

ที่ สร.๐๒๐๒/ว. ๓๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๒๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เวียงกระทรวงพาณิชย์

อ้างถึง หนังสือที่ สร.๐๒๐๒/ว.๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ภาพถ่ายหนังสือที่ กค.๐๕๑๒/๑๖๔๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๓

ตามที่ไคยืนยมนมติคณะรัฐมนตรีให้กระทรวงการคลังรับเรื่องเบี้ยประชุม
คณะกรรมการของทางราชการไปพิจารณา นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังรายงานว่า ได้พิจารณาเรื่องนี้เสร็จเรียบร้อยแล้ว
และได้เสนอหลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมาเพื่อ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามภาพถ่ายหนังสือของกระทรวงการคลัง
ที่ไคส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๓ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการคลังในข้อ ๑. และข้อ ๒.
และให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

๒. สำหรับการจ่ายเงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจตามข้อเสนอของ
กระทรวงการคลังในข้อ ๓. นั้น ถ้าในปีบัญชีของวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น
ขาดการประชุมเกินกว่า ๓ เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ ขาดการประชุมเกินกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้จ่าย
โบนัสลดลง ๒๕%

๒.๒ ขาดการประชุมเกินกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๘ เดือน ให้จ่าย
โบนัสลดลง ๕๐%

๒.๓ ขาดการประชุมเกินกว่า ๘ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง ๗๕%
ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เป็นต้นไป สำหรับการ
ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ผ่านมาแล้วจนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เพื่อประโยชน์
ในการคำนวณเงินโบนัสประจำปีบัญชี ๒๕๒๓ ให้ถือว่ากรรมการรัฐวิสาหกิจทุกท่านได้มา
ประชุมครบทุกเดือน

๓. กรณีปัญหาการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจของข้าราชการ
เกินกว่า ๓ แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่งตามกฎหมายด้วยนั้น
เห็นว่าการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งที่คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีแต่งตั้ง และที่เป็นโดย
ตำแหน่งตามกฎหมาย เมื่อรวมกันแล้วไม่ควรเกินกว่า ๓ แห่ง เพื่อให้มีเวลาในการบริหาร
งานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ถือปฏิบัติในเรื่องนี้ว่า การดำรงตำแหน่ง
กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น คนหนึ่งให้เป็นกรรมการไม่เกิน ๓ แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมทั้งที่เป็น
กรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายด้วย ส่วนผู้ที่ เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเกิน ๓ แห่ง
อยู่ก่อนแล้ว ก็ให้ถือหลักดังต่อไปนี้

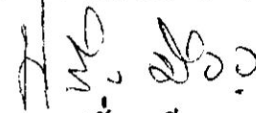
๓.๑ ถ้าเป็นกรรมการโดยการแต่งตั้ง ไม่ว่าจะตั้งตัวบุคคลหรือตั้ง
ตำแหน่ง ให้ลดลงเหลือไม่เกิน ๓ แห่ง

๓.๒ ถ้าเป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายและกรรมการโดยการ
แต่งตั้งด้วย เกิน ๓ แห่ง ให้ลดส่วนที่เป็นโดยการแต่งตั้ง เพื่อมิให้เป็นเกิน ๓ แห่ง

๓.๓ ถ้าเป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายเกิน ๓ แห่งแล้ว
ก็ให้เป็นไปต่อไป แต่มิให้ตั้งขึ้นเป็นกรรมการโดยการแต่งตั้งอีก

จึงเรียนยืนยันมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจ
ในสังกัดถือปฏิบัติต่อไปด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(นายปลั่ง มีจุล)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองการประชุมคณะรัฐมนตรี.

โทร. ๒๔๑๒๒๒๐

ด่วนมาก

ที่ สร.๐๒๐๒/๗๗๗๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๒๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือที่ กค.๐๕๑๒/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๓

ตามที่ได้เสนอหลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๓ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการคลังในข้อ ๑. และข้อ ๒. และให้
ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

๒. สำหรับการจ่ายเงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจตามข้อเสนอของกระทรวง
การคลังในข้อ ๓. นั้น ถ้าในปีบัญชีของวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุม
เกินกว่า ๓ เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ ขาดการประชุมเกินกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้จ่ายโบนัส
ลดลง ๒๕%

๒.๒ ขาดการประชุมเกินกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๘ เดือน ให้จ่ายโบนัส
ลดลง ๕๐%

๒.๓ ขาดการประชุมเกินกว่า ๘ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง ๗๕%

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เป็นต้นไป สำหรับการประชุม
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ผ่านมาแล้วจนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๓ เพื่อประโยชน์ในการ
คำนวณเงินโบนัสประจำปีบัญชี ๒๕๒๓ ให้ถือว่ากรรมการรัฐวิสาหกิจทุกท่านมาประชุมครบทุกเดือน

๓. กรณีปัญหาการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจของข้าราชการเกินกว่า
๓ แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่งตามกฎหมายด้วยนั้น เห็นว่าการเป็น
กรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งที่คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีแต่งตั้ง และที่เป็นโดยตำแหน่งตามกฎหมาย
เมื่อรวมกันแล้วไม่ควรเกินกว่า ๓ แห่ง เพื่อให้มีเวลาในการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ จึงให้ถือปฏิบัติในเรื่องนี้ว่า การดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น คนหนึ่ง
ให้เป็นกรรมการไม่เกิน ๓ แห่ง ทั้งนี้ ให้ถือรวมทั้งที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายด้วย
ส่วนผู้ที่ เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเกิน ๓ แห่งอยู่แล้ว ก็ให้ถือหลักดังต่อไปนี้

๓.๑ ถ้าเป็นกรรมการโดยการแต่งตั้ง ไม่ว่าจะตั้งตัวบุคคลหรือตั้งตำแหน่ง
ให้ลดลงเหลือไม่เกิน ๓ แห่ง

๓.๒ ถ้าเป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายและกรรมการโดยการ
แต่งตั้งด้วย เกิน ๓ แห่ง ให้ลดส่วนที่เป็นโดยการแต่งตั้ง เพื่อมิให้เป็นเกิน ๓ แห่ง

๓.๓ ถ้าเป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายเกิน ๓ แห่งแล้ว ก็ให้
เป็นไปต่อไป แต่มิให้ตั้งขึ้นเป็นกรรมการโดยการแต่งตั้งอีก

จึงเรียนยืนยันมา ขอแจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไปด้วยแล้ว.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายปลั่ง มีจุล)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

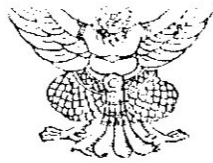


กองการประชุมคณะรัฐมนตรี.

โทร. ๒๔๑๒๕๒๐

ด่วนมาก

ที่ กค.0512/16995



วันที่ ๔๘๖๖

พ.ศ. ๒๕๓๕

วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๓๕ เวลา ๑๑.๐๐

กระทรวงการคลัง

7/9

๙ พฤษภาคม ๒๕๓๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

กปร.
ค.ย.ค.นค.
นร.

ตามที่คณะกรรมการได้มีมติให้กระทรวงการคลังพิจารณาหาหลักเกณฑ์
การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมตามนโยบายที่รับไปจาก
ที่ประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม ๒๕๓๕ นั้น

กระทรวงการคลังได้ขอเรียนหลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทน
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราเบี้ยกรรมการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

หลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราเบี้ยกรรมการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ที่กระทรวงการคลังได้ถือเป็นหลักปฏิบัติ หรือเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อกำหนดอัตรา
เบี้ยกรรมการของรัฐวิสาหกิจแล้วแต่กรณี นั้น ได้พิจารณาโดยอาศัยหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการได้เคย
มีมติเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม ๒๕18 (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ที่ สร.๐๒๐๓/ว.๑๒
ลงวันที่ 17 กรกฎาคม ๒๕18) โดยพิจารณาปรับปรุงและกำหนดอัตราเบี้ยกรรมการของรัฐวิสาหกิจ
ต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานที่เหมาะสมกับสภาพและลักษณะการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
และพิจารณาถึงลักษณะขอบเขตการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เงินกองทุน ทรัพย์สิน รายได้ และ
จำนวนพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
โดยกำหนดให้ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยกรรมการสูง
กว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ 12.5 ตามลำดับ และกำหนดอัตราเบี้ยกรรมการชั้นสูง
สำหรับกรรมการไม่เกินเดือนละ 3,200 บาท และให้กรรมการเสียภาษีเอง

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งกรรมการบริหารหรือ
กรรมการอื่นที่มีหน้าที่คล้ายคลึงกันเพื่อปฏิบัติหน้าที่บางประการแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น
จะต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการแต่งตั้งกรรมการบริหาร ตลอดจนหน้าที่ของกรรมการ
บริหารให้กระทรวงการคลังพิจารณาก่อน ซึ่งกระทรวงการคลังจะพิจารณาให้ถือเมื่อมีเหตุผลและ
ความจำเป็นในทางปฏิบัติจริง ๆ โดยให้กรรมการบริหารได้เฉพาะจำนวนไม่เกิน 4 คน

/และให้ได้รับ

และให้ได้รับเบี้ยกรรมการในฐานะกรรมการบริหารอีกตำแหน่งหนึ่ง ในอัตราครึ่งหนึ่งของเบี้ยกรรมการตามปกติ

ในการกำหนดเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ส่วนใหญ่ในปัจจุบันได้กำหนดอัตราเบี้ยกรรมการไว้ระหว่างอัตราเดือนละ 1,000 บาท ถึง 3,200 บาท

2. การจ่ายเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจได้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่เฉพาะเรื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2520 (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร.0202/ว.123 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2520) ได้กำหนดให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งที่มีการประชุมในอัตราครั้งละ 150 บาท และกรรมการหรืออนุกรรมการต้องเสียภาษีเอง

3. หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร.0202/ว.23 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2521) กำหนดการจ่ายโบนัสให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แต่ต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาท ต่อปี สำหรับประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ และให้กรรมการเสียภาษีเอง โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายและวิธีปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร.0202/ว.167 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2518 และที่ สร.0202/ว.15 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2519)

กระทรวงการคลังได้พิจารณาพบพบหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสก่อนแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งกล่าวข้างต้นตามแนวนโยบายที่ได้รับมอบหมายมาจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสก่อนแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเสียใหม่ ดังนี้

1. การจ่ายเบี้ยกรรมการรายเดือนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจ

จ่ายเบี้ยกรรมการ เป็นรายเดือนได้เฉพาะเดือนที่มีการประชุมคณะกรรมการและเฉพาะกรรมการรัฐวิสาหกิจผู้เข้าร่วมประชุมเท่านั้น กรรมการรัฐวิสาหกิจที่ไม่มาร่วมประชุมในการประชุมคณะกรรมการประจำเดือนหรือไม่มาร่วมประชุมคณะกรรมการในเดือนหนึ่ง เดือนใดให้คงจ่ายเบี้ยกรรมการสำหรับเดือนนั้น

2. การจ่ายเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่เฉพาะเรื่อง เช่น คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างระเบียบข้อบังคับฯ เป็นต้น ให้จ่ายเบี้ยประชุมรายครั้งได้ในอัตราครั้งละ 150 บาทตามเดิม

๑/๑

๓. การจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอยู่ในปัจจุบันนี้ ในกรณีที่ไม่มี การประชุมคณะกรรมการ หรือในกรณีที่กรรมการไม่มาประชุมจะควรมีหลักการให้ได้รับโบนัส เพิ่มจำนวนหรือไม่ และถ้าไม่ควรให้ได้รับเพิ่มก็อาจกำหนดให้จ่ายโบนัส (ถ้ามี) ลดลงตามสัดส่วน เช่นเดียวกับกรณีเมื่อประชุมกรรมการก็ได้

อนึ่ง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 7 ให้นิยามไว้ว่า "ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ เกิน 3 แห่งมิได้" แต่ปรากฏว่าในทางปฏิบัติมีการเข้าใจหรือตีความกันว่า การเป็นกรรมการ รัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่งดังกล่าวจะไม่นับรวมการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ซึ่งกระทรวงการคลังมีความเห็นว่า การดำรงตำแหน่งกรรมการ รัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่งตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น น่าจะนับรวมจำนวนแห่งที่เป็น กรรมการในรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่งด้วย จึงควรจะได้มีการพิจารณาวินิจฉัยจากคณะรัฐมนตรีในโอกาส นี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง


(นายอำนาจ วิรวัตร)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กองรัฐวิสาหกิจ

กรมบัญชีกลาง

โทร. 2222208