 ก. 3
วันที่ 10 2533 98.90%

14/30

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท.10400

18 ตุลาคม 2533

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างอิง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร 0202/13157 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2533

2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518

ที่ สร 0202/ว.176 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2520 และ ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2

กุมภาพันธ์ 2521

18 ต.ค. 2533

ตามหนังสือที่อ้างอิง 1. แจ้งว่า ตามที่กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์

การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา และสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ

ได้ขอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

แต่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา และโดยที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงการคลังคนใหม่ จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้พิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่งแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจในปัจจุบันเป็นดังนี้

1.1 ให้รัฐวิสาหกิจจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจ่ายเป็นโบนัสกรรมการ

ในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิประจำปี

\ 1.2....

1.2 การคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการ ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูงสำหรับกรรมการต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 4 และรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ในกรณีที่มิได้มีโบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้จนกว่าจะสะสม

รายละเอียดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง 2

2. กระทรวงการคลังพิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ เนื่องจากเห็นว่า

2.1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้กำหนดนโยบายในการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสามารถทำกำไรได้มากหรือน้อยนั้น จึงขึ้นอยู่กับการบริหารงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นสำคัญ สำหรับเงินโบนัสเป็นผลประโยชน์ตอบแทนที่ทำให้แก่คณะกรรมการที่สามารถบริหารงานในรัฐวิสาหกิจจนประสบผลกำไร ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีผลใช้บังคับมานานแล้ว ตั้งแต่ปี 2520 (โดยกำหนดให้จ่ายในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาท) นั้น ไม่เป็นการจูงใจให้คณะกรรมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการในปัจจุบัน รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจำนวน 22.75 ล้านบาท กรรมการจะได้รับโบนัสเต็มคนละ 60,000 บาท หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดไว้ตั้งแต่ปี 2520 ซึ่งขณะนั้น โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรสูงสุด จำนวน 1,615.02 ล้านบาท แต่ในปี 2532 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรสูงสุดจำนวน 10,423.61 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เมื่อปี 2520 กับปี 2532 แล้ว เป็นดังนี้

\ ผลการดำเนินงาน

16/30

<u>ผลการดำเนินงาน</u>				<u>ปี 2520</u>	<u>ปี 2532</u>
ขาดทุน				12 แห่ง	10 แห่ง
กำไรไม่เกิน 22.75 ล้านบาท				21 แห่ง	11 แห่ง
กำไรมากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท				8 แห่ง	10 แห่ง
กำไรมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท				4 แห่ง	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท				3 แห่ง	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท				2 แห่ง	2 แห่ง
กำไรมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท				-	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท				1 แห่ง	5 แห่ง
กำไรมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 6,000 ล้านบาท				-	3 แห่ง
กำไรมากกว่า 6,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท				-	1 แห่ง
กำไรมากกว่า 10,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท				-	1 แห่ง
รวม				<u>51 แห่ง</u>	<u>55 แห่ง</u>

2.3 ในปี 2520 มีรัฐวิสาหกิจ 33 แห่ง ที่มีกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท นอกนั้นสามารถทำกำไรได้มากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 400 ล้านบาท (มีโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เท่านั้นที่มีกำไร 1,615.02 ล้านบาท) ดังนั้น ในช่วงเวลาดังกล่าว จึงยังมีความเป็นไปได้อย่างมากที่รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จะดำเนินงานมีกำไรสุทธิต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ในปี 2532 รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรมากกว่า 400 ล้านบาท จนถึง 10,423.61 ล้านบาท มี 15 แห่ง ซึ่งโอกาสที่รัฐวิสาหกิจทั้ง 15 แห่ง จะดำเนินงานให้มีผลกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท คงเป็นไปไม่ได้ ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการไว้สูงสุดไม่เกินคนละ 60,000 บาท สำหรับ รัฐวิสาหกิจกลุ่มดังกล่าว จึงมีลักษณะเหมือนกับการกำหนดให้จ่ายโบนัสกรรมการในอัตราคงที่

\ 2.4.....

17/30

-4-

2.4 ในปี 2520 ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงสุดอัตรา 27,595 บาท ได้รับโบนัสสูงสุดคนละ 5 เท่าของเงินเดือน เป็นเงิน 137,975 บาท แต่ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงสุดอัตรา 53,720 บาท ได้รับโบนัสสูงสุดคนละ 5 เท่าของเงินเดือน เป็นเงิน 268,600 บาท ซึ่งสูงกว่ากรรมการเป็นอย่างมาก

2.5 ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจบางแห่งเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจด้วย ซึ่งจะได้รับโบนัสทั้งในฐานะเป็นกรรมการและพนักงานด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการจูงใจให้กรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จสูงยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นดังนี้

(1) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาทลงมา ให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2521

(2) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 5,000 บาท

(3) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

(4) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 700 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 15,000 บาท

(5) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 700 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 20,000 บาท

(6) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 30,000 บาท

/ (7)

(7) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 40,000 บาท

(8) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 5,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 50,000 บาท

(9) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 8,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 60,000 บาท และกำไรสุทธิที่เพิ่มอีกทุก ๆ 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

3. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีให้จ่ายโบนัสกรรมการในอัตรา 3 ใน 4 ของอัตราสูงสุด ตามระเบียบที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจอื่น (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518) ดังนั้น เมื่อมีการแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการดังกล่าว จะทำให้มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวใช้บังคับไม่ได้ กระทั่งการคลั่งพิจารณาแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517 มาตรา 22 กำหนดว่า เงินที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับจากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลให้จัดสรรดังนี้

- (1) ร้อยละ 60 เป็นเงินรางวัล
- (2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 28 เป็นเงินรายได้แผ่นดิน
- (3) ไม่เกินกว่าร้อยละ 12 เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลด้วย

ในทางปฏิบัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลถูกกำหนดให้ส่งเงินเป็นรายได้แผ่นดินร้อยละ 28 เสมอ และรายได้ส่วนที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายร้อยละ 50 เก็บไว้ที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นเงินสำรองส่วนที่เหลือนำส่งคลัง ดังนั้น รายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายนี้จึงถือได้ว่าเป็นเสมือนกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจอื่น และหากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น ก็จะทำให้มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (กำไรสุทธิ) เป็นจำนวนสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการจูงใจให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลลดค่าใช้จ่ายลง จึงเห็นสมควรให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจ่ายโบนัสกรรมการตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ แทนการจ่ายในอัตราคงที่

/ ทั้งนี้

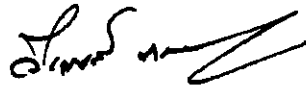
19/60

ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ตั้งแต่การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2533 เป็นต้นไป

4. ผลกระทบต่อการลงมติในเรื่องดังกล่าว หากมีการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว จะทำให้หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างเหมาะสม และจูงใจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จสูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดฯ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ตามนัยข้อ 2 และข้อ 3 ต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีรพงษ์ รามางกูร)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ โทร. 2799111-2



บันทึกข้อความ

20/30

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง

พ.๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

(พ.๔/๕)
กปร ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๕ / ๑.๗ / ๕๕ ลงมติว่า

อนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่
กระทรวงการคลังเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยให้รับข้อสังเกตของ
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ ทั้ง ๒ ข้อ ไปพิจารณาคำว

๑.
กปร
กพ.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เอกสารประกอบเรื่องในระเบียบวาระเพื่อพิจารณา
เรื่องที่.....ครั้งที่ ๕/๓๕ ของชุดที่.....ของ.....

2/30

ส่วนราชการ.....สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี กองการประชุมคณะรัฐมนตรี โทร. 2800391

ที่..... นร 0202/๒15/พ วันที่..... ๒๕ มกราคม ๒๕๓๔

เรื่อง.....หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

1. เรื่องเดิม

1.1 คณะรัฐมนตรีมีมติ (9 ธันวาคม 2518) อนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ในอัตรา 3 ใน 4 ของอัตราสูงสุด ตามระเบียบที่ใช้อยู่กับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ โดยให้ผู้บริหารเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เอง ตั้งแต่การจ่ายเงินโบนัสของปีการเงิน พ.ศ. 2518 เป็นต้นไป

1.2 คณะรัฐมนตรีมีมติ (31 มกราคม 2521) เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวม 7 ข้อ สรุปความได้ว่า ให้รัฐวิสาหกิจจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจ่ายเป็นโบนัสกรรมการในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิประจำปี สำหรับการคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการให้จ่ายตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูงสำหรับกรรมการต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี ประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 4 และรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ในกรณีที่โบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กระทรวงการคลังรายงาน ว่า กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นสมควร

2.1.1 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ เนื่องจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสามารถทำได้มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับการบริหารงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นสำคัญ สำหรับเงินโบนัสเป็นผลประโยชน์ตอบแทนที่ให้แก่คณะกรรมการที่สามารถบริหารงานในรัฐวิสาหกิจจนประสบผลกำไร ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการของรัฐวิสาหกิจใช้มาตั้งแต่ปี 2520 (โดยกำหนดให้จ่ายในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาท) นั้น ไม่เป็นการจูงใจให้คณะกรรมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพที่ยิ่งขึ้น

/2.1.2 ..

401346

กปร. วันที่ ๒๕.๑.๓๔
วันที่ ๒๕.๑.๓๔



บันทึกข้อความ

22/30

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- 2 -

2.1.2 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการของสำนักงาน

สลากกินแบ่งรัฐบาลใหม่ เนื่องจากเมื่อมีการแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการดังกล่าว ตามข้อ 2.1.1 จะทำใหม่คณะกรรมการเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2518 ไข้อย่างไม่ได้ และเพื่อเป็นการจูงใจให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้นด้วย

2.2 กระทรวงการคลังขอให้นำเสนอคณะกรรมการ

2.2.1 อุมติปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่

เป็นดังนี้

2.2.1.1 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาทลงมา ให้ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามแนบมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521

2.2.1.2 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 5,000 บาท

2.2.1.3 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

2.2.1.4 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 700 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 15,000 บาท

2.2.1.5 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 700 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 20,000 บาท

2.2.1.6 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 30,000 บาท

/2.2.2.7 ..



บันทึกข้อความ

๑๓/๕๐

ส่วนราชการ.....
ที่..... วันที่.....
เรื่อง..... หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- 3 -

2.2.1.7 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 40,000 บาท

2.2.1.8 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 5,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 50,000 บาท

2.2.1.9 กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 8,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 60,000 บาท และกำไรสุทธิที่เพิ่มอีกทุก ๆ 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

2.2.2 ขอนุมัติให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจ่ายโบนัสกรรมการตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ตามข้อ 2.2.1 แผนการจ่ายในอัตราคงที่

3. ความเห็น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาข้อ 2.2 ทั้งนี้ ได้ขอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ (กรช.) พิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

4. ขอเสนอ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณามีบัญชาให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามข้อ 3.

พันตำรวจตรี

(ยงยุทธ สาระสมบัติ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๓๕๐ ค.พ. ๑๓๕๐/๑๓๕๐
พลเอก
(ชาติชาย ชุณหะวัณ)

นายกรัฐมนตรี

พ.ร. 1537

๕ กค 33

9.10.24

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

วันที่ 5024 ก.ร. 9

วันที่ - 3 ก.ร. 2533 ๑๕.๕๗/๙

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0511/ 37/๒๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท.10400

3 กรกฎาคม 2533

509
น.ร. กค วันที่ 3 ก.ร. 2533
๑๕.๕๗/๙

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518
ที่ สร 0202/ว.176 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2520 และ ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2
กุมภาพันธ์ 2521

น.ร. (กค.)

ส.ร.

- 3 ก.ร. 2533

1. ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส
กรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1.1 ให้รัฐวิสาหกิจจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจ่ายเป็นโบนัส

กค. 2.๔ - 2.๗.2 กรรมการ ในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิประจำปี

กค. 2.๔.๑

1.2 การคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการ ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวน

กรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูงสำหรับกรรมการ
ต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก
1 ใน 4 และรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ในกรณีที่โบนัส
เหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

กค. 2.๔.๑ - ๔.๔.๒
3 ก.ร. 2533

น.ร. 6

ส.ร.

กค. ๒๖

๑๕.๕๗/๙

ส.ร.

3 กค 33

น.ร.

2. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า

2.1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้กำหนดนโยบายในการบริหารงาน
ของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสามารถทำกำไรได้มากขึ้น
จึงขึ้นอยู่กับการบริหารงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นสำคัญ สำหรับเงินโบนัสเป็นผลประโยชน์
ตอบแทนให้แก่คณะกรรมการที่สามารถบริหารงานในรัฐวิสาหกิจจนประสบผลกำไร

/ ปัจจุบัน ...

25/30

ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการของวิสาหกิจ ซึ่งมีผลใช้บังคับมานานแล้ว ตั้งแต่ ปี 2520 (โดยกำหนดให้จ่ายในอัตราร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาท) นั้น ไม่เป็นการจูงใจให้คณะกรรมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการในปัจจุบันวิสาหกิจที่มีกำไร จำนวน 22.75 ล้านบาท กรรมการจะได้รับโบนัสไม่เกินคนละ 60,000 บาท ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดไว้ตั้งแต่ปี 2520 ซึ่งขณะนั้น โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นวิสาหกิจที่มี กำไรสูงสุด จำนวน 1,615.02 ล้านบาท แต่ในปี 2532 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นวิสาหกิจที่มีกำไรสูงสุด จำนวน 10,423.61 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ของวิสาหกิจ เมื่อปี 2520 กับปี 2532 แล้ว เป็นดังนี้

<u>ผลการดำเนินงาน</u>				<u>ปี 2520</u>	<u>ปี 2532</u>
ขาดทุน				12 แห่ง	10 แห่ง
กำไรไม่เกิน 22.75 ล้านบาท				21 แห่ง	11 แห่ง
กำไรมากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท				8 แห่ง	10 แห่ง
กำไรมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท				4 แห่ง	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท				3 แห่ง	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท				2 แห่ง	2 แห่ง
กำไรมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท				—	4 แห่ง
กำไรมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท				1 แห่ง	5 แห่ง
กำไรมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 6,000 ล้านบาท				—	3 แห่ง
กำไรมากกว่า 6,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท				—	1 แห่ง
กำไรมากกว่า 10,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท				—	1 แห่ง
รวม				<u>51 แห่ง</u>	<u>55 แห่ง</u>

2.3 ในปี 2520 มีวิสาหกิจ 33 แห่ง ที่มีกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท นอกนั้นสามารถทำกำไรได้มากกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 400 ล้านบาท (มีโรงงานยาสูบ

/ กระทรวงการคลัง ...

กระทรวงการคลัง เท่านั้นที่มีกำไร 1,615.02 ล้านบาท) ดังนั้น ในช่วงเวลาดังกล่าว จึงยังมีความเป็นไปได้มากที่รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จะดำเนินงานมีกำไรสุทธิต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท แต่ในปี 2532 รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรมากกว่า 400 ล้านบาท จนถึง 10,423.61 ล้านบาท มี 15 แห่ง ซึ่งโอกาสที่รัฐวิสาหกิจทั้ง 15 แห่ง จะดำเนินงานให้มีผลกำไรต่ำกว่า 22.75 ล้านบาท คงเป็นไปได้ยาก ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการไว้สูงสุดไม่เกินคนละ 60,000 บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มดังกล่าว จึงมีลักษณะเหมือนกับการกำหนดให้จ่ายโบนัสกรรมการในอัตราคงที่

2.4 ในปี 2520 ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงสุด อัตรา 27,595 บาท ได้รับโบนัสสูงสุดคนละ 5 เท่าของเงินเดือน เป็นเงิน 137,975 บาท แต่ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงสุดอัตรา 53,720 บาท ได้รับโบนัสสูงสุดคนละ 5 เท่าของเงินเดือน เป็นเงิน 268,600 บาท ซึ่งสูงกว่ากรรมการเป็นอย่างมาก

2.5 ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจบางแห่งเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจด้วย ซึ่งจะได้รับโบนัสทั้งในฐานะเป็นกรรมการและพนักงานด้วย

กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อเป็นการจูงใจให้กรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จสูงขึ้น จึงเห็นสมควรปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นดังนี้

(1) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาท ลงมา ให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว.23 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2521

(2) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 5,000 บาท

(3) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

(4) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 700 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 15,000 บาท

/ (5) กรณี ...

27/30

(5) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 700 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 20,000 บาท

(6) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 30,000 บาท

(7) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 2,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 40,000 บาท

(8) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 5,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 50,000 บาท

(9) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 8,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 11,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 60,000 บาท และกำไรสุทธิที่เพิ่มอีกทุก ๆ 2,000 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

3. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีให้จ่ายโบนัสกรรมการในอัตรา 3 ใน 4 ของอัตราสูงสุด ตามระเบียบที่ใช้อยู่กับรัฐวิสาหกิจอื่น (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/23721 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2518) ดังนั้น เมื่อมีการแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการดังกล่าว จะทำให้มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวใช้บังคับไม่ได้ กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517 มาตรา 22 กำหนดว่า เงินที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับจากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลให้จกสรรดังนี้

(1) ร้อยละ 60 เป็นเงินรางวัล

(2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 28 เป็นเงินรายได้แผ่นดิน

(3) ไม่เกินกว่าร้อยละ 12 เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลด้วย

ในทางปฏิบัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลถูกกำหนดให้ส่งเงินเป็นรายได้แผ่นดินร้อยละ 28 เสมอ และรายได้ส่วนที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายร้อยละ 50 เก็บไว้ที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นเงินสำรองส่วนที่เหลือนำส่งคลัง ดังนั้น รายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายนี้จึงถือได้ว่าเป็นเสมือนกำไรรวมของรัฐวิสาหกิจอื่น และหากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น ก็จะทำให้มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (กำไรสุทธิ) เป็นจำนวนสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการจูงใจให้

28/30

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลลดค่าใช้จ่ายลง จึงเห็นสมควรให้สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
จ่ายโบนัสกรรมการตามหลักเกณฑ์ทั่วไปเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ แทนการจ่ายในอัตราคงที่
ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ตั้งแต่การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี
บัญชี 2533 เป็นต้นไป

4. ผลกระทบต่อการลงมติในเรื่องดังกล่าว หากมีการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์
การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว จะทำให้หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ
รัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างเหมาะสม และจงใจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจบริหารงานให้มี
ประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จสูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ตามข้อ 2
และข้อ 3 ท่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายประมวล ฐกาวิ) (นายประมวล ฐกาวิ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร. 2799111 - 2

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0511/591



Mr. 90
9 ม.ค. 34
14,154

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 0277
วันที่ 9 ม.ค. 34
เวลา 9 ม. 204

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 ท. 10400

49/28/5-
29/30

8 มกราคม 2534

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0511/74531 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2533

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้ขอให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำเรื่อง

หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การจ่าย
โบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงใหม่ ความละเอียดตามสำเนาหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง

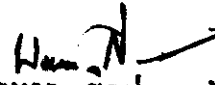
เนื่องจากหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการดังกล่าว ได้กำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่การ
จัดสรรกำไรสุทธิปีบัญชี 2534 เป็นต้นไป ซึ่งระยะเวลาปีบัญชี 2534 ของรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่เริ่ม
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2533 และเพิ่มว่าเป็นเรื่องสำคัญ เนื่องจากกรรมการรัฐวิสาหกิจจะได้รับ
นโยบายดังกล่าวนี้ไปวางแผนปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตั้งแต่ต้นปี จึงมีความจำเป็นต้อง
นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยด่วน ประกอบกับหลักเกณฑ์ใหม่ดังกล่าวรัฐวิสาหกิจจะมี
รายจ่ายเกี่ยวกับโบนัสเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ประมาณ 6.65 ล้านบาท ในขณะที่สามารถจะรุนแรงและ
กระตุ้นให้กรรมการรัฐวิสาหกิจทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเนื่องจากขณะนี้ยังมิได้มีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ (กทช.) จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำเรื่องเสนอคณะ
กรรมการ กทช.

/ จึงเรียนมา ...

30/30

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าวาระการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน
ต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองรัฐวิสาหกิจ

โทร.2799111-2