

2

1/18

ที่ สร.๐๒๐๒/๗๗๗๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปสถานะข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตามที่ได้รายงานสรุปสถานะข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญในเขตกรุงเทพมหานคร
และจังหวัดใกล้เคียงที่เป็นอยู่ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อคณะรัฐมนตรี
ทราบ นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่

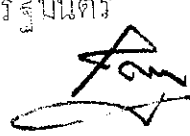
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
จึงเรียนมาเพื่อทราบ.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(นายปลั่ง บิฑู)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๔๑๒๒๒๐

2/18

พ.ก. 1.10 2555

สรุปสถานการณ์ขอพิพาทแรงงานที่สำคัญใน เขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

ที่ประชุม ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

กษ.๑๗๕๕

22 ก.ย. 2555

1

เสนอแนะรัฐมนตรีเพื่อกำหนด
เป็นวาระเร่งด่วนที่ ๒๕

ข้อคำถามประกอบสาร/หลัง/กิจการ/ลูกจ้าง	วันที่เรียกร้อง	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
กรุงเทพมหานคร ๑. การสื่อสารแห่งประเทศไทย(รัฐวิสาหกิจ) ๑๑๑ ถนนเจริญกรุง กรุงเทพมหานคร กิจการ - การสื่อสารและไปรษณีย์โทรเลข พนักงานและลูกจ้างประมาณ ๑๖,๐๐๐ คน	๒๖ ก.ค. ๒๕๕๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๕๕๐ บาท - ภาษีเงินได้ - เบี้ยบำนาญสำหรับงานกลางคืน - ค่าเลี้ยงชีพสำหรับญาติงานเกี่ยวกับเลี้ยงชีพ - ค่ารักษาพยาบาลคนในครอบครัวเพิ่มจำนวน - ค่าทำขวัญกรณีประสบอันตราย	หวังขอเรียกร้องส่วนที่ตกลงกันได้และขอเสนอของสหภาพที่การสื่อสารฯ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการในการสื่อสารฯ ไปปฏิบัติไปแล้ว สำหรับขอเรียกร้องและขอเสนอที่เหลือ การสื่อสารฯ จะพิจารณาต่อไป	สหภาพแรงงานโทรคมนาคม การสื่อสารแห่งประเทศไทย ข้อเสนอเดือน ๑๕๕๕ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๒
๔ ก.ค. ๒๕๕๕	๔ ก.ค. ๒๕๕๕	ข้อเสนอ - เงินประกันชั้น - เงินค่าตอบแทน - เงินค่าครองชีพ - เงินรับรองประจำตัวการ -สวัสดิการพิเศษแก่ลูกและภรรยา ข้อเสนอ - ค่ารักษาพยาบาล - การจัดการงานศพของ - การจัดการโรงเรียนของ กสท. - ใ้ประโยชน์สงเคราะห์และเงินสงเคราะห์ไปรษณีย์ - ผลักดันการรับสมัครเข้าศึกษาในโรงเรียนการไปรษณีย์และโทรคมนาคม	เสนอแนะคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 22/๑๕/๕๕ ลงมติว่า ๒๕๕๕	สหภาพแรงงานโทรคมนาคม การสื่อสารแห่งประเทศไทย ข้อเสนอเดือน ๑๕๕๕ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๒

ผู้ส่งงานประกอบการ/พตง/กิจการ/ผู้จ้างงานที่เรียกเรื่อง	สาระสำคัญของขอเรียกเรื่อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การหาเรือแห่งประเทศไทย(รัฐวิสาหกิจ) ๑๓ มี.ค.๒๕๔๘ ถนนสุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตพระโขนง กิจการ - บริการเสริมการขนส่งทางเรือ ผู้จ้างประมาณ ๒,๓๐๐ คน	สัญญาเช่าเรือของเรือของกองการหาเรือ ไม่ส่งมอบกว่า ๑ เท่าของค่าจ้างเงินเดิม ให้ทำเหมืองแก่พนักงานที่จะเกษียณอายุ ๒ ไร่ ไม่ปฏิบัติตามจะครบเกษียณอายุใหม่สิทธิขาดพ้นไปไม่มอบกว่า ๒ เดือน เมื่อพนักงานพ้นสภาพหรือเสียชีวิตในการทำงานให้การหาเรือรับศพพาไป เช่าทำงานแทนที่ การลงโทษและการโยกย้ายสมาชิกสหภาพฯต้องได้รับความเห็นชอบจากสหภาพฯก่อน จ่ายค่าครอบครัวผู้ปฏิบัติงาน ๒ ชุด ให้พนักงานแก่ผู้ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงาน เพิ่มเงินค่าช่วยเหลือผู้จากคนละ ๕๐ บาท เป็น ๑๕๐ บาท ยกเลิกคำสั่งที่ ๓๖/๒๕๐๕ และ ๔๑/๒๕๑๑ แก้ไขระเบียบว่าด้วยการลา แก้ไขระเบียบการสอบคัดเลือก ยกเลิกระเบียบลงโทษและภาคทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๔ พค.๒๕๒๑ สหภาพฯยื่นขอเรียกของกองการหาเรือ จ่ายเงินชดเชยให้พนักงานที่เกษียณอายุโดยไม่คงให้พนักงานฟ้องร้องศาลแรงงาน ให้สหภาพฯเข้าร่วมพิจารณาแก้ไขโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงาน ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการลงโทษ, ภาคทัณฑ์และการทำหมิ่นใหม่เป็นหนังสือของ การหาเรือฯ พ.ศ. ๒๕๒๑ จ่ายค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานอัตราระดับปริญญาตรี ปรับค่าจ้างเงินเดือนให้ขึ้นไปตามดัชนีค่าครองชีพ	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	สหภาพแรงงาน การหาเรือ แห่งประเทศไทย ยื่นขอเรียกเรื่อง ๔๕ ข้อ สหภาพแรงงาน พนักงานการหาเรือ แห่งประเทศไทย ยื่นขอเรียกเรื่อง ๒๓ ข้อ

ชื่อสถานประกอบการ/แหล่ง/กิจการ/ผู้จ้าง	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนิน	หมายเหตุ
• บริษัท โรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล จำกัด ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๐ คน	๒๔ พค.๒๕	- รับค่าจ้างอีกคนละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน - ปรับค่าครองชีพเมื่อค่าครองชีพเพิ่มขึ้น ๕ หน่วย - ปรับค่าจ้างของพนักงานเก่าและพนักงานใหม่ในระดับเดียวกันให้เป็นกรรม - นำเงินค่าครองชีพรวมกับค่าจ้างเป็นฐานคำนวณโบนัส - จ่ายค่าชดเชยเวลาว่างและเวร替เป็นเงินร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง (ค่าจ้าง ≠ ค่าครองชีพ) - บัณฑิต มารดา ของพนักงานในบริการของโรงพยาบาลโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย - พนักงานหญิงในบริการในการคลอดของโรงพยาบาลโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย - ลาภสิทธิ์ ๑๐ วัน ลาป่วย ๑๕ - ๓๐ วัน ตามอายุงาน ๒ - ๓ ปี - ขอสำนักงานพร้อมอุปกรณ์สำหรับสหภาพวิชาชีพทำงาน <u>บริษัท ยื่นข้อเรียกร้องสหภาพฯ</u> - การจ่ายโบนัสขึ้นอยู่กับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของบริษัท - บริษัทไม่มีสิทธิหักค่าจ้างพนักงานที่งานตามสัญญา - ค่าจ้าง ๓ วัน วันละ ๑๕ บาท ถือว่าขาดงาน ๑ วัน - พนักงานจะลงชื่อในสมุดรายชื่อพนักงานที่มอบหมายหรือมอบหมาย - การปรับค่าจ้างประจำปีให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน - หากมีให้พนักงานปฏิบัติตามที่แนบมาออกจากรับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา - พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจะถูกลงโทษและถือว่าขาดงานแม้มีความผิดทางวินัย - หากเครื่องมือน้องโรงพยาบาลสูญหายหรือมอบส่งค่าของพนักงานผู้รับผิดชอบจะลงโทษ หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อเรียกร้องจะแจ้งให้โรงพยาบาลเสียค่า	อยู่ระหว่างเจรจากันเอง	สหภาพแรงงานพนักงาน โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล ยื่นข้อเรียกร้อง ๒๗ ข้อ บริษัท ยื่นข้อเรียกร้อง คอสหภาพฯ ๓๑ ข้อ

ชื่อผลงานประกอบกิจการ/ที่ตั้ง/กิจการ/ผู้จ้าง	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. บริษัทอุตสาหกรรมร่วมไทยแม่ทัพ จำกัด ๑๕๕ ซ.ไกรสิทธิ์ ถ.ศรีบัวบาน แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตยานนาวา กิจการ - ผลิตรถเครื่องครัว ผู้จ้าง ๒๒๐ คน	๒๒ เม.ย.๒๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๓๐๐ บาท - ปรับค่าจ้างประจำปีครั้งละ ๑๒ - ๒๐ บาท - ฐานทำงาน ๒ ชุดคือปี - โบนัสเท่าค่าจ้างเงินเดือน ๒ เดือน - จ่ายค่าอาหารกลางวันคนละ ๑๐ บาท - ค่าที่พักอาศัยเดือนละ ๕๐๐ บาท - ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	สหภาพแรงงาน ออกสหกรรมไทยแม่ทัพ ยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๑๓ ข้อ
	๑๔ พค.๒๕	- บริษัทส่งงานสิทธิการพิจารณาจากจ้างไปตายมี ลำห้วยพนักงานที่ทำงานในครอบครัว - บริษัทส่งงานสิทธิในการจ่าย เงินคุ้มครองความปลอดภัย - บริษัทจ่ายค่าครองชีพและค่ารักษาพยาบาลเฉพาะพนักงานประจำที่พระยะ หลดลงงานแล้ว	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	บริษัทฯยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๖ ข้อ
๕. บริษัทบางขนเียนเออเรลเอเชมบล จำกัด ๓๕ สุขุมวิท ๒ แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กิจการ - ประกอบรถยนต์ ผู้จ้าง ๑๓๗ คน	๒๕ พค.๒๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๒๕๐ บาท - ฐานค่าจ้างประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างเดิม - จ่ายโบนัส ๐.๕ - ๑.๕ เดือน เมื่อประกอบรถยนต์ได้ ๑,๕๐๐-๒,๐๐๐ คัน/ปี - เมื่อเลิกจ้างให้จ่ายเงินชดเชยเดือนละค่าจ้างคนสุดท้าย ๒ - ๗ เดือน ตามอายุงาน ๓ - ๑๐ ปี - เพิ่มค่าเช่าบ้านคนงานอีกคนละ ๑๐๐ บาท - เพิ่มค่าอาหารจาก ๑๓ บาทเป็น ๑๕ บาท - เพิ่มค่าพาหนะจาก ๑๕ บาทเป็น ๒๐ บาท - เพิ่มค่าจ้าง ๑๐๐ บาท เมื่อรู้ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	สหภาพแรงงาน ประกอบรถยนต์ แห่งประเทศไทย ยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๑๓ ข้อ

ชื่อสถานประกอบการ/กิจการ/ที่ตั้ง/ผู้จ้าง	วันที่เริ่มครอง	สาระสำคัญของขอเรียกร้อง	เหตุการณ/การดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>จังหวัดสมุทรปราการ</u> ๑. บริษัทสยามการทอ จำกัด หมู่ ๑๖ ต.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.ศรีโรงใต้ อ.พระประแดง กิจการ - ทอผ้า ผู้จ้างประมาณ ๕๐๐ คน	๑๖ เม.ย.๒๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๒๕๐ บาท (เดิม ๑๕๐ บาท) - โบนัสเหมือนเดิมที่เคยจ่ายสำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้าง ไม่ต่ำกว่า ๑๒ วัน <u>ขอเรียกร้องของบริษัทฯ</u> - ลดเบี้ยขยันจากเดิมค่าจ้าง ๒ วันเป็นเหลือ ๑ วัน - ลดค่าครองชีพจากเดิม ๑๕๐ บาทเป็น ๑๐๐ บาท - โบนัสพิจารณาตามฐานะทางการเงินของบริษัทฯ	พนักงานประกอบขอพิพาทแรงงานใกล้เกลี่ย ขอพิพาทแรงงานทั้งขอเรียกร้องของบริษัทฯและ ขอเรียกร้องของสหภาพพร้อมกันทั้งสองฝ่าย ตกลงกันไม่ได้มายาวนานจึงปิดงานตั้งแต่วันที่ ๑๔.๐๐ น. วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๕ เป็นต้นไป จังหวัดกำลังแก้ไขปัญหาวงขอพิพาทแรงงานนี้อย่าง เร่งด่วนแล้ว	สหภาพแรงงานสยามการทอ และในเครือยื่นขอเรียกร้อง รวม ๙ ข้อ บริษัทฯยื่นขอ เรียกร้องรวม ๔ ข้อ
๒. บริษัทนิปปอนเตนโซ (ประเทศไทย) จำกัด ๓๖๕ ต.เทพารักษ์ ต.สุขุมวิท ต.ศรีโรงเหนือ อ.เมือง กิจการ - ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าในรถยนต์ ผู้จ้างประมาณ ๒๖๐ คน	๒๐ เม.ย.๒๕	- ปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๑๐ - เพิ่มค่าครองชีพอีกเดือนละ ๓๐๐ บาท - เพิ่มค่าอาหารกลางวันอีกเดือนละ ๕๐ บาท - เพิ่มค่ารถอีกเดือนละ ๕๐ บาท - เพิ่มเบี้ยขยันอีกเดือนละ ๓๐ บาท	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์ ไฟฟ้าและยานยนต์ ยื่นขอเรียกร้อง ๑๐ ข้อ
๓. บริษัทโลหะการไทย จำกัด ๒๔๙ หมู่ ๔ ต.สุขุมวิท ต.บางปะใหม่ อ.เมือง กิจการ - ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	๒๕ เม.ย.๒๕	- ขอเบี้ยขยันค่าเช่า ๑๐๐ - ๓๐๐ บาท - จ่ายเงินบำนาญเมื่อลูกจ้างเกษียณ - โบนัส ๑๕ - ๓๐ วัน ตามอายุการทำงาน - การแก้ไขค่าจ้างเพราะของการลดจำนวนลูกจ้างให้จ่ายเงิน ทดแทนเป็น ๓ เท่าของเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างจะ ได้รับ	การเจรจากันเองทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกัน พนักงานประกอบขอพิพาทแรงงานจะเข้า ไปกลั่นแกล้งครั้งแรกในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.	สหภาพแรงงานโลหะการไทย บางปะใหม่ขอเรียกร้อง รวม ๑๒ ข้อ

ผู้ประสานงานโครงการ/ที่ตั้ง/กิจการ/ผู้จ้าง	วันที่เริ่มการร้อง	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. บริษัทสายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด ๕๓ หมู่ ๑ ซ.เคเบิ้ล อ.สุขสวัสดิ์ แขวงบางพลัด กทม. เมือง กิจการ - บริษัทสายไฟฟ้า ผู้จ้าง ๓๗๘ คน	๑๑ พค.๒๕	เพิ่มค่าครองชีพอีก ๕๐๐ บาท (เดิมได้ ๒๐๐ บาท) เปลี่ยนค่าตอบแทนจากผู้จ้างเดิมและ ๒ วัน ปรับค่าจ้างประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ค่าจ้างเดิม เพิ่มโบนัสจากเดิมเท่ากับค่าจ้างอีก ๑๕ วัน	สหภาพยื่นข้อเรียกร้องวันที่ ๑๑ พค.๒๕ แต่บริษัท ไม่ยอมเจรจาด้วยเหตุของการเจรจาเองและการไปบอก ไปบอกแก่สหภาพหน่วยงานและมอบให้พนักงานแรงงาน ไกลเกลี่ยของพนักงานและมอบให้พนักงานแรงงาน วันที่ ๒๗ พค.๒๕ ผู้จ้างเข้าชื้อก่อนยื่นข้อเรียกร้องอีก แต่บริษัทไม่ยอมเจรจาใหม่ โดยบริษัทอ้างว่า ทั้งสหภาพและลูกจ้างปฏิบัติตามข้อตกลงตามสัญญา วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๒๕ ทั้งสหภาพและลูกจ้างจึง รวมกันนัดหยุดงาน แต่ผู้จ้างออกงานจนหมดประมาณ ๒๐๐ คนยังทำงานอยู่ต่อไป ขณะนั้นจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอพิพาทแรงงานไปยัง แรงคนแล้ว	สหภาพแรงงานสายไฟฟ้า บางกอกเคเบิ้ลยื่นข้อ เรียกร้องรวม ๑๖ ข้อ ผู้จ้างเข้าชื้อก่อนยื่นข้อ เรียกร้องรวม ๑๗ ข้อ
๕. ทางชุมชนจำกัดใช้สถานที่ ๓๕ หมู่ ๑ ซ.สุขสวัสดิ์ อ.พระประแดง กิจการ - ทออวน ผู้จ้างประมาณ ๒๐๐ คน	๑๔ มิย.๒๕	ค่าครองชีพ ๒๐๐ บาท ปรับค่าจ้างประจำปีอย่างน้อยค่าวันละ ๒,๔ และ ๑๐ บาท เงินรางวัลประจำปี ๕๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท	อยู่ระหว่างเจรจากันเอง	สหภาพแรงงานแป้นเหล็ก- ทออวน ยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๑๔ ข้อ

๘

ชื่อสถานที่ประกอบกิจการ/เทศาภิบาล/กิจการ/กิจการ/กิจการ	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. บริษัทโรงงานยาไทย จำกัด ๓๕๕ ซ. บางเมฆขาว อ. สุ่มวิท อ. พายัพ อ. เมือง กิจการ - พยา ลูกจ้างประมาณ ๑,๕๖๐ บาท	๒๕ พ.ค. ๒๕	- ให้วันหยุดตามประเพณี ๓ วัน (เดิมได้ความกฎหมาย ๑๓ วัน) - เบี้ยชดเชยหากมีค่าจ้างเกินและ ๒ วัน (เดิม ๑ วัน) - โบนัสให้ตามสัญญาจ้างและรายได้อื่นๆ - ค่าบวช ๓๐ วัน โดยให้จ่ายค่าจ้าง - เงินสงเคราะห์กรณีลาออกที่ละเท่ากัน ค่าจ้าง ๓๐ วัน - การศึกษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย ๕,๐๐๐ บาท (เดิม ๓,๐๐๐ บาท)	การเจรจากันเองและการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนีประนอมขอพิพาทแรงงานทั้งสองฝ่ายตกลงกันไม่ได้ บริษัทฯ ไม่ยอมเจรจาเกี่ยวกับข้อเรียกร้องของสหภาพแม่และขอเดชะ โดยอ้างว่าสภาพการจ้างเดิมเหมาะสมอยู่แล้ว และเพราะบริษัทฯ ไม่พอใจที่ลูกจ้างส่วนน้อยของบริษัทฯ นำเอาสหภาพแรงงานสหกรณ์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นสหภาพแรงงานนอกมาเกี่ยวข้องของบริษัทฯ ลูกจ้างประมาณ ๕๐๐ คนจึงนัดหยุดงานตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ลูกจ้างอีกส่วนหนึ่งประมาณ ๑,๕๐๐ คนต้องหยุดงานตามไปด้วย ต่อมาวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ศาลแรงงานสั่งให้ลูกจ้างทั้งหมดหยุดงานเป็นเวลา ๒๕๕ ชั่วโมง ค่าจ้างของของบริษัทฯ ซึ่งลูกจ้างทั้งหมดหยุดงานในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ บริษัทฯ จึงให้ลูกจ้างที่ไม่ได้หยุดงานในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ บริษัทฯ จึงให้ลูกจ้างที่ไม่ได้หยุดงานเข้าทำงาน แต่มีลูกจ้างจำนวนประมาณ ๓๐๐ คนเท่านั้นที่เข้าทำงาน ส่วนลูกจ้างทั้งหมดที่ยังคงหยุดงานชุมนุมกันอยู่ภายในบริเวณโรงงานต่อไป วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. ประธานคณะกรรมการของสหภาพแรงงานฟอกยอสีแห่งประเทศไทยพร้อมด้วยลูกจ้างทั้งหมดจำนวนประมาณ ๕๐ คนได้เดินทางไปยังท่าอากาศยานเพื่อขอขึ้นเครื่องบินไปกรุงเทพฯ นายกรัฐมนตรีขอให้ส่งการให้ดำเนินการประชุมขอพิพาทแรงงานนี้โดยด่วน ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สหภาพแรงงานฟอกยอสีแห่งประเทศไทย ยื่นขอเรียกร้อง

ชื่อสถานประกอบการ/บุคคล/กิจการ/ผู้จ้าง	วันที่รับทราบ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>จังหวัดชลบุรี</u> บริษัทไทยซีเมนต์ จำกัด ๖๐๐ หมู่ ๕ ต.หนองขาบ อ.ศรีราชา กิจการ - ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ (มะรุ่ย, ชนบท) ผู้จ้างประมาณ ๔๕๐ คน	๖ มิ.ย. ๒๕	การขาดงานวันละ ๒ วัน (เดิม ๔ วัน) - เงินค่าปรับ ๓ ไม่รวมค่าอาหารวันละ ๑๐ บาท - ค่าจ้าง ๓ ชุดต่อปี - การลดงานในเวลาในวันหยุดวันละ ๒๐ บาท - พนักงานหญิงลาคลอดได้ ๖๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง - จัดใหม่เงินสะสม	อยู่ระหว่างเจรจากับตนเอง	ผู้จ้างได้ขอขอลงนาม ขอเรียกร้องรวม ๔ ข้อ
รายชื่อสถานประกอบการ/บุคคล/กิจการ/ผู้จ้าง		รายชื่อในรายงานการยื่นข้อเรียกร้อง	การยื่นข้อเรียกร้อง โทรศัพท์ ๒๒๑ - ๕๕๕๕	

สรุปสถานการณ์ขอพิพาทแรงงานที่สำคัญในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด
ที่ใบอนุญาต ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๒๕

ข้อคำถามประกอบ/ที่ตั้ง/กิจการ/ลูกจ้าง	วันที่เรียกร้อง	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>กรุงเทพมหานคร</u> ๑. การสื่อสารแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจ) ๑๑๒ ถนนเจริญกรุง เขตบางรัก กิจการ - การสื่อสารและไปรษณีย์โทรเลข พนักงานและลูกจ้างประมาณ ๑๖,๐๐๐ คน	๒๖ ต.ค. ๒๕๒	คำครองชีพเดือนละ ๕๕๐ บาท ใหม่เพิ่มขึ้น เบี้ยบำนาญสุภาพสำหรับงานกลางคืน ค่าเลี้ยงชีพสำหรับปฏิบัติงานเกี่ยวกับเสียงภัย การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากเบิกจำนวน ค่าทำขวัญกรณีประสบอันตราย	ทั้งขอเรียกร้องส่วนที่ตกลงกันไว้และขอเสนอขอสงวนพาทักการสื่อสารไว้ครบ อนุมัติให้ดำเนินการขึ้นการสื่อสาร ได้ปฏิบัติตามแล้ว สำหรับขอเรียกร้องและขอเสนอที่เหลือ การสื่อสารจะพิจารณาต่อไป	สหภาพแรงงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย (สร.กสท) มีข้อเรียกร้อง ๒๗ ข้อ และวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๒๕ ยื่นขอเสนออีก ๒๒ ข้อ
๔ ต.ค. ๒๕๒	๔ ต.ค. ๒๕๒	<u>ขอเสนอ</u> - เงินปรับครั้งขึ้น - เงินค่าตอบแทน - เงินค่าครองชีพ - เงินรับรองประจำทำการ -สวัสดิการพิเศษแก่ผู้ปลดเกษียณ		สหภาพแรงงานโทรคมนาคม การสื่อสารแห่งประเทศไทย ยื่นขอเสนอ ๑๗ ข้อ ซึ่งมี สาระสำคัญเช่นเดียวกับ ขอเสนอของ สร.กสท.
๔ ต.ค. ๒๕๒	๔ ต.ค. ๒๕๒	<u>ขอเสนอ</u> - ค่ารักษาพยาบาล - การจัดการจำนำของ - การจัดการโรงพิมพ์ของ กสท. - ให้ประกาศทางสังคมและให้เงินส่งทางไปรษณีย์ - ให้เลิกเกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาในโรงเรียนการไปรษณีย์และโทรคมนาคม		สหภาพแรงงานพนักงาน ระดับกลางการสื่อสาร แห่งประเทศไทย ยื่นขอเสนอ ๕ ข้อ

ชื่อสถานประกอบการ/ที่ตั้ง/กิจการ/ลูกจ้างในครัวเรือน	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การหาเรือแห่งประเทศไทย(รัฐวิสาหกิจ) ๑๗ มี.ค.๒๕๒๕ ถนนสุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตพระโขนง กิจการ - บริการเสริมการขนส่งทางเรือ ลูกจ้างประมาณ ๒,๓๐๐ คน	สหภาพยื่นข้อเรียกร้องค่าจ้างเรือว่า - โบนัสไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของค่าจ้างเงินเดือน - ใ้ค่าจ้างเหมาแก่พนักงานที่จะเกษียณอายุ ๒ ปี - ในที่พนักงานจะครบเกษียณอายุให้สิทธิลาพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน - เมื่อพนักงานที่พลาหรือเสียชีวิตในการหาเรือรับพลาหาเขาทำงานทันที - การส่งโทษและการโยกย้ายสมาชิกสหภาพต้องได้รับความเห็นชอบจากสหภาพก่อน - จาณาพร้อมควักหักง่ปฏิสังขงาน ๒ ชุด ในพนักงานคงแต่ช่วยส่วหน้าแต่สงมา - เพิ่มเงินค่าชวญเหตอเบรจากคนละ ๕๐ บาท เป็น ๑๕๐ บาท - ยกเลิกค่าสิ่งที ๓๒/๒๕๑๕ และ ๔๑/๒๕๒๑ - แก่ใช้ระเบียบวาทวยการลา - แก่ใช้ระเบียบการสอบคัดเลือก - ยกเลิกระเบียบลงโทษและภาคทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๔ พค.๒๕๒๑ สหภาพยื่นขอเรียกร้องค่าจ้างเรือว่า - ห้ามเงินชดเชยในพนักงานที่เกษียณอายุโดยไปครองใหม่พนักงานของรองต่อตัวองงาน - ให้สหภาพเข้าร่วมพิจารณาแก้ไขโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงาน - ยกเลิกระเบียบวาทวยการลงโทษ, ภาคทัณฑ์และการคำหนึ่โทษเป็นหนังสือของ การหาเรือฯ พ.ศ. ๒๕๒๑ - จาณาเอาเงินมั่วศรของพนักงานงบระดับปฏิญญาศร - ปรับค่าจ้างเงินเดือนให้ชนไปควบคุมชั้นค่าครองชีพ	อยู่ระหว่างการเจรจาถึงตนเอง อยู่ระหว่างการเจรจาถึงตนเอง	สหภาพแรงงานการหาเรือแห่งประเทศไทยยื่นข้อเรียกร้อง ๔๕ ข้อ ๒๓ ข้อ

ชื่อสถานประกอบการ/ที่ตั้ง/กิจการ/ผู้จ้าง	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของเรื่อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
• บริษัท โรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล จำกัด ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กิจการ - สถานพยาบาล ผู้จ้างประมาณ ๕๐๐ คน	๒๕ พค.-๒๕	สาระสำคัญของเรื่อง - บริษัทจ้างอีกคนละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน - บริษัทครองชีพเป็นอัตราค่าครองชีพเพิ่ม ๕ หน่วย - บริษัทจ้างของพนักงานเก่าและพนักงานใหม่ในระดับเดียวกันให้เป็นรวม - ค่าเงินค่าครองชีพรวมกับค่าจ้างเป็นฐานคำนวณโบนัส - จ่ายค่าชดเชยเวลาและเวลาเป็นเงินร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง (ค่าจ้าง ≠ ค่าครองชีพ) - บิดา มารดา ของพนักงานในบริการของโรงพยาบาลโดยไม่มีเสียค่าใช้จ่าย - พนักงานหญิงในบริการในการคลอดของโรงพยาบาลโดยไม่มีเสียค่าใช้จ่าย - ลูกจ้างมี ๑๐ วัน ลาป่วยได้ ๑๕ - ๓๐ วัน ตามอายุงาน ๒ - ๓ ปี - ขอสำนักงานพร้อมอุปกรณ์สำหรับสหภาพฯ ระหว่างงาน <u>บริษัทยื่นขอเรียกร้องต่อสหภาพฯ</u> - การจ่ายโบนัสขึ้นอยู่กับสถานภาพทางเศรษฐกิจของบริษัท - บริษัทไม่มีสิทธิหักค่าจ้างพนักงานที่ทำงานสาย - สาย ๓ วัน วันละ ๑๕ บาท ถือว่าขาดงาน ๑ วัน - พนักงานจะครองชีพค่าเสียหายเมื่อทำเครื่องมือผู้เสียหายหรือบาดเจ็บ - การปรับค่าจ้างประจำปีพิจารณาจากการทำงานและการบาดเจ็บ - หากมีให้พนักงานปฏิบัติงานนอกจากได้รับอนุญาตจากพนักงานผู้ว่า - พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามจะถูกส่งให้กลับงานและถือว่าขาดงานนี้ความผิดทางวินัย - หากเครื่องมือของโรงพยาบาลสูญหายหรือบาดเจ็บพนักงานผู้รับผิดชอบจะครองชีพหากไม่สามารถชดเชยได้จะถือว่าจ้างให้ทำให้โรงพยาบาลเสียหาย	อยู่ระหว่างเจรจากันเอง	สหภาพแรงงานพนักงาน โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล ยื่นขอเรียกร้อง

บริษัทยื่นขอเรียกร้อง
 ต่อสหภาพฯ ๓๑ ขอ

ผู้ประสานงานโครงการ/ที่ตั้ง/กิจการ/ผู้จ้าง	ผู้รับผิดชอบ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. บริษัทอุตสาหกรรมไทยไม่ทอดทิ้งกัน จำกัด ๑๕๕ ซ. ไกรสิทธิ์ ถ. ศรีบางใหญ่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตยานนาวา กิจการ - ผลิตรองครว ผู้จ้าง ๒๒๐ คน	๒๖ เม.ย. ๒๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๓๐๐ บาท - ปรับค่าจ้างประจำปีครั้งละ ๑๒ - ๒๐ บาท - ชุดทำงาน ๒ ชุดต่อปี - โบนัสเท่ากับค่าจ้างเงินเดือน ๒ เดือน - จ่ายค่าอาหารกลางวันคนละ ๑๐ บาท - ค่าที่พักอาศัยเดือนละ ๕๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประกันของ บริษัท	อยู่ระหว่างเจรจากันเอง	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมไทยไม่ทอดทิ้งกันขอเรียกร้อง รวม ๑๙ ข้อ
๑๔ พค. ๒๕		- บริษัทสงวนสิทธิการพิจารณาจากฝ่ายบริษัทพนักงานที่ทำงานไม่ครบ ๒ ปี - บริษัทสงวนสิทธิในการจ่ายเงินคืนส่วนค่าความเหมาะสม - บริษัทจ่ายค่าครองชีพและค่ารักษาพยาบาลเฉพาะพนักงานที่ประจำที่พนักงานระยะพักลองงานแล้ว	อยู่ระหว่างการเจรจากันเอง	บริษัทขอเรียกร้อง รวม ๖ ข้อ
๕. บริษัทบางชันเยนเนอเรลเอเชียนลิส จำกัด ๓๕ ซ. ชาติบาล ๒ แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กิจการ - ประกอบรถยนต์ ผู้จ้าง ๑๙๗ คน	๒๕ พค. ๒๕	- ค่าครองชีพเดือนละ ๒๕๐ บาท - ขึ้นค่าจ้างประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างเดิม - จ่ายโบนัส ๐.๕ - ๑.๕ เดือน เมื่อประกอบรถยนต์ได้ ๑,๕๐๐-๒,๐๐๐ คัน/ปี - เมื่อเลิกจ้างให้จ่ายเงินชดเชยเหลือออกจากเงินค่าชดเชยตามกฎหมายจ้าง ๒ - ๗ เดือน ตามอายุงาน ๓ - ๑๐ ปี - เพิ่มค่าเช่าบ้านผู้เช่าบ้านอีกคนละ ๑๐๐ บาท - เพิ่มค่าอาหารจาก ๑๓ บาทเป็น ๑๕ บาท - เพิ่มค่าพาหนะจาก ๑๕ บาทเป็น ๒๐ บาท - เพิ่มค่าจ้าง ๑๐๐ บาท เมื่อรัฐประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	อยู่ระหว่างการเจรจากันเอง	สหภาพแรงงานประกอบรถยนต์แห่งประเทศไทย ยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๑๓ ข้อ

ผู้ยื่นคำขอรับการ / กิจกรรม / พืช / ลูกจ้าง	พื้นที่รับรอง	สาระสำคัญของระเบียบ	เหตุยกเว้น/การดำเนินการ	หมายเหตุ
จังหวัดสมุทรปราการ ๑. บริษัทสยามการทอ จำกัด ๓๗ หมู่ ๑๖ อ.บ้านแพรกศรีณรงค์ ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง กิจการ - ทอผ้า ลูกจ้างประมาณ ๕๐๐ คน	๑๖ เมย. ๒๕	- ศาลากลางขึ้นเดือนละ ๒๕๐ บาท (เก็บ ๑๕๐ บาท) - โบนัส เดือนที่เกษียณสำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้าง ไม่ต่ำกว่า ๑๒ วัน <u>ข้อเรียกร้องของบริษัทยา</u> - ลดเบี้ยขมิ้นจากเท่ากับค่าจ้าง ๒ วันเป็นเหลือ ๑ วัน - ลดค่าครองชีพจากเดิม ๑๕๐ บาทเป็น ๑๐๐ บาท - โบนัสพิจารณาตามฐานะทางการเงินของบริษัท	พนักงานประเมินขอพิพาทแรงงาน ได้เกลี้ย ข้อพิพาทแรงงานทางขอเรียกร้องของบริษัทยาและ ขอเรียกร้องของสหภาพฯ พร้อมกันทั้งสองฝ่าย ตกลงกันได้โดยจ่ายงบปิดงานคงแก่เวลา ๑๔.๐๐ น. วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๕ เป็นต้นไป จึงหมดคดีแล้วโดยปัญหาข้อพิพาทแรงงานอย่าง แรงกดดันแล้ว	สหภาพแรงงานสยามการทอ และในเครือขอเรียกร้อง รวม ๘ ข้อ บริษัทฯ ยื่นขอ เรียกร้องรวม ๔ ข้อ
๒. บริษัทน้ำมันไทย (ประเทศไทย) จำกัด ๓๖๕ ซ. เพชรเกษม ๓. สุขุมวิท ๓. สำโรงเหนือ อ. เมือง กิจการ - ผลิตภัณฑ์พลาสติกในรถยนต์ ลูกจ้างประมาณ ๒๒๐ คน	๒๐ เมย. ๒๕	- ปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๑๐ - เพิ่มค่าครองชีพต่อเดือนละ ๓๐๐ บาท - เพิ่มค่าอาหารกลางวันนอกเดือนละ ๕๐ บาท - เพิ่มค่ารถออกเดือนละ ๕๐ บาท - เพิ่มเบย์ชยนต์อีกเดือนละ ๓๐ บาท	อยู่ระหว่างการเจรจาตนเอง	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์ พลาสติกและยานยนต์ ยื่นขอเรียกร้อง ๑๐ ข้อ
๓. บริษัทโกละการไทย จำกัด ๒๔๙ หมู่ ๔ อ. สุขุมวิท ต. บางปูใหม่ อ. เมือง กิจการ - ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	๒๔ เมย. ๒๕	- ขอปรับค่าครองชีพ ๑๐๐ - ๓๐๐ บาท - จ่ายเงินโบนัสเมื่อลูกจ้างเกษียณ - โบนัส ๑๕ - ๓๐ วัน ตามอายุการทำงาน - กรณีเลิกจ้างเพราะต้องการลดจำนวนลูกจ้างให้จ่ายเงิน ทดแทนเป็น ๓ เท่าของเงินเดือนเฉลี่ยลูกจ้างจะ ได้รับ	การเจรจากันเองทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกัน พนักงานประเมินขอพิพาทแรงงานจะเข้า ไกล่เกลี่ยครั้งแรกในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๒๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.	สหภาพแรงงานโลหะการไทย บางปูยื่นขอเรียกร้อง รวม ๑๒ ข้อ

ผู้ประสานโครงการ/พัสดุ/กิจการ/อุทกสง	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. บริษัทสายไฟฟ้าบางกอกเอเบิล จำกัด ๕๓ หมู่ ๑ ต.เค.บ.๒๒ อ.สุขสวัสดิ์ แขวงบางปะกาศ อ.เมือง กิจการ - ยึดสิทธิ์ไฟฟ้า อุทกสง ๓๓๔ คน	๑๑ พค.๒๕	เพิ่มค่าครองชีพอีก ๕๐๐ บาท (เดิมได้ ๒๐๐ บาท) เปลี่ยนค่าจ้างจากเดิม ๒๒ วัน ปรับค่าจ้างประจำปีโดยยกยอร้อยละ ๒๐ ของ ค่าจ้างเดิม เพิ่มโบนัสจากเดิมเท่ากับค่าจ้างอีก ๑๕ วัน	สหภาพฯยื่นข้อเรียกร้องวันที่ ๑๑ พค.๒๕ แต่บริษัทฯ ไม่ยอมเจรจาด้วยเหตุผลของการเจรจาเองและการ ไกล่เกลี่ยของพนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงาน คือ วันที่ ๒๗ พค.๒๕ อุทกสงฯเข้าขอขมขื่นต่อเรียกร้อง แต่บริษัทฯไม่ยอมเจรจาเช่นกัน โดยบริษัทฯอ้างว่า หลังสหภาพฯและอุทกสงฯได้ยื่นข้อกล่าวหาในนาม วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ พค.๒๕๕๕ และอุทกสงฯจึง รวมกันนัดหมายงาน แต่สหภาพฯอ้างว่าตนจะประชุม ๒๐๐ คนยังทำงานอยู่ต่อไป ขณะนั้นจึงหลีกเลี่ยงการ ข้อพิพาทแรงงานนี้อย่างเร่งด่วนแล้ว	สหภาพฯแรงงานสายไฟฟ้า อุทกสงฯยื่นข้อเรียกร้องรวม ๑๖ ข้อ ซึ่งถูกพิจารณาโดย เรียกร้องรวม ๑๙ ข้อ
๕. หางผู้รับจ้างจากสหภาพฯ ๓๕ หมู่ ๑ ต.สุขสวัสดิ์ อ.สุขสวัสดิ์ กิจการ - ทอวาน อุทกสงประมาณ ๖๐๐ คน	๑๔ มิถ.๒๕	ค่าครองชีพ ๒๐๐ บาท ปรับค่าจ้างประจำปีอย่างช้าๆ ๖,๔ และ ๑๐ บาท เงินรางวัลประจำปี ๕๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท	อยู่ระหว่างเจรจากันเอง	สหภาพฯแรงงานในสหภาพฯ ทอวาน ยื่นข้อเรียกร้อง รวม ๑๕ ข้อ

ผู้ประสานงานโครงการ/ห้อง/กิจการ/ผู้ประสานงาน	วันที่เริ่มการ	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	เหตุการณ์/การดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. บริษัทโรงงานแปรรูปพืช จากัด ๓๕๕ ซ.บางเบสขาว ถ.สุขุมวิท ก.พ.บางน อ.เมือง กิจการ -- ทอผา ลูกจ้างประมาณ ๑,๕๖๐ บาท	๒๕ พค.๒๕	- เพิ่มวันหยุดตามประเพณีอีก ๓ วัน (เดิม ได้ตามกฎหมาย ๑๓ วัน) - เมื่อยื่นเทากับค่าจ้างเดือนละ ๒ วัน (เดิม ๑ วัน) - โบนัสหากินทางลูกจ้างรายวันและรายเดือน - ค่าบวช ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง - เงินสงเคราะห์กรณีลาออกนอกเหนือจาก ค่าจ้าง ๓๐ วัน - การศึกษาพยาบาลแก่ครอบครัว ๕,๐๐๐ บาท (เดิม ๓,๐๐๐ บาท)	การเจรจากันเองและการไกล่เกลี่ยของพนักงานประมอชอพิพาท แรงงานทั้งสองฝ่ายตกลงกันไม่ได้ บริษัทฯ ไม่ยอมเจรจาเกี่ยวกับ ข้อเรียกร้องของสหภาพแม่แคชเชียว โดยอ้างว่าสภาพการจ้าง เดิมเหมาะสมอยู่แล้ว และเพราะบริษัทฯ ไม่พอใจที่ลูกจ้างส่วนน้อย ของบริษัททำเอาสหภาพแรงงานผอชอพิพาทไทย ซึ่งเป็นสหภาพ แรงงานภายนอกมาเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ลูกจ้างประมาณ ๕๐๐ คน จึงนัดหยุดงานตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๒๕ เป็นต้นไป ลูกจ้างอีก ส่วนหนึ่งประมาณ ๑,๕๐๐ คนต้องหยุดงานตามไปด้วย ต่อมาวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๒๕ ศาลแรงงานสั่งให้ลูกจ้างหยุดงานเปิดทาง ให้ออกโรงงานตามคำร้องขอของสหภาพฯ ซึ่งลูกจ้างหยุดงาน ถิ่นยอม วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๒๕ บริษัทฯ จึงให้ลูกจ้างที่ไม่ได้ นัดหยุดงานเข้าทำงาน แต่มีลูกจ้างจำนวนประมาณ ๓๐๐ คนเท่านั้น ที่เข้าทำงาน ส่วนลูกจ้างที่นัดหยุดงานยังคงหยุดงานชุมนุมกันอยู่ ภายในบริเวณโรงงานต่อไป วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๒๕ เวลา ประมาณ ๑๑.๐๐ น. ประธานและกรรมการของสหภาพแรงงาน พกชอชอพิพาทไทยพร้อมด้วยลูกจ้างที่นัดหยุดงานจำนวนประมาณ ๕๐ คนได้เดินทางไปยังทำเนียบรัฐบาลเพื่อขอพบและยื่นข้อ ขอร้อง นายกรัฐมนตรีขอให้สั่งการให้ดำเนินการประกันประมอช ขอพิพาทแรงงานนี้โดยเร็ว ซึ่งรัฐบาลมีมติว่าให้ดำเนินการ อยู่แล้ว	สหภาพแรงงานพอกชอชอ พกชอไทย ยื่นขอเรียกร้อง

ข้อส่งงานประกอบการ/เทศ/กิจการ/ลูกจ้าง	วันที่เสร็จเรื่อง	สาระสำคัญของข้อเรียกร้อง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>จังหวัดสมุทรสาคร</u> บริษัท สตีโน จำกัด ๔๔ หมู่ ๗ ต.เพชรเกษม อ.อ้อมน้อย อ.จระเข้มบน กิจการ — ผลิตภัณฑ์พลาสติกและรองเท้าพลาสติก ผู้จ้างประมาณ ๗๗๐ คน	๓ มิ.ย.๒๕ คำขอของสหฯ คือ ๓๐๐ บาท — เบี้ยขยันเดือนละ ๓๐๐ บาท — ประกันจ้างทุก ๖ เดือน ครึ่งละไม่ต่ำกว่าวันละ ๖ บาท — โบนัส เท่ากับค่าจ้าง ๓๐ - ๕๐ วัน ตามอายุการทำงาน ๑ - ๕ ปีขึ้นไป — จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีตาย, บำรุงค่า, สามี, ภรรยา, บุตร — วิชาของลูกจ้างถึงแก่กรรมรายละไม่เกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ค่าประกันลูกจ้างเอง ๕,๐๐๐ บาท	เพิ่มค่าจ้างจากเดิมกร้อยละ ๑๐ ทุกคน — ค่าครองชีพเดือนละ ๓๐๐ บาท — เบี้ยขยันเท่าเทียมค่าจ้าง ๕ วัน — โบนัส ๑ เดือน — ลูกจ้างโดยได้รับค่าจ้าง ๗ วัน (เดิม ๓ วัน) — เพิ่มวันหยุดพักผ่อนประจำปีอีก ๑ วัน — ค่าเลี้ยงดูจากภรรยาตลอดบุตร ๗ วัน โดยไม่รับค่าจ้าง	การเจรจาตนเองทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกัน ข้อตกลงกันไม่ได้ คือ ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน เงินโบนัส การประกันค่าจ้าง พนักงานประกันขอพิพาทแรงงานจะเข้าไปไกล่เกลี่ยครั้งแรกในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ผู้จ้างขอเรียกร้อง รวม ๑๗ ข้อ สหภาพแรงงานอุตสาหกรรม กระดาษสีทอเยนขอเรียกร้อง ๑๐ ข้อ