

मी श्री.०६०९/३.६०

សំណង់លេខាវិការ ទន្លេវិមានរៀ

ପ୍ରକାଶକ ମହିନେ ଅକ୍ଟୋବର ୨୦୧୫

1/6

เรื่อง การลงโทษชั้นเรียนการกระทำผิดวินัย กรณีมาไปศึกษา ณ ท้องประเทศไทย และไม่เดินทางกลับบ้าน
รับราชการภายนอกก่อนเวลาที่ได้รับอนุญาต

ເວັບໄນ (ເວັບກາະທຽວທົບທວງກຣມ)

กิจกรรมนักงานภารกิจ สำนักงานรายงานของสำนักงาน ก.พ. ว่า

๔. ข้าราชการที่ถูกไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ท่างบะ เทพนัมเมือง เมียนมอง ก.พ. วางแผนเดินทาง
ให้ไว้ ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาว่าจะสมควรให้ข้าราชการบัญชีแล้วไปศึกษาวิชาอะไร ภายนอกก็ตามที่
และหากดำเนินจะขอขยายเวลาศึกษาท่อไปอีกกี่เดือนตามท้อง ก.พ. ที่จะพิจารณาว่าสมควรอนุญาตให้ดำเนิน
หรือไม่ ก็ต้องนี้ ในการนี้ที่รับทราบแล้ว หรือ ก.พ. ไม่อนุญาตให้ขยายเวลาศึกษาท่อไปอีก ข้าราชการบัญชี
จะคงเดินทางกลับมายังกับตันนานาหารการ

๖. ในขั้นแรก ประกายว่าชารักษการที่ให้รับอนุญาตให้ดำเนินศิษย์ตามอัธยาศัยและ
ระเบียบโดยเคร่งครัด ต่อนำในระบบหลัง เมื่อครบกำหนดวันคล้าแล้วก็จะนำทางเด็กเดี่ยงคุ้ยซึ่งกาง ๆ
เพื่อจะให้เกิดยศศิษย์ต่อ หรืองานทำต่อไปอีก และไม่ยอมเดินทางกลับบ้านฟื้นฟูพิหนาท์ โดยทางเหตุผลทาง
บางรายก็ไม่ยอมแจ้งเหตุที่ของหรือส่งช่าวให้สำนักงานญี่ปุ่นแล้วก็เรียน กรณ หรือกระทรวงเจ้าสังกัด ทราบ
แล้วกลับมายังสถานที่อยู่ เสียเพื่อมให้พิจารณาแก้ บางรายໄใจอยู่เลยกำหนดวันคล้าที่ให้รับอนุญาตชานาน ชารักษการ
ที่ไม่ยอมเดินทางกลับบ้านนี้ บางรายเจ้าสังกัดสั่งลงโทษทางวินัยเป็นการฝ่าฝืนคำสั่งและไม่มีภูมิคุณแบบธรรมเนียม
ของทางราชการ โดยคดเงินเดือน บางรายสั่งลงโทษภาคผู้ด้วย บางรายก็ไม่ค่าเบี้ยนการลงโทษทางวินัย

๓. ก.พ. ให้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีเช่นนี้เป็นการเสียหายแก่ราชการและระเบียบวินัยของ
ข้าราชการ เป็นอย่างยิ่ง อาจทำให้เห็นเป็นว่า การพิจารณาลงโทษของผู้บังคับบัญชาไม่เป็นธรรม เพราะ
ข้าราชการที่มีภาระการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในประเทศ หากถูกตั้งหน้อหักดิบกันหน้าที่ราชการ ไม่เกินกว่า ๔๕ วัน โดย
ไม่มีเหตุผลอันสมควรแล้ว อาจอกองลงโทษดังได้ดังจากราชบ่า ตามนัยคำแนะนำรัฐมนตรีไทยหนังสือที่ น.ว.

๗๕/๘๖๐๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓ สำหรับกรณีข้าราชการที่ให้รับอนุญาตในลักษณะวิชาชีพ ทางประเพณี เมื่อครั้งก่อนค้วนหาความต้องการที่จะเข้าเรียนทางกฎหมายเป็นครั้นต่อไปนี้ ข้าราชการ เป็นเวลานานเป็นแรมนี่แรมเกือน ก็ควรจะถือว่า เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ เนื่องเดียวกัน การถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษในกรณี เช่นนี้เพียงแค่เงินเกือน หรือภารกิจที่เป็นการลงโทษสถานเบา จึงเป็นเหตุให้มีการ ปะเปี๊ยะ เนื้อบริษัท และจะเป็นตัวอย่างแก้ข้าราชการ ร่วมหลัง ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียทางการปักครองบังคับบัญชาและจะเป็นภัยของข้าราชการ เป็นอย่างยิ่ง

ก.-พ. จังหวัดที่ให้หน่วยรักษาสุขภาพชุมชน สามารถดำเนินการได้โดยอิสระ

สำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ราชการໄດ້รับอนุมัติให้ดำเนินการท่อ
ค้ำงประปา เมื่อครบกำหนดวันลาที่ໄດ້รับอนุมัติไว้แล้ว เป็นหน้าที่ของราชการการบัญชีจะต้องดำเนินทางกตัญม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนในพื้นที่ การที่พยาบาลทางลักษณะเดียวกับวิธีการท่อง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
หรือทางานทำเพื่อประโยชน์และไม่ยอมดำเนินทางกตัญมปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากเหตุผลและมิได้รับอนุมัติจากบัญชี

/ ໜັງຈາ

2/๖

บัญชีทันสังกัด และ ก.พ. เรื่องนี้ เป็นการ เสียหายต่อกรุงปักดองบังคับมูชาและระเบียบวินัยของข้าราชการ เป็นอย่างยิ่ง นอกจากนั้น การที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดไม่พิจารณาให้เรื่องส่งลงโทษเพียงภาคผู้เสื่อมศักดิ์ เกินเดือน ก็เป็นการลงโทษในสถานエネและลักษณะนั้นอยู่ไก่เป็นไปในระดับเดียวกัน จึงสมควรที่จะเสนอ คณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาว่า พฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดกฎหมายหรือไม่ แต่เดือนกันยายนที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ ได้มีมติไว้ว่าด้วยความว่า “การละทิ้งหน้าที่ราชการไปเล่นเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นความผิดร้ายแรงซึ่งควรใช้ออกจากราชการ จะประดิษฐ์บทบัญญัติลงไว้ให้เพียงปลดออกจากราชการ การที่ เป็นผู้ไม่เคยกระทำการมาก่อนก็ หรือมีเหตุอันควรประมาทอันนัก ไม่เป็นเหตุเพียงพอที่จะลดบทบัญญัติลง เป็นในห้องจากราชการได้” ซึ่งเป็นไปตามขอเสนอของ ก.พ. ซึ่งท่านนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบท้ายแล้ว

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๑๐ ลงมติว่า จ้าบรากรู้ว่า มีเหตุนา ณ ทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ก็ให้นำมติคณะกรรมการรัฐมนตรีคำนึงดีอีกที่ น. ว. ๙๖/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ มาประกอบการพิจารณาในการสั่งลงโทษทางวินัย

จึงขอเป็นยัมมาเพื่อดือดีเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนึกถึงอย่างยิ่ง

(นายมนูญ บริสุทธิ์)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี.

กองกลาง.

សំណងក

ရှိ ၄၃.၀၆၀၁ / ၂၇၁၃

3/6

សំណក់ខេមបិទាករាជនគរូរុញ្ញាវី

၁၅၂ အမှုနာရီ ၁၉၆၀

เรื่อง การลงโทษพิาราและกรรมการที่มีภารกิจใน กรณีต้องไปท่องเที่ยว ณ ท่างประเทศ แต่ไม่เดินทางตามภารกิจ
รายการภารกิจในท่างประเทศใดๆ ให้รับอนุญาต

ເວັບໄນ ປລິຕົກສ່າງກັນຍາຍກຣູມານາໄວ

ທ້າງນິ້ງ ມັນຈະຫຼື 50.0000/ມັດຕະນີ ດົງວັນທີ ۱۰ ພຶສພາການມີ 10000

ສັນຕິພາບທີ່ ສໍາເນົາກັນຈຳອັກ ດຣ. ມະນະວິໄລ / ວ. ຮັດ ອົງກວນທີ່ ແລ້ວ ລົກຄະກາຍ ເມນາດ

ตามที่เสนอรายงานของสำนักงาน ก.พ. เรื่องการลงทะเบียนราษฎรกรรมที่ผิดกฎหมาย
กรณีมาไปศึกษา ๒ ครั้งระหว่าง ๕๙-๖๐ เกี่ยวกับความต้องการบัตรประชาชนในกำหนดเวลาที่ได้รับอนุญาต
ดังความต้องเรียกทราบที่เสนอไปเพื่อขอแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่

ກະຊວງທີ່ໄດ້ປ່ຽນແປງມາເປົ້າວັນທີ ۶ ພຸດຍາມ ۲۰۲۰ ຂະໜຳວ່າ ຈຳປາກນູ່ວ່າ
ມີເພັນຂະໜິດນີ້ກ່າວກາງ ໄບນີ້ມີເຫດຜົນເນັ້ນກວດ ດີເຫັນທີ່ກະຊວງທີ່ໄດ້ປ່ຽນແປງມາເປົ້າວັນທີ ນ.ວ.ຫ.ສ/ນ.ສ/ດ
ອັງວັນທີ ۶ ພຸດຍາມ ۲۰۲۰ ນາມປະກອບກາງກີ່ຈາງຈາກໃນການສົ່ງໄທພາກວິເນີນ

จังหวัดนนทบุรี และให้แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหลักปฏิบัติก่อไปก่อนแล้ว ก็จะดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว

ขอแสดงความมั่นใจอย่างสุด

~~L-2 L-7~~

(នាមរូប វិធី)

ପ୍ରକାଶନ.

กษ



ที่ สค 0101/ ๑๗๔๓/

ก. ๑๗๙๒
๑๗๙๒ ๑๗๙๒ ๑๗๙๒

200. 835

4/6

ສ້າງກນາຍກົມມະຮີ

๓ พฤษภาคนม 2510

เรื่อง การลงโทษข้าราชการครรภ์สำนักวินัย กรณีลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ แล้วไม่เดินทางกลับมารับราชการภายในกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ

เรียน เลขาริการคณะรัฐมนตรี

ด้วยได้รับรายงานจากสำนักงาน ก.พ. ว่า

1. ข้าราชการที่ลาไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศคนเมืองเป็นปีของ ก.พ.

๒๗๗
ก.พ.๑๘ เป็นผู้พิจารณาว่าจะส่งครวตให้ข้าราชการผู้นั้นลาไปศึกษาวิชาอะไร
ภายในกำหนดเวลาเท่าใด และหากจำเป็นจะขอขยายเวลาศึกษาต่อไปอีกกี่เป็นจำนวนของ
ก.พ.ที่จะพิจารณาว่าส่งครวตให้ลาได้หรือไม่ ดังนั้น ในกรณีที่วันลาสิ้นสุดลงแล้ว หรือ ก.พ.
ไม่อนุญาตให้ขยายเวลาศึกษาต่อไปอีก ข้าราชการผู้นั้นจะต้องเดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2. ในชั้มแรก ปรากฏว่าข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษามักปฏิบัติตามข้อ
สัญญาและระเบียบโดยเคร่งครัด ต่อมานะในระยะหลัง เมื่อกรุงกำหนดวันลาแล้วก็มักจะหาทาง
หลีกเลี่ยงด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อจะให้ได้อยู่คุกษาต่อ หรือหางานทำต่อไปอีก และไม่ยอมเดิน-
ทางกลับมาปฏิบัติหนี้นี้ โดยอ้างเหตุผลต่าง ๆ บางรายก็ไม่ยอมแจ้งเหตุขัดข้องหรือล่วงข่าวให้
สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน กรม หรือกระทรวงเจ้าสังกัด ทราบ แต่กลับข้ายลสถานที่อยู่ เลี้ยเพื่อนมิให้
ติดต่อกันได้ บางรายได้ออยู่ เลิกกำหนดวันลาที่ได้รับอนุญาตถึง 3 ปี 7 เดือนเศษ ดังกรณีที่หอบยก
ขึ้นมา 5 ราย ดังนี้ -

รายที่ 1 นายแพทย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา
และดูงานทางศัลยกรรมด้วยทุนส่วนตัวเป็นเวลา 4 ปี ภายหลังขออนุมัติลาต่ออีก 1 ปี กระทรวง
สาธารณสุขเห็นว่า นายแพทย์ผู้มีได้อยู่ในโรงพยาบาลเดียวตลอดมา ประกอบกับเห็นว่ามีความรู้
เพียงพอที่จะกลับมาปฏิบัตรายการได้แล้ว จึง ไม่อนุมัติ ซึ่ง ก.พ.เห็นชอบด้วยและแจ้งให้สำนักงาน
ผู้ดูแลนักเรียนไทยในสหราชอาณาจักรได้เดินทางกลับมาปฏิบัตรายการ แต่นายแพทย์ผู้นี้เชื่อว่า
ยังเดินทางกลับไม่ได้ เพราะป่วยเป็นโรคแพลงในกระเพาะอาหาร จึงขอลาพักรักษาตัวโดยไม่มีกำหนด
จนกว่าจะหายเลาพอที่จะเดินทางกลับได้โดยมีนายแพทย์ไทยอีกผู้หนึ่งที่กำลังศึกษาและฝึกงานอยู่เป็น
ผู้ตรวจ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ได้แจ้งและเตือนนายแพทย์ผู้นี้ทราบหลายครั้ง ในที่สุด
นายแพทย์ผู้นี้ก็เดินทางกลับ รวมเวลาที่อยู่กับสำนักงานที่ได้รับอนุมัติเป็นเวลานาน 1 ปีเศษ

เจ้าสังกัดสั่งลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ 20 มีกำหนด 2 เดือน ผิดวินัยฐาน
ฝ่าฝืนคำสั่งและไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของราชการ

187

5/6

รายที่ 2 ข้าราชการกระทรวงเกษตร ได้รับอนุมติให้ลาไปศึกษาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาชีววิทยาขั้นปริญญาโทที่สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนส่วนตัวมีกำหนด 2 ปี และได้ขอลาต่ออีก 1 ปี เนื่องจากไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จตามกำหนดวันถัดมาเดิมได้ เพราะลูกพาไปเมือง G.P. ได้อ่อนตัวให้ลาต่อเพียง 9 เดือนเพียงลึ่งปีการศึกษา เพราะเห็นว่าผู้นี้ควรจะสำเร็จการศึกษาในเวลาดังกล่าว แต่เมื่อใกล้จะจบหลักสูตรปริญญาโท ข้าราชการผู้นี้ได้ขออนุญาตลาต่ออีก 6 เดือน โดยไม่ขอรับเงินเดือนในระหว่างนั้นเพื่อขออยู่ด้วยงานและฝึกงานต่อไป แต่ G.P. ไม่อนุญาตให้ลาต่อ ประมาณว่าข้าราชการผู้นี้ได้สำเร็จการศึกษาก่อนครบกำหนดที่ได้รับอนุญาตให้ลาเดือนก่อน แต่ก็ยังไม่ยอมกลับและอยู่กินภายนอกที่ได้รับอนุญาตถึง 6 เดือนเศษ

เจ้าสังกัดสั่งลงโทษภาคห้ามฯ เพราะเป็นการผิดวินัยฐานไม่ถือปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

รายที่ 3 ข้าราชการกระทรวงเกษตร ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพื่อทำปริญญาโทและเอกในวิชาปศวิทยา ณ สหรัฐอเมริกา โดยทุนต่างประเทศ มีกำหนด 5 ปี แต่ได้อยู่ศึกษาเกินกำหนด และเดินทางกลับเมื่อพ้นเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาถึง 2 ปี 6 เดือน โดยไม่ได้แจ้งเหตุผลหรือส่งข่าวคราวให้สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ และเจ้าสังกัดทราบเลย

เจ้าสังกัดสั่งลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ 10 มีกำหนด 3 เดือน เพราะเป็นการผิดวินัยฐานไม่ถือปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ โดยเห็นว่าได้ใช้เวลาที่เกินนับไปศึกษาและฝึกงานเพิ่มเติมตามที่ต่างๆ ส่วนระยะเวลาที่ศึกษาเกินกำหนดที่ได้รับอนุญาตเป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน นั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรอนุญาตให้ลาได้โดยไม่ได้รับเงินเดือน

รายที่ 4 ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชาภาษาอังกฤษขั้นปริญญาโทและเอก ณ สหรัฐอเมริกา มีกำหนด 9 ปี 6 เดือน แต่ยังไม่สำเร็จและขอลาต่อไปอีก แต่เจ้าสังกัดและ G.P. ไม่อนุญาตให้ลาต่อและให้เดินทางกลับมาปฏิบัติราชการ แต่ข้าราชการผู้นี้ไม่ยอมเดินทางกลับและได้ขออีกที่อยู่ต่อวาระในสหรัฐอเมริกา และประกอบอาชีพการค้าโดยเป็นเจ้าของและดำเนินกิจการภัตตาคารในสหรัฐอเมริกา ภายหลังจึงเดินทางกลับประเทศไทยซึ่งเกินกำหนดวันลาที่ได้รับอนุญาตถึง 8 ปี 7 เดือนเศษ

เจ้าสังกัดมิได้ดำเนินการสั่งลงโทษผู้นี้ในทางวินัยแต่อย่างใด กลับปรากฏว่าเมื่อออกลับเข้ารับราชการอีก กรรมการฝึกหัดครุภักษ์ยอมรับให้เข้ารับราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมและได้สั่งเรื่องไปขอให้ G.P. พิจารณาคุณวุฒิ

รายที่ 5 ข้าราชการกระทรวงศึกษา ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาและดูงาน ณ ประเทศไทย ด้วยทุนรัฐบาลประเทศไทย มีกำหนด 2 ปี 1 เดือน เมื่อใกล้จะครบกำหนด ได้ขอลาต่ออีก แต่ไม่ได้รับอนุญาตและถูกสั่งให้กลับมาปฏิบัติราชการ แต่ข้าราชการผู้นี้ก่อผิดนิติปฎิบัติตามคำสั่งต่อมาได้เดินทางกลับเมื่อเกินกำหนดวันลาถึง 9 เดือนเศษ G.P. จึงแจ้งเจ้าสังกัดดำเนินการตามควรแก่กรณี แต่แทนที่กระทรวงศึกษาธิการจะได้พิจารณาโดยทางวินัย กลับเขียนว่าเห็นควรให้ข้าราชการผู้นี้ลาภัยดุจงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนในช่วงระยะเวลาดังกล่าวข้างต้น

๖/๖

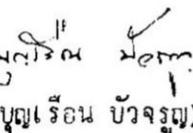
3. ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นี้เป็นการเลี้ยงหายแก่ราชการและระเบียบ
วินัยของข้าราชการเป็นอย่างยิ่ง อาจทำให้เกิดเป็นว่า การพิจารณาลงโทษของผู้บังคับบัญชาไม่เป็น^ก
ธรรม เพราะข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอยู่ภายใต้ในประเทศไทย หากลังทึ่งหรือหอดึงหน้าที่ราชการไป
เกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรแล้ว อาจถูกลงโทษดังใดๆ ออกจากราชการ ตามที่มีมติ
คณะกรรมการโดยหนังสือที่ น.ว. 125/2503 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2503 สำหรับกรณีข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดวันลาแล้ว ไม่ยอมเดินทางกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาสามเดือน ถ้าจะดูดีว่าเป็นการละทิ้งหรือหล่อเลี้ยงหน้าที่ราชการ เช่นเดียวกัน การถูกผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษในกรณีที่นี้เพียงตัดใจเดือนหรือภาคทั้งปีเป็นการลงโทษสถานเบา จึงเป็นเหตุให้มีการฝ่าฝืนระเบียบวินัย และจะเป็นตัวอย่างแก่ข้าราชการรุ่นหลัง ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปกครองบังคับบัญชาและระเบียบวินัยของข้าราชการเป็นอย่างยิ่ง

ก.พ. จึงลงมติให้ไว้เรื่องนี้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา

สำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ข้าราชการได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดวันลาที่ได้รับอนุญาตไว้แล้ว เป็นหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นที่จะต้องเดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนในทันที การที่พยายามหาทางหลีกเลี่ยงด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้ได้อยู่คุกชั่วคราว หรือหางานทำต่อไปอีก และไม่ยอมเดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากเหตุผลและมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด และ ก.พ. ที่นี้ เป็นการเลี้ยงหายต่อการปกครองบังคับบัญชาและระเบียบวินัยของข้าราชการเป็นอย่างยิ่ง นอกจากนั้น การที่ล่วงราชการเจ้าสังกัดไม่พิจารณาโทษหรือสั่งลงโทษเพียงภาคทั้งปีหรือตัดใจเดือน ถือเป็นการลงโทษในสถานเบาและลักษณะน้อยมิได้เป็นไปในระดับเดียวกัน จึงสมควรที่จะเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาว่า พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง และจะระเบียบการลงโทษไว้ในสถานหนักเป็นแนวเดียวกัน ท่านรองเดียวภักดีคณะกรรมการรัฐมนตรีในคราวประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 ได้ลงมติไว้ความว่า "การละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลี้ยงกว่า 15 วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นความผิดร้ายแรงปัจจุบัน ให้ออกจากราชการ จะประคับประคาย่อนผ่อนโทษลงได้ก็เพียงปลดออกจากราชการ การที่เป็นผู้ไม่เคยกระทำการผิดมาก่อนก็ตี หรือมีเหตุอันควรประยุกต์อื่นได้ก็ตี ไม่เป็นเหตุเพียงพอที่จะลดหย่อนผ่อนโทษลงเป็นให้ออกจากราชการได้" ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอของ ก.พ. และได้นำความกราบเรียน ฯพ.ฯ นายกรัฐมนตรี และ มีบัญชา "เห็นชอบด้วย"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

พลโท 
(นายเรือง บัวจุaru)

รองปลัดสำนักฯ ท้าวการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี.