

[illegible]



2/7

ที่ กท 0512/ ๖๖๖๖

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท.10400

๖ สิงหาคม 2531

เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ นร ๐๒๐๒/๑๙๗๒

ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2531

ตามที่หนังสืออ้างถึงแจ้งว่า ตามที่กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุนให้คณะกรรมการพิจารณา ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการได้ขอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณาแล้วแจ้งว่า ไม่อาจดำเนินการได้ทันก่อนที่คณะกรรมการชุดปัจจุบันจะหมดวาระ จึงเห็นควรให้กระทรวงการคลัง รื้อเรื่องนี้ไว้เสนอคณะกรรมการชุดใหม่พิจารณา นั้น

กระทรวงการคลังขอส่งเรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุนเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ดังมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2529 เห็นชอบด้วย การขอเสนอและข้อสังเกตของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการจัดพนักงานรัฐวิสาหกิจ ได้รับทุนประเภท 1 และทุนประเภท 2 ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารราชการในศึกษา ศีลธรรม และงานต่างประเทศ พ.ศ. 2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกรณีรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ให้ทุน ข้อ 6 ซึ่งกำหนดว่า " การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน ให้จ่ายตามระยะเวลาที่ได้รับทุนไปปฏิบัติงานอยู่จริง โดยไม่นำเวลาระหว่างที่ไปศึกษา ศีลธรรม ฯลฯ มาคำนวณโบนัส "

/ 2. กระทรวงการคลัง ...

2. กระทรวงการคลังได้รับแจ้งจากสำนักงานการบริหารงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจบางแห่งว่า การที่พนักงานรัฐวิสาหกิจไปฝึกอบรม หรือรวมกิจกรรมอื่น ๆ ในลักษณะคล้ายคลึงกัน เช่น การสัมมนา ศึกษาดูงาน นั้น การถือว่า พนักงานไปปฏิบัติงานตามคำสั่ง ของหน่วยงานซึ่งเป็นลักษณะที่แตกต่างกับการไปศึกษา อภิปรายการหนึ่ง การไม่นำเวลา ระหว่างที่ไปฝึกอบรม ฯลฯ มาคำนวณโบนัสจะเป็นการไม่ทอนขวัญกำลังใจของพนักงาน และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาของรัฐบาล จึงขอให้กระทรวงการคลัง พิจารณาแนวทางหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งกล่าวในข้อ 6 เป็น "การจ่ายโบนัสสำหรับ พนักงานรัฐวิสาหกิจผู้ไปศึกษา ให้อำนาจตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นไปปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำ เวลาระหว่างที่ไม่ไปศึกษาเข้ามาคำนวณโบนัส"

3. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีที่พนักงานรัฐวิสาหกิจ ไปฝึกอบรมหรือรวมกิจกรรมอย่างอื่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เช่น สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัย นั้น ส่วนใหญ่รัฐวิสาหกิจจะเป็นผู้ส่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้กับรัฐวิสาหกิจและเกิดประโยชน์ กับงานที่พนักงานรับผิดชอบ แต่เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จึงควรกำหนดเวลาไว้ด้วย ดังนั้น ในกรณีที่พนักงานรัฐวิสาหกิจไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยดังกล่าว เป็นระยะเวลาตามที่ ศึกษากันเกินกว่า 4 เดือน โดยไม่ไปปฏิบัติงาน ก็ไม่สมควรได้รับโบนัส จึงเห็นการยกเลิกหลักเกณฑ์ ในข้อ 6 ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2529 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้ "ข้อ 6 การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ฯลฯ เป็นเวลาศึกษากันเกินกว่า 4 เดือน ให้อำนาจตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นไปปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำเวลาระหว่างที่ไม่ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ฯลฯ มาคำนวณโบนัส" ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่การจกสรรค่าโรสุทธสำหรับนางหรือป็นผู้สิ้นสุทธตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2530

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอขอบคุณมาก

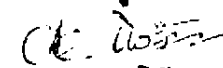
ขอแสดงความนับถือ



(นายประมาท ตภาวสุ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
กองรัฐวิสาหกิจ
โทร. 2710212 ทอ 4645-7

สำนักงานลูกจ้าง

(นางสาวเลขา ภิรณชวลิต)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕

70. 100 4 ac 33
40. 100 4 ac 33
20. 100 4 ac 33
10. 100 4 ac 33
0. 100 4 ac 33
100. 100 4 ac 33
200. 100 4 ac 33
300. 100 4 ac 33
400. 100 4 ac 33
500. 100 4 ac 33
600. 100 4 ac 33
700. 100 4 ac 33
800. 100 4 ac 33
900. 100 4 ac 33
1000. 100 4 ac 33

43/5/7

ที่ นร 0202/ 13859

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล ถนน 10300

6 กันยายน 2533

เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน

เรียน ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

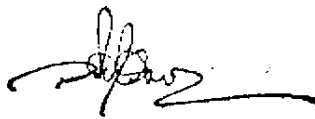
อ้างถึง หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ความว่า ที่ นร 0114 (กรช.)/13186
ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2533

ตามที่ได้เสนอความเห็นของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติเกี่ยวกับเรื่อง การทบทวน
หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน ของกระทรวงการคลัง ไม่ให้ประกอบการ
พิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2533 อนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ
โดยให้มติฉบับนี้ใช้ตั้งแต่การจัดสรรค่าไรสุทธิสำหรับงวดหรือปีบัญชีสิ้นสุดลง หลังวันที่ 31 ธันวาคม 2533
เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิลาศ โอสดานนท์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒5 ก.ย. 2533

กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. 2825844

รณ. สก. 20w 4 ก.ย. 33.
ผ.ว.ด.ร.
ผ.ว.
ผ.ว. 4 ก.ย. 33
ผ.ว.
ผ.ว. 4 ก.ย. 33
ผ.ว.
ผ.ว. 4 ก.ย. 33
ผ.ว.
ผ.ว. 4 ก.ย. 33

ตัวหนา

ที่ นร 0114 (กรข.) / 13186

พ.ศ. 1501

9 ส.ค. 33

11.10 น.

กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	6086-รท 2
วันที่	8 9 11 2533
วันที่	9 9 11 2533

6/7 40

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. 10300

ถึง ททกม 2533

เรื่อง ขอให้เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว(ถ) 10012 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2533

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กก 0511/16999 ลงวันที่ 4 เมษายน 2533

อนุสนธิหนังสือที่อ้างถึงขอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็น

ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี 2 เรื่อง คือ

1. การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน
2. ขกณุมัติหลักการร่วมทุนองค์การแก้ว

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติขอเรียนว่า ได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว

เห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและพิจารณาดังนี้

1. เรื่องการทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ 2/2533 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2533

ได้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอ คือ เห็นควรให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในข้อ 6 ของมติคณะ

รัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2529 ซึ่งกำหนดว่า "การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ผู้ได้รับทุนให้จ่ายตามระยะเวลาที่ผู้รับทุนได้ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยไม่นำเวลาระหว่างที่ไปศึกษาฝึกอบรม

มาคำนวณโบนัส" โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน "ข้อ 6 การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ใช้งานหรือปฏิบัติการวิจัย ฯลฯ เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 4 เดือน ให้จ่าย

ตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำเวลาระหว่างที่ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา

ใช้งานหรือปฏิบัติการวิจัย ฯลฯ มาคำนวณโบนัส"

/ 2. เรื่องขกณุมัติ.....

2. เรื่องขออนุมัติหลักการการร่วมทุนองค์การแก้ว คณะทำงานเพื่อศึกษาการร่วมทุนองค์การแก้วได้แจ้งผลการพิจารณาว่า แนวทางในการปรับปรุงองค์การแก้วที่เหมาะสมที่สุดในขณะนี้ คือ การให้เอกชนเข้าโรงงานซึ่งได้แจ้งนโยบายนี้กับปลัดกระทรวงกลาโหม รวมทั้งมอบหมายให้นำปัญหาการเข้าโรงงานแก้วไปพิจารณา แต่สภาพแรงงานของทั้ง 4 องค์การในสังกัดกระทรวงกลาโหม คือ องค์การแก้ว องค์การเบตเตอร์ องค์การทอผ้า และองค์การฟอกหนัง ได้มีการเคลื่อนไหวกดดันและเห็นว่า หากจะมีการแปรสภาพองค์การแก้วแล้ว ควรเป็นลักษณะให้ภาคเอกชนมาร่วมลงทุน ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2533 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2533 ได้รับทราบผลการพิจารณาของคณะทำงานเพื่อศึกษาการร่วมทุนองค์การแก้วว่า การเงินได้แก่บุคคล ซึ่งแสดงถึงฐานะขององค์การแก้วนั้น ไม่ตรงต่อความเป็นจริงของสถานะองค์การแก้วในปัจจุบัน เช่น การสำรองบำเหน็จของพนักงานและค่าเสื่อมราคาอาคาร ฯลฯ ซึ่งอาจคำนวณเป็นเงินประมาณ 100 ล้านบาท การให้เอกชนเข้าร่วมลงทุน จำเป็นจะต้องมีการตีราคาทรัพย์สินขององค์การแก้ว ซึ่งคณะทำงานฯ เห็นว่าจะกระทำได้ยาก และจะหาเอกชนเข้าร่วมลงทุนได้ยากเช่นกัน การให้เอกชนเข้าจึงเป็นวิธีที่เหมาะสมกว่า เพราะจะทำให้องค์การแก้วได้รับผลตอบแทนในช่วงระยะเวลาหนึ่ง จนกระทั่งสามารถดำรงอยู่ได้แล้ว รัฐอาจกลับเข้ามาบริหารหรือพิจารณาจำหน่ายกิจการได้ต่อไป คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติจึงได้ให้คณะทำงานฯ กลับไปพิจารณาขอทบวงบุคคลขององค์การแก้วให้ถูกต้องแน่ชัดอีกครั้งหนึ่งแล้วนำมาพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

ท. 335555

(เทียบชัย สิริสัมพันธ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ

โทร. 2829545, 2829502